

LAS INSTITUCIONES AL SERVICIO DEL TALENTO



Segunda y última jornada del congreso Somos Castilla y León de El Mundo de Castilla y León, que arracaba con la ponencia del director

corporativo de Galletas Gullón, Francisco Hevia. A continuación y bajo el título 'Las instituciones al servicio del talento' se ha desarrollado

la tercera mesa, en la que los ponentes han destacado la necesidad de que haya una transferencia real del talento al ámbito empresarial.

NICANOR SEN | DELEGADO DEL GOBIERNO EN CYL

«Hay muchas personas que quieren este modelo de vida»

L.G.E. VALLADOLID
«Si hay algo positivo que ha traído la pandemia es ese cambio en el concepto de vida de una sociedad que valora una vida más tranquila», expuso el delegado del Gobierno en Castilla y León, Nicanor Sen, para referirse al «disfrute» de las «fortalezas que ofrece» la Comunidad y que, razonó, es lo que busca buena parte de la ciudadanía. «Madrid está muy bien, pero no todos los días se va a la ópera o al teatro; aquí salimos de trabajar y vamos andando a buscar a los niños», insistió sobre esa idea de que hay «muchas personas que quieren este modelo de vida».

Por eso, Sen valoró que una de las claves para lograr que la Comunidad sea «polo de atracción del talento» es la «digitalización del territorio» y, en este objetivo, consideró, deben trabajar las administraciones, tanto la estatal, como la autonómica y las locales, en referencia a las diputaciones y a los ayunta-

mientos. «Hay que acortar los procedimientos que lastran iniciativas empresariales», remarcó para después ahondar en esa necesidad de realizar «mayores inversiones» en esa

«Madrid está muy bien, pero no todos los días se va a la ópera»

«Es importante que se incorpore talento a la administración»

modernización administrativa que facilite el asentamiento de tejido productivo.

«Hoy más que nunca las personas con talento tienen la oportunidad de echar raíces en Castilla y León», destacó en una de sus intervenciones en la mesa de debate 'Las instituciones al servicio

del talento' del foro Somos Castilla y León. En sus participaciones, además, significó el papel que juegan las administraciones públicas en el desarrollo de «campañas de captación de talento», no sólo para las empresas privadas, sino para la 'plantilla' de empleo público.

Así, el delegado del Gobierno destacó que «más del 60% de la plantilla de la Administración General del Estado se va a jubilar en los próximos diez años», y eso implica una «renovación de plantilla, necesaria e inminente» que se sumará a «equipos innovadores».

«Es importante que se incorpore talento a la administración y podamos afrontar los retos de una sociedad vanguardista y cambiante», apostilló Nicanor Sen durante el debate antes de considerar que gracias a la llegada de ese talento se conseguirá una administración «mejor, más igualitaria, con más futuro y del siglo XXI».

ENRIQUE CABERO | PRESIDENTE DEL CES

«Tenemos que creer lo que somos y revertir el mensaje»

L.G.E. VALLADOLID
El presidente del Consejo Económico y Social, Enrique Cabero, tiene claro que el problema que sufre Castilla y León, y que empuja a muchos jóvenes a salir fuera para trabajar, no es la falta de oportunidades, sino que la reflexión que se transmite es errónea. «Tenemos que creer lo que somos y revertir el mensaje; tenemos que transmitir que éste es un sitio idóneo para invertir y para trabajar».

Según valoró en su primera intervención en el foro *Somos Castilla y León*, «si logramos ver la imagen de lo que realmente somos», se conseguirá dar «un salto cualitativo». «Hay que cambiar ese imaginario de que para desarrollar competencias tenemos que irnos a otro sitio, y eso requiere un esfuerzo colectivo», expuso antes de poner como ejemplo la formación de funcionarios. «A veces como crítica decimos que sólo nos dedicamos a formar empleados públicos, pero tam-

bién formamos emprendedores, empresarios y trabajadores de la empresa privada; por eso Castilla y León es la tierra del talento, sin ninguna duda».

«Castilla y León es tierra de talento, sin ninguna duda»

«La autonomía es más que una mera suma de provincias»

Cabero insistió en que la Comunidad «siempre ha sido» referente –«por muy listos que sean en otros sitios, no lo son más que nosotros», destacó– y la prueba evidente es que además de tener talento y de exportarlo, hay mucha gente que viene a formarse a la autonomía, precisa-

mente por un prestigio histórico.

Además, puso sobre la mesa la necesidad de que las instituciones, en colaboración con la sociedad, hagan «el esfuerzo de asumir cierto orgullo de ser de Castilla y León». En este sentido llamó a «superar los límites provinciales» y apostar por un sentimiento autonómico.

«La suma de las nueve provincias es más que una mera adición de provincias», dijo el presidente del CES para argumentar que los nueve territorios no deben «competir entre sí». «Si somos más grandes, competiremos mejor en el ámbito nacional y europeo», insistió para considerar que hay que cambiar la visión: «Las provincias son fundamentales, pero no nuestro mundo».

En su reflexión final, Cabero ensalzó la idea de que todas las personas tienen talento y consideró que las instituciones tienen la «obligación de detectarlo» para «ponerlo al servicio de los demás».

SOMOS
CASTILLA Y LEÓN

CASTILLA Y LEÓN



JESÚS JULIO CARNERO | ALCALDE DE VALLADOLID

«Los jóvenes se quieren ir a París o Stuttgart porque no se presume de lo que hay aquí»

LAURA G. ESTRADA VALLADOLID
Para alcanzar el desarrollo vital y laboral deseado, los jóvenes no necesitan hacer las maletas rumbo a otros destinos, porque en la autonomía tienen un amplio abanico de oportunidades de prestigio. Es la reflexión en la que ahondó ayer el alcalde de Valladolid, Jesús Julio Carnero, a lo largo de sus intervenciones en el foro *Somos Castilla y León*, donde insistió en que las generaciones recién formadas tienen «más posibilidades de desarrollo de las que pueden imaginar» en sus territorios de residencia, pero existe una «falta de comunicación» entre el ámbito académico y el empresarial.

«Aquí hay un entramado talentoso que sólo podemos los privilegiados que podemos acceder», dijo en referencia a la visita a las instalaciones de los grandes referentes de la autonomía, como Renault, Iveco, Industrias Maxi o Gullón, citó como ejemplos. A las grandes industrias se dirigió con el mensaje de que deben abrir sus puertas a quienes están inmersos en etapas académicas, para mostrarles el escenario en el que pueden trabajar una vez finalizan sus estudios.

«Los alumnos que están cursan-

do titulaciones STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas) se quieren ir a París, a Turín, a Milán o a Stuttgart, porque no se habla lo suficiente de lo que hay aquí», remarcó en aras de ensalzar esa idea de que las empresas muestren a la ciudadanía cómo trabajan. «El problema es la falta de comunicación; la industria necesita abrirse, expresarse, ser transparente», destacó Carnero.

A juicio del alcalde de Valladolid, para solventar este problema centrado en que los jóvenes se forman en su lugar de origen pero luego se van porque piensan que no pueden lograr aquí un progreso profesional, mientras las empresas reclaman talento cualificado y no lo encuentran precisamente porque han emigrado, las administraciones públicas deben convertirse en una suerte de mediadores. «Tenemos que actuar de oficiantes y fomentar que haya un adecuado diálogo», subrayó en el transcurso del foro de debate titulado 'Las instituciones al servicio del talento'.

De ahí que pusiera como ejemplo la mesa municipal de la automoción, un grupo de trabajo creado recientemente en el Ayuntamiento de Valladolid con el objetivo de fomentar el diálogo entre el ámbito laboral y

el académico, o el impulso del polo de innovación centrado en el videojuego, en ambos casos con la premisa de que es necesario no dejar escapar el talento.

Al hablar de la palabra 'talento', Je-

«Falta comunicación; la industria necesita abrirse, expresarse, ser transparente»

«Las administraciones tenemos que actuar de oficiantes y fomentar el adecuado diálogo»

sús Julio Carnero aclaró que no sólo hay que poner el foco en los jóvenes, porque «el talento no tiene edad», dijo. «Cuando uno piensa en la idea de talento parece que estamos pensando en atraer a nuestros hijos, pero no sólo hay que pensar en esas generaciones».

Además, apuntó en este sentido en el «plus» que supone «fidelizar el talento» más que retenerlo, y apeló

al papel de las empresas para que los trabajadores se «sientan cómodos en un ámbito talentoso» que les anime a participar en sus proyectos.

«La ciudadanía tiene talento, hay talento en nuestras empresas, talento en nuestras universidades y también talento en la administración, tenemos que hacer que este avión de cuatro hélices vuele», expresó como reflexión final en el debate celebrado ayer en la Feria de Valladolid, en una mesa en la que compartió protagonismo con el Delegado del Gobierno en Castilla y León, Nicanor Sen; la alcaldesa de Burgos, Cristina Ayala; el presidente de la Diputación de Ávila, Carlos García; y el presidente del Consejo Económico y Social, Enrique Cabero.

Para hablar de «tierra talentosa» al referirse a Castilla y León, Jesús Julio Carnero citó varias «señas de identidad», como son su patrimonio, en referencia al histórico, al artístico y al natural; el diálogo social, que tildó de «fundamental»; el municipalismo, entendido como la capacidad de «entendernos unos a otros»; la «lealtad institucional»; la lengua, «que se transmite y expresa en todos los laboratorios»; y la educación.

El director de El Mundo de Castilla y León, Pablo Lago; el presidente del CES, Enrique Cabero; el delegado del Gobierno, Nicanor Sen; el alcalde de Valladolid, Jesús Julio Carnero; la alcaldesa de Burgos, Cristina Ayala; y el presidente de la Diputación de Ávila, Carlos García. J.M. LOSTAU

CRISTINA AYALA | ALCALDESA DE BURGOS

«Hay que vender mejor nuestras fortalezas»

L.G.E. VALLADOLID
La asignatura pendiente en Castilla y León es «vender mejor sus talentos y fortalezas», reflexionó la alcaldesa de Burgos, Cristina Ayala, antes de considerar que es necesario «venderlo y contarlo al mundo». «Tenemos que ser capaces de creer en nosotros mismos y en nuestras potencialidades», razonó en sus intervenciones durante la mesa de debate 'Las instituciones al servicio del talento' en el foro *Somos Castilla y León*.

La regidora burgalesa fue una de las más claras en sus mensajes y llamó a la cooperación entre provincias para encontrar nichos en los que poder colaborar, poniendo como ejemplo el hidrógeno verde. «Tenemos una fuente de futuro y de innovación», ensalzó después de considerar que la autonomía cuenta con la tecnología «para ser una potencia» en este área. «Por primera vez tenemos algo que envidiábamos», dijo.

Además, apostó por «ejes

de cooperación» como el que forman Burgos, Valladolid y Palencia a nivel de consumo energético gracias a la concentración de industrias o el desarrollado en Salamanca

«Para resultados diferentes se necesitan acciones diferentes»

«Tenemos una fuente de futuro e innovación», dijo del hidrógeno

a nivel biosanitario.

Ayala también fue tajante en cuanto a la exposición del problema que sufre Castilla y León en cuanto a fuga de talento – «somos la segunda que más jóvenes expulsa de entre 16 y 29 años»– y, puesto que la realidad está clara, pidió «acciones diferentes» a

las impulsadas hasta ahora, a fin de lograr «resultados diferentes». «Tiene que haber un diagnóstico, una evaluación y una planificación; si no somos capaces de hacerlo, fracasaremos».

En el caso de Burgos, explicó, el Ayuntamiento está centrando sus esfuerzos en potenciar «la industria, la cultura y el patrimonio», para que esas «señas de identidad» se conviertan en los «pilares» sobre los que asentar el cambio, buscando nuevos canales con los que puedan trasladar la información a la población joven, ya que en ocasiones demanda acciones que sí se llevan a cabo, pero cuyos anuncios no les llegan por las vías tradicionales.

Así, la regidora también recordó que han elegido a la piloto burgalesa del Dakar Cristina Gutiérrez como «imagen de la ciudad» en aras de «vender las potencialidades», igual que Antonio Banderas es referente de Málaga.

CARLOS GARCÍA | PRESIDENTE DIPUTACIÓN DE ÁVILA

«La realidad inequívoca es que juntos somos más fuertes»

L.G.E. VALLADOLID
Que la educación y el talento son dos conceptos que van unidos es algo que ha quedado claro en esta última edición del foro *Somos Castilla y León* y también el presidente de la Diputación de Ávila, Carlos García, quiso enfatizar el mensaje. «Sin un buen modelo educativo, el talento pasaría desapercibido», razonó en una primera intervención en la que también dejó claro que «de poco sirve un modelo de éxito» si luego «no hay una transferencia del conocimiento».

Por eso, porque «de poco sirve tener talento si no se proyecta», consideró que las instituciones deben aprovechar «todas y cada una de las oportunidades y recursos para visualizar esa importancia». «Tanto talento tiene un ingeniero como un maestro casero», razonó en cuanto al peso que representan uno y otro en el desarrollo social y económico y en la capacidad para fijar población en un

territorio.

En el caso de la provincia abulense, García consideró que el gran reto es favorecer el asentamiento industrial en pueblos, «indistintamente

«Sin un buen modelo educativo el talento pasaría desapercibido»

«Tanto talento tiene un ingeniero como un maestro casero»

que tengan 4.000 habitantes o 50». Lo fundamental, según expresó, es tener claro que los territorios se sustentan gracias «a la fuerza que surge del autónomo y de las pequeñas empresas».

De ahí que considerara «necesario» que las administraciones públicas «vayan de la

mano de las empresas» y doten de recursos los sectores que son «fuertes» y se consolidan como «pilares», dejando atrás «convocatorias obsoletas».

Respecto al potencial de Castilla y León como comunidad, el presidente de la institución provincial de Ávila fue claro: «La realidad inequívoca es que juntos somos más fuertes». A su juicio, en los últimos años se ha comprobado que hay problemas afines a todos los territorios, dijo citando al abastecimiento, la depuración o el empleo, y deben solventarse con criterio y «cooperación».

Carlos García ensalzó que la autonomía tiene «grandes recursos» y, al igual que el resto de participantes en la mesa titulada 'Las instituciones al servicio del talento', remarcó que «hay que sentirse orgulloso» de ser castellano y leonés, antes de cerrar en la misma línea de su reflexión inicial: «Sin educación talento el futuro será incierto».

EDUCACIÓN Y TALENTO EN EL FUTURO



El subdirector de El Mundo Castilla y León, Felipe Ramos; la campeona de Europa de Boxeo, Isabel Rivero; el presidente de la Empresa Familiar de Castilla y León, Pedro Palomo; la viceconsejera de Acción Cultural, Mar Sancho; el alcalde de Ponferrada, Marco Morala; y el presidente de la Diputación de Zamora, Javier Faúndez. J.M. LOSTAU

PEDRO PALOMO | PRESIDENTE EMPRESA FAMILIAR

«La FP dual está con un crecimiento destacado»

D. M. ARRANZ VALLADOLID
El presidente de Empresa Familiar de Castilla y León, aportó una visión estratégica de la empresa en la Comunidad, insistiendo en mensajes anteriores de este Congreso como son «atracción del talento, retención y educación y formación».

Precisamente se detuvo sobre esta última para avalar el trabajo que se realiza «en las universidades, pero también en la FP dual» que «está con un crecimiento destacado» y no «es mejor ni peor, pero sí que es importante porque en otros países funciona y el índice de empleabilidad es altísimo». Palomo enumeró proyectos puestos en marcha por la Fundación de Empresa Familiar para «favorecer y e incrementar la FP. Analizamos para aumentar la empleabilidad en el medio rural y puestos de trabajo que se adapten a nuestras empresas. España es el país de la UE con mayor tasa de desempleo juvenil y tenemos dificultad para

tener mano de obra», afirmó. Un programa que cuenta con 3.500 alumnos y 400 tutores de centros de FP, y están empezando un proyecto piloto con alumnos de centros de

«España es el país de la UE con mayor tasa de paro juvenil»

«Hay que lograr el equilibrio entre la lectura y el cambio tecnológico»

Colombia para formarles allí en hostelería.

Durante el debate compartió con Mar Sancho la necesidad de que «lograr el equilibrio entre la lectura y el cambio tecnológico». Clave, expuso, para «no perder la esencia ante una revolución digital con elementos disruptivos».

También puso sobre la mesa el tema de la fiscalidad poniendo un ejemplo que podría ayudar al medio rural: «Bonificar la cuota de autónomo a ciudadanos de pueblos de menos de 10.000 habitantes». Lamentó la «burocracia que existe, en muchos casos más lesiva» y abogó por «una simplificación administrativa» para contar con un «ecosistema más fácil».

Por último, mostró la necesidad de retener talento gracias a la identidad de comunidad o provincia. Poniendo el ejemplo de la Academia de Artillería de su Segovia natal, donde llegan alumnos de otros países y «luego lo tienen en su corazón, para ellos es un sentimiento». «En los momentos difíciles vales más la imaginación que el conocimiento», afirmó citando a Einstein para valorar que el cambio paradigmático en las universidades requiere «de saber adaptarse a un mundo que está cambiando a más velocidad».

ISABEL RIVERO | CAMPEONA DE EUROPA DE BOXEO

«Es muy importante la educación en las casas»

D. M. ARRANZ VALLADOLID
La boxeadora pedrajera, campeona de Europa de Peso Mínimo y licenciada en Químicas, Isabel Rivero, contaba su historia personal en un sector complicado para quedarse a trabajar en su tierra. Rivero contó como tuvo que estudiar dos FP dual para poder «acceder a un trabajo cualificado y hacer realmente lo que me apasiona que es la química». Para la boxeadora, «en este desarrollo del talento creo que tiene una parte muy importante la educación que podemos recibir desde nuestras casas. Son herramientas que hacen que tú seas libre para poder desarrollar lo que tú quieres hacer. Y que puedas quedarte aquí».

Para poder desarrollar el talento, indicó, es necesario tener buenos activos a tu alrededor porque en su caso «en el boxeo que no es un deporte femenino, necesitas ayudas especiales, pero he podido dedicarme a ello a la par que trabajo gracias a unas per-

sonas que me han respaldado siempre, aunque del boxeo no se puede vivir». También fue crítica, aunque con argumentos concretos y veraces, al indicar que «se está

«6 de cada 10 jóvenes quieren ser influencers y no aporta mucho»

«Me llena muchísimo la labor social que hago en la cárcel»

perdiendo el punto de vista» enfocando todo ahora «al talento en la parte audiovisual» sin que exista una formación previa.

Defendió un correcto «equilibrio entre ambas cosas porque se está dando más importancia a empleos que no quieren denigrar, pero que no apor-

tan nada a la sociedad, más temas mediáticos y se deja muy de lado otros empleos como fontaneros, ingenieros, cuidar ese ámbito formativo y hacer una distinción entre lo que es el talento a nivel de formación».

Además, indicó que «seis de cada 10 jóvenes quieren ser influencers y no aporta mucho a la sociedad» y hay otras profesiones que «dan más valor» y señaló que es fundamental ampliar ese espectro.

Una Isabel Rivero que ha sido un espejo para muchas jóvenes que empiezan en el boxeo y que su historia personal ha llegado también a las prisiones para mostrar su ejemplo. «Me encontré cómoda en la prisión porque hago una labor social y eso me llena muchísimo, me sentí muy querida y la gente participaba, y el hecho de poder ayudar a unas personas que sean las circunstancias que sean, están privadas de su libertad y poder contarles mi experiencia, para mí es muy enriquecedor».

SOMOS
CASTILLA Y LEÓN

CASTILLA Y LEÓN

**MAR SANCHO** | VICECONSEJERA DE ACCIÓN CULTURAL

«Es clave leer, aprender y escuchar para desarrollar también este talento»

D. M. ARRANZ. VALLADOLID
La viceconsejera de Acción Cultural de Castilla y León, Mar Sancho, puso en valor en su discurso la lengua española. Reconoció que es una oportunidad de atraer talento al territorio y puso como ejemplo la llegada de «52.226 estudiantes de otros países a nuestra tierra y que han generado una actividad económica de unos 80 millones de euros, pero esas personas que han venido a realizar un aprendizaje se vinculan emocionalmente a nuestra tierra, nuestra historia, nuestro patrimonio y nuestras personas». Para Sancho, este tipo de programas, batiendo récords en 2023, «son muy favorables porque es un germen a futuro para generar actividad económica a futuro».

«El emprendimiento es fundamental en la retención y en la generación económica y captación de proyectos que lleguen desde fuera». Por todo ello puso sobre el debate la necesidad de contar con gente culta que apueste por la lectura «por leer y aprender, y escuchar para desarrollar también ese talento». Para Sancho «el nexo entre la educación y el talento es la innovación» y abogó por potenciar

formación académica que permita tener un trabajo a corto, medio y largo plazo, en detrimento de profesiones actuales como la de influencer que «es un trabajo fugaz». Para potenciar ese conocimiento, aseguró que «contamos con un sistema educativo magnífico y hay algo fundamental como son las familias como complementariedad al propio sistema educativo». En relación a los educadores, aseguró que «miles de profesores se forman en bilingüe». A su vez, indicó que el talento «está relacionado con el pasado y tiene que relacionarse con el futuro».

La viceconsejera también destacó la necesidad de apostar «por nuestra gran materia prima es nuestra gente y tenemos que creer en nosotros» e hizo suyo el lema del Congreso: «Educación + talento es igual a futuro y en Castilla y León somos futuro». Pero para conseguirlo, solicitó que se les dote a las administraciones autonómicas de «competencias en materias fiscales, es la única forma de retener el talento en los pueblos», y que se implanten programas y proyectos. «Más que competencias en Cultura o Turismo, me gustaría tener

competencias en materias fiscales. Es la única forma posible de retener el talento en los pueblos», defendió.

Durante su intervención, matizó que «en el mundo rural es don-

«Tenemos un sistema educativo magnífico donde las familias son fundamentales»

«Nuestra gran materia prima es nuestra gente y tenemos que creer en nosotros»

de más dificultades existen» para captar y mantener el talento. A pesar de estas dificultades, quiso citar durante la jornada alguna iniciativa que ha permitido «generar 60 nuevos proyectos en pueblos de gente que ha regresado de Madrid, esto supone una satisfacción especial».

Además, puso dos ejemplos claros de generar talento a través de

la cultura y el turismo que se «relacionan con el pasado y tienen que relacionarse con el futuro». El primero ligado a la OSCyL con la sección joven «que tiene 120 jóvenes de toda la comunidad en todas las provincias. Realizan una formación y un talento que generará actividad cultural, económica y futuro».

Y en el ámbito del turismo, lo hiló con la gastronomía con el ejemplo del chef abulense Carlos Casillas: «Este cocinero de 23 años ha sido el más joven en conseguir una Estrella Michelin y el que menos ha tardado desde la apertura». Además, apuesta «por los recursos endógenos y por nuestra tierra». Son, matizó «dos claros ejemplos de que hay gente que quiere permanecer y crecer aquí».

A mayores, la viceconsejera de Cultura también destacó la importancia de la «gestión del patrimonio cultural» en Castilla y León: «Es uno de los grandes baluartes de esta tierra», sostuvo.

En ese mismo sentido, quiso destacar la importancia del libro en papel, en lugar de los audiolibros. Por ello, puso en valor la «red de bibliotecas» autonómica.

JAVIER FAÚNDEZ | PRESIDENTE DIPUTACIÓN ZAMORA

«Se ha generado una España de dos velocidades»

D. M. ARRANZ VALLADOLID
El presidente de la Diputación de Zamora también evidenció los problemas que padecen zonas rurales como la de su territorio donde cuentan con competencias «para crear ecosistemas favorables para que esas personas puedan desarrollar su proyecto de vida allí». Puso en el debate de las administraciones la necesidad de «detectar esos problemas que podamos tener y entre todas hacer un trabajo combinado para resolver esas deficiencias que nos permitan tener un escenario de igualdad entre territorios».

Puso como ejemplo la tardía llegada de la banda ancha al 85% del territorio porque se ha generado «una España de dos velocidades donde pueden tener acceso a unas herramientas que propicien ese progreso y otros donde están en desigualdad de condiciones». Como en el caso de su localidad, Trabazos, donde por fortuna, indicó lle-

van cuatro años ganando población y todo gracias a un polígono industrial: «Crear esos escenarios y se hace incentivando porque quienes quieren emprender quieren

«El talento hay que crearlo, pero después hay que retenerlo»

«Nos empeñamos en hacer Premios Nobel desde el minuto 1»

facilidades administrativas, que concedan licencias o informes de manera inmediata y se cree ese escenario para ser una persona receptiva, sea atractivo y me pueda quedar ahí». «Que los pueblos sean atractivos y tengan tranquilidad está bien, pero también deben tener los ser-

vicios básicos», expuso Faúndez.

En relación a las empresas, sostuvo que se debe «crear un escenario propicio para que vean que esas poblaciones de Castilla y León tienen esas condiciones favorables».

Faúndez sí lamentó que no se estarán haciendo bien las cosas si «el talento hay que crearlo y hay que retenerlo». Un talento, a su modo de ver, que «se forma desde pequeñitos», aunque dio un tirón de orejas a madres y padres que apuntan a los niños «a esgrima, natación, inglés, piano... y son niños y tienen una jornada previa y luego tienen que jugar y tener tiempo para leer. Nos empeñamos en hacer Premios Nobel desde el minuto 1».

En términos de educación, también defendió a la FP: «Son personas que tienen una ocupación laboral infinitamente mejor que muchos universitarios, con mejor perspectiva laboral y económica que muchos universitarios».

MARCO MORALA | ALCALDE DE PONFERRADA

«Debe haber un desarrollo simétrico de los territorios»

D. M. ARRANZ VALLADOLID
Desde la perspectiva de un alcalde de una ciudad grande, pero con una población muy repartida en el territorio, Marco Morala, regidor de Ponferrada demandó que exista «un desarrollo simétrico de los territorios para evitar que haya territorios y ciudadanos de primera y de segunda». Rechazó reconocer que Madrid deba ser el epicentro de todo y optó por «diversificar» para «que se apueste por el municipalismo y que venga acompañado de presupuestos y nos permita desarrollar en nuestro territorio proyectos de futuro».

Morala evidenció, dentro de la lógica, no tener «la fórmula para retener el talento», pero sí aseguró que la clave es «ser atractivos para que puedan desarrollar su proyecto vital en el territorio». Compartió unas palabras de Gonzalo Santonja, consejero de Cultura en una jornada anterior, para

defender a su ciudad como «la ciudad perfecta para vivir, además de culta es sabia», abogando por tener un «ecosistema y un espacio para vivir donde haya ma-

«Ponferrada es la ciudad perfecta para vivir, además de culta, es sabia»

«La universidad es muy lenta, tiene que ser evolutiva y rápida»

terias primas y oportunidades». Para disponer de estas insistió en que «la administración pública tenemos mecanismos para tener escenarios de oportunidades, pero necesitamos el acompañamiento de otras administraciones».

Y solicitó que «trascienda

todo de las palabras, de las promesas, al terreno de las realidades las autovías al asfalto, los trenes por sus vías, y los aeropuertos al asfalto y al aire». También demandó mejoras en la fiscalidad y «en la prestación de servicios públicos más ágiles y directos» porque «el medio rural tiene un peso importante y vital y trabajamos para aprovechar los recursos que el medio rural pone a nuestra disposición». Como ya explicara el director general del Banco Sabadell, Pablo Junceda, Morala insistió en que «la universidad es muy lenta y tiene que ser evolutiva y rápida», y recomendó que se «prescinda de ese concepto clasistas y acudir a un concepto como la FP dual que se adapta mejor a los cambios por su propia estructura». También citó a Einstein en sus últimas palabras al indicar que «nunca considere el estudio como una obligación si no como una oportunidad».

FRANCISCO HEVIA | DIRECTOR CORPORATIVO GALLETAS GULLÓN

«El talento que viene es menor en calidad que el que exportamos»

D. M. ARRANZ VALLADOLID
«Castilla y León es una mina de talento que está esperando brillar, es una tierra de futuro porque somos capaces de tener una gran estructura para formar a nuestro talento y da fruto en un contexto como el que tenemos». Es una de las reflexiones a las que llegó Francisco Hevia, director corporativo de Galletas Gullón, en la apertura de la segunda jornada del congreso 'Somos Castilla y León', organizado por el diario El Mundo Castilla y León en la Feria de Valladolid. Siendo una voz autorizada en el mundo empresarial de la comunidad, Hevia destacó a la región «como una fábrica de talento» y conminó a los presentes a poner todas sus fuerzas en retener a los profesionales más valorados, porque a su juicio «exportamos talento en calidad y en cantidad, el talento que viene a Castilla y León es menor en cantidad y calidad que el que exportamos como comunidad», siendo éste un desafío claro al igual que la atracción del talento para que vea que esta «es una tierra de oportunidades».

Hevia desarrolló su ponencia analizando y dando soluciones a tres retos clave: retener, atraer y lograr una colaboración público-privada. En el primero, insistió en el mensaje de dar oportunidades para que la gente no se vaya fuera, y lamentó que haya vuelto a suceder con los MIR, quedándose solo 27 de los primeros 900 en Castilla y León: «Es un derroche de talento que no nos podemos permitir». Y sugirió varias propuestas que pasan por «Fomentar un ecosistema emprendedor que permita que la gente que tiene ganas de hacer cosas diferentes lo pueda hacer aquí; desarrollar programas de formación de continua para que pueda profesionalizarlo, mejorar la calidad de vida en Castilla y León; conectar a los jóvenes, en las empresas les incorporamos como júnior y que crezcan



Francisco Hevia, director corporativo de Galletas Gullón. J.M. LOSTAU

y por último reconocer y valorar el talento local».

La segunda cuestión clave, la atracción del talento, es a su manera de entender clave que si «las empresas salimos a poner de manifiesto esas oportunidades y es bueno que desde las administraciones se promueva la potencia y la presencia de oportunidades laborales dentro de nuestro territorio», e instaba a generar «incentivos fiscales y financieros», además de promover esa «mejora en la calidad de vida y el bienestar», además de fomentar «la colaboración con universidades para que el talento de fuera tenga la oportunidad de visitarnos y vernos trabajar, y la creación de redes que permitan que el talento viaje por la co-

munidad autónoma y dé turismo y trabajo».

Mientras que abogaba por la colaboración público-privada como «herramienta esencial que se sustenta en programas de formación y en colaboración entre universidades y empresas, que se adapte a las necesidades de las empresas, desarrollo de becas y programas, seguir fomentando la investigación colaborativa, creación de foros y eventos conjuntos para poner encima de la mesa las oportunidades que hay y el apoyo a las startups y emprendedores, alianzas estratégicas entre las empresas y el mundo de lo público para el desarrollo de iniciativas de mercado laboral y promoción de la educación técnica». Sobre este aspecto ahondó

después siendo muy tajante: «No somos capaces de cubrir con el talento que hay en la comunidad y la solución no es traer gente del extranjero, es adaptar la demanda a la oferta». Para ello pidió esa unidad de acción para «forjar un futuro brillante en Castilla y León, siendo la educación y el talento los cimientos para lograrlo» y afrontar ese desafío «como sociedad y aprovechar el talento en esta tierra».

Hevia apeló a aprovechar el talento en conjunto, no de manera individual porque «cuando lo sumamos a las empresas es el motor que nos permite el desarrollo. Hay talento individual, pero en las empresas el talento no actúa solo y es una labor de equipo, y que sea capaz de trabajar junto en una estruc-

tura empresarial es un reto relevante, cuando lo logramos activamos palancas de competitividad en nuestro territorio, nos ayuda a fomentar la innovación y la competitividad, el emprendimiento y el crecimiento empresarial a nuestro alrededor, y es capaz de nutrirse de las estructuras y crear cultura y creatividad en nuestra comunidad autónoma». Y un talento que disponga de más herramientas a la hora de «generar conexiones a través de los clústers, de las asociaciones, redes profesionales que fomentan la colaboración y el intercambio para generar una actividad económica más fuerte, esa sinergia de talentos individuales es la que crea el ecosistema vibrante». Para el director corporativo de la empresa galletera palentina el con-

«Castilla y León es una mina de talento que está esperando brillar»

«Necesitamos unidad de acción para forjar un futuro brillante»

cepto de talento es en su compañía y en el resto «no solamente un recurso humano, es un activo estratégico que tenemos que ver como gestionamos con visión de comunidad autónoma, cuanto más invertimos en cultivar este talento más futuro vamos a tener».

Francisco Hevia, durante su intervención, trató de desmitificar el talento y utilizó una metáfora para explicar la relación entre educación y el talento, temática de esta séptima edición de 'Somos Castilla y León': «Es un mix como si fuera un árbol, las raíces son la educación y la formación de donde nos nutrimos y el talento son las ramas que nos permiten que esa savia llegue a las hojas y dé fruto». Para ello es obligatorio generar sinergias porque «la educación sola no basta. El talento es la chispa que enciende la creatividad y el progreso». Mensajes claros para «seguir construyendo el territorio que todos queremos».



Donaciano Dujo y Nicanor Sen. J.M. LOSTAU



Fran Sardón. J.M. LOSTAU



Alberto Gutiérrez Alberca y Carolina del Bosque. J.M. LOSTAU

SOMOS
CASTILLA Y LEÓN

CASTILLA Y LEÓN

CARLOS POLLÁN | PRESIDENTE CORTES CYL

«Pretender atajos hacia la excelencia resulta a la larga perjudicial»

D. M. ARRANZ VALLADOLID

El presidente de las Cortes de Castilla y León, Carlos Pollán, el máximo representante del parlamento regional fue el encargado de clausurar la séptima edición del Congreso 'Somos Castilla y León' que el diario El Mundo de Castilla y León ha celebrado durante dos jornadas. Pollán reflexionó en su ponencia sobre el sistema educativo en la comunidad y presumió del liderazgo «en las listas de los indicadores más prestigiosos en lo que a educación se refiere, como el Informe PISA» en todas las materias: matemáticas, lectura y ciencias y, como ya en la jornada previa había destacado la consejera de Educación, Rocío Lucas. Pollán afirmó no tener la necesidad de «caer en la complacencia», pero tampoco «se trata de dejarse atrapar en un proceso de neurosis en el cual la única conclusión posible es que todo está mal», y alcanzar el término medio.

Pese a ser líder en el ámbito educativo en las respectivas materias según el citado informe, Pollán se mostró convencido de que Castilla y León puede «mejorar sus marcas en educación. No solo se puede y se debe», a sabiendas de que «lo fácil es renunciar a la excelencia por pura cortesía de miras». Y alcanzar nuevas metas, aseveró, sin «pretender atajos hacia la excelencia», algo que «resulta a la larga perjudicial». El presidente de las Cortes pidió el compromiso de todos para «hacer efectiva la igualdad educativa», no solo «a nivel de resultados, sino de igualdad de oportunidades» para que «ningún joven de Castilla y León

se quede atrás, por muy desventajosas que sean sus condiciones de partida». Y dejó otra frase destacada al señalar que «no se ha inventado mejor ascensor social que la educación de calidad, al alcance de cualquiera».

Una comunidad educativa, que explicaba, tiene «claro el modelo a seguir», tanto el profesorado, alumnado, padres e instituciones, y siendo «una de las claves del éxito de nuestro sistema educativo es no perder un minuto de tiempo en la demostración de la obviedad, sea esta cual sea». Y reconoció que es necesario que todos los actores protagonistas tengan herramientas para su labor diaria, como el caso de los profesores que «han de estar revestidos de la necesaria autoridad», que «los hijos son de los padres y de nadie más», y que «la exigencia de esfuerzo, mérito y capacidad es por el bien de los alumnos». Pero para ello insistió en un mensaje repetido en todas las ponencias de este congreso 'Somos Castilla y León': «La colaboración público-privada resulta esencial».

Continuó incidiendo en la labor del profesorado, más de 33.000 en todas las aulas de los centros educativos de las nueve provincias, que tienen encomendada una tarea esencial «como la transmisión del saber». Y para mejorar esa formación, explicó, «la educación ha de estar abierta a la innovación. Pero nunca al precio de interrumpir un proceso de siglos, incluso de milenios. Nos jugamos mucho como comunidad, como nación y, si me apuran, como civilización».

Sobre la relación paterno-filial



Carlos Pollán, presidente de las Cortes de Castilla y León en la clausura del Congreso J.M. LOSTAU

«No hay mejor ascensor social que la educación de calidad»

«La educación debe estar abierta siempre a la innovación»

insistió en que «nadie desea tanto lo mejor para los hijos que sus padres», eso sí «la opinión de unos y otros por supuesto ha de ser determinante en el itinerario formativo. Sin perder nunca de vista que la exigencia no está reñida con el afecto». Y ahí entró en el discurso otro concepto clave como el del esfuerzo y el conocimiento para que «los títulos que, en unos años, colgarán de las paredes de nuestros jóvenes no pueden ser meros elementos decorativos. Dichos títulos han de acreditar un esfuer-

zo sostenido en el tiempo».

Una formación que conlleve ayudas y recompensas como con «la concesión de becas a quien lo necesita y merece, velar por unos espacios educativos libres de todo adoctrinamiento ideológico e involucrar al sector privado en un ambicioso programa de mecenazgo».

Pollán se refirió a continuación a proyectos en marcha como un convenio de colaboración con el Círculo Empresarial Leonés, que trata de impulsar el emprendimiento y la iniciativa entre los jóvenes de León a través de un concurso de ideas. El proyecto está pensado para los centros de Formación Profesional de la provincia, alrededor de treinta, con un número aproximado de 7.000 estudiantes de la provincia leonesa. A los ganadores del certamen, se les costearán los gastos relacionados con la creación de una empresa, además de brindárseles asesoramiento gratuito en fiscalidad y en otras materias. Una

iniciativa para generar posibilidades reales de desarrollo.

Un ejemplo en el que participan a través de la Fundación Castilla y León y con el que pretendía «hacer hincapié en la necesidad de la Formación Profesional, con más motivo en un territorio como Castilla y León, donde el sector primario, valga la redundancia, prima tanto». Para ello puso en valor la Formación Profesional para que «tenga el prestigio necesario» y que «el joven que escoja esta opción no es menos que el que apuesta por la educación universitaria».

Para el presidente de las Cortes de Castilla y León «el único trabajo indigno... es el trabajo mal hecho», y concluyó su mensaje confiando que los pensamientos y reflexiones de este Congreso sirvan de «refuerzo de la educación y el talento como señas de identidad y como claves de progreso de nuestra tierra, siempre al servicio de la buena marcha de España».



Rodrigo Nieto, Blanca Jiménez y Soledad Ulibarri. J.M. LOSTAU



Nicanor Sen, Carlos García y Jacinto Canales. J.M. LOSTAU



Pedro Pisonero y José María Sánchez. J.M. LOSTAU



Jesús Julio Carnero junto a Adriana Ulibarr. J.M. LOSTAU



Universidad de la Experiencia Millán Santos. J.M. LOSTAU



Miguel Calvo, Ignacio Antolín e Isamel Pérez. J.M. LOSTAU



Jesús Posadas, presidente de ACOR. J.M. LOSTAU



Adriana Ulibarr y Carlos Pollán. J.M. LOSTAU



Nicanor Sen, Jesús Julio Carnero, Carlos García, Enrique Cabero y Francisco Hevia. J.M. LOSTAU



Degustación de Alimentos de Valladolid. J.M. LOSTAU



Luis Ortiz y Juan Carlos de Margarida. J.M. LOSTAU



Adolfo Alonso Ares, Carlo López y Javier Escribano. LOSTAU



J.M. LOSTAU

Mañueco afirma que ley de Concordia mejora la atención a todas las víctimas

◆ Tudanca y Pablo Fernández acusan al presidente de «blanquear» el franquismo y la dictadura

ICAL | VALLADOLID

El presidente de la Junta de Castilla y León, Alfonso Fernández Mañueco, afirmó ayer que la proposición de ley de Concordia mejora la atención de todas las víctimas con más derechos desde el respeto a la Constitución y sigue las recomendaciones de la Unión Europea, mientras que el socialista Luis Tudanca y el morado Pablo Fernández le acusaron de «impugnar el legado» de Juan Vicente Herrera y de «blanquear» el franquismo y la dictadura.

Así lo manifestó en sendas respuestas al portavoz del Grupo Parlamentario Socialista, Luis Tudanca, y al procurador de Unidas Podemos, Pablo Fernández, en las preguntas que ambos formularon en el pleno de las Cortes en contra de la normativa de Concordia impulsada por PP y Vox y que inicia su tramitación en el Parlamento de Castilla y León. «Es una proposición de ley y son los grupos el texto los que tienen que hablar, es una norma más completa y más actual y sigue las recomendaciones de la Unión Europea para mejorar la atención a todas las víctimas con más derechos y en un periodo más amplio», argumentó el presidente en su primera intervención en el Pleno respecto a los derechos de las víctimas.

Tudanca manifestó que con esta norma el presidente de la Junta «entrega las llaves de Castilla y León al franquismo» de su socio de Vox; lamentó que un partido de Estado «sea hoy incapaz



Alfonso Fernández Mañueco sonríe durante su intervención. NACHO GALLEGO

de quitarse el yugo» de la etapa de la dictadura.

El socialista le afeó que tuviera que acudir a lo que dice la RAE de la dictadura cuando se le preguntó por qué la norma presentada no la condena. Subrayó que si busca concordia, ésta es conformidad y estar unidos y subrayó que historiadores y memorialistas ha rechazado la ley presentada por PP y Vox. «No lo vamos a permitir», advirtió, para indicar que la Unión Europea y la ONU

piden «verdad, justicia, reparación y no repetición». «Los pecados de nuestros padres no pueden volver a repetirse con lo que eso supone», zanjó.

Durante su intervención, el socialista mostró una fotografía de un hombre en coche descapotable en 1970 en la Plaza Mayor de Salamanca, Marcelo Fernández Nieto, alcalde de la ciudad y padre del presidente de la Junta.

«Nosotros estamos con las víctimas, con todas las víctimas; han

roto el consenso institucional con la ley de amnistía y con una ley que recoge los principios de los herederos de ETA», replicó el presidente de la Junta, en referencia a la ley de Memoria Democrática estatal. «Son ustedes los que blanquean al franquismo y al terrorismo. No hagan teatro, les ahogan sus escándalos; sólo quieren tapar sus mordidas indecentes y ahora viene una amnistía infame y va a venir pronto el referéndum».

Once asociaciones denuncian que la ley reescribe la historia de 16.000 víctimas

EFE | VALLADOLID

Once asociaciones memorialistas de Castilla y León han denunciado este martes que la proposición de Ley de Concordia presentada por el PP y Vox es «más bien de discordia» que «oficializa el negacionismo, reescribe la historia tratando incluso de eliminarla, equipara democracia y dictadura y es contraria a los derechos humanos», al «ocultar» hasta 16.000 víctimas y sus familias.

Estas entidades afirman que la aprobación de esta normativa significaría «un retroceso que impone y oficializa el discurso de odio de ultraderecha, equiparando en su limitación temporal democracia y fascismo y en su planteamiento general a víctimas y verdugos». «En Castilla León no necesitamos una ley de concordia, que realmente es una excusa y un disfraz para el propósito de facto que es un blanqueamiento de un periodo de Crímenes Contra la Humanidad, una ocultación de dichos crímenes, y, en parte, la vuelta a la imposición del silencio», han argumentado. Las asociaciones remarcan que se trata de una ley «innecesaria, engañosa, retrógrada, ideologizada y maliciosa», con la que el PP «reniega de su propio trabajo para anclarse al poder, al conseguir el apoyo de la ultraderecha». El texto «difumina los graves delitos» sufridos por las víctimas de la sublevación.

Pollán asegura que los «atajos» hacia la excelencia educativa son perjudiciales

◆ El presidente de las Cortes cierra el congreso de 'El Mundo' Somos Castilla y León

DL | VALLADOLID

El presidente de las Cortes de Castilla y León, Carlos Pollán, aseguró ayer en Valladolid que pretender «atajos» hacia la excelencia educativa resulta, a la larga, perjudicial. «Los títulos que colgarán de las paredes no pueden ser meros elementos decorativos sino que han de acreditar el esfuerzo sostenido a lo largo del tiempo. Esfuerzo de la memoria, entendimiento y la voluntad», destacó.

Con motivo de la clausura del

congreso 'Somos Castilla y León', organizado por 'El Mundo de Castilla y León', centrado en la educación y el talento, Pollán subrayó que la Comunidad lidera las lista de los indicadores más prestigiosos, tal y como lo reconoce el informe Pisa. «No está de más repetirlo por que debe ser un orgullo para los ciudadanos», apuntó. Además, abogó por mejorar esas marcas en educación, pese a reconocer que no será fácil. «Lo fácil es renunciar a la excelencia por la cortadía de miras», aseveró.

En este sentido, el presidente de las Cortes aseguró que el modelo a seguir está claro por parte del profesorado, el alumnado, los padres y las instituciones. «Una de las claves del éxito es

no perder un minuto de tiempo en la demostración de la obviedad. Obviedad de que los profesores estén revestidos de la necesaria autoridad, que los hijos son los padres y de nadie más, la obviedad de que la exigencia de esfuerzo, mérito y capacidad es por el bien de los alumnos, sin olvidar que la colaboración público privada es esencial en la educación», señaló.

A su juicio, la educación ha de estar abierta a la innovación pero «nunca» al precio de interrumpir un proceso que ha llevado siglos y milenios. También apuntó que los representantes públicos están obligados a hacer efectiva la igualdad educativa y de oportunidades. «No se ha inventado mejor ascensor social que la edu-



Carlos Pollán junto a la presidenta de Edigrup. ICAL

cación de calidad, al alcance de cualquiera. Que nadie se quede atrás por muy desventajosas que sean sus condiciones de partida», sentenció. Es por ello que Pollán

abogó por ser «generosos» en la concesión de becas a quien lo necesite pero también velar por espacios libres de «adoctrinamiento ideológico».