



Consejo
Económico y Social
de Castilla y León

Prensa

Pleno y Jornada en Ávila, 12 y 13 de septiembre de 2016



Diario de Ávila



Miércoles 14 de septiembre de 2016. Número 38.444

MEDALLAS DE ORO DE LA PROVINCIA Y DE LAS CORTES DE CASTILLA Y LEÓN

1,30 euros



MÁS MONUMENTOS EN ÁVILA MÁGICA

SAN VICENTE Y SANTO TOMÁS SE SUMAN A LA NÓMINA DE LUGARES QUE SE PODRÁN VISITAR EN LAS NOCHES DEL 16 Y EL 17 ÁVILA 18



HOY SUPLEMENTO ESPECIAL
Diario de Ávila
HOYOCASERO

FAMILIA | INSTALACIONES DE LA JUNTA

La residencia juvenil Arturo Duperier acogerá a los menores de 'Fuente Clara'

► La Consejería de Familia opta por ampliar el uso de las instalaciones, que espera abrir en esta legislatura, y que además de albergue sirvan para acoger a los menores de protección a la infancia ► El concurso para concluir las obras de la residencia se publicará en breve

ÁVILA 12

INSTITUCIONES |

La Comisión de Seguridad aboga por la discreción y el trabajo conjunto

La subdelegada del Gobierno, María Ángeles Ortega, y el delegado territorial de la Junta en Ávila, José Francisco Hernández Herrero, que mantuvieron este martes una reunión dentro de la ronda de presentación de este último, aseguran que las acciones para mejorar la seguridad en la zona sur ya dan «algunos resultados».

ÁVILA 13

JORNADA 'COMPETENCIAS PROFESIONALES Y FORMACIÓN' |

ÁVILA 4 A 9



agencia **ICAL**
Consejo Económico y Social de Castilla y León

COMPETENCIAS PROFESIONALES FORMACIÓN

POR UN PACTO EDUCATIVO

ÁVILA ACOGIÓ UN DEBATE ORGANIZADO POR EL CES Y LA AGENCIA ICAL EN EL QUE LOS REPRESENTANTES DE CECALE, UGT Y CCOO DEMANDARON MÁS EDUCACIÓN Y DE MAYOR CALIDAD

DAVID CASTRO

INSTALACIONES |

El PSOE pide que la Junta aporte dinero para el arreglo de la piscina

► El grupo socialista insiste en la necesidad de un plan de mantenimiento de instalaciones deportivas con dotación económica

ÁVILA 14

TELECOMUNICACIONES |

El acceso a Internet por satélite en zonas rurales será subvencionado

María Victoria Seco, directora general de Telecomunicaciones, se reunió con alcaldes de pueblos en los que el acceso a la red de redes aún no es posible.

PROVINCIA 22

CRISIS DE GOBIERNO EN LA JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN |

Herrera realiza una encendida defensa de Valdeón en su despedida

El presidente de la Junta afirma, en la toma de posesión de los nuevos cargos del Ejecutivo, que «el apellido Valdeón estará asociado a un listón muy alto de dignidad y coherencia»

CYL32A35



TRIBUNALES |

El Tribunal Supremo abre una causa por blanqueo de capitales a Rita Barberá

El PP deja por ahora la decisión de dimitir en manos de la propia senadora, aunque Albert Rivera ya advierte de que si no renuncia no volverá a apoyar a Rajoy.

ESPAÑA 37



María Ángeles Ortega y José Francisco Hernández Herrero.

EDUCACIÓN | JORNADA 'COMPETENCIAS PROFESIONALES Y FORMACIÓN'



Asistentes a la jornada 'Competencias profesionales y formación', celebrada ayer en Ávila. / DAVID CASTRO

Patronal y sindicatos reclaman un pacto educativo duradero

Debate en Ávila. Representantes de Cecale, UGT y CCOO participan en un debate organizado por el CES y la agencia ICAL.

Adaptar la formación. Los agentes sociales inciden en la necesidad de adaptar la formación a la demanda del mercado laboral.

Más educación, más calidad. Los participantes destacan que la calidad del empleo depende de la formación de los trabajadores.

LUIS CARLOS SANTAMARÍA / ÁVILA Tener por fin un pacto educativo duradero, adaptar la formación a la demanda del mercado de trabajo, y tener en cuenta las opiniones de patronal y sindicatos a la hora de elaborar el mapa de titulaciones tanto universitarias como en formación profesional, son las principales conclusiones de la jornada que bajo el título 'Competencias profesionales y formación' se celebró este martes en la capital abulense, organizada por la Agencia ICAL y el Consejo Económico y Social de Castilla y León (CES).

La jornada tuvo como acto central el debate moderado por

Luis Miguel Torres, director de la agencia ICAL, y en el que participaron Santiago Aparicio, presidente de Cecale; Ángel Hernández, secretario regional de Comisiones Obreras; y Faustino Temprano, secretario regional de UGT. Además, intervinieron el alcalde de Ávila, José Luis Rivas, y el presidente del CES, Germán Barrios.

Los tres intervinientes reclamaron como imprescindible la existencia en España de una Ley de Educación que sobreviviera a los diferentes gobiernos y partidos políticos en el poder. Esta fue la primera reivindicación de Aparicio en su primera intervención co-

mo antídoto al «fracaso escolar», mientras que para Hernández, «no es de recibo que cada cuatro años el ministro de turno haga su ley. Esto es un desastre», y señaló esta situación como uno de los principales problemas de la formación en España. Por su parte, Temprano afirmó que «para UGT es imprescindible un pacto educativo por encima de los gobiernos, de los periodos legislativos y de los partidos políticos».

En el debate los tres representantes de agentes sociales encontraron varios puntos más de consenso, como fue la petición de que la formación de los jóvenes se

adapte a la demanda del mercado de trabajo. Desde Cecale se considera que «en Castilla y León es necesario redefinir el mapa de titulaciones a lo que la sociedad necesita, porque hay titulaciones obsoletas que sólo crean parados al no tener ofertas de trabajo. Hay que adecuar esa formación a las necesidades del mundo empresarial». En UGT tienen claro que «no vale cualquier tipo de formación, sino que tiene que estar orientada a lo que se necesita en cada momento», y para el secretario regional de Comisiones Obreras, «no sabemos cuál será la principal producción dentro de cinco años, pe-

ro sí que sabemos que necesitamos ingenieros, químicos, médicos o matemáticos, y que hacen falta menos titulados universitarios y más en formación profesional». Y al hilo de esta cuestión, tanto patronal como sindicatos reclaman que se tenga en cuenta su opinión a la hora de elaborar el mapa de titulaciones tanto en las universidades como en la formación profesional.

Sobre esta última rama educativa, clave para las empresas, el secretario regional de UGT cree que «la formación profesional básica no ha funcionado en Castilla y León, sólo hace falta ver el abandono



AL DÍA | FIN DE SEMANA MOVIDO

El que viene será, sin duda, otro fin de semana muy movido en Ávila. Después de la 'resaca' de la celebración de Cir&Co, que ha abarrotado las calles y plazas de la capital con la visita de miles de persona, la ciudad se prepara este fin de semana para vivir unos días mágicos. Prestidigitadores llegados de todo el mundo ofrecerán su arte a aquellos

que quieran disfrutarlo. Y lo harán, además, mientras los aficionados al mundo de la radiocomunicación se empapan de una afición que crece cada año y que promete traer a Ávila en los mismos días a miles de personas. A buen seguro que la capital estará, pues, rebosante de vida este fin de semana.



Santiago Aparicio, Luis Miguel Torres, Faustino Temprano y Ángel Hernández, durante el debate. / DAVID CASTRO

no de alumnos en los segundos cursos, por lo que hay que hacer cambios atendiendo a la realidad del momento» y también incidir en «la formación del profesorado». Aparicio declaró que «hay que cambiar la idea de que la FP es la cenicienta porque las principales demandas de las empresas es contar con cuadros medios formados, que son los que salen de esas aulas». Hernández, por su parte, se refirió más a la necesidad de «la formación permanente de los trabajadores, sobre todo de las pymes, para que se vayan reciclando».



Acto central de la jornada organizada por el CES y la Agencia ICAL. / D. CASTRO

EL DIÁLOGO SOCIAL, A ESCENA.

En este acto central de la jornada se hizo referencia al problema de la despoblación, que tanto afecta tanto a la educación como el mercado de trabajo en la región, y también a cómo el ejemplar diálogo social que existe en Castilla y León puede ayudar en el capítulo laboral.

Sobre la primera de las cuestiones, fijar población a través de la industria y atender a las necesidades que se crean por las nuevas tecnologías, son algunas de las alternativas que se ofrecen desde los agentes sociales, mientras que sobre la aportación del

diálogo social, Temprano quiso dejar claro que «tiene que ser un instrumento, no un fin en sí mismo» y comentó que «si las medidas no van dotadas con partidas presupuestarias, de poco sirven». Aparicio, por su parte, reclamó atención para los agentes sociales y que su opinión se tenga en cuenta porque «somos los que mejor conocemos las necesidades y los problemas y creo que se nos debe escuchar nuestra opinión para que la oferta educativa no vaya por un lado y la deman-

da de empleo por otro, como está ocurriendo en estos mismos momentos».

Hernández, por último, además de calificar a patronal, sindicatos y Junta como «bichos raros» por el acuerdo existente, «que es único en España», hizo un llamamiento a que el modelo se copie en otros lugares del país porque «con lo que sucede en Castilla y León estamos demostrando que las cosas se pueden hacer de forma diferente cuando hay voluntad política».

DECLARACIONES

[]

SANTIAGO APARICIO
PRESIDENTE CECALE

«Sin la formación es imposible que haya un empleo de calidad y eso es clave para que el país crezca en competitividad»

«Hay titulaciones obsoletas porque sólo crean parados ante la escasa petición del mercado de trabajo»



[]

ÁNGEL HERNÁNDEZ
SECRETARIO REGIONAL DE CCOO

«La nueva ley nos da a los agentes sociales un papel secundario en el sistema formativo laboral y eso es un gran error»

«No es de recibo que cada cuatro años el ministro de Educación de turno haga su ley»



[]

FAUSTINO TEMPRANO
SECRETARIO REGIONAL DE UGT

«Estamos de acuerdo con la FP dual, pero no para que se sustituya por mano de obra barata, sino para que se mejore la formación»

«En tiempos de crisis, los primeros que pierden el empleo son los trabajadores menos cualificados»



ABRIMOS EL DOMINGO 30 de OCTUBRE

EL BULEVAR
CENTRO COMERCIAL
tu centro de Ávila

Carrefour
ÁVILA

HORARIO DE APERTURA: DE 10H a 22H

www.el-bulevar.com

facebook.com/elbulevardeavila

@ccelbulevar

EDUCACIÓN | JORNADA 'COMPETENCIAS PROFESIONALES Y FORMACIÓN'

Barrios condiciona el crecimiento a la inversión en «conocimiento»

El presidente del Consejo Económico y Social de Castilla y León insistió en la necesidad de invertir en Formación Profesional e innovación y de estimular el espíritu emprendedor

• Barrios aseguró que el principal activo de Castilla y León son las personas y su inteligencia y que por ello es necesario apostar por un nuevo modelo productivo.

E. CARRETERO / ÁVILA

«El reto más urgente de nuestra economía es reducir el desempleo y su volatilidad y crear empleo de calidad, estable y productivo». Así lo reconoció en la Jornada de Competencias Profesionales y Formación el presidente del Consejo Económico y Social de Castilla y León, Germán Barrios, que lamentó que «el gran defecto estructural que nos resta competitividad es que tenemos una fuerza laboral con un montón de activos bien preparados y que no se incorporan al mercado laboral porque la crisis no les deja», a la vez que reconoció que «no hemos sabido implementar suficientemente la productividad con el principal activo que tenemos en este país, y sobre todo en Castilla y León, que es el conocimiento». Ante esta situación, el presidente del CES defendió que el «principal capital» de esta región «son las personas y su inteligencia», lo que hace que sea necesario «apostar por un nuevo modelo productivo basado en el conocimiento y en el valor añadido de nuestro capital humano».

«O apostamos por el conocimiento, o dejamos de crecer», aseguró el responsable del CES antes de advertir que sin inversiones en conocimiento e I+D+i el crecimiento económico experimentado por nuestro país desde 2014 debido al «viento de cola» de la bajada del petróleo y los tipos de interés se frenará o reducirá a partir de 2017. «Castilla y León debe cabalgar ha-



La intervención del presidente del CES cerró esta jornada. / DAVID CASTRO

cia la era del conocimiento». Lo que requiere, apuntó Barrios, «inversiones en Formación Profesional, innovación y estimular el espíritu emprendedor dentro del mayor consenso político y social».

Dentro de este contexto se refirió el presidente del CES a la situación de la educación no sólo en nuestro país sino también en Castilla y León, región que «está por encima de la media de la Unión Europea» y que dentro del ámbito nacional es «la comunidad que mejor educa a sus jóvenes», lo que «corrobora que una de las fortalezas de Castilla y León son sus recursos humanos y su cualificación». Sin embargo, lamentó Barrios que el «problema» radica «en que no tenemos gente de enseñanzas de grado medio» y que la universidad debe «mejorar en calidad» y en «transferencia de conocimiento».

Apuntó también el presidente

del CES como necesario para mejorar la competitividad una «mayor coordinación y cooperación entre la administración educativa y laboral», así como destacó la necesidad de «incorporar a las políticas educativas el concepto de empleabilidad», lo que requiere, explicó, de la adquisición de competencias transversales así como de «orientación obligatoria y motivadora» en las etapas superiores.

Introducir las nuevas tecnologías y las ciencias de la computación y mejorar la inmersión de idiomas en Primaria y Secundaria, así como asegurar el «carácter acumulable y acreditable de la formación» y apostar por pasarelas del sistema educativo y formativo y por programas de formación permanente para abordar la elevada tasa de desempleo entre los jóvenes son, indicó el responsable del CES, algunos de los retos que plantea

nuestro sistema educativo que, dijo, también debe fomentar la Formación Profesional de Grado Medio para hacer frente a un mercado «muy polarizado» donde muchas personas no tienen cualificación y están abocadas al desempleo y muchas cuenta con alta cualificación pero sufren subempleo. También consideró fundamental Barrios fomentar la «formación permanente y el aprendizaje a lo largo de la vida», a la vez que apuntó la necesidad de incrementar la actividad emprendedora, consolidar la formación dual, apostar por los centros integrados, fomentar los contratos formativos y de prácticas, estimular la formación que demandan las microempresas y pequeñas empresas y diseñar un mapa dinámico de necesidades formativas que frene el «desajuste que existe entre formación y cualificaciones profesionales».

DECLARACIONES

[]

GERMÁN BARRIOS
PRESIDENTE DEL CONSEJO
ECONÓMICO Y SOCIAL DE
CASTILLA Y LEÓN (CES)

«Es necesario apostar por un nuevo modelo productivo basado en el conocimiento y en el valor añadido de nuestro capital humano»

«Castilla y León debe cabalgar hacia la era del conocimiento, lo que requiere más inversiones en Formación Profesional, innovación y también estimular el espíritu emprendedor dentro del mayor consenso político y social»

«O apostamos por el conocimiento o va a ser muy difícil que crezcamos»

Rivas apuesta por la colaboración entre empresa y administración

E. CARRETERO / ÁVILA

El alcalde de Ávila, José Luis Rivas, fue el encargado de abrir este «foro de reflexión» sobre formación orientada al empleo organizado por Agencia Ical y CES. Destacó el regidor avilense que «la colaboración entre las diferentes administraciones resulta fundamental» como también lo ha de ser, dijo, «la colaboración público privada, entre administración y empresa, para que Castilla y León sea un referente en creación de puestos de trabajo y en la mejora de la empleabilidad, tanto de quienes demandan empleo como de quienes quieren mejorar en sus puestos de trabajo».

Afirmó Rivas que en el Ayuntamiento de Ávila «consideramos que la asunción y actualización de competencias es un factor decisivo para aumentar la ventaja competitiva en el acceso al empleo, bien sea por cuenta ajena, bien de cara a afrontar un proceso de creación empresarial a través del autoempleo».

El alcalde incidió también en la importancia de la «formación continua y el reciclaje laboral de trabajadores y empresarios», afirmando que la misma «constituye la base imprescindible para que la población activa mejore y mantenga su situación profesional, a la vez que contribuya al crecimiento socioeco-

nómico y local». Tanto es así, subrayó, que «los programas de formación se configuran como una pieza importante en la estructura de servicios que ofrece el Ayuntamiento de Ávila» con el objetivo, apuntó, de aportar «conocimientos y cualificación a diferentes colectivos que se encuentran implicados activamente en la búsqueda o mejora de empleo, o en la implantación de un proceso de autoempleo», así como también con el de favorecer «procesos de innovación y mejora de la competitividad de su negocio», la «profesionalización en general y el acceso a las nuevas tecnologías de la información y la comunicación».



José Luis Rivas fue el encargado de inaugurar el encuentro. / D. CASTRO

AMPLIA CONVOCATORIA

Autoridades, responsables empresariales y sindicales, representantes del mundo académico y miembros destacados de otros sectores avilenses y regionales se dieron cita en este encuentro sobre formación y empleo

E. CARRETERO/L.C.S. / ÁVILA

Representantes del mundo empresarial, responsables sindicales y del ámbito académico, autoridades políticas y miembros destacados de otros sectores de la sociedad avilense se dieron cita este martes en el hotel Los Velada para asistir a la jornada 'Competencias Profesionales y Formación' organizada por la Agencia Ical y el Consejo Económico y Social de Castilla y León, un foro de reflexión que contó con más de 150 participantes y en el que se ahondó en la relación que existe entre el ámbito académico y el laboral desde el punto de vista del crecimiento y la creación de empleo.

Además de **José Luis Rivas**, alcalde de Ávila, que fue el encargado de abrir esta jornada, el encuentro contó con la presencia de un buen número de autoridades públicas, entre ellas la subdelegada del Gobierno en Ávila, **María Ángeles Ortega**; el delegado territorial de la Junta de Castilla y León en Ávila, **José Francisco Hernández Herrero**, el presidente de la Diputación Provincial, **Jesús Manuel Sánchez Cabrera**, que compartieron mesa con el portavoz de Ciudadanos en las Cortes de Castilla y León, **Luis Fuentes**. Además de autoridades, el acto también contó con la asistencia de representantes políticos entre los que se encontraban los senadores **Sebastián González** y **Miguel Ángel García Nieto**, los procuradores **Vidal Galicia** o **Mercedes Martín**; el coordinador regional de Izquierda Unida, **José María González**, los diputados provinciales **Jesús Caro** o **Santiago Jiménez**, o los portavoces municipales de Ciudadanos, UPyD e IU, **Marco Antonio Serrano**, **Javier Cerrajero** y **Montserrat Barcenilla**, respectivamente.

Como es lógico tratándose de un encuentro de estas características, el mundo empresarial también contó con importante representación. Así, además del presidente de Ceca-le, **Santiago Aparicio**, que participó en el debate central de este encuentro, al mismo también asistió el presidente de Confae, **Juan Saborido**, así como los de las Cámaras de Comercio de Ávila y Arévalo, **Rodrigo Martín** y **Florentino Cuesta**, respectivamente, que lo hicieron además acompañados por miembros del Plenario de estas entidades. Junto a ellos, también acudieron a esta cita empresarios y responsables de des-



Santiago Aparicio, Luis Miguel Torres, Germán Barrios, José Luis Rivas, Faustino Temprano y Ángel Hernández. / D. CASTRO



Aparicio, Torres, Hernández Herrero y Barrios. / D.C.



Ángel Hernández y Faustino Temprano. / D.C.



Germán Barrios y Luis Fuentes. / D.C.



García Nieto saluda a Aparicio. / D.C.

tacadas empresas con implantación en Ávila como **Álvaro Vidal**, director de Nissan, o **Pablo Fuentes**, delegado de FCC en Ávila.

El ámbito educativo también tuvo un lugar destacado en este foro gracias a la presencia de responsables académicos, tanto universitarios como de niveles de enseñanza inferiores. Así, entre los presentes a este encuentro se encontraban **María del Rosario Sáez Yuguero**, rectora de la UCAV; **Lydia Jiménez**, presidenta del Consejo Directivo de la UCAV; **Javier Macaya**, director de la Escuela Universitaria de Educación y Turismo; el director de la UNED en Ávila, **Ignacio Zúñiga**.

Del mundo sindical no faltaron **Carmen Amez**, **Nuria Pérez**, **Mario Sánchez**, **Juan Ignacio Senovilla**, **Santiago Martín**, **José Carlos Pajares**, **María Lourdes Rodríguez**, **Javier García Hernández**, entre otros representantes de UGT.

Pero no sólo el ámbito universitario estuvo representado en esta jornada donde también se contó con responsables de otros niveles educativos como así ocurrió con **José María Valle**, director de los Colegios Diocesanos de Ávila o **José Jiménez Sierra**, director del Centro Integrado de Formación Profesional de Ávila.

Los medios de comunicación también estuvieron representados en esta jornada moderada por **Luis Miguel Torres**, director de la Agencia Ical, a través de **Pablo Serrano**, director de diario de Ávila; **Arturo Mancebo**, director de La 8 Ávila; **Margarita Mayoral**, directora de Cope Ávila, y **Carmen Esteban**, directora de Ser Ávila.

Representando al ámbito asociativo se dieron cita el presidente de Cruz Roja Ávila, **Gonzalo González de Vega**, o **Ángel de Propios**, responsable de Aspaym Castilla y León, mientras que el mundo de la cultura también estuvo presente gracias, entre otros, a **Laura Marcos**, directora de la Fundación Caja de Ávila.

Tampoco faltaron a esta cita responsables de los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad como el teniente coronel de la Guardia Civil **Carlos Alonso**, jefe de la Comandancia de Ávila; **José Luis Tejedor**, comisario jefe de Policía Nacional; **José Miguel Jiménez**, jefe de Policía Local, o el subdelegado de Defensa, **Ignacio Pío Manuel Martínez**.

OFERTA DE EMPLEO

Programador PHP
Beca de formación
Departamento de Informática



GARBANTEL
GRUPO EMPRESARIAL

Envía tu curriculum a
informatica@garbantel.com

920 25 91 31

EDUCACIÓN | JORNADA 'COMPETENCIAS PROFESIONALES Y FORMACIÓN'





COUNTRY SOUL FESTIVAL American Music Festival

- Sorteo de regalos
- Talleres infantiles
- Toro mecánico
- y muchas sorpresas más

COLABORA: **OPTICALJA**
Isaac Peral, 16 - Avila - Telf.: 920257324
Ávila 16 y 17 de Septiembre

CASTILLA Y LEÓN



Santiago Aparicio, Luis Miguel Torres, Germán Barrios, Faustino Temprano y Ángel Hernández. ICAL

El presidente del CES pide apostar por el conocimiento para crecer

Germán Barrios apuesta por un gran pacto en educación por ser la «gran locomotora»

ÁVILA El presidente del Consejo Económico y Social de Castilla y León, Germán Barrios, resaltó ayer la necesidad de apostar por el conocimiento como herramienta clave para mejorar la productividad de las empresas y generar empleo en la Comunidad, a la vez que reclamó que es necesaria una mayor inversión en Formación Profesional y en innovación y estimular el espíritu emprendedor.

Barrios, en la intervención con la que clausuró la jornada 'Competencias profesionales y formación', celebrada en Ávila y organizada por el CES en colaboración con la Agencia Ical, aseguró que Castilla y León está obligada a «cabalgar» hacia la era del conocimiento para seguir creciendo económicamente y ser capaz de reducir el paro y crear empleo de «calidad, productivo y estable, que es el reto más urgente que tiene la Comunidad».

En este sentido, argumentó que el crecimiento económico de los últimos años está motivado en buena parte por una coyuntura muy favorable –tipos de interés en mínimos históricos, un bajo precio del petróleo y una depreciación del euro respecto al dólar–, por lo que advirtió que «apostar por el capital humano y por el conocimiento para seguir creciendo», informa Ical.

A su vez, el presidente del CES destacó la importancia del Diálogo Social y aseguró que es necesario que todas las políticas de empleo y

formación sean consensuadas entre los agentes sociales y las administraciones.

En su intervención, también hizo un análisis de la situación de la educación en la Comunidad en el que insistió que a pesar de que el informe PISA sitúa a Castilla y León por encima de la media de España y de los países desarrollados, el ejemplo a seguir debe ser Finlandia, que en 20 años y con un sistema que apuesta por la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas se ha situado a la cabeza.

En cuanto al universitario, planteó la necesidad de poner en marcha mecanismos entre las empresas y las facultades para que exista una transferencia real de conocimientos que permitan a las universidades conocer las necesidades

reales de las empresas y que, a su vez, el tejido empresarial se beneficien de sus investigaciones.

Barrios también apostó un gran pacto por la educación en la que partidos políticos y agentes socia-

Barrios reclama una consolidación real de la Formación Profesional Dual

les establezcan las líneas maestras del sistema y recordó que la «educación es como un gran locomotora que no se puede parar. Si se detiene perdemos competitividad y generamos paro».

También consideró fundamental mejorar la coordinación entre los departamentos de educación y empleo de las distintas administraciones para mejorar la empleabilidad y orientar la formación de los alumnos. En este sentido, apuntó que mientras que España uno de cada tres mayores de 25 años es titulado superior, existe un déficit de titulados en grado medio de Formación Profesional.

En este sentido, reclamó una consolidación real de la FP Dual, impulsando una alianza entre la industria y los centros formativos, y un impulso a la enseñanza de idiomas. Así, indicó que mientras en España un tercio de los jóvenes sabe otra lengua, en Finlandia este porcentaje sube hasta el 90 por ciento.

LOS SINDICATOS Y CECAL RECLAMAN UN GRAN PACTO

Los sindicatos y la Confederación de Organizaciones Empresariales de Castilla y León (Cecale) reclamaron ayer la necesidad de un pacto nacional en educación que dé estabilidad al sistema y acabe con la incertidumbre que provocan los continuos cambios normativos. Tanto los secretarios generales de UGT y CCOO en la Comunidad, Faustino Temprano y Ángel Hernández, respectivamente, como el presidente de Cecale, Santiago Aparicio, reivindicaron este gran pacto durante la mesa redonda de la jornada. Para Aparicio es imprescindible un pacto por la educación que acabe con la 'confusión' que han generado las repetidas leyes educativas y más en un

momento en el que la aplicación de la Lomce está generando muchas «controversias». En la misma línea se pronunció Temprano, que matizó que debe ser un pacto duradero y «por encima de gobiernos». Hernández fue más allá y asegurando que estamos en un escenario político similar al vivido en la Transición y previo al de los Pactos de La Moclóa (1977), reclamó otros dos grandes acuerdos nacionales. Uno sobre energía y actividad industrial y tecnológica, y otro sobre fiscalidad para tener un sistema «más justo y progresivo». A su vez, los agentes sociales también coincidieron en destacar la necesidad de impulsar la Formación Profesional y adecuar la oferta educativa a la demanda laboral. Para Temprano la FP básica no ha funcionado como demuestra que el número de alumnos se reduce en los segundos cursos, por lo que es necesario una modificación de la oferta.

La Caixa dona 3.500 lotes de material escolar a la Consejería

VALLADOLID

La Junta de Castilla y León distribuirá este mes los 3.500 lotes de material escolar donados por La Caixa. El consejero de Educación, Fernando Rey, recibió ayer al director territorial de Caixabank en Castilla y León y Asturias, José Manuel Bilbao, para agradecer a la entidad su labor social en la Comunidad. Las direcciones provinciales seleccionaron a los destinatarios entre las familias con mayor grado de necesidad.

Como en otros años, este curso la entidad bancaria ha entregado 3.502 lotes de material escolar con destino a alumnos de Educación Primaria de Castilla y León. Estas mochilas, con un valor superior a los 25.000 euros, «ponen de relieve el firme compromiso» contraído entre ambas instituciones en favor de la igualdad de oportunidades en educación.

Los 'kits' que entregan están formados por dos cuadernos; una carpeta clasificadora para archivar trabajos, fichas, etc.; un bolígrafo de tinta azul; un lápiz; una goma de borrar; un sacapuntas; una caja de lápices de colores o ceras; una barra de pegamento escolar; una regla y una mochila. Los lotes serán repartidos entre las direcciones provinciales de Educación, de forma proporcional a la población de cada una. La Dirección General de Innovación y Equidad Educativa realizará encuestas de satisfacción a los centros que han sido considerados como los más idóneos para el cumplimiento de los objetivos de esta iniciativa.

Asimismo, la Junta informó en un comunicado de que la Consejería de Educación se ha marcado como una de sus líneas prioritarias promover la igualdad de oportunidades de todos en el acceso a la educación. De esta forma, la Administración dedica especial atención a aquellos alumnos y familias que se encuentran en áreas geográficas rurales, situaciones socioeconómicas desfavorables u otras circunstancias por las que requieran una especial atención, informa Ical.

Por su parte, La Caixa tiene por misión contribuir al progreso de las personas y de la sociedad, con especial incidencia en los colectivos más vulnerables. Para ello desarrolla programas sociales, educativos, culturales, científicos y medioambientales

CASTILLA Y LEÓN



Santiago Aparicio, Luis Miguel Torres, Germán Barrios, Faustino Temprano y Ángel Hernández. IICAL

El presidente del CES pide apostar por el conocimiento para crecer

Germán Barrios apuesta por un gran pacto en educación por ser la «gran locomotora»

ÁVILA El presidente del Consejo Económico y Social de Castilla y León, Germán Barrios, resaltó ayer la necesidad de apostar por el conocimiento como herramienta clave para mejorar la productividad de las empresas y generar empleo en la Comunidad, a la vez que reclamó que es necesaria una mayor inversión en Formación Profesional y en innovación y estimular el espíritu emprendedor.

Barrios, en la intervención con la que clausuró la jornada 'Competencias profesionales y formación', celebrada en Ávila y organizada por el CES en colaboración con la Agencia Ical, aseguró que Castilla y León está obligada a «cabalgar» hacia la era del conocimiento para seguir creciendo económicamente y ser capaz de reducir el paro y crear empleo de «calidad, productivo y estable, que es el reto más urgente que tiene la Comunidad».

En este sentido, argumentó que el crecimiento económico de los últimos años está motivado en buena parte por una coyuntura muy favorable –tipos de interés en mínimos históricos, un bajo precio del petróleo y una depreciación del euro respecto al dólar–, por lo que advirtió que «apostar por el capital humano y por el conocimiento para seguir creciendo», informa Ical.

A su vez, el presidente del CES destacó la importancia del Diálogo Social y aseguró que es necesario que todas las políticas de empleo y

formación sean consensuadas entre los agentes sociales y las administraciones.

En su intervención, también hizo un análisis de la situación de la educación en la Comunidad en el que insistió que a pesar de que el informe PISA sitúa a Castilla y León por encima de la media de España y de los países desarrollados, el ejemplo a seguir debe ser Finlandia, que en 20 años y con un sistema que apuesta por la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas se ha situado a la cabeza.

En cuanto al universitario, planteó la necesidad de poner en marcha mecanismos entre las empresas y las facultades para que exista una transferencia real de conocimientos que permitan a las universidades conocer las necesidades

reales de las empresas y que, a su vez, el tejido empresarial se beneficien de sus investigaciones.

Barrios también apostó un gran pacto por la educación en la que partidos políticos y agentes socia-

Barrios reclama una consolidación real de la Formación Profesional Dual

les establezcan las líneas maestras del sistema y recordó que la «educación es como un gran locomotora que no se puede parar. Si se detiene perdemos competitividad y generamos paro».

También consideró fundamental mejorar la coordinación entre los departamentos de educación y empleo de las distintas administraciones para mejorar la empleabilidad y orientar la formación de los alumnos. En este sentido, apuntó que mientras que España uno de cada tres mayores de 25 años es titulado superior, existe un déficit de titulados en grado medio de Formación Profesional.

En este sentido, reclamó una consolidación real de la FP Dual, impulsando una alianza entre la industria y los centros formativos, y un impulso a la enseñanza de idiomas. Así, indicó que mientras en España un tercio de los jóvenes sabe otra lengua, en Finlandia este porcentaje sube hasta el 90 por ciento.

momento en el que la aplicación de la Lomce está generando muchas «controversias». En la misma línea se pronunció Temprano, que matizó que debe ser un pacto duradero y «por encima de gobiernos». Hernández fue más allá y asegurando que estamos en un escenario político similar al vivido en la Transición y previo al de los Pactos de La Mocloa (1977), reclamó otros dos grandes acuerdos nacionales. Uno sobre energía y actividad industrial y tecnológica, y otro sobre fiscalidad para tener un sistema «más justo y progresivo». A su vez, los agentes sociales también coincidieron en destacar la necesidad de impulsar la Formación Profesional y adecuar la oferta educativa a la demanda laboral. Para Temprano la FP básica no ha funcionado como demuestra que el número de alumnos se reduce en los segundos cursos, por lo que es necesario una modificación de la oferta.

LOS SINDICATOS Y CECAL RECLAMAN UN GRAN PACTO

Los sindicatos y la Confederación de Organizaciones Empresariales de Castilla y León (Cecale) reclamaron ayer la necesidad de un pacto nacional en educación que dé estabilidad al sistema y acabe con la incertidumbre que provocan los continuos cambios normativos. Tanto los secretarios generales de UGT y CCOO en la Comunidad, Faustino Temprano y Ángel Hernández, respectivamente, como el presidente de Cecale, Santiago Aparicio, reivindicaron este gran pacto durante la mesa redonda de la jornada. Para Aparicio es imprescindible un pacto por la educación que acabe con la 'confusión' que han generado las repetidas leyes educativas y más en un

La Caixa dona 3.500 lotes de material escolar a la Consejería

VALLADOLID

La Junta de Castilla y León distribuirá este mes los 3.500 lotes de material escolar donados por La Caixa. El consejero de Educación, Fernando Rey, recibió ayer al director territorial de Caixabank en Castilla y León y Asturias, José Manuel Bilbao, para agradecer a la entidad su labor social en la Comunidad. Las direcciones provinciales seleccionaron a los destinatarios entre las familias con mayor grado de necesidad.

Como en otros años, este curso la entidad bancaria ha entregado 3.502 lotes de material escolar con destino a alumnos de Educación Primaria de Castilla y León. Estas mochilas, con un valor superior a los 25.000 euros, «ponen de relieve el firme compromiso» contraído entre ambas instituciones en favor de la igualdad de oportunidades en educación.

Los 'kits' que entregan están formados por dos cuadernos; una carpeta clasificadora para archivar trabajos, fichas, etc.; un bolígrafo de tinta azul; un lápiz; una goma de borrar; un sacapuntas; una caja de lápices de colores o ceras; una barra de pegamento escolar; una regla y una mochila. Los lotes serán repartidos entre las direcciones provinciales de Educación, de forma proporcional a la población de cada una. La Dirección General de Innovación y Equidad Educativa realizará encuestas de satisfacción a los centros que han sido considerados como los más idóneos para el cumplimiento de los objetivos de esta iniciativa.

Asimismo, la Junta informó en un comunicado de que la Consejería de Educación se ha marcado como una de sus líneas prioritarias promover la igualdad de oportunidades de todos en el acceso a la educación. De esta forma, la Administración dedica especial atención a aquellos alumnos y familias que se encuentran en áreas geográficas rurales, situaciones socioeconómicas desfavorables u otras circunstancias por las que requieran una especial atención, informa Ical.

Por su parte, La Caixa tiene por misión contribuir al progreso de las personas y de la sociedad, con especial incidencia en los colectivos más vulnerables. Para ello desarrolla programas sociales, educativos, culturales, científicos y medioambientales



Los dos nuevos modelos de la firma automovilística. :: EL NORTE

Renault lanza los nuevos Scénic y Grand Scénic para «reinventar» el monovolumen

:: EL NORTE

VALLADOLID. Renault ha lanzado los nuevos Scénic y Grand Scénic, con los que la compañía automovilística «reinventa» el concepto de monovolumen compacto, según anunció ayer a través de una nota de prensa la firma francesa. La marca explica que hace veinte años inventó el monovolumen compacto con Scénic, que fue considerado el coche del año en 1997. Cinco millones de unidades más tarde —medio millón de ellas vendidas en España— Renault reinventa por completo su oferta en el segmento y presenta la cuarta generación.

Revelado en el salón de Ginebra, en marzo de este año, en su versión Scénic y, posteriormente, en mayo, en su versión Grand Scénic, la nueva gama presenta un diseño en ruptura con las generaciones anteriores y apuesta por la seducción y el dinamismo.

Del nuevo Scénic, la marca destaca aspectos como la línea elegante y compacta, con posibilidad de carrocería bitono, o el gran volumen de espacios portaobjetos y de capacidad de carga del maletero. Fiel a su historia, incorpora también las últimas novedades tecnológicas en materia de ayudas a la conducción.

Endesa planea el cierre en el año 2020 de la central térmica de Compostilla

:: EFE

LEÓN. El presidente del Consejo Comarcal del Bierzo, Gerardo Álvarez Courel, mantuvo ayer una reunión con el consejero delegado de Endesa, José Bogas, en la que el ejecutivo le trasladó la intención de cerrar en 2020 la central térmica de Compostilla, en Cubillos del Sil (León).

Es el escenario más negro que esperaba Álvarez Courel, quien ha considerado que la supervivencia de la central «sería un milagro», puesto que asegura que no sería viable invertir en ella, según le ha puesto de manifiesto la propia dirección. Álvarez Courel cree que, así las cosas, la única salida sería «un pacto de Estado» por el carbón, que lo encumbraría como mineral estratégico.

El dirigente comarcal afirmó que no habría otra salida, aunque, a corto plazo, la dirección si ha dejado claro que reabrirá su parque de carbones a mineral nacional. Unas 30.000 toneladas comprará de aquí a fin de año Endesa, una cantidad escasa, pero que el sector esperaba después de que la eléctrica abriera la posibilidad a recuperar esos contratos.

EN BREVE



Aparicio, Barrios, Temprano y Hernández, ayer en Ávila. :: R. HERNÁNDEZ

Barrios reclama más conocimiento e I+D+i

FORMACIÓN

:: EL NORTE. El presidente del Consejo Económico y Social (CES), Germán Barrios, reclamó ayer más inversión en conocimiento y en I+D+i para mantener el crecimiento económico más allá de 2017, en

la jornada 'Competencias Profesionales y Formación', organizada en Ávila por Ical y el CES. Por su parte, el presidente de Cecale, Santiago Aparicio, y los secretarios de UGT y CC OO, Faustino Temprano y Ángel Hernández, respectivamente, consideraron fundamental impulsar la Formación Profesional y adecuar la oferta formativa a la demanda de las empresas.

Ciclo para pymes y emprendedores

EMPRESAS

:: EL NORTE. Las Cámaras de Comercio, Industria y Servicios de Castilla y León y la Agencia de Innovación, Financiación e Internacionalización Empresarial (ADE) han organizado un ciclo de jornadas en las nueve provincias de la

comunidad para potenciar la competitividad empresarial a través de la innovación. Las sesiones abordarán diferentes temáticas, como 'Propiedad Industrial aplicada a la mejora de la competitividad empresarial y como herramienta de vigilancia tecnológica'. Las jornadas, que comenzaron ayer en la sede de la cámara de Burgos, se prolongarán hasta el próximo 20 de octubre.

AHORA EN **INVERSIÓN** LO MEJOR DE Bloomberg Businessweek

INVERSIÓN
@finanzas.com



política económica de Brasil
un giro brusco a la derecha



¡A LA VENTA
DESDE EL
VIERNES 9 DE
SEPTIEMBRE
(A LAS 09.05 HORAS)

- + Contenidos de
- Economía global
 - Empresas
 - Mercados
 - Tecnología...



A la izquierda, Santiago Aparicio, Luis Miguel Torres, Germán Barrios, José Luis Rivas, Francisco Temprano y Ángel Hernández. Sobre estas líneas, Daniel Méndez dialoga con Aparicio, Miguel Ángel García Nieto y Pablo Serrano, entre otros

Sindicatos y Cecale reclaman un pacto educativo que dé estabilidad al sistema

El CES e Ical reúnen en Ávila al mundo empresarial, sindical y civil para debatir sobre la formación

Marcos CONTRERAS - Ávila
Los sindicatos UGT y CC OO y la patronal empresarial Cecale reclamaron en Ávila la necesidad de urgente de un pacto nacional que ofrezca estabilidad al sistema y acabe con la incertidumbre que provocan los continuos cambios normativos.

Una jornada organizada por el Consejo Económico y Social (CES) en colaboración con la Agencia Ical, que contó con numerosos representantes del mundo empresarial, del ámbito educativo, autoridades políticas y miembros destacados de otros sectores de la sociedad abulense que no quisieron perderse esta cita bajo la de-

nominación «Competencias Profesionales y Formación». Los secretarios autonómicos de ambos sindicatos, Francisco Temprano y Ángel Hernández, junto al presidente de Cecale, Santiago Aparicio, participaban en una mesa redonda moderada con buen pulso por el director de la Agencia Ical, Luis Miguel Torres, donde también pusieron sobre la mesa cuestiones relativas a la formación, tanto la académica como la continua, en el empleo y la productividad.

Los agentes sociales también coincidieron en destacar la necesidad de impulsar la Formación Profesional y adecuar la oferta educativa a la demanda laboral.

Temprano señaló que la FP básica no ha funcionado como demuestra que el número de alumnos se reduce en los segundos cursos, por lo que es necesario una modificación de la oferta que tenga en cuenta «la realidad de momento». En este sentido, Ángel Hernández reclamó que se copie el modelo alemán de FP Dual, en el que la gestión corresponde a empresarios y sindicatos, mientras Aparicio pidió un cambio para que la FP deje de ser la «Cenicenta» de la educación y se convierta en uno de los caminos para reducir el desempleo.

El encargado de inaugurar estas jornadas fue el alcalde de Ávila, José Luis Rivas, quien resaltó la

necesidad de impulsar la colaboración entre las diferentes administraciones y entre las instituciones públicas y la empresa privada para mejorar la formación, a la que situó como clave para la creación de empleo y para mejorar las condiciones laborales.

Cerraba el acto el presidente del Consejo Económico y Social de Castilla y León, Germán Barrios, resaltando la necesidad de apostar por el conocimiento como herramienta clave para mejorar la productividad de las empresas y generar empleo en la Comunidad, a la vez que reclamó que es necesaria una mayor inversión en Formación Profesional y en innovación y emprendimiento.

APUESTA POR LOS DOCENTES DE LA REGIÓN

Durante la jornada celebrada en la capital abulense salió a relucir la situación que vive el profesorado en Castilla y León, que a juicio del secretario de CC OO, Ángel Hernández, «vive como consecuencia de los recortes una situación de inestabilidad, fundamentalmente en la Universidad, donde ha habido una precarización terrible de los docentes y una parcialización de sus condiciones laborales». Hernández advirtió que en el caso de los profesores no universitarios existe un grado de interinidad «que excede todos los estándares de calidad».

BREVES

LA MAGIA PARA APRENDER INGLÉS ABRE LAS JORNADAS MUNDIALES DE ZAMORA

La vigésima tercera edición de las Jornadas Internacionales de Magia de Zamora se abren hoy con ocho espectáculos entre los que se encuentran funciones de calle dirigidas al público en general y otras diseñadas para determinados colectivos como el de los escolares aprendices de inglés. «English is magic» se trata de un espectáculo que apuesta por la enseñanza del idioma y del que disfrutarán estudiantes de ocho colegios.

LOS GRADOS + TÍTULOS DE EXPERTO DE LA UCAV ATRAEN A ALUMNOS DE TODA ESPAÑA

La combinación formativa de Grado + Título de Experto de la Universidad Católica de Ávila (UCAV) ha suscitado el interés de alumnos de toda España, que ya han formalizado su matrícula para el curso 2016/2017. Los estudios con más demandas son los adscritos al Título Propio de Experto en defensa y conservación de la naturaleza para los alumnos de los Grados en Ingeniería Forestal, Agropecuaria y Medio Rural y Ciencias Ambientales.



ENDESA PLANEA EL CIERRE DE LA CENTRAL TÉRMICA DE COMPOSTILLA EN 2020

La compañía eléctrica Endesa planea el cierre de la central térmica de Compostilla, ubicada en la localidad leonesa de Cubillos del Sil en 2020. Así fue transmitido a los miembros de la Plataforma por el futuro del Bierzo, siempre que «no haya cambios en el futuro cercano». El alcalde, Antonio Cuellas, calificó la jornada de «día catastrófico» y advirtió que el cierre puede tener una repercusión muy negativa para el municipio y sus trabajadores.

► JORNADAS 'COMPETENCIAS PROFESIONALES Y FORMACIÓN'

Patronal y sindicatos reclaman un pacto educativo duradero

Debate en Ávila. Representantes de Cecale, UGT y CCOO participan en una jornada organizada por el CES y la Agencia Ical.

Adaptar la formación. Los agentes sociales inciden en la necesidad de adaptar la formación a la demanda del mercado laboral.

Más educación, más calidad. Los participantes destacan que la calidad del empleo depende de la formación de los trabajadores.

SPC / ÁVILA

Tener por fin un pacto educativo duradero, adaptar la formación a la demanda del mercado de trabajo y tener en cuenta las opiniones de patronal y sindicatos a la hora de elaborar el mapa de titulaciones, tanto universitarias como en formación profesional, son las principales conclusiones de la jornada que bajo el título 'Competencias profesionales y formación' se celebró ayer en la capital abulense, organizada por la Agencia Ical y el Consejo Económico y Social de Castilla y León (CES).

Tanto los secretarios generales de UGT y CCOO en la Comunidad, Faustino Temprano y Ángel Hernández, respectivamente, como el presidente de Cecale, Santiago Aparicio, reivindicaron este gran pacto durante una mesa redonda celebrada dentro de la jornada 'Competencias profesionales y formación', foro que tuvo lugar ayer en Ávila y que fue organizado por el CES en colaboración con la Agencia Ical.

Para Aparicio es imprescindible un pacto por la educación que acabe con la «confusión» que han generado las repetidas leyes educativas y más en un momento en el que la aplicación de la Lomce está generando muchas «controversias». En la misma línea se pronunció Temprano, que matizó que debe ser un pacto duradero y «por encima de gobiernos».

Hernández fue más allá y asegurando que estamos en un escenario político similar al vivido en la Transición y previo al de los Pactos de La Moclóa (1977), y reclamó otros dos grandes acuerdos nacionales. Uno sobre energía y actividad industrial y tecnológica, y otro sobre fiscalidad para tener un sistema «más justo y progresivo».

A su vez, los agentes sociales también coincidieron en destacar la necesidad de impulsar la Formación Profesional y adecuar la oferta educativa a la demanda laboral. Para Temprano la FP básica no ha funcionado como demue-



Santiago Aparicio, Luis Miguel Torres, Faustino Temprano y Ángel Hernández, durante el debate. / DAVID CASTRO

tra que el número de alumnos se reduce en los segundos cursos, por lo que es necesario una modificación de la oferta que tenga en cuenta «la realidad del momento».

Además, el secretario general de UGT Castilla y León resaltó la necesidad de que las universidades, tanto las públicas como las privadas, incrementen su oferta de ciclos formativos, y la apuesta por la FP Dual, pero sin que este modelo se convierta en mano de obra barata para las empresas. Además, Hernández pidió que se copie el modelo alemán de FP Dual, en el que la gestión corresponde a empresarios y sindicatos.

Por su parte, Aparicio reclamó un cambio para que la FP deje de ser la 'Cenicienta' de la educación y se convierta en uno de los caminos para reducir el paro, «dado que una de las principales demandas de las empresas es contar con cuadros medios formados». En este sentido también indicó que el sistema educativo debe tener más en cuenta las necesidades del tejido productivo y además de un mapa de titulaciones universitarias que acabe con las carreras sin ofertas de trabajo, también propuso un mayor acercamiento entre las empresas y las universidades para impulsar la investigación y el traspa-

so de conocimientos.

Durante la mesa redonda, moderada por el director de la Agencia Ical, Luis Miguel Torres, también se puso de manifiesto el papel que juega la formación, tanto la académica como la continua, en el empleo y en la productividad. Para Temprano, la crisis ha sacado las dificultades que tienen los parados mayores de 45 años sin formación para poder acceder al mercado laboral.

En este tema, los dos dirigentes sindicales denunciaron que con la Reforma Laboral y los sucesivos cambios normativos el Gobierno ha dejado a los agentes so-

ciales fuera de su participación en las políticas de formación laboral. En este sentido, Temprano aseveró que aunque en algunos lugares las cosas se «hicieron mal» los cursos de formación tutelados por los sindicatos en los últimos años han servido para generar miles de empleos.

DIÁLOGO SOCIAL. Para todos los agentes, el Diálogo Social es la mejor herramienta que existe para que la voz de empresarios y sindicatos se tenga en cuenta en materia de formación. Aparicio fue tajante y aseguró que «nos tienen que escuchar. Somos los que me-

LAS REACCIONES

SANTIAGO APARICIO
PRESIDENTE DE CECALE

«Sin la formación es imposible que haya un empleo de calidad y eso es clave para que el país crezca en competitividad»
«Hay titulaciones obsoletas porque crean parados ante la escasa petición del mercado de trabajo»



ÁNGEL HERNÁNDEZ
SECRETARIO REGIONAL CCOO

«La nueva ley nos da a los agentes sociales un papel secundario en el sistema formativo laboral y eso es un gran error»
«No es de recibo que cada cuatro años el ministro de Educación de turno haga su ley»



FAUSTINO TEMPRANO
SECRETARIO REGIONAL UGT

«Estamos de acuerdo con la FP dual, pero no para que se sustituya por mano de obra barata, sino para que se mejore la formación»
«En tiempos de crisis, los primeros que pierden el empleo son los trabajadores menos cualificados»



por conocemos las necesidades y los problemas y creo que se nos debe tener en cuenta para que la oferta educativa no vaya por un lado y la demanda de empleo por otro, como ocurre ahora».

Para Temprano, el Diálogo Social es un instrumento que busca el beneficio de los trabajadores y de la sociedad en general y «no un fin en sí mismo», y que en caso de Castilla y León ha servido para avanzar en muchos aspectos como la formación, la seguridad laboral o la conciliación. No obstante, apuntó que «aunque tenemos el mecanismo, si las medidas no van dotadas con partidas presupuestarias de poco sirven».

Mientras tanto, Hernández reconoció el protagonismo que el presidente de la Junta, Juan Vicente Herrera, ha dado al Diálogo Social y aseguró que el compromiso político del PP con este mecanismo es «único en España». El responsable de CCOO resaltó que la Junta todos los años destina una partida presupuestaria al Diálogo Social e invitó a copiar el modelo a nivel nacional. «Aquí estamos demostrando que las cosas se pueden hacer de forma diferente cuando hay voluntad política», sentenció.

DESPOBLACIÓN. En cuanto a los retos de la formación de cara al futuro, Temprano apuntó que es vital apostar por las nuevas tecnologías dado la transformación que el mercado laboral experimentará en los próximos años, pero también indicó que uno de los retos de Castilla y León debe ser afrontar la despoblación y fijar población el medio rural potenciando el sector industrial. «Podemos formar muy bien, pero no podemos formar sin niños», sentenció.

El secretario de UGT también se refirió a un informe del Consejo de Cuentas en el que se critica la falta de adecuación de la formación a las necesidades empresariales, algo que para Aparicio es la gran asignatura pendiente del sistema educativo, a la vez que criticó las complicaciones que tienen las pymes para acceder a la formación a la demanda. En este asunto reclamó menos burocracia y que la formación esté financiada al cien por cien y no suponga ningún coste para las empresas.

Tanto Temprano como Hernández recalcaron la importancia de la formación durante toda la vida de los trabajadores y reivindicaron una nueva orientación en la negociación colectiva para que las horas de formación no corran por cuenta de los trabajadores.

EXPERIENCIA. En el debate, los sindicatos también criticaron la falta de un sistema adecuado que sirva para acreditar la experiencia laboral de los trabajadores que carecen de titulación. Para Hernández el modelo actual es un fracaso y se requiere un único sistema que no dependa de los gobiernos autonómicos, que tenga una partida presupuestaria asignada y en el que las competencias no estén repartidas entre los departamentos de Empleo y Educación. No obstante, los agentes también reclamaron una mayor coordinación entre las consejerías de Educación y Empleo para impulsar los planes educativos y de formación laboral.

Barrios condiciona el crecimiento a la inversión en «conocimiento»

El presidente del Consejo Económico y Social de Castilla y León insistió en la necesidad de invertir en Formación Profesional e innovación y de estimular el espíritu emprendedor

• Barrios aseguró que el principal activo de Castilla y León son las personas y su inteligencia y que por ello es necesario apostar por un nuevo modelo productivo.

E. CARRETERO / ÁVILA

«El reto más urgente de nuestra economía es reducir el desempleo y su volatilidad y crear empleo de calidad, estable y productivo». Así lo reconoció en la 'Jornada de Competencias Profesionales y Formación' el presidente del Consejo Económico y Social de Castilla y León, Germán Barrios, que lamentó que «el gran defecto estructural que nos resta competitividad es que tenemos una fuerza laboral con un montón de activos bien preparados y que no se incorporan al mercado laboral porque la crisis no les deja», a la vez que reconoció que «no hemos sabido implementar suficientemente la productividad con el principal activo que tenemos en este país, y sobre todo en Castilla y León, que es el conocimiento». Ante esta situación, el presidente del CES defendió que el «principal capital» de esta región «son las personas y su inteligencia», lo que hace que sea necesario «apostar por un nuevo modelo productivo basado en el conocimiento y en el valor añadido de nuestro capital humano».

«O apostamos por el conocimiento, o dejamos de crecer», aseguró el responsable del CES antes de advertir que sin inversiones en conocimiento e I+D+I el crecimiento económico experimentado por nuestro país desde 2014 debido al «viento de cola» de la bajada del petróleo y los tipos de interés se frenará o reducirá a partir de 2017. «Castilla y León debe



La intervención del presidente del CES cerró esta jornada. / DAVID CASTRO

cabalgar hacia la era del conocimiento», lo que requiere, apuntó Barrios, «inversiones en Formación Profesional, innovación y estimular el espíritu emprendedor dentro del mayor consenso político y social».

Dentro de este contexto se refirió el presidente del CES a la situación de la educación no sólo en nuestro país sino también en Castilla y León, región que «está por encima de la media de la Unión Europea» y que dentro del ámbito nacional es «la comunidad que mejor educa a sus jóvenes», lo que «corroborra que una de las fortalezas de Castilla y León son sus recursos humanos y su cualificación». Sin embargo, lamentó Barrios que el «problema» radica «en que no tenemos gente de enseñanzas de grado medio» y que la universidad debe «mejorar en calidad» y en «transferencia de conocimiento».

Apuntó también el presidente del CES como necesario para mejorar la competitividad una «mayor coordinación y cooperación entre la administración educativa y laboral», así como destacó la necesidad de «incorporar a las políticas educativas el concepto de empleabilidad», lo que requiere, explicó, de la adquisición de competencias transversales así como de «orientación obligatoria y motivadora» en las etapas superiores.

Introducir las nuevas tecnologías y las ciencias de la computación y mejorar la inmersión de idiomas en Primaria y Secundaria, así como asegurar el «carácter acumulable y acreditable de la formación» y apostar por pasarelas del sistema educativo y formativo y por programas de formación permanente para abordar la elevada tasa de desempleo entre los jóvenes son, indicó el responsable del CES, algu-

nos de los retos que plantea nuestro sistema educativo que, dijo, también debe fomentar la Formación Profesional de Grado Medio para hacer frente a un mercado «muy polarizado» donde muchas personas no tienen cualificación y están abocadas al desempleo y muchas cuenta con alta cualificación pero sufren subempleo. También consideró fundamental Barrios fomentar la «formación permanente y el aprendizaje a lo largo de la vida», a la vez que apuntó la necesidad de incrementar la actividad emprendedora, consolidar la formación dual, apostar por los centros integrados, fomentar los contratos formativos y de prácticas, estimular la formación que demandan las microempresas y pequeñas empresas y diseñar un mapa dinámico de necesidades formativas que frene el «desajuste que existe entre formación y cualificaciones profesionales».

Rivas apuesta por la colaboración entre empresa y administración

E. CARRETERO / ÁVILA

El alcalde de Ávila, José Luis Rivas, fue el encargado de abrir este «foro de reflexión» sobre formación orientada al empleo organizado por Agencia Ica y CES. Destacó el regidor avilense que «la colaboración entre las diferentes administraciones resulta fundamental» como también lo ha de ser, dijo, «la colaboración público privada, entre administración y empresa, para que Castilla y León sea un referente en creación de puestos de trabajo y en la mejora de la empleabilidad, tanto de quienes demandan empleo como de quienes quieren mejorar en sus puestos de trabajo».

Afirmó Rivas que en el Ayuntamiento de Ávila «consideramos que la asunción y actualización de competencias es un factor decisivo para aumentar la ventaja competitiva en el acceso al empleo, bien sea por cuenta ajena, bien de cara a afrontar un proceso de creación empresarial a través del autoempleo».

El alcalde inició también en la importancia de la «formación continua y el reciclaje laboral de trabajadores y empresarios», afirmando que la misma «constituye la base imprescindible para que la población activa mejore y mantenga su situación profesional, a la vez que contribuya al crecimiento socioeco-

nómico y local». Tanto es así, subrayó, que «los programas de formación se configuran como una pieza importante en la estructura de servicios que ofrece el Ayuntamiento de Ávila» con el objetivo, apuntó, de aportar «conocimientos y cualificación a diferentes colectivos que se encuentran implicados activamente en la búsqueda o mejora de empleo, o en la implantación de un proceso de autoempleo», así como también con el de favorecer «procesos de innovación y mejora de la competitividad de su negocio», la «profesionalización en general y el acceso a las nuevas tecnologías de la información y la comunicación».



El alcalde, José Luis Rivas.

► JORNADAS 'COMPETENCIAS PROFESIONALES Y FORMACIÓN'

Patronal y sindicatos reclaman un pacto educativo duradero

Debate en Ávila. Representantes de Cecale, UGT y CCOO participan en una jornada organizada por el CES y la Agencia Ical

Adaptar la formación. Los agentes sociales inciden en la necesidad de adaptar la formación a la demanda del mercado laboral

Más educación, más calidad. Los participantes destacan que la calidad del empleo depende de la formación de los trabajadores

SPC / ÁVILA

Tener por fin un pacto educativo duradero, adaptar la formación a la demanda del mercado de trabajo y tener en cuenta las opiniones de patronal y sindicatos a la hora de elaborar el mapa de titulaciones, tanto universitarias como en formación profesional, son las principales conclusiones de la jornada que bajo el título 'Competencias profesionales y formación' se celebró ayer en la capital abulense, organizada por la Agencia Ical y el Consejo Económico y Social de Castilla y León (CES).

Tanto los secretarios generales de UGT y CCOO en la Comunidad, Faustino Temprano y Ángel Hernández, respectivamente, como el presidente de Cecale, Santiago Aparicio, reivindicaron este gran pacto durante una mesa redonda celebrada dentro de la jornada 'Competencias profesionales y formación', foro que tuvo lugar ayer en Ávila y que fue organizado por el CES en colaboración con la Agencia Ical.

Para Aparicio es imprescindible un pacto por la educación que acabe con la «confusión» que han generado las repetidas leyes educativas y más en un momento en el que la aplicación de la Lomce está generando muchas «controversias». En la misma línea se pronunció Temprano, que matizó que debe ser un pacto duradero y «por encima de gobiernos».

Hernández fue más allá y asegurando que estamos en un escenario político similar al vivido en la Transición y previo al de los Pactos de La Moclóa (1977), y reclamó otros dos grandes acuerdos nacionales. Uno sobre energía y actividad industrial y tecnológica, y otro sobre fiscalidad para tener un sistema «más justo y progresivo».

A su vez, los agentes sociales también coincidieron en destacar la necesidad de impulsar la Formación Profesional y adecuar la oferta educativa a la demanda laboral. Para Temprano la FP básica no ha funcionado como demue-



Santiago Aparicio, Luis Miguel Torres, Faustino Temprano y Ángel Hernández, durante el debate. / DAVID CASTRO

tra que el número de alumnos se reduce en los segundos cursos, por lo que es necesario una modificación de la oferta que tenga en cuenta «la realidad del momento».

Además, el secretario general de UGT Castilla y León resaltó la necesidad de que las universidades, tanto las públicas como las privadas, incrementen su oferta de ciclos formativos, y la apuesta por la FP Dual, pero sin que este modelo se convierta en mano de obra barata para las empresas. Además, Hernández pidió que se copie el modelo alemán de FP Dual, en el que la gestión corresponde a empresarios y sindicatos.

Por su parte, Aparicio reclamó un cambio para que la FP deje de ser la 'Cenicienta' de la educación y se convierta en uno de los caminos para reducir el paro, «dado que una de las principales demandas de las empresas es contar con cuadros medios formados». En este sentido también indicó que el sistema educativo debe tener más en cuenta las necesidades del tejido productivo y además de un mapa de titulaciones universitarias que acabe con las carreras sin ofertas de trabajo, también propuso un mayor acercamiento entre las empresas y las universidades para impulsar la investigación y el traspa-

so de conocimientos.

Durante la mesa redonda, moderada por el director de la Agencia Ical, Luis Miguel Torres, también se puso de manifiesto el papel que juega la formación, tanto la académica como la continua, en el empleo y en la productividad. Para Temprano, la crisis ha sacado las dificultades que tienen los parados mayores de 45 años sin formación para poder acceder al mercado laboral.

En este tema, los dos dirigentes sindicales denunciaron que con la Reforma Laboral y los sucesivos cambios normativos el Gobierno ha dejado a los agentes so-

ciales fuera de su participación en las políticas de formación laboral. En este sentido, Temprano aseveró que aunque en algunos lugares las cosas se «hicieron mal» los cursos de formación tutelados por los sindicatos en los últimos años han servido para generar miles de empleos.

DIÁLOGO SOCIAL. Para todos los agentes, el Diálogo Social es la mejor herramienta que existe para que la voz de empresarios y sindicatos se tenga en cuenta en materia de formación. Aparicio fue tajante y aseguró que «nos tienen que escuchar. Somos los que me-

LAS REACCIONES

SANTIAGO APARICIO
PRESIDENTE DE CECALE

«Sin la formación es imposible que haya un empleo de calidad y eso es clave para que el país crezca en competitividad»
«Hay titulaciones obsoletas porque crean parados ante la escasa petición del mercado de trabajo»



ÁNGEL HERNÁNDEZ
SECRETARIO REGIONAL CCOO

«La nueva ley nos da a los agentes sociales un papel secundario en el sistema formativo laboral y eso es un gran error»
«No es de recibo que cada cuatro años el ministro de Educación de turno haga su ley»



FAUSTINO TEMPRANO
SECRETARIO REGIONAL UGT

«Estamos de acuerdo con la FP dual, pero no para que se sustituya por mano de obra barata, sino para que se mejore la formación»
«En tiempos de crisis, los primeros que pierden el empleo son los trabajadores menos cualificados»



por conocemos las necesidades y los problemas y creo que se nos debe tener en cuenta para que la oferta educativa no vaya por un lado y la demanda de empleo por otro, como ocurre ahora».

Para Temprano, el Diálogo Social es un instrumento que busca el beneficio de los trabajadores y de la sociedad en general y «no un fin en sí mismo», y que en caso de Castilla y León ha servido para avanzar en muchos aspectos como la formación, la seguridad laboral o la conciliación. No obstante, apuntó que «aunque tenemos el mecanismo, si las medidas no van dotadas con partidas presupuestarias de poco sirven».

Mientras tanto, Hernández reconoció el protagonismo que el presidente de la Junta, Juan Vicente Herrera, ha dado al Diálogo Social y aseguró que el compromiso político del PP con este mecanismo es «único en España». El responsable de CCOO resaltó que la Junta todos los años destina una partida presupuestaria al Diálogo Social e invitó a copiar el modelo a nivel nacional. «Aquí estamos demostrando que las cosas se pueden hacer de forma diferente cuando hay voluntad política», sentenció.

DESPOBLACIÓN. En cuanto a los retos de la formación de cara al futuro, Temprano apuntó que es vital apostar por las nuevas tecnologías dado la transformación que el mercado laboral experimentará en los próximos años, pero también indicó que uno de los retos de Castilla y León debe ser afrontar la despoblación y fijar población el medio rural potenciando el sector industrial. «Podemos formar muy bien, pero no podemos formar sin niños», sentenció.

El secretario de UGT también se refirió a un informe del Consejo de Cuentas en el que se critica la falta de adecuación de la formación a las necesidades empresariales, algo que para Aparicio es la gran asignatura pendiente del sistema educativo, a la vez que criticó las complicaciones que tienen las pymes para acceder a la formación a la demanda. En este asunto reclamó menos burocracia y que la formación esté financiada al cien por cien y no suponga ningún coste para las empresas.

Tanto Temprano como Hernández recalcaron la importancia de la formación durante toda la vida de los trabajadores y reivindicaron una nueva orientación en la negociación colectiva para que las horas de formación no corran por cuenta de los trabajadores.

EXPERIENCIA. En el debate, los sindicatos también criticaron la falta de un sistema adecuado que sirva para acreditar la experiencia laboral de los trabajadores que carecen de titulación. Para Hernández el modelo actual es un fracaso y se requiere un único sistema que no dependa de los gobiernos autonómicos, que tenga una partida presupuestaria asignada y en el que las competencias no estén repartidas entre los departamentos de Empleo y Educación. No obstante, los agentes también reclamaron una mayor coordinación entre las consejerías de Educación y Empleo para impulsar los planes educativos y de formación laboral.

Barrios condiciona el crecimiento a la inversión en «conocimiento»

El presidente del Consejo Económico y Social de Castilla y León insistió en la necesidad de invertir en Formación Profesional e innovación y de estimular el espíritu emprendedor

• Barrios aseguró que el principal activo de Castilla y León son las personas y su inteligencia y que por ello es necesario apostar por un nuevo modelo productivo.

E. CARRETERO / ÁVILA

«El reto más urgente de nuestra economía es reducir el desempleo y su volatilidad y crear empleo de calidad, estable y productivo». Así lo reconoció en la 'Jornada de Competencias Profesionales y Formación' el presidente del Consejo Económico y Social de Castilla y León, Germán Barrios, que lamentó que «el gran defecto estructural que nos resta competitividad es que tenemos una fuerza laboral con un montón de activos bien preparados y que no se incorporan al mercado laboral porque la crisis no les deja», a la vez que reconoció que «no hemos sabido implementar suficientemente la productividad con el principal activo que tenemos en este país, y sobre todo en Castilla y León, que es el conocimiento». Ante esta situación, el presidente del CES defendió que el «principal capital» de esta región «son las personas y su inteligencia», lo que hace que sea necesario «apostar por un nuevo modelo productivo basado en el conocimiento y en el valor añadido de nuestro capital humano».

«O apostamos por el conocimiento, o dejamos de crecer», aseguró el responsable del CES antes de advertir que sin inversiones en conocimiento e I+D+I el crecimiento económico experimentado por nuestro país desde 2014 debido al «viento de cola» de la bajada del petróleo y los tipos de interés se frenará o reducirá a partir de 2017. «Castilla y León debe



La intervención del presidente del CES cerró esta jornada. / DAVID CASTRO

cabalgar hacia la era del conocimiento», lo que requiere, apuntó Barrios, «inversiones en Formación Profesional, innovación y estimular el espíritu emprendedor dentro del mayor consenso político y social».

Dentro de este contexto se refirió el presidente del CES a la situación de la educación no sólo en nuestro país sino también en Castilla y León, región que «está por encima de la media de la Unión Europea» y que dentro del ámbito nacional es «la comunidad que mejor educa a sus jóvenes», lo que «corroborra que una de las fortalezas de Castilla y León son sus recursos humanos y su cualificación». Sin embargo, lamentó Barrios que el «problema» radica «en que no tenemos gente de enseñanzas de grado medio» y que la universidad debe «mejorar en calidad» y en «transferencia de conocimiento».

Apuntó también el presidente del CES como necesario para mejorar la competitividad una «mayor coordinación y cooperación entre la administración educativa y laboral», así como destacó la necesidad de «incorporar a las políticas educativas el concepto de empleabilidad», lo que requiere, explicó, de la adquisición de competencias transversales así como de «orientación obligatoria y motivadora» en las etapas superiores.

Introducir las nuevas tecnologías y las ciencias de la computación y mejorar la inmersión de idiomas en Primaria y Secundaria, así como asegurar el «carácter acumulable y acreditable de la formación» y apostar por pasarelas del sistema educativo y formativo y por programas de formación permanente para abordar la elevada tasa de desempleo entre los jóvenes son, indicó el responsable del CES, algu-

nos de los retos que plantea nuestro sistema educativo que, dijo, también debe fomentar la Formación Profesional de Grado Medio para hacer frente a un mercado «muy polarizado» donde muchas personas no tienen cualificación y están abocadas al desempleo y muchas cuenta con alta cualificación pero sufren subempleo. También consideró fundamental Barrios fomentar la «formación permanente y el aprendizaje a lo largo de la vida», a la vez que apuntó la necesidad de incrementar la actividad emprendedora, consolidar la formación dual, apostar por los centros integrados, fomentar los contratos formativos y de prácticas, estimular la formación que demandan las microempresas y pequeñas empresas y diseñar un mapa dinámico de necesidades formativas que frene el «desajuste que existe entre formación y cualificaciones profesionales».

Rivas apuesta por la colaboración entre empresa y administración

E. CARRETERO / ÁVILA

El alcalde de Ávila, José Luis Rivas, fue el encargado de abrir este «foro de reflexión» sobre formación orientada al empleo organizado por Agencia Ica y CES. Destacó el regidor avilense que «la colaboración entre las diferentes administraciones resulta fundamental» como también lo ha de ser, dijo, «la colaboración público privada, entre administración y empresa, para que Castilla y León sea un referente en creación de puestos de trabajo y en la mejora de la empleabilidad, tanto de quienes demandan empleo como de quienes quieren mejorar en sus puestos de trabajo».

Afirmó Rivas que en el Ayuntamiento de Ávila «consideramos que la asunción y actualización de competencias es un factor decisivo para aumentar la ventaja competitiva en el acceso al empleo, bien sea por cuenta ajena, bien de cara a afrontar un proceso de creación empresarial a través del autoempleo».

El alcalde inició también en la importancia de la «formación continua y el reciclaje laboral de trabajadores y empresarios», afirmando que la misma «constituye la base imprescindible para que la población activa mejore y mantenga su situación profesional, a la vez que contribuya al crecimiento socioeco-

nómico y local». Tanto es así, subrayó, que «los programas de formación se configuran como una pieza importante en la estructura de servicios que ofrece el Ayuntamiento de Ávila» con el objetivo, apuntó, de aportar «conocimientos y cualificación a diferentes colectivos que se encuentran implicados activamente en la búsqueda o mejora de empleo, o en la implantación de un proceso de autoempleo», así como también con el de favorecer «procesos de innovación y mejora de la competitividad de su negocio», la «profesionalización en general y el acceso a las nuevas tecnologías de la información y la comunicación».



El alcalde, José Luis Rivas.

ECONOMÍA JORNADAS 'COMPETENCIAS PROFESIONALES Y FORMACIÓN'

Los agentes sociales consideran fundamental impulsar la Formación Profesional y adecuar la oferta formativa a la demanda empresarial durante una jornada organizada por el CES y la Agencia Ical en Ávila

Patronal y sindicatos reclaman un pacto educativo duradero

SPC | ÁVILA
redaccion_va@serviciosdepremsa.com

Tener por fin un pacto educativo duradero, adaptar la formación a la demanda del mercado de trabajo y tener en cuenta las opiniones de patronal y sindicatos a la hora de elaborar el mapa de titulaciones, tanto universitarias como en formación profesional, son las principales conclusiones de la jornada que bajo el título 'Competencias profesionales y formación' se celebró esta semana en la capital abulense, organizada por la Agencia Ical y el Consejo Económico y Social de Castilla y León (CES).

Tanto los secretarios generales de UGT y CCOO en la Comunidad, Faustino Temprano y Ángel Hernández, respectivamente, como el presidente de Ceca, Santiago Aparicio, reivindicaron este gran pacto durante una mesa redonda celebrada dentro de la jornada 'Competencias profesionales y formación', foro que tuvo lugar en Ávila y que fue organizado por el CES en colaboración con la Agencia Ical.

Para Aparicio es imprescindible un pacto por la educación que acabe con la «confusión» que han generado las repetidas leyes educativas y más en un momento en el que la aplicación de la Lomce está generando muchas «controversias». En la misma línea se pronunció Temprano, que matizó que debe ser un pacto duradero y «por encima de gobiernos».

Hernández fue más allá y asegurando que estamos en un escenario político similar al vivido en la Transición y previo al de los Pactos de La Moclóa (1977), y reclamó otros dos grandes acuerdos nacionales. Uno sobre energía y actividad industrial y tecnológica, y otro sobre fiscalidad para tener un sistema «más justo y progresivo».

A su vez, los agentes sociales también coincidieron en destacar la necesidad de impulsar la Formación Profesional y adecuar la oferta educativa a la demanda laboral. Para Temprano la FP básica no ha funcionado como demuestra que el número de alumnos se reduce en los segundos cursos, por



Santiago Aparicio, Luis Miguel Torres, Faustino Temprano y Ángel Hernández, durante el debate. / DAVID CASTRO

lo que es necesario una modificación de la oferta que tenga en cuenta «la realidad del momento».

Además, el secretario general de UGT Castilla y León resaltó la necesidad de que las universidades, tanto las públicas como las privadas, incrementen su oferta de ciclos formativos, y la apuesta por la FP Dual, pero sin que este modelo se convierta en mano de obra barata para las empresas. Además, Hernández pidió que se copie el modelo alemán de FP Dual, en el que la gestión corresponde a empresarios y sindicatos.

Por su parte, Aparicio reclamó un cambio para que la FP deje de ser la 'Cenicenta' de la educación y se convierta en uno de los caminos para reducir el paro, «dado que

una de las principales demandas de las empresas es contar con cuadros medios formados». En este sentido también indicó que el sistema educativo debe tener más en cuenta las necesidades del tejido productivo y además de un mapa de titulaciones universitarias que acabe con las carreras sin ofertas de trabajo, también propuso un mayor acercamiento entre las empresas y las universidades para impulsar la investigación y el traspaso de conocimientos.

Durante la mesa redonda, moderada por el director de la Agencia Ical, Luis Miguel Torres, también se puso de manifiesto el papel que juega la formación, tanto la académica como la continua, en el empleo y en la productividad. Para Temprano, la crisis ha

sacado las dificultades que tienen los parados mayores de 45 años sin formación para poder acceder al mercado laboral.

En este tema, los dos dirigentes sindicales denunciaron que con la Reforma Laboral y los sucesivos cambios normativos el Gobierno ha dejado a los agentes sociales fuera de su participación en las políticas de formación laboral. En este sentido, Temprano aseguró que aunque en algunos lugares las cosas se «hicieron mal» los cursos de formación tutelados por los sindicatos en los últimos años han servido para generar miles de empleos.

DIÁLOGO SOCIAL. Para todos los agentes, el Diálogo Social es la mejor herramienta que existe para

que la voz de empresarios y sindicatos se tenga en cuenta en materia de formación. Aparicio fue tajante y aseguró que «nos tienen que escuchar. Somos los que mejor conocemos las necesidades y los problemas y creo que se nos debe tener en cuenta para que la oferta educativa no vaya por un lado y la demanda de empleo por otro, como ocurre ahora».

Para Temprano, el Diálogo Social es un instrumento que busca el beneficio de los trabajadores y de la sociedad en general y «no un fin en sí mismo», y que en caso de Castilla y León ha servido para avanzar en muchos aspectos como la formación, la seguridad laboral o la conciliación. No obstante, apuntó que «aunque tenemos el mecanismo, si las medidas no

LAS REACCIONES

SANTIAGO APARICIO
PRESIDENTE DE CECALE



«Sin la formación es imposible que haya un empleo de calidad y eso es clave para que el país crezca en competitividad»
«Hay titulaciones obsoletas porque crean parados ante la escasa petición del mercado de trabajo»

ÁNGEL HERNÁNDEZ
SECRETARIO REGIONAL CCOO



«La nueva ley nos da a los agentes sociales un papel secundario en el sistema formativo laboral y eso es un gran error»
«No es de recibo que cada cuatro años el ministro de Educación de turno haga su ley»

FAUSTINO TEMPRANO
SECRETARIO REGIONAL UGT



«Estamos de acuerdo con la FP dual, pero no para que se sustituya por mano de obra barata, sino para que se mejore la formación»
«En tiempos de crisis, los primeros que pierden el empleo son los trabajadores menos cualificados»

van dotadas con partidas presupuestarias de poco sirven».

Mientras tanto, Hernández reconoció el protagonismo que el presidente de la Junta, Juan Vicente Herrera, ha dado al Diálogo Social y aseguró que el compromiso político del PP con este mecanismo es «único en España». El responsable de CCOO resaltó que la Junta todos los años destina una partida presupuestaria al Diálogo Social e invitó a copiar el modelo a nivel nacional. «Aquí estamos demostrando que las cosas se pueden hacer de forma diferente cuando hay voluntad política», sentenció.

DESPOBLACIÓN. En cuanto a los retos de la formación de cara al futuro, Temprano apuntó que es vital apostar por las nuevas tecnologías dado la transformación que el mercado laboral experimentará en los próximos años, pero también indicó que uno de los retos de Castilla y León debe ser afrontar la despoblación y fijar población el medio rural potenciando el

Los agentes critican que falta un modo adecuado para acreditar la experiencia laboral

sector industrial. «Podemos formar muy bien, pero no podemos formar sin niños», sentenció.

El secretario de UGT también se refirió a un informe del Consejo de Cuentas en el que se critica la falta de adecuación de la formación a las necesidades empresariales, algo que para Aparicio es la gran asignatura pendiente del sistema educativo, a la vez que criticó las complicaciones que tienen las pymes para acceder a la formación a la demanda. En este asunto reclamó menos burocracia y que la formación esté financiada al cien por cien y no suponga ningún coste para las empresas.

Tanto Temprano como Hernández recalcaron la importancia de la formación durante toda la vida de los trabajadores y reivindicaron una nueva orientación en la negociación colectiva para que las horas de formación no corran por cuenta de los trabajadores.

EXPERIENCIA. En el debate, los sindicatos también criticaron la falta de un sistema adecuado que sirva para acreditar la experiencia laboral de los trabajadores que carecen de titulación. Para Hernández el modelo actual es un fracaso y se requiere un único sistema que no dependa de los gobiernos autonómicos, que tenga una partida presupuestaria asignada y en el que las competencias no estén repartidas entre los departamentos de Empleo y Educación. No obstante, los agentes también reclamaron una mayor coordinación entre las consejerías de Educación y Empleo para impulsar los planes educativos y de formación laboral.

El presidente del Consejo Económico y Social de la región insistió en la necesidad de invertir en Formación Profesional e innovación y estimular el espíritu emprendedor

Barrios condiciona el crecimiento a la inversión en «conocimiento»

E. CARRETERO | ÁVILA
redaccion_va@serviciosdepremsa.com

«El reto más urgente de nuestra economía es reducir el desempleo y su volatilidad y crear empleo de calidad, estable y productivo». Así lo reconoció en la 'Jornada de Competencias Profesionales y Formación' el presidente del Consejo Económico y Social de Castilla y León, Germán Barrios, que lamentó que «el gran defecto estructural que nos resta competitividad es que tenemos una fuerza laboral con un montón de activos bien preparados y que no se incorporan al mercado laboral porque la crisis no les deja», a la vez que reconoció que «no hemos sabido implementar suficientemente la productividad con el principal activo que tenemos en este país, y sobre todo en Castilla y León, que es el conocimiento». Ante esta situación, el presidente del CES defendió que el «principal capital» de esta región «son las personas y su inteligencia», lo que hace que sea necesario «apostar por un nuevo modelo productivo basado en el conocimiento y en el valor añadido de nuestro capital humano».

«O apostamos por el conocimiento, o dejamos de crecer», aseguró el responsable del CES antes de advertir que sin inversiones en conocimiento e I+D+i el crecimiento económico experimentado por nuestro país desde 2014 debido al «viento de cola» de la bajada del petróleo y los tipos de interés se frenará o reducirá a partir de 2017. «Castilla y León debe cabalgar hacia la era del conocimiento», lo que requiere, apuntó Barrios, «inversiones en Formación Profesional, innovación y estimular el espíritu em-



La intervención del presidente del CES cerró esta jornada. / DAVID CASTRO

prender dentro del mayor consenso político y social».

Dentro de este contexto se refirió el presidente del CES a la situación de la educación no sólo en nuestro país sino también en Castilla y León, región que «está por encima de la media de la Unión Europea» y que dentro del ámbito nacional es «la comunidad que mejor educa a sus jóvenes», lo que «corroboraba que una de las fortalezas de Castilla y León son sus recursos humanos y su cualificación». Sin embargo, lamentó Barrios que el «problema» radica «en que no tenemos gente de enseñanzas de grado medio» y que la universidad debe «mejorar en calidad» y en «transferencia de conocimiento».

Apuntó también el presidente del CES como necesario para mejorar la competitividad una «mayor coordinación y cooperación

entre la administración educativa y laboral», así como destacó la necesidad de «incorporar a las políticas educativas el concepto de empleabilidad», lo que requiere, explicó, de la adquisición de competencias transversales así como de «orientación obligatoria y motivadora» en las etapas superiores.

Introducir las nuevas tecnologías y las ciencias de la computación y mejorar la inmersión de idiomas en Primaria y Secundaria, así como asegurar el «carácter acumulable y acreditable de la formación» y apostar por pasarelas del sistema educativo y formativo y por programas de formación permanente para abordar la elevada tasa de desempleo entre los jóvenes son, indicó el responsable del CES, algunos de los retos que plantea nuestro sistema educativo que, dijo, también de-

be fomentar la Formación Profesional de Grado Medio para hacer frente a un mercado «muy polarizado» donde muchas personas no tienen cualificación y están abocadas al desempleo y muchas cuenta con alta cualificación pero sufren subempleo. También consideró fundamental Barrios fomentar la «formación permanente y el aprendizaje a lo largo de la vida», a la vez que apuntó la necesidad de incrementar la actividad emprendedora, consolidar la formación dual, apostar por los centros integrados, fomentar los contratos formativos y de prácticas, estimular la formación que demandan las microempresas y pequeñas empresas y diseñar un mapa dinámico de necesidades formativas que frene el «desajuste que existe entre formación y cualificaciones profesionales».

Rivas apuesta por la colaboración entre empresa y administración

E. CARRETERO | ÁVILA
El alcalde de Ávila, José Luis Rivas, fue el encargado de abrir este «foro de reflexión» sobre formación orientada al empleo organizado por Agencia Ical y CES. Destacó el regidor avulense que «la colaboración entre las diferentes administraciones resulta fundamental» como también lo ha de ser, dijo, «la colaboración público privada, entre administración y empresa, para que Castilla y León sea un referente en creación de puestos de trabajo y en la mejora de la empleabilidad, tanto de quienes demandan empleo como de quienes quieren mejorar en sus puestos de trabajo».

Afirmó Rivas que en el Ayuntamiento de Ávila «consideramos que la asunción y actualización de competencias es un factor decisivo para aumentar la ventaja competitiva en el acceso al empleo, bien sea por cuenta ajena, bien de cara a afrontar un proceso de creación empresarial a través del autoempleo».

El alcalde incidió también en la importancia de la «formación continua y el reciclaje laboral de trabajadores y empresarios», afirmando que la misma «constituye la base imprescindible para que la población activa mejore y mantenga su situación profesional, a la vez que contribuya al crecimiento

socioeconómico y local». Tanto es así, subrayó, que «los programas de formación se configuran como una pieza importante en la estructura de servicios que ofrece el Ayuntamiento de Ávila» con el objetivo, apuntó, de aportar «conocimientos y cualificación a diferentes colectivos que se encuentran implicados activamente en la búsqueda o mejora de empleo, o en la implantación de un proceso de autoempleo», así como también con el de favorecer «procesos de innovación y mejora de la competitividad de su negocio», la «profesionalización en general y el acceso a las nuevas tecnologías de la información y la comunicación».



El alcalde, José Luis Rivas.

ECONOMÍA JORNADAS 'COMPETENCIAS PROFESIONALES Y FORMACIÓN'

Los agentes sociales consideran fundamental impulsar la Formación Profesional y adecuar la oferta formativa a la demanda empresarial durante una jornada organizada por el CES y la Agencia Ical en Ávila

Patronal y sindicatos reclaman un pacto educativo duradero

SPC | ÁVILA

redaccion_va@serviciosdepremsa.com

Tener por fin un pacto educativo duradero, adaptar la formación a la demanda del mercado de trabajo y tener en cuenta las opiniones de patronal y sindicatos a la hora de elaborar el mapa de titulaciones, tanto universitarias como en formación profesional, son las principales conclusiones de la jornada que bajo el título 'Competencias profesionales y formación' se celebró esta semana en la capital abulense, organizada por la Agencia Ical y el Consejo Económico y Social de Castilla y León (CES).

Tanto los secretarios generales de UGT y CCOO en la Comunidad, Faustino Temprano y Ángel Hernández, respectivamente, como el presidente de Cecale, Santiago Aparicio, reivindicaron este gran pacto durante una mesa redonda celebrada dentro de la jornada 'Competencias profesionales y formación', foro que tuvo lugar en Ávila y que fue organizado por el CES en colaboración con la Agencia Ical.

Para Aparicio es imprescindible un pacto por la educación que acabe con la «confusión» que han generado las repetidas leyes educativas y más en un momento en el que la aplicación de la Lomce está generando muchas «controversias». En la misma línea se pronunció Temprano, que matizó que debe ser un pacto duradero y «por encima de gobiernos».

Hernández fue más allá y asegurando que estamos en un escenario político similar al vivido en la Transición y previo al de los Pactos de La Moclóa (1977), y reclamó otros dos grandes acuerdos nacionales. Uno sobre energía y actividad industrial y tecnológica, y otro sobre fiscalidad para tener un sistema «más justo y progresivo».

A su vez, los agentes sociales también coincidieron en destacar la necesidad de impulsar la Formación Profesional y adecuar la oferta educativa a la demanda laboral. Para Temprano la FP básica no ha funcionado como demuestra que el número de alumnos se reduce en los segundos cursos, por



Santiago Aparicio, Luis Miguel Torres, Faustino Temprano y Ángel Hernández, durante el debate. / DAVID CASTRO

lo que es necesario una modificación de la oferta que tenga en cuenta «la realidad del momento».

Además, el secretario general de UGT Castilla y León resaltó la necesidad de que las universidades, tanto las públicas como las privadas, incrementen su oferta de ciclos formativos, y la apuesta por la FP Dual, pero sin que este modelo se convierta en mano de obra barata para las empresas. Además, Hernández pidió que se copie el modelo alemán de FP Dual, en el que la gestión corresponde a empresarios y sindicatos.

Por su parte, Aparicio reclamó un cambio para que la FP deje de ser la 'Cenicenta' de la educación y se convierta en uno de los caminos para reducir el paro, «dado que

una de las principales demandas de las empresas es contar con cuadros medios formados». En este sentido también indicó que el sistema educativo debe tener más en cuenta las necesidades del tejido productivo y además de un mapa de titulaciones universitarias que acabe con las carreras sin ofertas de trabajo, también propuso un mayor acercamiento entre las empresas y las universidades para impulsar la investigación y el traspaso de conocimientos.

Durante la mesa redonda, moderada por el director de la Agencia Ical, Luis Miguel Torres, también se puso de manifiesto el papel que juega la formación, tanto la académica como la continua, en el empleo y en la productividad. Para Temprano, la crisis ha

sacado las dificultades que tienen los parados mayores de 45 años sin formación para poder acceder al mercado laboral.

En este tema, los dos dirigentes sindicales denunciaron que con la Reforma Laboral y los sucesivos cambios normativos el Gobierno ha dejado a los agentes sociales fuera de su participación en las políticas de formación laboral. En este sentido, Temprano aseveró que aunque en algunos lugares las cosas se «hicieron mal» los cursos de formación tutelados por los sindicatos en los últimos años han servido para generar miles de empleos.

DIÁLOGO SOCIAL. Para todos los agentes, el Diálogo Social es la mejor herramienta que existe para

que la voz de empresarios y sindicatos se tenga en cuenta en materia de formación. Aparicio fue tajante y aseguró que «nos tienen que escuchar. Somos los que mejor conocemos las necesidades y los problemas y creo que se nos debe tener en cuenta para que la oferta educativa no vaya por un lado y la demanda de empleo por otro, como ocurre ahora».

Para Temprano, el Diálogo Social es un instrumento que busca el beneficio de los trabajadores y de la sociedad en general y «no un fin en sí mismo», y que en caso de Castilla y León ha servido para avanzar en muchos aspectos como la formación, la seguridad laboral o la conciliación. No obstante, apuntó que «aunque tenemos el mecanismo, si las medidas no

LAS REACCIONES

SANTIAGO APARICIO
PRESIDENTE DE CECALE

«Sin la formación es imposible que haya un empleo de calidad y eso es clave para que el país crezca en competitividad»
«Hay titulaciones obsoletas porque crean parados ante la escasa petición del mercado de trabajo»



ÁNGEL HERNÁNDEZ
SECRETARIO REGIONAL CCOO

«La nueva ley nos da a los agentes sociales un papel secundario en el sistema formativo laboral y eso es un gran error»
«No es de recibo que cada cuatro años el ministro de Educación de turno haga su ley»



FAUSTINO TEMPRANO
SECRETARIO REGIONAL UGT

«Estamos de acuerdo con la FP dual, pero no para que se sustituya por mano de obra barata, sino para que se mejore la formación»
«En tiempos de crisis, los primeros que pierden el empleo son los trabajadores menos cualificados»



van dotadas con partidas presupuestarias de poco sirven».

Mientras tanto, Hernández reconoció el protagonismo que el presidente de la Junta, Juan Vicente Herrera, ha dado al Diálogo Social y aseguró que el compromiso político del PP con este mecanismo es «único en España». El responsable de CCOO resaltó que la Junta todos los años destina una partida presupuestaria al Diálogo Social e invitó a copiar el modelo a nivel nacional. «Aquí estamos demostrando que las cosas se pueden hacer de forma diferente cuando hay voluntad política», sentenció.

DESPOBLACIÓN. En cuanto a los retos de la formación de cara al futuro, Temprano apuntó que es vital apostar por las nuevas tecnologías dado la transformación que el mercado laboral experimentará en los próximos años, pero también indicó que uno de los retos de Castilla y León debe ser afrontar la despoblación y fijar población el medio rural potenciando el

Los agentes critican que falta un modo adecuado para acreditar la **experiencia laboral**

sector industrial. «Podemos formar muy bien, pero no podemos formar sin niños», sentenció.

El secretario de UGT también se refirió a un informe del Consejo de Cuentas en el que se critica la falta de adecuación de la formación a las necesidades empresariales, algo que para Aparicio es la gran asignatura pendiente del sistema educativo, a la vez que criticó las complicaciones que tienen las pymes para acceder a la formación a la demanda. En este asunto reclamó menos burocracia y que la formación esté financiada al cien por cien y no suponga ningún coste para las empresas.

Tanto Temprano como Hernández recalcaron la importancia de la formación durante toda la vida de los trabajadores y reivindicaron una nueva orientación en la negociación colectiva para que las horas de formación no corran por cuenta de los trabajadores.

EXPERIENCIA. En el debate, los sindicatos también criticaron la falta de un sistema adecuado que sirva para acreditar la experiencia laboral de los trabajadores que carecen de titulación. Para Hernández el modelo actual es un fracaso y se requiere un único sistema que no dependa de los gobiernos autonómicos, que tenga una partida presupuestaria asignada y en el que las competencias no estén repartidas entre los departamentos de Empleo y Educación. No obstante, los agentes también reclamaron una mayor coordinación entre las consejerías de Educación y Empleo para impulsar los planes educativos y de formación laboral.

El presidente del Consejo Económico y Social de la región insistió en la necesidad de invertir en Formación Profesional e innovación y estimular el espíritu emprendedor

Barrios condiciona el crecimiento a la inversión en «conocimiento»

E. CARRETERO | ÁVILA
redaccion_va@serviciosdeprensa.com

«El reto más urgente de nuestra economía es reducir el desempleo y su volatilidad y crear empleo de calidad, estable y productivo». Así lo reconoció en la 'Jornada de Competencias Profesionales y Formación' el presidente del Consejo Económico y Social de Castilla y León, Germán Barrios, que lamentó que «el gran defecto estructural que nos resta competitividad es que tenemos una fuerza laboral con un montón de activos bien preparados y que no se incorporan al mercado laboral porque la crisis no les deja», a la vez que reconoció que «no hemos sabido implementar suficientemente la productividad con el principal activo que tenemos en este país, y sobre todo en Castilla y León, que es el conocimiento». Ante esta situación, el presidente del CES defendió que el «principal capital» de esta región «son las personas y su inteligencia», lo que hace que sea necesario «apostar por un nuevo modelo productivo basado en el conocimiento y en el valor añadido de nuestro capital humano».

«O apostamos por el conocimiento, o dejamos de crecer», aseguró el responsable del CES antes de advertir que sin inversiones en conocimiento e I+D+i el crecimiento económico experimentado por nuestro país desde 2014 debido al «viento de cola» de la bajada del petróleo y los tipos de interés se frenará o reducirá a partir de 2017. «Castilla y León debe balagar hacia la era del conocimiento», lo que requiere, apuntó Barrios, «inversiones en Formación Profesional, innovación y estimular el espíritu em-



La intervención del presidente del CES cerró esta jornada. / DAVID CASTRO

prendedor dentro del mayor consenso político y social».

Dentro de este contexto se refirió el presidente del CES a la situación de la educación no sólo en nuestro país sino también en Castilla y León, región que «está por encima de la media de la Unión Europea» y que dentro del ámbito nacional es «la comunidad que mejor educa a sus jóvenes», lo que «corroborra que una de las fortalezas de Castilla y León son sus recursos humanos y su cualificación». Sin embargo, lamentó Barrios que el «problema» radica «en que no tenemos gente de enseñanzas de grado medio» y que la universidad debe «mejorar en calidad» y en «transferecia de conocimiento».

Apuntó también el presidente del CES como necesario para mejorar la competitividad una «mayor coordinación y cooperación

entre la administración educativa y laboral», así como destacó la necesidad de «incorporar a las políticas educativas el concepto de empleabilidad», lo que requiere, explicó, de la adquisición de competencias transversales así como de «orientación obligatoria y motivadora» en las etapas superiores.

Introducir las nuevas tecnologías y las ciencias de la computación y mejorar la inmersión de idiomas en Primaria y Secundaria, así como asegurar el «carácter acumulable y acreditable de la formación» y apostar por pasarelas del sistema educativo y formativo y por programas de formación permanente para abordar la elevada tasa de desempleo entre los jóvenes son, indicó el responsable del CES, algunos de los retos que plantea nuestro sistema educativo que, dijo, también de-

be fomentar la Formación Profesional de Grado Medio para hacer frente a un mercado «muy polarizado» donde muchas personas no tienen cualificación y están abocadas al desempleo y muchas cuenta con alta cualificación pero sufren subempleo. También consideró fundamental Barrios fomentar la «formación permanente y el aprendizaje a lo largo de la vida», a la vez que apuntó la necesidad de incrementar la actividad emprendedora, consolidar la formación dual, apostar por los centros integrados, fomentar los contratos formativos y de prácticas, estimular la formación que demandan las microempresas y pequeñas empresas y diseñar un mapa dinámico de necesidades formativas que frene el «desajuste que existe entre formación y cualificaciones profesionales».

Rivas apuesta por la colaboración entre empresa y administración

E. CARRETERO | ÁVILA
El alcalde de Ávila, José Luis Rivas, fue el encargado de abrir este «foro de reflexión» sobre formación orientada al empleo organizado por Agencia Ical y CES. Destacó el regidor avilense que «la colaboración entre las diferentes administraciones resulta fundamental» como también lo ha de ser, dijo, «la colaboración público privada, entre administración y empresa, para que Castilla y León sea un referente en creación de puestos de trabajo y en la mejora de la empleabilidad, tanto de quienes demandan empleo como de quienes quieren mejorar en sus puestos de trabajo».

Afirmó Rivas que en el Ayuntamiento de Ávila «consideramos que la asunción y actualización de competencias es un factor decisivo para aumentar la ventaja competitiva en el acceso al empleo, bien sea por cuenta ajena, bien de cara a afrontar un proceso de creación empresarial a través del autoempleo».

El alcalde incidió también en la importancia de la «formación continua y el reciclaje laboral de trabajadores y empresarios», afirmando que la misma «constituye la base imprescindible para que la población activa mejore y mantenga su situación profesional, a la vez que contribuya al crecimiento

socioeconómico y local». Tanto es así, subrayó, que «los programas de formación se configuran como una pieza importante en la estructura de servicios que ofrece el Ayuntamiento de Ávila» con el objetivo, apuntó, de aportar «conocimientos y cualificación a diferentes colectivos que se encuentran implicados activamente en la búsqueda o mejora de empleo, o en la implantación de un proceso de autoempleo», así como también con el de favorecer «procesos de innovación y mejora de la competitividad de su negocio», la «profesionalización en general y el acceso a las nuevas tecnologías de la información y la comunicación».



El alcalde, José Luis Rivas.

Diario de Ávila



Martes 13 de septiembre de 2016. Número 38.443

MEDALLAS DE ORO DE LA PROVINCIA Y DE LAS CORTES DE CASTILLA Y LEÓN

1,30 euros



UNA TVMOVIE PARA FRANCISCA SÁNCHEZ

EL RODAJE DE ESTA NOVELA BASADA EN LA NOVELA 'LA PRINCESA PACA' COMENZÓ EL PASADO 6 DE SEPTIEMBRE

ÁVILA 13



HOY con Diario de Ávila
SUPLEMENTO ESPECIAL
Navalperal de Pinares

POLÍTICA | CRISIS DE GOBIERNO EN LA JUNTA

Herrera cubre el vacío que deja Rosa Valdeón con un tridente de confianza

► José Antonio de Santiago Juárez asumirá la vicepresidencia de la Junta y se encargará de la coordinación de la acción del Gobierno y de las delegaciones territoriales, Milagros Marcos será la portavoz y Carlos Fernández Carriedo se encargará de la cartera de Empleo

CYL 22 y 23

RELIGIÓN |

El obispo reorganiza la diócesis con cambios que afectan a 22 sacerdotes

Fernando Carrasco renueva como delegado episcopal de Acción Social y de Cáritas, así como capellán del convento de Gracia y se llevarán a cabo modificaciones en los ocho arciprestazgos de Ávila.

ÁVILA 12

EDUCACIÓN |



CON LA MOCHILA CARGADA DE ILUSIÓN

LOS CERCA DE 13.000 ALUMNOS DE INFANTIL, PRIMARIA Y EDUCACIÓN ESPECIAL INICIARON EL NUEVO CURSO EN LA PROVINCIA

DAVID CASTRO

ÁVILA 4 a 7



Colas en el aparcamiento del Grande con el primer día de clase en el Diocesano

Fue la principal opción para aparcar tras la ampliación de la zona peatonal en los alrededores del centro.

172 alumnos se enfrentan a la última prueba de 'Selectividad'

ECONOMÍA |

El Consejo Económico y Social pide para Ávila varios «proyectos industriales prioritarios»

El Pleno de este órgano, presidido por el abulense Germán Barrios, se celebró en Ávila capital para escenificar la importancia que da a la «cohesión territorial» y la «convergencia interior», y plantea la posibilidad de que esta tierra sea considerada como «un área de inversión integrada»

ÁVILA 10

INSTALACIONES DEPORTIVAS |

La piscina de la zona norte ampliará su horario «lo que sea necesario»

► Pablo Luis Gómez dice que harán los esfuerzos precisos para cubrir el servicio que se deja de prestar en la Deportiva

ÁVILA 8

EDITORIAL

El necesario plan específico para Ávila, de nuevo a debate

El Consejo Económico y Social es una institución en cierta medida bastante desconocida por el ciudadano. Su presencia en los medios de comunicación a veces no se corresponde con la abundante e interesante labor de reflejo crítico y, asimismo, constructivo, en su seno, en contraste con la política partidista y la contraposición declarativa más o menos artificiosa. El CES es un espacio de debate desahogado de condicionantes electoralistas y ahí radica uno de sus principales valores. Está compuesto por cerca de 40 interlocutores, expertos de diverso perfil, pero también de representantes de las empresas y de los trabajadores. No es raro que en sus diálogos y debates acaben consensuándose conclusiones sinceras y valientes, motivos suficientes para que prestemos atención a su labor. Bien distinto es que la misma consiga calar sustancialmente en despachos, consejerías, ministerios o parlamentos. El Consejo Económico y Social celebró ayer en Ávila sesión plenaria y para hoy está previsto su concurso en una jornada promovida por la agencia informativa ICAL sobre formación y competencias profesionales.

Del pleno de ayer en Ávila destacan conclusiones importantes para nuestra provincia. Se ha dicho por activa y por pasiva – y en estas páginas ha tenido especial resonancia – la urgente, ineludible y argumentada necesidad de que Ávila sea objeto de una política específica de promoción económica. Sus índices la sitúan a la cola en convergencia con Europa y la crisis ha abierto la brecha del desequilibrio interior en su reflexión regional y nacional. Ávila necesita un plan. El CES se ha hecho eco de ello y esta circunstancia pue-

de y debe tener efectos positivos. Parece que los expertos, los empresarios y los agentes sociales de la región han percibido con claridad que no puede esbozarse una estrategia autonómica sin limar la sima de los desequilibrios territoriales. El trabajo de análisis recogido en el Plan Industrial de Promoción Industrial ha de hacer realidad ese apartado específico para Ávila apuntado ayer en el pleno del CES en forma de «programa territorial de fomento», que ponga el acento en la rein-

» El Consejo Económico y Social es un foro adecuado para alentar de una vez actuaciones reales y financiación

dustrialización de nuestra tierra, donde el peso del sector industrial ha sido siempre demasiado bajo y que se ha visto taponada en los últimos años por un emergente y desproporcionado sector servicios, a costa también de un retroceso grave de la agricultura y de la ganadería en Ávila. Si a ese déficit estructural de músculo manufacturero le sumamos la reciente crisis local de empresas emblemáticas como la de la planta de Nissan y de la histórica gallería Elgorriaga, se justifica la inmediata puesta en marcha de propuestas como la lanzada ayer por el CES, complementada con una catalogación especial de Ávila en la carrera a la «caza» de fondos europeos. Este foro del CES, por tanto, abre el abanico de alternativas para industrializar Ávila. Los avilenses necesitamos ahora políticas realistas y una financiación suficiente para ponerlas en marcha.

ADOQUINANDO

EL TELÓN DEL VERANO



» Este martes bajará el telón del verano súbitamente para dar lugar a fuertes tormentas desde el mediodía en la provincia. Revisar canales y desagües y estar alerta ante las crecidas de arroyos y ríos, consejos a tener en cuenta.

Regreso a la rutina

» La vuelta al cole en la educación Especial, Infantil y Primaria se desarrolló ayer en Ávila con normalidad. Se aguardaba con cierto interés cómo sería el día inaugural del nuevo curso en el entorno del colegio diocesano, afectado por una remodelación urbanística con polémica. La prohibición de estacionamiento en los adedeños del centro, practicada durante muchos años, mostró que la ausencia de vehículos es casi una «bendición». Se gana espacio para el público, seguridad y se reduce la contaminación. Habrá que ir acostumbrándose, porque los pros emergen sobre los contras, entre ellos el de esperar una cola considerable para acceder al aparcamiento de El Grande, muy demandado ayer. La alternativa pasa por usar el otro gran aparcamiento subterráneo, el del Rastro, muy próximo a este popular centro educativo. En el conjunto de la enseñanza, sol, buen tiempo y los habituales gestos, miradas perdidas y caras e sueño del primer día. La vuelta al cole es también la vuelta a la rutina y dicen los pedagogos y los psicólogos que, aunque no lo parezca, la necesitamos.



ÁVILA HACE 25 AÑOS



LA JUNTA DENUNCIA 125 INFRACCIONES URBANÍSTICAS Y ACTIVIDADES INSALUBRES

» En los ocho primeros meses del año 1991 se denunciaron unas 50 obras de construcción por el incumplimiento de algún apartado de la vigente Ley del Suelo, así como su Reglamento de disciplina urbanística. La mayoría de los expedientes abiertos en la Sección de Asuntos

Legales de Urbanismo se referían a denuncias por realizar algún tipo de construcción sin licencia.

La vendimia abulense, inferior en cantidad pero de más calidad que la del 90

» Las previsiones sobre la producción vitivinícola abulense para ese 1991 estimaban que se podrían envasar unos 55.000 hectolitros tras una vendimia de la que se esperaba que alcanzase los 8.000 kilos. Esta cantidad era sensiblemente inferior a la que se consiguió recolectar el año anterior, sin embargo el análisis de las

muestras permitían avanzar el pronóstico de que sería una cosecha de vino con mejor sabor y olfato.

18 ganaderías en el XV Concurso Subasta de Ganado Avileño

» Las dieciocho ganaderías de siete provincias pertenecientes a cuatro comunidades autónomas iban a tomar parte en el XV Concurso Subasta Nacional de Ganado Vacuno Selecto de Raza Avileña Negra Ibérica. En total serían 200 cabezas de ganado que podrían contemplarse en este concurso-subasta. Las ganaderías que participaban pertenecían a siete provincias

de cuatro comunidades autónomas.

Poco caudal en el Adaja

» En verano, como ya era habitual, el río Adaja solía llevar poco agua, o no llevar. Ese año (1991) corría algo, pero ni las últimas lluvias consiguieron aumentar su caudal y que tuviera más apariencia de río que de regato. Habría que esperar al otoño para verle crecer y, esperemos, que no se produjeran las tan temidas inundaciones de otros años. De todos modos, todavía había quien se atrevía a echar las cañas al río e intentar pescar algo.

ECONOMÍA | REUNIÓN DEL CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL DE CASTILLA Y LEÓN EN ÁVILA



Asistentes a la reunión del Consejo Económico y Social de Castilla y León celebrado en Ávila. / DAVID CASTRO

El CES pide para Ávila varios «proyectos industriales prioritarios»

El Pleno del Consejo Económico y Social de Castilla y León se celebra en Ávila para escenificar la importancia que concede a la «cohesión territorial» y la «convergencia interior»

• Desde el CES se va a plantear la posibilidad de considerar a Ávila como «un área de inversión integrada» lo que supondría «una aportación extraordinaria de fondos europeos».

L.C.S. / ÁVILA

El Consejo Económico y Social de Castilla y León (CES) ha reivindicado un «impulso de proyectos industriales prioritarios» y «un programa territorial de fomento» para la provincia de Ávila durante el Pleno que esta institución ha celebrado en la capital abulense este lunes. Según se explica desde el propio órgano regional, el motivo de haberse llevado a cabo esta reunión en Ávila ha sido, además de pulsar y recabar las preocupaciones y propuestas de la sociedad civil abulense, el «dejar patente la importancia de la cohesión territorial y la convergencia interior». El CES es una institución regional que analiza la situación económica, social y laboral de la Región y sus provincias, realizando una serie de propuestas y recomendaciones «con la finalidad de mejorar la vida de los ciudadanos».

En el orden del día de la reunión plenaria se incluía el dar inicio «al trabajo de análisis del Plan Director de Promoción Industrial», en el que se recoge que «Ávila es una de las provincias que más ha sufrido la crisis económica y su tejido industrial se ha reducido sensiblemente», situación que se refleja en el hecho de



Germán Barrios (3j), presidente del CES, junto a varios de los asistentes. / D.C.

Jornada de competencias profesionales organizada por ICAL y el CES

El CES y la Agencia ICAL organizan este martes en Ávila una jornada dedicada a las competencias profesionales y la formación, con la que se quiere presentar «un debate abierto a la sociedad de Ávila» y «lanzar un mensaje de futuro de lo importante que es en estos momentos aportar por invertir en formación y conocimiento», y es que desde el Consejo Económico y Social de Castilla y León se considera que «la base del creci-

miento económico es el conocimiento y la innovación, que es la forma de aumentar nuestra productividad y competitividad, y la única manera de aumentar estas es tener recursos humanos bien formados y adaptados a las necesidades de la sociedad del conocimiento, que demanda cada vez más puestos de trabajo cualificados y menos puestos de trabajo de baja cualificación». La jornada se celebra en el Hotel Los Velada.

que la provincia abulense está «muy lejos del objetivo de alcanzar el 20 por ciento del PIB para la industria manufacturera, como marca el Plan, y que en Ávila pesa el 13,2 por ciento del PIB».

Teniendo en cuenta esta situación, y que el objetivo principal del Plan es «reindustrializar y avanzar en el liderazgo de la industria», desde el CES se considera imprescindible para Ávila «un programa territorial de fomento» y el impulso de «proyectos industriales prioritarios que permitan la implantación o ampliación de una o varias industrias», con el fin lograr que la provincia abulense se convierta en «un buen ejemplo para empezar a mejorar el equilibrio territorial». La necesidad del programa de fomento se basaría en que Ávila cumple los requisitos por tener «una especial necesidad de reindustrialización» y darse las circunstancias para «una actuación especial debido a sus indicadores económicos y de empleo».

Además, desde el CES se va a plantear la posibilidad de considerar a Ávila como «un área de inversión integrada, conforme al artículo 36 del reglamento de la Unión Europea sobre disposiciones comunes de los fondos europeos», lo que supondría, según se informa desde este órgano, «una aportación extraordinaria de fondos FEDER y FSE» algo que, a juicio de los componentes de esta institución «sería un importante acicate para la reindustrialización y creación de empleo», así como para «minimizar desequilibrios territoriales».

DECLARACIONES



[]

GERMÁN BARRIOS
PRESIDENTE DEL CES

«La hoja de ruta que estamos preparando con el Plan Director de Promoción Industrial tiene como único objetivo el intentar mejorar la calidad de vida de los ciudadanos de la región»

«Queremos conocer las prioridades de los representantes de las asociaciones abulenses para ayudar a la provincia de Ávila en todo lo que sea posible»

«Ávila se ha quedado muy atrás con respecto a otras provincias de Castilla y León en materia industrial»

«La crisis ha hecho mella en el tejido industrial de Ávila, y lo que pedimos es que se utilicen los instrumentos que existen para mejorar esta situación»

Sindicatos y Cecale reclaman un pacto educativo que dé estabilidad al sistema

- El CES e Ical reúnen en Ávila al mundo empresarial, sindical y civil para debatir sobre la formación
-



Santiago Aparicio, Luis Miguel Torres, Germán Barrios, José Luis Rivas, Francisco Temprano y Ángel Hernández

Los sindicatos UGT y CC OO y la patronal empresarial Cecale reclamaron en Ávila la necesidad de urgente de un pacto nacional que ofrezca estabilidad al sistema y acabe con la incertidumbre que provocan los continuos cambios normativos.

Una jornada organizada por el Consejo Económico y Social (CES) en colaboración con la Agencia Ical, que contó con numerosos representantes del mundo empresarial, del ámbito educativo, autoridades políticas y miembros destacados de otros sectores de la sociedad abulense que no quisieron perderse esta cita bajo la denominación «Competencias Profesionales y Formación». Los secretarios autonómicos de ambos sindicatos, Francisco Temprano y Ángel Hernández, junto al presidente de Cecale, Santiago Aparicio, participaban en una mesa redonda moderada con buen pulso por el director de la Agencia Ical, Luis Miguel Torres, donde también pusieron sobre la mesa cuestiones relativas a la formación, tanto la académica como la continua, en el empleo y la productividad.

Los agentes sociales también coincidieron en destacar la necesidad de impulsar la Formación Profesional y adecuar la oferta educativa a la demanda laboral. Temprano señaló que la FP básica no ha funcionado como demuestra que el número de alumnos se reduce en los

segundos cursos, por lo que es necesario una modificación de la oferta que tenga en cuenta «la realidad de momento». En este sentido, Ángel Hernández reclamó que se copie el modelo alemán de FP Dual, en el que la gestión corresponde a empresarios y sindicatos, mientras Aparicio pidió un cambio para que la FP deje de ser la «Cenicienta» de la educación y se convierta en uno de los caminos para reducir el desempleo.

El encargado de inaugurar estas jornadas fue el alcalde de Ávila, José Luis Rivas, quien resaltó la necesidad de impulsar la colaboración entre las diferentes administraciones y entre las instituciones públicas y la empresa privada para mejorar la formación, a la que situó como clave para la creación de empleo y para mejorar las condiciones laborales.

Cerraba el acto el presidente del Consejo Económico y Social de Castilla y León, Germán Barrios, resaltando la necesidad de apostar por el conocimiento como herramienta clave para mejorar la productividad de las empresas y generar empleo en la Comunidad, a la vez que reclamó que es necesaria una mayor inversión en Formación Profesional y en innovación y emprendimiento.

Apuesta por los docentes de la región

Durante la jornada celebrada en la capital abulense salió a relucir la situación que vive el profesorado en Castilla y León, que a juicio del secretario de CC OO, Ángel Hernández, «vive como consecuencia de los recortes una situación de inestabilidad, fundamentalmente en la Universidad, donde ha habido una precarización terrible de los docentes y una parcialización de sus condiciones laborales». Hernández advirtió que en el caso de los profesores no universitarios existe un grado de interinidad «que excede todos los estándares de calidad».

• **CYL-PLENO CES**

CES avanza en el Plan Director de Promoción Industrial para alcanzar 20% PIB

12/09/2016 20:32

Ávila, 12 sep (EFE).- El Consejo Económico y Social de Castilla y León (CES) avanza en la elaboración del Plan Director de Promoción Industrial, cuyo objetivo es que el sector industrial manufacturero alcance un peso del 20 por ciento del Producto Interior Bruto (PIB) autonómico.

En estos momentos, este indicador se sitúa en un 16,5 % según ha indicado a los periodistas el presidente del Consejo Económico y Social de Castilla y León Germán Barrios minutos antes de presidir un pleno de la institución celebrado esta tarde en Ávila, un dato que se encuentra por debajo de la media española.

Sin embargo, si se tiene en cuenta la producción que proporciona el sector industrial energético de Castilla y León, el PIB de la región se situaría en un 22 % lo que supondría estar dos puntos por encima del dato de toda España que es de un 20%.

En este contexto, uno de los objetivos que pretende este plan es el "liderazgo industrial y avanzar hacia una mayor industria y de una mayor competitividad", ha explicado Barrios.

Ávila, en comparación con el resto de provincias de Castilla y León, es la ciudad "con menor tejido industrial, con menos ocupados en la industria y con menor número de empresas en volumen relativo mientras que en volumen absoluto es Soria la provincia que encabeza esta tasa", ha indicado el presidente el CES.

El plan debe de ser un "instrumento que permita equilibrar estas disparidades territoriales a través del programa territorial de fomento o de los proyectos industriales prioritarios" ha considerado Barrios.

"Con estas herramientas se favorecería la cohesión social y el equilibrio entre las distintas localidades de la comunidad autónoma", ha afirmado.

También ha apostado por que el Gobierno Regional estudie "proyectos singulares y áreas de inversión integrada para su implantación en Ávila".

El presidente ha recordado que la finalidad del Consejo Económico y Social es estudiar la situación económica, social y laboral de Castilla y León para elaborar propuestas y recomendaciones que mejoren la situación de los ciudadanos.

El pleno, de carácter ordinario, se ha abierto a la participación de las instituciones empresariales de la provincia de Ávila para conocer sus propuestas. EFE



La formación orientada al empleo centra jornada "Competencias profesionales"

13/09/2016 11:47

Ávila, 13 sep (EFE).- La formación orientada al empleo centra una jornada informativa en la que participan el presidente de Cecale, Santiago Aparicio, así como los responsables sindicales UGT y CCOO en Castilla y León, Faustino Temprano y Ángel Hernández, y el presidente del CES, Germán Barrios.

El presidente de la Confederación de Organizaciones Empresariales de Castilla y León (Cecale), Santiago Aparicio, ha destacado hoy que la formación es "algo crucial" para la competitividad del país.

En declaraciones a los medios antes de participar en la jornada "Competencias profesionales y formación", organizada por el Consejo Económico y Social de Castilla y León (CES) y la Agencia Ical en Ávila, Aparicio ha defendido que la formación es la "herramienta básica" para avanzar en el desarrollo económico.

"Una persona que no esté bien formada, que tenga carencias, no va a poder competir y se va a quedar retrasada", ha señalado el representante de la patronal.

Por su parte, el presidente del Consejo Económico y Social (CES) de Castilla y León, Germán Barrios, ha advertido de que "sin inversiones en conocimiento e I+D+i el crecimiento económico se acabará o será menor a partir del año 2017".

Barrios ha afirmado que la Comunidad tiene un "reto urgente", que pasa por reducir las altas tasas de desempleo y crear empleo "estable y productivo".

En este contexto, el presidente del CES ha señalado que el "principal activo" de Castilla y León son "las personas y la inteligencia de las personas y ha asegurado que la Comunidad debe impulsar un modelo productivo "basado en el conocimiento".

También se ha referido al mercado laboral "muy polarizado" y ha reclamado que se fomente la Formación Profesional (FP) de grado medio y la formación dual.

El líder autonómico de CCOO, Ángel Hernández, ha criticado los recortes económicos en materia educativa llevados a cabo en los últimos años que "han tenido como consecuencia un empeoramiento en los docentes de todas las etapas" ha señalado al inicio de la jornada.

Hernández ha apreciado un retroceso en la "cantidad y calidad" de las prestación del sistema y ha advertido de que en el caso de los profesores no universitarios existe un grado de interinidad "que excede todos los estándares que permiten dar una calidad al sistema educativo".

El responsable de CCOO en Castilla y León ha destacado que se trata de una parte de la política "muy sensible" y que los últimos Gobiernos con los pocos recursos económicos que quedaban "han favorecido a la escuela no pública".

El secretario autonómico de UGT, Faustino Temprano, ha remarcado que el principal problema de Castilla y León es "el desempleo que va directamente relacionado con la falta de formación".

"Si no hay una buena formación y una cualificación de los profesionales difícilmente van a acceder al mercado de trabajo y si lo consiguen lo harán con contratos en precarios", ha reflexionado Temprano.

El dirigente de UGT ha denunciado que en estos años de crisis "muchos trabajadores han sido expulsados del mercado laboral por la falta de cualificación".

Temprano ha recordado que estas jornadas se celebran en el inicio del curso escolar, un año académico en el que entrarán en vigor la LOMCE y la reválida "que rechazamos y que creemos van a ir en contra de la Formación Profesional".

El alcalde de Ávila, José Luis Rivas, ha sido el encargado de abrir este "foro de reflexión" y ha destacado que "la colaboración público privada resulta fundamental para que Castilla y León sea un referente en creación de puestos de trabajo y en la mejora de la empleabilidad".EFE



COMPETENCIAS PROFESIONALES Y FORMACIÓN

Barrios advierte de que sin inversión en conocimiento el crecimiento económico se acabará en 2017

- El presidente del CES propone reducir el abandono escolar y potenciar la FP y la formación dual

Ical – martes, 13 de septiembre de 2016

El presidente del Consejo Económico y Social (CES) de Castilla y León, Germán Barrios, advirtió hoy de que sin inversiones en conocimiento e I+D+i el crecimiento económico se acabará o será menor a partir del año 2017. Argumentó que hasta ahora la economía está avanzando debido al "viento de cola" que garantizan los bajos precios del petróleo y los tipos de interés, entre otros factores.

Minutos antes de participar en Ávila en la inauguración de la jornada 'Competencias profesionales y formación', organizada por el Consejo Económico y Social (CES) de Castilla y León, en colaboración con la Agencia Ical, Barrios aseguró que la Comunidad tiene un "reto urgente", que pasa a su juicio por reducir las altas tasas de desempleo y por crear empleo "estable y productivo".

Asimismo, el presidente del CES apostó por el "principal activo" de Castilla y León, "las personas y la inteligencia de las personas". Germán Barrios aseguró que la Comunidad debe impulsar un modelo productivo "basado en el conocimiento" y fortalecer la competitividad con inversiones en I+D+i. Además, recalcó que el informe PISA refleja que Castilla y León se sitúa por encima de la media de la Unión Europea, en el entorno de los países más avanzados de la OCDE.

En ese sentido, el abulense reclamó que Castilla y León aproveche el conocimiento y la inteligencia de sus gentes y fortalezca la productividad a través del I+D+i y no mediante vías a corto plazo como son los bajos salarios. Además, demandó consenso político y social para dar estabilidad a las líneas maestras del sistema educativo.

Finalmente, Barrios pidió hacer frente a "debilidades" de la Comunidad como el abandono temprano y el fracaso escolar como forma de reducir el paro juvenil, que recordó afecta al 42 por ciento. También se refirió al mercado laboral, "muy polarizado" en su opinión y reclamó que se fomente la Formación Profesional (FP) de grado medio y la formación dual.



28



ÁVILA - ECONOMÍA

Martes, 13 de Septiembre de 2016 - 14:04

El presidente del CES sitúa al conocimiento como el único camino que tiene Castilla y León para crecer y crear empleo

ICAL - Germán Barrios reclama una mayor inversión en Formación Profesional e innovación y un impulso al espíritu emprendedor

El presidente del Consejo Económico y Social de Castilla y León, Germán Barrios, resaltó hoy la necesidad de apostar por el conocimiento como herramienta clave para mejorar la productividad de las empresas y generar empleo en la Comunidad, a la vez que reclamó que es necesaria una mayor inversión en Formación Profesional y en innovación y estimular el espíritu emprendedor.



ÁVILA - POLÍTICA
Martes, 13 de Septiembre de 2016 - 10:56

Barrios advierte de que sin inversión en conocimiento el crecimiento económico se acabará en 2017

ICAL - El presidente del CES propone reducir el abandono escolar y potenciar la FP y la formación dual

El presidente del Consejo Económico y Social (CES) de Castilla y León, Germán Barrios, advirtió hoy de que sin inversiones en conocimiento e I+D+i el crecimiento económico se acabará o será menor a partir del año 2017. Argumentó que hasta ahora la economía está avanzando debido al “viento de cola” que garantizan los bajos precios del petróleo y los tipos de interés, entre otros factores.



Ricardo Muñoz / ICAL - El CES celebra un

Pleno de la institución en Ávila

ÁVILA - SOCIEDAD

Lunes, 12 de Septiembre de 2016 -

El CES pide para Ávila un impulso de “proyectos industriales prioritarios”

ICAL - El Pleno del Consejo Económico y Social de Castilla y León se celebra en Ávila para escenificar la importancia que concede a la “cohesión territorial” y la “convergencia interior

El Consejo Económico y Social de Castilla y León (CES) ha reivindicado un “impulso de proyectos industriales prioritarios” y “un programa territorial de fomento” para la provincia de Ávila durante el Pleno que esta institución ha celebrado en la capital abulense este lunes. Según se explica desde el propio órgano regional, el motivo de haberse llevado a cabo esta reunión en Ávila ha sido, además de pulsar y recabar las preocupaciones y propuestas de la sociedad civil abulense, el “dejar patente la importancia de la cohesión territorial y la convergencia interior”.

El CES e Ical reúnen en Ávila a autoridades, empresas, sindicatos y ámbito educativo para debatir sobre formación, competencias y empleo

Ical

Representantes del mundo empresarial, responsables sindicales y del ámbito académico, autoridades políticas y miembros destacados de otros sectores de la sociedad abulense se dieron cita este martes en el hotel Los Velada para asistir a la jornada 'Competencias Profesionales y Formación' organizada por la Agencia Ical y el Consejo Económico y Social de Castilla y León, un foro de reflexión que contó con más de 130 participantes y en el que se ahondó en la relación que existe entre la formación y el empleo como herramientas para el crecimiento económico.



Además de José Luis Rivas, alcalde de Ávila, que fue el encargado de abrir esta jornada, el encuentro contó con la presencia de un buen número de autoridades públicas, entre ellos el presidente de la Diputación, Juan Manuel Sánchez Cabrera; la sudelegada del Gobierno en Ávila, María Ángeles Ortega, y el delegado territorial de la Junta de Castilla y León en Ávila, José Francisco Hernández Herrero. Además de autoridades, al acto también asistieron otros representantes políticos entre los que se encontraban los senadores Sebastián González y Miguel Ángel García Nieto; el portavoz de Ciudadanos en las Cortes, Luis Fuentes; los procuradores Vidal Galicia o Mercedes Martín, los diputados provinciales Jesús Caro o Santiago Jiménez o los portavoces municipales de Ciudadanos, UPyD e IU, Marco Antonio Serrano, Javier Cerrajero y Montserrat Barcenilla, respectivamente. Asimismo, participó el presidente de la Comisión Gestora del PSOE en Ávila, Narciso Serrano; el coordinador autonómico de IU, el astur-abulense, José María González, o el coordinador provincial de la coalición en Ávila, Alberto Novoa.

Ricardo Muñoz / ICAL El Consejo Económico y Social (CES) celebra la Jornada 'Competencias profesionales y formación' en colaboración con la Agencia Ical. Asisten el alcalde de Ávila, José Luis Rivas; el presidente de Cecale, Santiago Aparicio; el secretario autonómico de UGT, Faustino Temprano; el secretario autonómico de CCOO, Ángel Hernández; y el presidente del CES, Germán Barrios

Plenario del CES

Buena parte del plenario del CES, con su presidente a la cabeza, Germán Barrios, se desplazó a Ávila para seguir el desarrollo de la jornada. Junto con los vicepresidentes, Santiago Aparicio, por Cecale; Ángel Hernández, por CCOO y Faustino Temprano, por UGT, asistieron el secretario general Mario Veganzones; así como gran parte de su Comisión Ejecutiva, con nombres como David Estéban, Carlos Castedo o Donaciano Dujo, presidente también de Asaja Castilla y León. Los agentes económicos y sociales abulenses estuvieron también representados por sus máximos responsables: Óscar García, secretario provincial CCOO en Ávila; Javier García, secretario provincial de UGT y Juan Saborido, presidente de Confae.

Como es lógico tratándose de un encuentro de estas características, el mundo empresarial también contó con importante representación. Así, al encuentro asistieron varios miembros de la organización patronal abulense, Confae, y de la Confederación de Organizaciones Empresariales de Castilla y León, Cecale, como Carmen Rodrigo o José Ignacio Carrasco, así como los presidentes de las Cámaras de Comercio de Ávila y Arévalo, Rodrigo Martín y Florentino Cuesta, respectivamente, que lo hicieron además acompañados por miembros del Plenario de estas entidades. Junto a ellos, también acudieron a esta cita empresarios y responsables de destacadas empresas Álvaro Vidal, director de Nissan; Pablo Fuentes, delegado de FCC en Ávila; José Miguel Orallo, responsables de Reclutamiento y Formación de Renault, o Laura de Palacio de Mercadona. Junto a ellos, acudieron representantes de diversas entidades financieras: José Miguel Mataranz, director de Área y Negociación de Caixabank; Narciso Prieto, por parte de las cajas rurales de Castilla y León; María José Rivera, responsable de Comunicación de España Duero; Ana Chamorro, directora financiera y de RRHH de Iberaval y Pilar Muñoz de Quirós, delegada de la sociedad de garantía en Ávila.

En el ámbito sindical, la presencia fue importante con nombres como Carmen Amez, Nuria Pérez; Marino Sánchez, Juan Ignacio Senovilla, Santiago Martín, José Carlos Pajares, María Lourdes Rodríguez, Javier García Hernández, entre otros representantes de UGT. Desde CCOO, también acudieron al debate nombres como Saturnino Fernández, Rosa Eva Martínez; Beatriz Parra o Elsa Caballero.

Mundo educativo

El ámbito educativo también tuvo un lugar destacado en este foro gracias a la presencia de responsables académicos, tanto universitarios como de niveles de enseñanza inferiores. Así, entre los presentes a este encuentro se encontraba el director provincial de Educación, Santiago Rodríguez; Javier Macaya, director de la Escuela Universitaria de Educación y Turismo; el director de la UNED en Ávila, Ignacio Zúñiga y la rectora de la Universidad Católica de Ávila, María del Rosario Sáez Yuguero, junto con otros responsables de la institución. Pero no sólo el ámbito universitario estuvo representado en esta jornada donde también se contó con responsables de otros niveles educativos como así ocurrió con José María Valle, director de los Colegios Diocesanos de Ávila o María Francisca Prieto, jefa de estudios del Centro Integrado de FP.

Desde las organizaciones agrarias, cabe destacar la presencia de Moisés de la Puente, de UCCL; Aurelio González, de UPA-COAG; Joaquín Pino, presidente de Asaja en Ávila y Julio López, abulense y ex secretario regional de UPA.

Los medios de comunicación también estuvieron representados en esta jornada moderada por Luis Miguel Torres, director de la Agencia Ical, a través de Pablo Serrano, director de diario de Ávila; Arturo Mancebo, director de La 8 Ávila; Daniel Méndez Primo, subdirector general de Organización y Relaciones Institucionales de Promecal; Margarita Mayoral, directora de Cope Ávila, y Carmen Esteban, directora de Ser Ávila.

Representando al ámbito asociativo se dieron cita el presidente de Cruz Roja Ávila, Gonzalo González de Vega, o Ángel de Propios, responsable de Aspaym Castilla y León, mientras que el mundo de la cultura también estuvo presente gracias, entre otros, a Laura Marcos, directora de la Fundación Caja de Ávila. Tampoco faltaron a esta cita responsables de los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad como el teniente coronel de la Guardia Civil Carlos Alonso, jefe de la Comandancia de Ávila; José Luis Tejedor, comisario jefe de Policía Nacional; José Miguel Jiménez, jefe de Policía Local, o el subdelegado de Defensa, Ignacio Pio Manuel Martínez.

En definitiva, un amplia representación de la sociedad de Castilla y León y Ávila que se siente concernidos por la formación, la capacitación profesional y, sobre todo, la empleabilidad de las personas.

ICAL

Sindicatos y Cecale reclaman un pacto educativo que dé estabilidad al sistema y acabe con la incertidumbre

Los agentes sociales consideran fundamental impulsar la Formación Profesional y adecuar la oferta formativa a la demanda empresarial
Ical

Los sindicatos y la Confederación de Organizaciones Empresariales de Castilla y León (Cecale) reclamaron hoy la necesidad de un pacto nacional en educación que dé estabilidad al sistema y acabe con la incertidumbre que provocan los continuos cambios normativos.



Tanto los secretarios generales de UGT y CCOO en la Comunidad, Faustino Temprano y Ángel Hernández, respectivamente, como el presidente de Cecale, Santiago Aparicio, reivindicaron este gran pacto durante una mesa redonda celebrada dentro de la jornada "Competencias profesionales y formación", foro que tuvo lugar esta mañana en Ávila y que fue organizado por el CES en colaboración con la Agencia Ical.

Para Aparicio es imprescindible un pacto por la educación que acabe con la "confusión" que han generado las repetidas leyes educativas y más en un momento en el que la aplicación de la Lomce está generando muchas "controversias". En la misma línea se pronunció Temprano, que matizó que debe ser un pacto duradero y "por encima de gobiernos".

Ricardo Muñoz / ICAL El Consejo Económico y Social (CES) celebra la Jornada 'Competencias profesionales y formación' en colaboración con la Agencia Ical. (I a D) el presidente del CES, Germán Barrios; el presidente de Cecale, Santiago Aparicio; el director de Agencia Ical, Luis Miguel Torres; el secretario autonómico de UGT, Faustino Temprano; y el secretario autonómico de CCOO, Ángel Hernández

Hernández fue más allá y asegurando que estamos en un escenario político similar al vivido en la Transición y previo al de los Pactos de La Moclóa (1977), reclamó otros dos grandes acuerdos nacionales. Uno sobre energía y actividad industrial y tecnológica, y otro sobre fiscalidad para tener un sistema "más justo y progresivo".

A su vez, los agentes sociales también coincidieron en destacar la necesidad de impulsar la Formación Profesional y adecuar la oferta educativa a la demanda laboral. Para Temprano la FP básica no ha funcionado como demuestra que el número de alumnos se reduce en los segundos cursos, por lo que es necesario una modificación de la oferta que tenga en cuenta "la realidad del momento".

Además, el secretario general de UGT Castilla y León resaltó la necesidad de que las universidades, tanto las públicas como las privadas, incrementen su oferta de ciclos formativos, y la apuesta por la FP Dual, pero sin que este modelo se convierta en mano de obra barata para las empresas. Además, Hernández pidió que se copie el modelo alemán de FP Dual, en el que la gestión corresponde a empresarios y sindicatos.

Por su parte, Aparicio reclamó un cambio para que la FP deje de ser la "Cenicienta" de la educación y se convierta en uno de los caminos para reducir el paro, "dado que una de las principales demandas de las empresas es contar con cuadros medios formados". En este sentido también indicó que el sistema educativo debe tener más en cuenta las necesidades del tejido productivo y además de un mapa de titulaciones universitarias que acabe con las carreras sin ofertas de trabajo, también propuso un mayor acercamiento entre las empresas y las universidades para impulsar la investigación y el traspaso de conocimientos.

Durante la mesa redonda, moderada por el director de la Agencia Ical, Luis Miguel Torres, también se puso de manifiesto el papel que juega la formación, tanto la académica como la continua, en el empleo y en la productividad. Para Temprano, la crisis ha sacado las dificultades que tienen los parados mayores de 45 años sin formación para poder acceder al mercado laboral.

En este tema, los dos dirigentes sindicales denunciaron que con la Reforma Laboral y los sucesivos cambios normativos el Gobierno ha dejado a los agentes sociales fuera de su participación en las políticas de formación laboral. En este sentido, Temprano aseveró que aunque en algunos lugares las cosas se "hicieron mal" los cursos de formación tutelados por los sindicatos en los últimos años han servido para generar miles de empleos.

Diálogo Social

Para todos los agentes, el Diálogo Social es la mejor herramienta que existe para que la voz de empresarios y sindicatos se tenga en cuenta en materia de formación. Aparicio fue tajante y aseguró que "nos tienen que escuchar. Somos los que mejor conocemos las necesidades y los problemas y creo que se nos debe tener en cuenta para que la oferta educativa no vaya por un lado y la demanda de empleo por otro, como ocurre ahora".

Para Temprano, el Diálogo Social es un instrumento que busca el beneficio de los trabajadores y de la sociedad en general y "no un fin en sí mismo", y que en caso de Castilla y León ha servido para avanzar en muchos aspectos como la formación, la seguridad laboral o la conciliación. No obstante, apuntó que "aunque tenemos el mecanismo, si las medidas no van dotadas con partidas presupuestarias de poco sirven".

Mientras tanto, Hernández reconoció el protagonismo que el presidente de la Junta, Juan Vicente Herrera, ha dado al Diálogo Social y aseguró que el compromiso político del PP con este mecanismo es "único en España". El responsable de CCOO resaltó que la Junta todos los años destina una partida presupuestaria al Diálogo Social e invitó a copiar el modelo a nivel nacional. "Aquí estamos demostrando que las cosas se pueden hacer de forma diferente cuando hay voluntad política", sentenció.

Despoblación

En cuanto a los retos de la formación de cara al futuro, Temprano apuntó que es vital apostar por las nuevas tecnologías dado la transformación que el mercado laboral experimentará en los próximos años, pero también indicó que uno de los retos de Castilla y León debe ser afrontar la despoblación y fijar población el medio rural potenciando el sector industrial. "Podemos formar muy bien, pero no podemos formar sin niños", sentenció.

El secretario de UGT también se refirió a un informe del Consejo de Cuentas en el que se critica la falta de adecuación de la formación a las necesidades empresariales, algo que para Aparicio es la gran asignatura pendiente del sistema educativo, a la vez que criticó las complicaciones que tienen las pymes para acceder a la formación a la demanda. En este asunto reclamó menos burocracia y que la formación este financiada al cien por cien y no suponga ningún coste para las empresas.

Tanto Temprano como Hernández recalcaron la importancia de la formación durante toda la vida de los trabajadores y reivindicaron una nueva orientación en la negociación colectiva para que las horas de formación no corran por cuenta de los trabajadores.

Experiencia

En el debate, los sindicatos también criticaron la falta de un sistema adecuado que sirva para acreditar la experiencia laboral de los trabajadores que carecen de titulación. Para Hernández el modelo actual es un fracaso y se requiere un único sistema que no dependa de los gobiernos de las comunidades autónomas, que tenga una partida presupuestaria asignada y en el que las competencias no estén repartidas entre los departamentos de Empleo y Educación. No obstante, los agentes también reclamaron una mayor coordinación entre las consejerías de Educación y Empleo para impulsar los planes educativos y de formación laboral.

ÁVILA / ECONOMÍA / Martes - 13 septiembre de 2016 /

El presidente del CES sitúa al conocimiento como el único camino que tiene Castilla y León para crecer y crear empleo

Germán Barrios reclama una mayor inversión en Formación Profesional e innovación y un impulso al espíritu emprendedor

Ical

El presidente del Consejo Económico y Social de Castilla y León, Germán Barrios, resaltó hoy la necesidad de apostar por el conocimiento como herramienta clave para mejorar la productividad de las empresas y generar empleo en la Comunidad, a la vez que reclamó que es necesaria una mayor inversión en Formación Profesional y en innovación y estimular el espíritu emprendedor.

Barrios, en la intervención con la que clausuró la jornada "Competencias profesionales y formación", celebrada esta mañana en Ávila y organizada por el CES en colaboración con la Agencia Ical, aseguró que Castilla y León está obligada a "cabalgar" hacia la era del conocimiento para seguir creciendo económicamente y ser capaz de reducir el paro y crear empleo de "calidad, productivo y estable, que es el reto más urgente que tiene la Comunidad".

En este sentido, argumentó que el crecimiento económico de los últimos años está motivado en buena parte por una coyuntura muy favorable -tipos de interés en mínimos históricos, un bajo precio del petróleo y una depreciación del euro respecto al dólar-, por lo que advirtió que "apostar por el capital humano y por el conocimiento para seguir creciendo".

A su vez, el presidente del CES destacó la importancia del Diálogo Social y aseguró que es necesario que todas las políticas de empleo y formación sean consensuadas entre los agentes sociales y las administraciones.

En su intervención, también hizo un análisis de la situación de la educación en la Comunidad en el que insistió que a pesar de que el informe PISA sitúa a Castilla y León por encima de la media de España y de los países desarrollados, el ejemplo a seguir debe ser Finlandia, que en 20 años y con un sistema que apuesta por la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas se ha situado a la cabeza.

En cuanto al universitario, planteó la necesidad de poner en marcha mecanismos entre las empresas y las facultades para que exista una transferencia real de conocimientos que permitan a las universidades conocer las necesidades reales de las empresas y que, a su vez, el tejido empresarial se beneficien de sus investigaciones.

Barrios también apostó un gran pacto por la educación en la que partidos políticos y agentes sociales establezcan las líneas maestras del sistema y recordó que la "educación es como un gran locomotora que no se puede parar. Si se detiene perdemos competitividad y generamos paro".

También consideró fundamental mejorar la coordinación entre los departamentos de educación y empleo de las distintas administraciones para mejorar la empleabilidad y orientar la formación de los alumnos. En este sentido, apuntó que mientras que España uno de cada tres mayores de 25 años es titulado superior, existe un déficit de titulados en grado medio de Formación Profesional.

En este sentido, reclamó una consolidación real de la FP Dual, impulsando una alianza entre la industria y los centros formativos, y un impulso a la enseñanza de idiomas. Así, indicó que mientras en España un tercio de los jóvenes sabe otra lengua, en Finlandia este porcentaje sube hasta el 90 por ciento.



Ricardo Muñoz / ICAL El Consejo Económico y Social (CES) celebra la Jornada 'Competencias profesionales y formación' en colaboración con la Agencia Ical. (I a D) el presidente del CES, Germán Barrios; el presidente de Cecale, Santiago Aparicio; el director de Agencia Ical, Luis Miguel Torres; el secretario autonómico de UGT, Faustino Temprano; y el secretario autonómico de CCOO, Ángel Hernández

Nueva tecnologías

La introducción de las nuevas tecnologías es otro de los aspectos fundamentales a los que se refirió Barrios y advirtió que no puede haber retrasos a la hora de "incorporarnos a la cuarta Revolución Industrial", ya que los estudios indican que "el 65 por ciento de los niños que ahora están en la guarderías tendrán profesiones distintas a las que existen ahora".

La lucha contra el abandono escolar es otra de las necesidades del sistema educativo que planteó el presidente del CES, ya que aunque la tasa en Castilla y León está en el 16 por ciento, cuatro puntos por debajo de la media nacional, en la UE el fracaso escolar baja hasta el once por ciento.

Por otra parte, también puso el acento en la importancia que tiene la formación continua de los trabajadores y en la puesta en marcha de un sistema educativo integrado que también ofrezca formación a los parados y acabe con los desajustes entre la oferta y la demanda.

Barrios explicó que es necesario apostar por la Formación Profesional de grado medio, ya que mientras en el mercado de trabajo hay muchos jóvenes cualificados, también hay un gran número con muy baja preparación que están abocados al paro de larga duración.

El fomento de los contratos formativos, para dotar de experiencia a los estudiantes pero sin convertirlos en "mano de obra barata", y un sistema que sirva para acreditar la experiencia profesional, fueron otras de las demandas que hizo el presidente del CES, que también indicó la necesidad de incrementar el tamaño de las empresas de Castilla y León, ya que de esta forma se abre la puerta a las exportaciones y a la posibilidad de contar con planes de formación a la demanda, "algo impensable para una microempresa".

ÁVILA / POLÍTICA / Martes - 13 septiembre de 2016 /

Barrios advierte de que sin inversión en conocimiento el crecimiento económico se acabará en 2017

El presidente del CES propone reducir el abandono escolar y potenciar la FP y la formación dual
Ical

El presidente del Consejo Económico y Social (CES) de Castilla y León, Germán Barrios, advirtió hoy de que sin inversiones en conocimiento e I+D+i el crecimiento económico se acabará o será menor a partir del año 2017. Argumentó que hasta ahora la economía está avanzando debido al "viento de cola" que garantizan los bajos precios del petróleo y los tipos de interés, entre otros factores.



Minutos antes de participar en Ávila en la inauguración de la jornada "Competencias profesionales y formación", organizada por el Consejo Económico y Social (CES) de Castilla y León, en colaboración con la Agencia Ical, Barrios aseguró que la Comunidad tiene un "reto urgente", que pasa a su juicio por reducir las altas tasas de desempleo y por crear empleo "estable y productivo".

Ricardo Muñoz / ICAL El Consejo Económico y Social (CES) celebra la Jornada 'Competencias profesionales y formación' en colaboración con la Agencia Ical. (I a D) el presidente del CES, Germán Barrios, conversa con el portavoz regional de Ciudadanos, Luis Fuentes

Asimismo, el presidente del CES apostó por el "principal activo" de Castilla y León, "las personas y la inteligencia de las personas". Germán Barrios aseguró que la Comunidad debe impulsar un modelo productivo "basado en el conocimiento" y fortalecer la competitividad con inversiones en I+D+i. Además, recalcó que el informe PISA refleja que Castilla y León se sitúa por encima de la media de la Unión Europea, en el entorno de los países más avanzados de la OCDE.

En ese sentido, el abulense reclamó que Castilla y León aproveche el conocimiento y la inteligencia de sus gentes y fortalezca la productividad a través del I+D+i y no mediante vías a corto plazo como son los bajos salarios. Además, demandó consenso político y social para dar estabilidad a las líneas maestras del sistema educativo.

Finalmente, Barrios pidió hacer frente a "debilidades" de la Comunidad como el abandono temprano y el fracaso escolar como forma de reducir el paro juvenil, que recordó afecta al 42 por ciento. También se refirió al mercado laboral, "muy polarizado" en su opinión y reclamó que se fomente la Formación Profesional (FP) de grado medio y la formación dual.

ÁVILA / POLÍTICA / Martes - 13 septiembre de 2016 /10:35

Cecale insiste en que la formación es "crucial" para la competitividad en una provincia como Ávila

Santiago Aparicio ve necesario reivindicar a la Junta actuaciones para fomentar el desarrollo de la provincia abulense
ICAL

El presidente de la Confederación de Organizaciones Empresariales de Castilla y León (Cecale), Santiago Aparicio, destacó hoy que la formación es "algo crucial" para la competitividad del país y de una provincia como Ávila. En su opinión, es la "herramienta básica" para avanzar en el desarrollo económico, según dijo minutos antes de participar en la capital abulense en la jornada 'Competencias profesionales y formación'.

Asimismo, Aparicio remarcó la importancia de la formación y de citas como la jornada, que ha organizado el Consejo Económico y Social (CES) de Castilla y León y la Agencia Ical. "Una persona que no esté bien formada, que tenga carencias, no va a poder competir y se va a quedar retrasada", reflexionó el representante de la patronal. Además, censuró que el Gobierno haya dejado fuera de la nueva norma en esta materia a los agentes económicos y sociales.

En ese sentido, el presidente de Cecale consideró "importante" que el CES celebre fuera de Valladolid sus plenos para que la sociedad de la Comunidad conozca sus labor. Además, reconoció que Ávila muestra en todos los parámetros macroeconómicos una situación de "desventaja" respecto a otras provincias. "Yo conozco esa situación porque soy de Soria, aunque las cifras de paro e industria, Ávila está peor", dijo.

Finalmente, Santiago Aparicio remarcó que era necesario reivindicar una serie de actuaciones de la Junta en Ávila para fijar población y actividad, con el objetivo de que empiece a crecer y a volver a los "estratos" previos a la crisis.

ÁVILA / ECONOMÍA/EMPRESAS / Martes - 13 septiembre de 2016 /

Ángel Hernández subraya la precarización e inestabilidad de los docentes como consecuencia de los recortes en educación

El líder autonómico de CCOO ve un retroceso en la "cantidad y calidad" de las prestaciones del sistema

Ical

Los recortes económicos en materia educativa llevados a cabo en los últimos años han tenido como consecuencia un empeoramiento en los docentes de todas las etapas, según señaló hoy el secretario autonómico de Comisiones Obreras, Ángel Hernández. "Viven como consecuencia de los recortes una situación de inestabilidad, fundamentalmente en la Universidad, donde ha habido una precarización terrible de los docentes y una parcialización de sus condiciones laborales", afirmó.



Ricardo Muñoz / IICAL El Consejo Económico y Social (CES) celebra la Jornada

'Competencias profesionales y formación' en colaboración con la Agencia Ical. Asisten el alcalde de Ávila, José Luis Rivas; el presidente de Cecale, Santiago Aparicio; el secretario autonómico de UGT, Faustino Temprano; el secretario autonómico de CCOO, Ángel Hernández; y el presidente del CES, Germán Barrios

En la jornada "'Competencias profesionales y formación'" que se celebra hoy en Ávila organizada por el Consejo Económico y Social (CES), en colaboración con la Agencia Ical, advirtió de que en el caso de los profesores no universitarios existe un grado de interinidad "que excede todos los estándares que permiten dar una calidad al sistema educativo". Una situación, dijo, que viene dada por el hecho de que no se excede el diez por ciento de reposición y la gente que se va jubilando no es reemplazada y en el mejor de los casos, lo es por personal interino.

En conjunto, reflexionó, ha habido un retroceso en la cantidad y en la calidad de las prestaciones del sistema educativo, especialmente del público, como consecuencia de una tendencia de recortes presupuestarios en relación con la inversión que se debería hacer en formación en relación con el Producto Interior Bruto (PIB). Hernández recalcó que se trata de una parte de la política muy sensible y que los últimos Gobiernos, especialmente del PP, "con los pocos recursos económicos que quedaban han favorecido a la escuela no pública".

En un ámbito más doméstico, recordó que en el informe Pisa Castilla y León no está mal situada, especialmente comparado con otras comunidades autónomas pero añadió, "no nos debe servir de consuelo ver cómo están otros". El representante sindical participó en un foro en el que también aludió al papel de las organizaciones empresariales y sindicatos en todo lo que tiene que ver con la organización, el diseño y las estrategias de la formación permanente de los trabajadores.

ÁVILA / ECONOMÍA / Martes - 13 septiembre de 2016 /

El alcalde de Ávila resalta la necesidad de impulsar la colaboración entre las administraciones para mejorar la formación

José Luis Rivas asegura que la formación continua de los trabajadores es fundamental para reducir la tasa de desempleo

Ical

El alcalde de Ávila, José Luis Rivas, resaltó hoy la necesidad de impulsar la colaboración entre las diferentes administraciones y entre las instituciones públicas y la empresa privada para mejorar la formación, a la que situó como clave para la creación de empleo y para mejorar las condiciones laborales de los trabajadores.



Rivas, que fue el encargado de inaugurar la jornada "Competencias profesionales y formación", organizada por el Consejo Económico y Social (CES) de Castilla y León, en colaboración con la Agencia Ical, también resaltó la importancia de apostar por la formación continua de los trabajadores y por planes de reciclaje, "ya que de esta forma también estaremos contribuyendo a evitar la destrucción de empleos".

Ricardo Muñoz / ICAL El Consejo Económico y Social (CES) celebra la Jornada 'Competencias profesionales y formación' en colaboración con la Agencia Ical. Intervención del alcalde de Ávila, José Luis Rivas durante la Jornada

En este sentido, además de referirse a los planes de formación continua puestos en marcha por el Ayuntamiento de Ávila para los funcionarios, Rivas insistió que son la mejor forma de mejorar la productividad de los empleados públicos.

El regidor también se refirió a la importancia de contar con una Formación Profesional adecuada y adaptada a las necesidades del mercado y resaltó que el conocimiento y la cualificación son elementos imprescindibles para mejorar el mercado de trabajo.

A la jornada, que contaron con la participación del director del CES, Germán Barrios; del presidente de la Confederación de Organizaciones Empresariales de Castilla y León (Cecale) y de los secretarios de UGT y CCOO, Faustino Temprano y Ángel Hernández, asistieron las principales autoridades provinciales, entre los que se encontraban el presidente de la Diputación, Jesús Manuel Sánchez Cabrera; el delegado territorial de la Junta, José Francisco Hernández, y la subdelegada del Gobierno en la provincia, María Ángeles Ortega.

Entre los asistentes también se encontraban el líder de Ciudadanos en Castilla y León, Luis Fuentes, el coordinador autonómico de Izquierda Unida en Castilla y León, José María González, y los senadores del PP por Ávila Sebastián González y Miguel Ángel García Nieto.

Además de una nutrida representación empresarial local, al acto también asistió el subdirector general de Organización y Relaciones Instituciones de Promecal, Daniel Méndez, y numerosos representantes agrarios entre los que se encontraban el presidente de Asaja Castilla y León, Donaciano Dujo, y el secretario autonómico de UPA, Aurelio González.

ÁVILA / ECONOMÍA/LABORAL / Martes - 13 septiembre de 2016 /

CCOO ve "un acierto de Herrera" el nombramiento de Fernández Carriedo como consejero de Empleo

Ángel Hernández subraya que es "una de las personas mejor preparadas en la política de Castilla y León"
Ical

El secretario autonómico de CCOO, Ángel Hernández, manifestó hoy que considera que el presidente de la Junta, Juan Vicente Herrera, "ha acertado con el nombramiento" de Carlos Fernández Carriedo, como consejero de Empleo en sustitución de Rosa Valdeón, que dejó el cargo este sábado por un incidente de tráfico.



El líder autonómico del sindicato hizo esta valoración durante la celebración de la jornada "Competencias profesionales y formación" que se celebra hoy en Ávila organizada por el Consejo Económico y Social (CES) en colaboración con la Agencia Ical. Hernández añadió que Fernández Carriedo es "una de las personas mejor preparadas en el entorno de la política de Castilla y León, con mucha experiencia, no solamente en su larga y dilatada responsabilidad como portavoz del Grupo Popular en las Cortes Autonómicas".

Ricardo Muñoz / ICAL El Consejo Económico y Social (CES) celebra la Jornada 'Competencias profesionales y formación' en colaboración con la Agencia Ical. (l a D) El presidente de Cecale, Santiago Aparicio; el director de Agencia Ical, Luis Miguel Torres; el presidente del CES, Germán Barrios; el alcalde de Ávila, José Luis Rivas; el secretario autonómico de UGT, Faustino Temprano; y el secretario autonómico de CCOO, Ángel Hernández

También recordó que bajo su mandato como consejero de Sanidad fue cuando se firmó el primer acuerdo del Diálogo Social en Castilla y León en relación con las transferencias del sistema sanitario y recalcó que CCOO tiene una "muy buena valoración personal" del nuevo consejero.

También tuvo palabras de reconocimiento "personal y político" para Rosa Valdeón, "que es una persona con talante" e insistió en la importancia de la persona que ocupe la dirección de una Consejería que es el núcleo donde se forjan las relaciones con empresarios y sindicatos y donde está el núcleo central del Diálogo Social y las políticas activas para el empleo, la formación y la orientación profesional. "Estoy seguro que las relaciones no van a sufrir ningún retroceso y creo que es un buen nombramiento, en general, para la vida política de Castilla y León", concluyó.

ÁVILA / POLÍTICA / Martes - 13 septiembre de 2016 /

Aparicio ofrece el apoyo de Cecale a Fernández Carriedo para impulsar las políticas de empleo

El presidente de la patronal envía un saludo a la exvicepresidenta Rosa Valdeón para darle "mucho fuerza y ánimo"

Ical

El presidente de la Confederación de Organizaciones Empresariales de Castilla y León (Cecale), Santiago Aparicio, ofreció hoy el apoyo de la organización al nuevo consejero de Empleo, Carlos Fernández Carriedo, una persona de la "total y absoluta confianza" del jefe del Ejecutivo autonómico, Juan Vicente Herrera.



Aparicio, minutos antes de participar en la inauguración en Ávila de la jornada "Competencias profesionales y formación", destacó que colaborarán con Fernández Carriedo en el Consejo del Diálogo Social, al igual que han trabajado "estrechamente" con la exvicepresidenta de la Junta, Rosa Valdeón, que dejó este sábado sus responsabilidades en el Gobierno autonómico tras dar positivo en un control de alcoholemia.

Ricardo Muñoz / ICAL El Consejo Económico y Social (CES) celebra la Jornada 'Competencias profesionales y formación' en colaboración con la Agencia Ical. Asisten el alcalde de Ávila, José Luis Rivas; el presidente de Cecale, Santiago Aparicio; el secretario autonómico de UGT, Faustino Temprano; el secretario autonómico de CCOO, Ángel Hernández; y el presidente del CES, Germán Barrios

En ese sentido, el presidente de la patronal aprovechó para enviar un saludo a Valdeón y para "darle mucha fuerza y ánimo", con el objetivo de que la dirigente zamorana "siga adelante".

**Agencia EFE**

CYL-GOBIERNO REMODELACIÓN

Sindicatos y patronal destacan la capacidad dialogante de Fernández Carriedo

13/09/2016 11:32

Ávila, 13 sep (EFE).- Los representantes de los sindicatos y de la patronal han destacado hoy la capacidad dialogante del nuevo consejero de Empleo, Carlos Fernández Carriedo, la experiencia previa del nuevo vicepresidente, José Antonio de Santiago-Juárez, y de Milagros Marcos, que se estrena como portavoz.

Una valoración que han realizado a los periodistas minutos antes de participar en la jornada "Competencias profesionales y formación", organizada por el Consejo Económico y Social de Castilla y León (CES) y la Agencia Ical en Ávila.

El secretario autonómico de UGT, Faustino Temprano, ha indicado que se trata de "personas que ya conocen lo que es la administración" y sobre Fernández Carriedo ha señalado que es "un hombre que busca el diálogo y el consenso y atiende los problemas que tienen los ciudadanos".

En este sentido ha deseado que haya "continuidad" con respecto a su antecesora, Rosa Valdeón, al frente del diálogo social para "afrentar con él los problemas que tienen los ciudadanos de esta comunidad".

Los cambios en el Gobierno se conocieron ayer y hoy han tomado posesión, después de que el pasado sábado la vicepresidenta, portavoz y consejera de Empleo, Rosa Valdeón, presentara su dimisión tras triplicar la tasa de alcohol al volante.

En esta misma línea se ha expresado también el máximo responsable de CCOO en la región Ángel Hernández, para quien las relaciones con los representantes del diálogo social "no corren peligro" dada la trayectoria previa de Fernández Carriedo cuando ocupó otros cargos en la administración.

Hernández ha afirmado que se trata de una persona "capacitada para el diálogo, capacitada como personal y profesionalmente y con un gran talento".

Por su parte el presidente de la patronal autonómica, Cecale, Santiago Aparicio, se ha puesto a disposición del nuevo consejero para "colaborar con él" al igual que venía haciendo con su antecesora.

Aparicio igualmente ha felicitado al resto de nuevos cargos y ha querido trasladar un "entrañable" saludo y un "mensaje de fuerza y ánimo" a Valdeón. EFE



lainformacion.com

europa press

NOTICIAS ECONOMÍA DEPORTES CULTURA SOCIEDAD CIENCIA CE

El CES empieza a estudiar el Plan Director Industrial con el objetivo de que el sector alcance el 20%

POR EUROPA PRESS

ÁVILA, 12/09/2016 - 20:18

El pleno del Consejo Económico y Social (CES) de Castilla y León ha comenzado a estudiar el Plan Director de Promoción Industrial de Castilla y León 2016-2020, que tiene como objetivo que el sector industrial alcance el 20 por ciento, según las metas marcadas por la Unión Europea.

Antes de la reunión celebrada este lunes en Ávila, el presidente del CES, Germán Barrios, ha explicado que se trata del comienzo del "análisis del plan", que en las próximas semanas se estudiará y trabajará en las comisiones de trabajo y ejecutiva del órgano.

"Una vez que lo hayamos trabajado intensamente, emitiremos un dictamen", ha anunciado antes de afirmar que el texto reflejará lo que les "gusta y lo que no", a partir de una serie de fichas con los detalles de situación industrial de la Comunidad.

Barrios ha indicado que la situación del sector, incluyendo la industria manufacturera y energética "es mejor que la media nacional", con un 22 por ciento del PIB (la media nacional es algo inferior) aunque si se excluye el sector energético, la cifra baja al 16,5 por ciento cuando se debe llegar al 20 por ciento, "que es el objetivo que marca la Unión Europea".

El presidente del CES ha destacado que "uno de los objetivos" del Plan Director de Promoción Industrial de Castilla y León 2016-2020 es el "liderazgo industrial y avanzar a lograr más industria con mayor tamaño y más competitiva".

En este sentido, ha señalado que Ávila se ha quedado "muy atrás" con respecto al resto de provincias de Castilla y León, con lo que la aplicación de instrumentos del plan serían beneficiosos para la provincia.

ÁVILA / ECONOMÍA/LABORAL / Martes - 13 septiembre de 2016

Ricardo Muñoz / ICAL CELEBRACIÓN DE LA JORNADA 'COMPETENCIAS PROFESIONALES Y FORMACIÓN'

Cod: MxRf338377

Información del archivo de alta resolución

Resolución: 5562px (Ancho) - 3708px (Alto)

Peso: 4.11 Mb

Formato: JPG



El Consejo Económico y Social (CES) celebra la Jornada 'Competencias profesionales y formación' en colaboración con la Agencia Ical. Asisten el alcalde de Ávila, José Luis Rivas; el presidente de Cecale, Santiago Aparicio; el secretario autonómico de UGT, Faustino Temprano; el secretario autonómico de CCOO, Ángel Hernández; y el presidente del CES, Germán Barrios

ÁVILA / ECONOMÍA/LABORAL / Martes - 13 septiembre de 2016

Ricardo Muñoz / ICAL CELEBRACIÓN DE LA JORNADA 'COMPETENCIAS PROFESIONALES Y FORMACIÓN'

Cod: MxRf338390

Información del archivo de alta resolución

Resolución: 4776px (Ancho) - 3184px (Alto)

Peso: 2.17 Mb

Formato: JPG



El Consejo Económico y Social (CES) celebra la Jornada 'Competencias profesionales y formación' en colaboración con la Agencia Ical. (l a D) El presidente de Cecale, Santiago Aparicio; el director de Agencia Ical, Luis Miguel Torres; el presidente del CES, Germán Barrios; el secretario autonómico de UGT, Faustino Temprano; y el secretario autonómico de CCOO, Ángel Hernández

ÁVILA / ECONOMÍA/LABORAL / Martes - 13 septiembre de 2016

Ricardo Muñoz / ICAL CELEBRACIÓN DE LA JORNADA 'COMPETENCIAS PROFESIONALES Y FORMACIÓN'

Cod: MxRf338386

Información del archivo de alta resolución

Resolución: 5035px (Ancho) - 3418px (Alto)

Peso: 2.40 Mb

Formato: JPG



El Consejo Económico y Social (CES) celebra la Jornada 'Competencias profesionales y formación' en colaboración con la Agencia Ical. (l a D) El presidente de Cecale, Santiago Aparicio; el director de Agencia Ical, Luis Miguel Torres; el presidente del CES, Germán Barrios; el alcalde de Ávila, José Luis Rivas; el secretario autonómico de UGT, Faustino Temprano; y el secretario autonómico de CCOO, Ángel Hernández

ÁVILA / ECONOMÍA/LABORAL / Martes - 13 septiembre de 2016

Ricardo Muñoz / ICAL **CELEBRACIÓN DE LA JORNADA 'COMPETENCIAS PROFESIONALES Y FORMACIÓN'**

Cod: MxRf338401

Información del archivo de alta resolución

Resolución: 4900px (Ancho) - 3267px (Alto)

Peso: 2.27 Mb

Formato: JPG



El Consejo Económico y Social (CES) celebra la Jornada 'Competencias profesionales y formación' en colaboración con la Agencia Ical. (I a D) El presidente de Cecale, Santiago Aparicio; el director de Agencia Ical, Luis Miguel Torres; el delegado territorial de la Junta de CyL, Jose Francisco Hernández; y el presidente del CES, Germán Barrios

ÁVILA / ECONOMÍA/LABORAL / Martes - 13 septiembre de 2016

Ricardo Muñoz / ICAL CELEBRACIÓN DE LA JORNADA 'COMPETENCIAS PROFESIONALES Y FORMACIÓN'

Cod: MxRf338398

Información del archivo de alta resolución

Resolución: 5040px (Ancho) - 3360px (Alto)

Peso: 2.36 Mb

Formato: JPG



El Consejo Económico y Social (CES) celebra la Jornada 'Competencias profesionales y formación' en colaboración con la Agencia Ical. (l a D) el presidente del CES, Germán Barrios, conversa con el portavoz regional de Ciudadanos, Luis Fuentes

ÁVILA / ECONOMÍA/LABORAL / Martes - 13 septiembre de 2016

Ricardo Muñoz / ICAL CELEBRACIÓN DE LA JORNADA 'COMPETENCIAS PROFESIONALES Y FORMACIÓN'

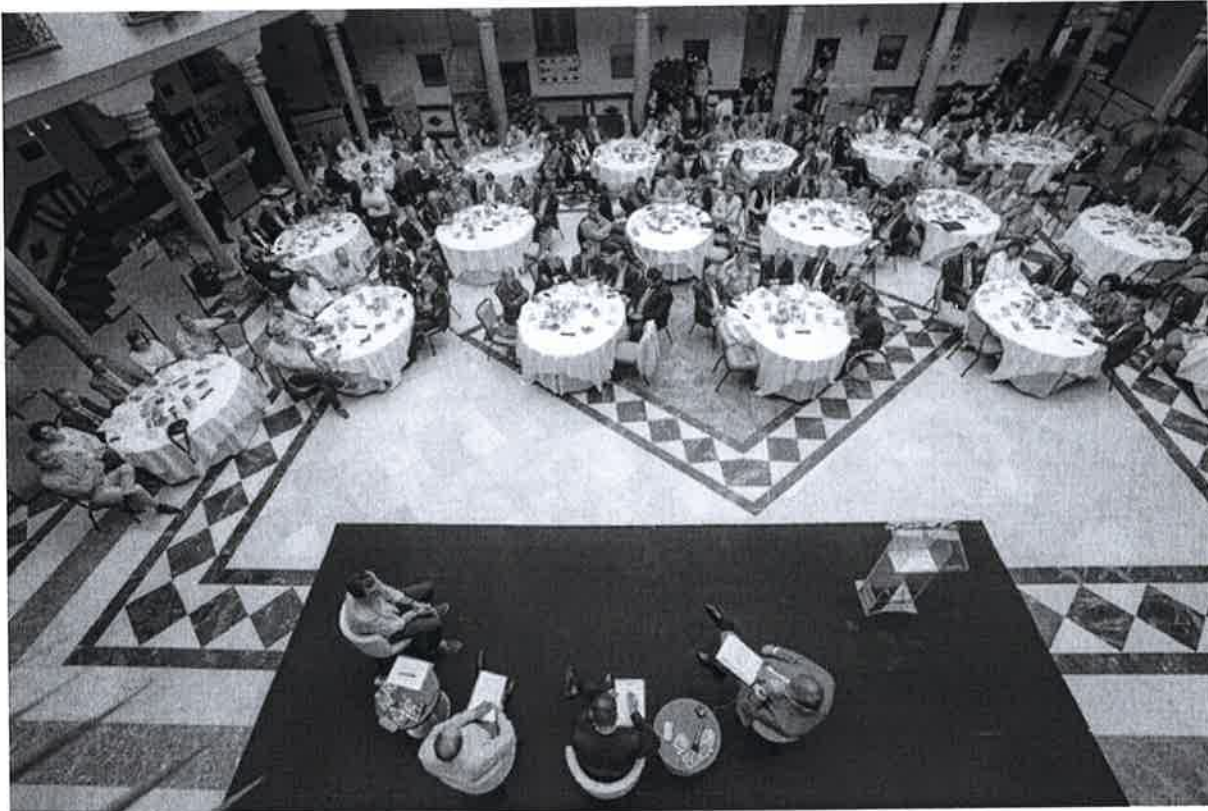
Cod: MxRf338405

Información del archivo de alta resolución

Resolución: 5760px (Ancho) - 3840px (Alto)

Peso: 5.35 Mb

Formato: JPG



El Consejo Económico y Social (CES) celebra la Jornada 'Competencias profesionales y formación' en colaboración con la Agencia Ical. Asisten el alcalde de Ávila, José Luis Rivas; el presidente de Cecale, Santiago Aparicio; el secretario autonómico de UGT, Faustino Temprano; el secretario autonómico de CCOO, Ángel Hernández; y el presidente del CES, Germán Barrios

ÁVILA / ECONOMÍA/LABORAL / Martes - 13 septiembre de 2016

Ricardo Muñoz / ICAL CELEBRACIÓN DE LA JORNADA 'COMPETENCIAS PROFESIONALES Y FORMACIÓN'

Cod: MxRf338408

Información del archivo de alta resolución

Resolución: 5487px (Ancho) - 3658px (Alto)

Peso: 2.86 Mb

Formato: JPG



El Consejo Económico y Social (CES) celebra la Jornada 'Competencias profesionales y formación' en colaboración con la Agencia Ical. Asisten el alcalde de Ávila, José Luis Rivas; el presidente de Cecale, Santiago Aparicio; el secretario autonómico de UGT, Faustino Temprano; el secretario autonómico de CCOO, Ángel Hernández; y el presidente del CES, Germán Barrios

ÁVILA / ECONOMÍA/LABORAL / Martes - 13 septiembre de 2016

Ricardo Muñoz / ICAL CELEBRACIÓN DE LA JORNADA 'COMPETENCIAS PROFESIONALES Y FORMACIÓN'

Cod: MxRf338409

Información del archivo de alta resolución

Resolución: 5760px (Ancho) - 3840px (Alto)

Peso: 3.28 Mb

Formato: JPG



El Consejo Económico y Social (CES) celebra la Jornada 'Competencias profesionales y formación' en colaboración con la Agencia Ical. Asisten el alcalde de Ávila, José Luis Rivas; el presidente de Cecale, Santiago Aparicio; el secretario autonómico de UGT, Faustino Temprano; el secretario autonómico de CCOO, Ángel Hernández; y el presidente del CES, Germán Barrios

ÁVILA / ECONOMÍA/LABORAL / Martes - 13 septiembre de 2016

Ricardo Muñoz / ICAL CELEBRACIÓN DE LA JORNADA 'COMPETENCIAS PROFESIONALES Y FORMACIÓN'

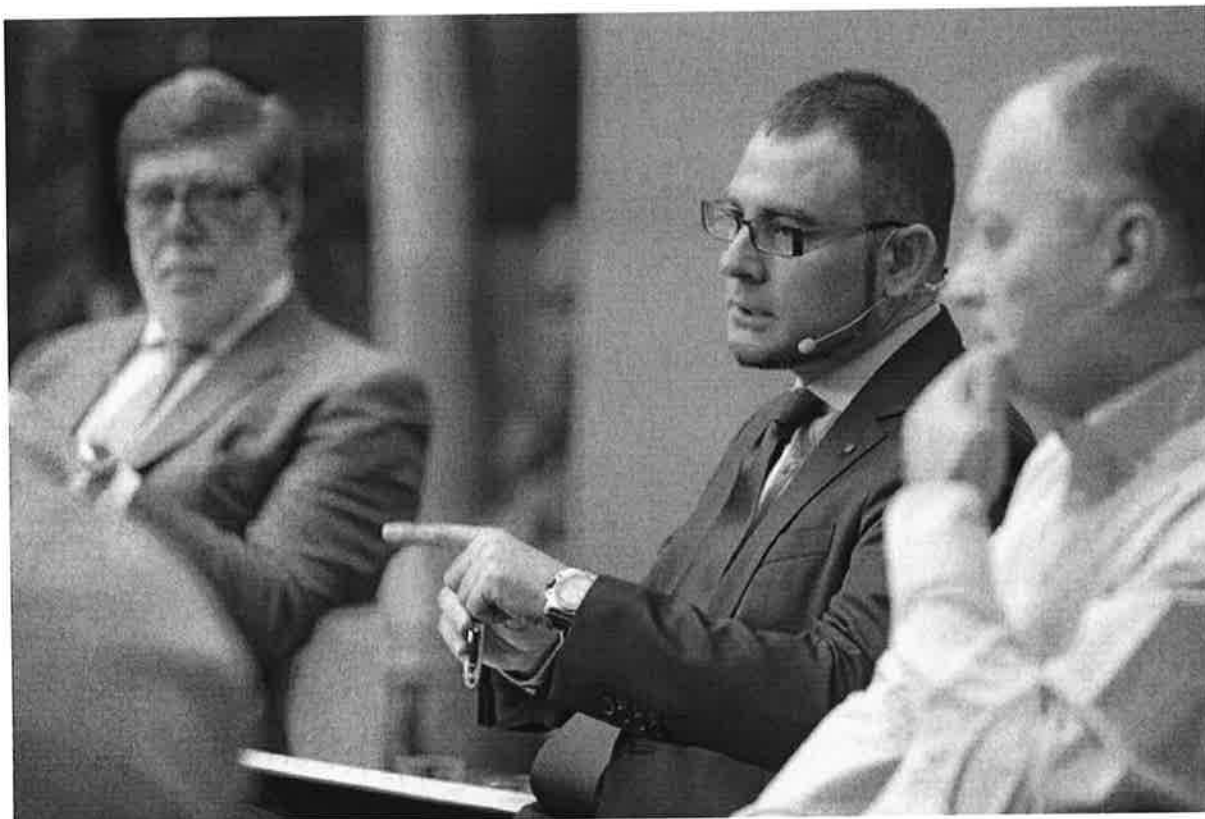
Cod: MxRf338410

Información del archivo de alta resolución

Resolución: 5347px (Ancho) - 3565px (Alto)

Peso: 2.21 Mb

Formato: JPG



El Consejo Económico y Social (CES) celebra la Jornada 'Competencias profesionales y formación' en colaboración con la Agencia Ical. Asisten el alcalde de Ávila, José Luis Rivas; el presidente de Cecale, Santiago Aparicio; el secretario autonómico de UGT, Faustino Temprano; el secretario autonómico de CCOO, Ángel Hernández; y el presidente del CES, Germán Barrios

ÁVILA / ECONOMÍA/LABORAL / Martes - 13 septiembre de 2016

Ricardo Muñoz / ICAL CELEBRACIÓN DE LA JORNADA 'COMPETENCIAS PROFESIONALES Y FORMACIÓN'

Cod: MxRf338417

Información del archivo de alta resolución

Resolución: 5576px (Ancho) - 3717px (Alto)

Peso: 3.16 Mb

Formato: JPG



El Consejo Económico y Social (CES) celebra la Jornada 'Competencias profesionales y formación' en colaboración con la Agencia Ical. Intervención del alcalde de Ávila, José Luis Rivas durante la Jornada

ÁVILA / ECONOMÍA/LABORAL / Martes - 13 septiembre de 2016

Ricardo Muñoz / ICAL CELEBRACIÓN DE LA JORNADA 'COMPETENCIAS PROFESIONALES Y FORMACIÓN'

Cod: MxRf338426

Información del archivo de alta resolución

Resolución: 5732px (Ancho) - 3821px (Alto)

Peso: 3.17 Mb

Formato: JPG



El Consejo Económico y Social (CES) celebra la Jornada 'Competencias profesionales y formación' en colaboración con la Agencia Ical. (l a D) el presidente del CES, Germán Barrios; el presidente de Cecale, Santiago Aparicio; el director de Agencia Ical, Luis Miguel Torres; el secretario autonómico de UGT, Faustino Temprano; y el secretario autonómico de CCOO, Ángel Hernández

ÁVILA / ECONOMÍA/LABORAL / Martes - 13 septiembre de 2016

Ricardo Muñoz / ICAL CELEBRACIÓN DE LA JORNADA 'COMPETENCIAS PROFESIONALES Y FORMACIÓN'

Cod: MxRf338427

Información del archivo de alta resolución

Resolución: 5472px (Ancho) - 3648px (Alto)

Peso: 3.51 Mb

Formato: JPG



El Consejo Económico y Social (CES) celebra la Jornada 'Competencias profesionales y formación' en colaboración con la Agencia Ical. (I a D) el presidente del CES, Germán Barrios; el presidente de Cecale, Santiago Aparicio; el director de Agencia Ical, Luis Miguel Torres; el secretario autonómico de UGT, Faustino Temprano; y el secretario autonómico de CCOO, Ángel Hernández

ÁVILA / ECONOMÍA/LABORAL / Martes - 13 septiembre de 2016

Ricardo Muñoz / ICAL CELEBRACIÓN DE LA JORNADA 'COMPETENCIAS PROFESIONALES Y FORMACIÓN'

Cod: MxRf338412

Información del archivo de alta resolución

Resolución: 5127px (Ancho) - 3418px (Alto)

Peso: 2.31 Mb

Formato: JPG



El Consejo Económico y Social (CES) celebra la Jornada 'Competencias profesionales y formación' en colaboración con la Agencia Ical. Asisten el alcalde de Ávila, José Luis Rivas; el presidente de Cecale, Santiago Aparicio; el secretario autonómico de UGT, Faustino Temprano; el secretario autonómico de CCOO, Ángel Hernández; y el presidente del CES, Germán Barrios

ÁVILA / ECONOMÍA/LABORAL / Martes - 13 septiembre de 2016

Ricardo Muñoz / ICAL CELEBRACIÓN DE LA JORNADA 'COMPETENCIAS PROFESIONALES Y FORMACIÓN'

Cod: MxRf338413

Información del archivo de alta resolución

Resolución: 5568px (Ancho) - 3712px (Alto)

Peso: 3.02 Mb

Formato: JPG



El Consejo Económico y Social (CES) celebra la Jornada 'Competencias profesionales y formación' en colaboración con la Agencia Ical. Asisten el alcalde de Ávila, José Luis Rivas; el presidente de Cecale, Santiago Aparicio; el secretario autonómico de UGT, Faustino Temprano; el secretario autonómico de CCOO, Ángel Hernández; y el presidente del CES, Germán Barrios

ÁVILA / ECONOMÍA/LABORAL / Martes - 13 septiembre de 2016

Ricardo Muñoz / ICAL CELEBRACIÓN DE LA JORNADA 'COMPETENCIAS PROFESIONALES Y FORMACIÓN'

Cod: MxRf338422

Información del archivo de alta resolución

Resolución: 5760px (Ancho) - 3840px (Alto)

Peso: 3.10 Mb

Formato: JPG



El Consejo Económico y Social (CES) celebra la Jornada 'Competencias profesionales y formación' en colaboración con la Agencia Ical. (I a D) la subdelegada del Gobierno, María Ángeles Ortega; el alcalde de Ávila, José Luis Rivas; el presidente del CES, Germán Barrios; el portavoz de Ciudadanos, Luis Fuentes; y el presidente de la diputación de Ávila, Jesús Manuel Sánchez