



Los presidentes de los CES de Asturias, Castilla y León, Europa y España, Nicolás Alvarez, Germán Barrios, Georges Dassis y Marcos Peña, respectivamente. :: RAMÓN GÓMEZ

# Los CES proponen más diálogo social para superar la desafección ciudadana hacia la UE

«Europa siempre ha sido el espacio de bienestar y solidaridad más importante del mundo», recuerdan

Una jornada conjunta de los consejos europeo, español y regional destaca que los acuerdos de la Junta y agentes sociales han mitigado la crisis

:: ÁNGEL BLANCO

**VALLADOLID.** «La desigualdad es el mayor disolvente de la democracia y las políticas sociales, el mejor pegamento». Esta reflexión de Germán Barrios, presidente del Consejo Económico y Social de Castilla y León, resume la erosión que ha sufrido la idea de Europa en los últimos tiempos y, a la vez, sugiere lo que se debería hacer para arreglar las cosas. En una jornada organizada por el CES regional para debatir sobre 'El Diálogo Social en Europa, España y Castilla y León', los máximos responsables de los CES europeo y español coincidieron con Barrios en abogar por un mayor protagonismo de las patronales y sindicatos en las decisiones e iniciativas dirigidas a consolidar la recuperación y por elevar el gasto social como método para superar la desafección ciudadana hacia las instituciones europeas.

Los recelos, hubo también unanimidad, tiene cierta justificación, pero están siendo utilizados por los populistas, los antieuropeístas y los partidos xenófobos para minar la confianza de las personas en una construcción, la europea, a la que los ciudadanos no pueden permitirse renunciar.

«Europa significa que el 7% de la población mundial tiene el 50% del gasto social, lo que convierte a la UE en el espacio de bienestar social más importante del mundo», recordó Marcos Peña, presidente del Consejo Económico y Social de España. «Resultado obligado articular un nuevo relato para defender y proteger esto; sobre todo cuando vamos, en 2050, hacia un escenario con 50 millones más de personas mayores de 65 años y 48 millones de trabajadores menos. Aquí no va a haber lugar para la autarquía».

## Sálvese quien pueda

Según se encargó de recordar Georges Dassis, presidente del Comité Económico y Social Europeo, «desde su misma fundación, tanto la Comunidad Europea del Carbón y el Acero, o la Comisión de la Energía Atómica contaron con consejos consultivos en materia social». «Desde siempre ha habido un buen número

de razones para querer adherirse a Europa: garantía de vivir en un régimen de libertad; pertenencia a un club donde no se aceptan países no democráticos; la paz, que es un factor capital porque hemos vivido el periodo más largo de paz de la historia de Europa...»

El objetivo de la UE, desde un principio, «fue garantizar un nivel aceptable de cohesión económica y social, para lo que se habilitaron, ya en 1965, fondos para ayudar a las regiones más atrasadas a progresar».

Pero llegó la crisis.

«Durante seis decenios, la Comunidad Europea era atractiva para sus ciudadanos -resumió Dassis-. Es a partir de 2009, cuando se recurre a la austeridad para luchar contra la crisis, cuando las cosas cambian. En el Comité hemos denunciado que la solidaridad, que era la base de la construcción europea, se había olvidado y muchos gobiernos razonaban sobre el 'sálvese quien pueda'».

Para el presidente del CES europeo, la institución alertó «ya en 2010, de que no era aceptable que hubiera países que ganaban dinero prestándose a los más necesitados de ayuda». «Ahora, el concepto de la solidaridad empieza a volver al centro

de las decisiones; por ejemplo, con la gestión de la deuda», añadió.

Que existe un desajuste económico y social resulta ya innegable. «Construimos Europa creyendo que la integración económica contribuiría a la armonización social -explicó Marcos Peña-; pero no ha sido así y ahora estamos obligados a una reconciliación social para impedir el

desajuste emocional europeo que existe actualmente y que da lugar a las majaderías de graves efectos que estamos viendo».

Se hace necesaria, pues, una nueva gobernanza capaz de gestionar de manera participada la complejidad del nuevo mundo. «Es algo muy difícil y exige combatir con la razón», señaló el presidente ➤

## Silvia Clemente: «Hay que dar respuesta a las necesidades de los jóvenes»

:: Á. B.

**VALLADOLID.** Con la vista puesta en todo lo conseguido, pero también en lo mucho que resta por abordar, la presidenta de las Cortes de Castilla y León, Silvia Clemente, aprovechó su participación en la jornada para recordar que entre los objetivos de futuro figuran el fomento del empleo entre los más jóvenes.

«Es un reto fundamental generar fórmulas que den respuestas a los jóvenes, de modo que ellos mismos aprecien que tienen posibilidad de encontrar un trabajo en el futuro», dijo, recordando que desde la Organización Internacional del Trabajo (OIT) se han cursado recomendaciones encaminadas a que el diálogo social sea «un eje fundamental de la gobernanza».

➤ del CES de España, que recordó que «los europeos hemos conseguido un cierto equilibrio entre eficiencia y cohesión a través de la educación, sanidad y pensiones».

«Un segundo equilibrio más difícil de conseguir –continuó– es entre en poder público y el poder económico financiarizado. Domesticar el capitalismo monetario. Y hace falta también un tercer equilibrio, el de la confianza. A través de la democracia, el Estado obtenía la confianza de los ciudadanos, que tenían sentido de pertenencia. Eso se está rompiendo y para la reconciliación es vital el diálogo social».

#### Dinero que no cae del cielo

«No nos confundamos, el problema no es Bruselas sí o Bruselas no. La disyuntiva es bienestar, tolerancia y libertad... o regreso a la tribu», advirtió sin ambages Marcos Peña, antes de invitar a todos aquellos españoles que tengan dudas sobre la importancia de la UE a no olvidar que «gracias a lo que nos llega de Europa, España ha crecido 35 puntos del PIB». «No han caído del cielo», apostilló.

Pero es un hecho que una cierta insensibilidad de la CE con las consecuencias que ese abandono de la solidaridad ha tenido para los más vulnerables está pasando factura y, a la vez, siendo utilizado como arma por quienes quieren dinamitar el edificio europeo desde dentro (léase 'brexit' y populismos).

Puso sobre la mesa Dassis que conquistas sociales como el permiso de paternidad, que se aplica a todos los Estados miembros por igual, o la regulación común sobre el trabajo a tiempo parcial y el temporal son logros obtenidos por la mediación del CES europeo, que en los últimos 25 años ha promovido más de una veintena de acuerdos.

«El mundo ha cambiado y ahora hay que adaptar el diálogo social –concluyó–. Hay que relacionarlo necesariamente a otras asociaciones representativas distintas a las de trabajadores y patronos, a la sociedad civil, porque hay cuestiones importantes que además de a la empresa, afectan al entorno de esta y hay más actores con derecho a opinar».

Germán Barrios incidió en que «el diálogo social cumple en Castilla y León todas sus manifestaciones, entendidas en sentido amplio. Empieza en la democracia participativa, que se ejerce en instituciones como el CES, antes de aprobar-

#### LAS FRASES

**Georges Dassis**  
CES Europeo

**«Desde 2009 hemos denunciado que la solidaridad, la base de la construcción europea, se había olvidado»**

**Marcos Peña**  
CES de España

**«El problema no es Bruselas sí o Bruselas no; la disyuntiva es bienestar, tolerancia y libertad o regreso a la tribu»**

**Germán Barrios**  
CES de Castilla y León

**«La desigualdad es el mayor disolvente de la democracia y las políticas sociales, el mejor pegamento»**

se las leyes. Sigue con la democracia colaborativa y consultiva; con el diálogo bipartito entre empresarios y sindicatos y alcanza también a la concertación social que llega a través del diálogo tripartito, mediante el que se producen acuerdos que se plasman en medidas concretas».

«Lo que tenemos en Castilla y León no pasa en toda la UE, con acuerdos institucionalizados, como el Consejo del Diálogo Social, que además genera 'feedback' entre sus partes, porque los agentes sociales legitiman las políticas del gobierno y, a la vez, sus aportaciones les legitiman a ellos ante la sociedad.

Pero cuidado, alertó, lo importantes es que el diálogo cristalice en acuerdos. Otras comunidades autónomas tienen leyes del diálogo social, pero después sus integrantes no llegan a acuerdos. «En Castilla y León han visto la luz 62 acuerdos sobre empleo, conciliación, riesgos laborales, FP, dependencia, servicios sociales, red de protección de las familias, contra los desahucios, Renta Garantizada de Ciudadanía... Una forma de hacer legislación razonada y no de urgencia que ha servido para mitigar los efectos de la crisis entre los más vulnerables». aseguró Barrios.



Eduardo Gordaliza modera a Santiago Aparicio, Faustino Temprano y Ángel Hernández. :: ALBERTO MINGUEZA

## «No es la panacea, pero ayuda a combatir las desigualdades», coinciden los agentes sociales

**Cecale, CC OO y UGT ponen el Diálogo Social de Castilla y León como ejemplo «porque tiene contenido y dotación presupuestaria»**

:: Á. B.

**VALLADOLID.** Para Santiago Aparicio, presidente de la patronal de Castilla y León (Cecale), «los logros conseguidos mediante el Diálogo Social son muchos y han sido posibles gracias a la flexibilidad y el respeto de las partes, que es algo que da muchísima fuerza». En opinión de Ángel Hernández, secretario regional de CC OO, «el Diálogo Social trata de armonizar políticas para que todos los ciudadanos tengan los mismos derechos y obligaciones, con el obje-

tivo de extender la democracia participativa». Según el líder de UGT en la comunidad, Faustino Temprano, «Castilla y León es un ejemplo no solo para otras comunidades, sino a nivel europeo, y su Diálogo Social es patrimonio de todos los ciudadanos». Pero ojo, coincidieron, «no es la panacea de todos los problemas, es mejorable y queda mucho por hacer, aunque sí está contribuyendo a evitar que muchas personas caigan en la pobreza».

Los representantes del empresario y los sindicatos de la región participaron en la jornada organizada por el CES sobre el Diálogo Social con la intención, como dijo Santiago Aparicio, «de vender la trascendencia que tiene lo que hemos conseguido aquí, porque su utilidad debería hacer posible que se haga extensivo a otros ámbitos».

En este sentido, Hernández abogó por trasladar la práctica «a todas las diputaciones y ayuntamientos de más de veinte mil habitantes, para que de aquí a cuatro años los ciudadanos tengan la posibilidad de pedir explicaciones a aquellos que toman las decisiones que les afectan más de cerca. «Si lo logramos, podremos actuar también sobre algunos problemas que en la actualidad los ciudadanos ven con cierta lejanía».

#### Derechos perdidos

Para Faustino Temprano, el Diálogo Social es el marco idóneo desde donde reivindicar y luchar por todo lo que ha quedado atrás en el último decenio. «El país ha salido de la crisis, pero esa salida no ha llegado a las personas, y por eso es preciso recuperar los derechos perdidos», señaló el líder de UGT, para quien la gran trascendencia del Diálogo Social castellano y leonés es su vertiente práctica, algo que no han sido capaces de imitar en otras autonomías donde cuentan con instrumentos similares.

«Aquí, todo acuerdo va acompañado de su correspondiente partida presupuestaria, de manera que el Parlamento pueda también conocer cuál es el uso de los fondos», detalló. Eso sí, el entendimiento y las medidas emanadas de la negociación tripartita que llevan a cabo los agentes sociales de Castilla y León (no puede servir para reemplazar las partidas que necesariamente debe poner el Gobierno central», advirtió Temprano.



Silvia Clemente, entre Georges Dassis y Marcos Peña. :: A. MINGUEZA

## «Los poderes públicos deben aprovechar todas las posibilidades de democracia participativa que ofrecen las leyes»

za de los poderes públicos». La representante institucional instó al ejecutivo autonómico, a la patronal y a los sindicatos a «conseguir, conjuntamente y con todas sus posibilidades de intervención, un equilibrio que permita brindar mejores soluciones a aquellos que más lo necesitan».

Clemente insistió en que Castilla y León se ha erigido como un ejemplo de Diálogo Social porque, entre otras cosas, «ha sido capaz de adoptar desde el año 2008, en medio de todas las dificultades, una treintena de acuerdos de carácter social».

Asimismo, Silvia Clemente recordó que desde que en el año 2001 se puso en marcha este proceso, en Castilla y León se han suscrito más de 60 acuerdos en materias tan diversas como educación, sanidad, servicios sociales, infraestructuras y empleo. También que en 2007, el Diálogo Social entró en el Estatuto de Autonomía como uno de los principios rectores de las políticas públicas de Castilla y León y que en 2008 se creó el Consejo del Diálogo Social.



Marcos Peña, Juan Vicente Herrera, Georges Dassis, Germán Barrios y Carlos Fernández Carriedo. :: JCVL

## HERRERA SE REÚNE CON LOS PRESIDENTES DE LOS CONSEJOS ECONÓMICOS Y SOCIALES

El presidente de la Junta de Castilla y León, Juan Vicente Herrera, se reunió ayer en la sede de las

Cortes regionales con los presidentes de los Consejos Económicos y Sociales (CES) de los ámbitos europeo, nacional y regional. El presidente del CES de Europa (el griego Georges Dassis), España (Marcos Peña) y Castilla y León (Germán Barrios) conversaron con Herrera en un encuentro en el que también estuvo presente el consejero de Empleo de la Junta, Carlos Fernández Carriedo.

## El comité de empresa de Nissan Ávila denuncia un «cierre encubierto»

Los representantes de los trabajadores estiman que los salarios bajarán el 25% para adecuarse a los de Renault y que se perderán 170 empleos

### EL NORTE

**ÁVILA.** El presidente del comité de empresa de Nissan en Ávila, Rubén Zazo, denunció ayer el posible «cierre encubierto» de la factoría abulense a «medio o largo plazo», al mismo tiempo que anunció futuros paros parciales en la fábrica ante el «chantaje» que en su opinión plantea la dirección. Zazo realizó estas declaraciones durante una rueda de prensa convocada en la sede de CC OO en Ávila, ante cuyas puertas se concentraron parte de los 471 empleados que integra la plantilla.

Tras el anuncio de la transformación de la actual factoría de vehículos industriales en una de componentes para la Alianza Renault-Nissan, el presidente del comité aseguró que no tiene noticias acerca de las condiciones que la multinacional fija durante las negociaciones. «Los trabajadores tendrán que asumir una

pérdida de masa salarial que rondará el 25% al entrar a formar parte del convenio de Renault», aseguró Zazo.

«Hasta el año 2020 –estimó– tendrán que formarse en Valladolid 41 trabajadores, a los que se sumarán quienes se acojan a bajas incentivadas, prejubilaciones o traslados a otras plantas». En este sentido, calculó que en torno a un centenar de trabajadores deberán trasladarse a Valladolid.

### Cuatro millones de ahorro

Todas estas cifras, que no han sido confirmadas por la compañía, dejarían la plantilla en unos 300 trabajadores, lo que para el presidente del comité puede suponer «un cierre pactado con las administraciones al imponer a la plantilla unas condiciones inaceptables». El comité calcula que la empresa podría ahorrarse en salarios y cotizaciones en torno a cuatro millones de euros, lo que en su opinión repercutiría en la economía de la ciudad.

Estas circunstancias, unidas a noticias desmentidas por Nissan de que el vehículo que se fabrica en Ávila, el NT400, podría trasladarse a otra factoría, han hecho que el comité haya anunciado paros parciales para esta misma semana.

# Aulas de la Salud

## El Norte de Castilla

### "Alimentos light"

Dr. Daniel de Luis

Jefe de servicio de endocrinología y nutrición del Hospital Clínico Universitario de Valladolid

Miércoles 24 de mayo a las 19.00 hrs.  
Salón de Actos de EspañaDuro (Fuente Dorada)

Patrocinan:



Junta de Castilla y León



Colaboran:

