CONVENIOS COLECTIVOS

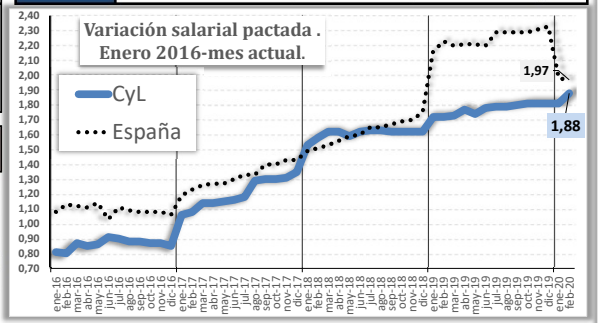
REGISTRADOS HASTA FEBRERO 2020 (avance mensual)

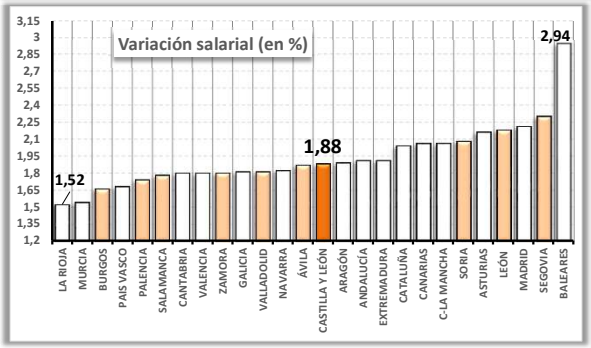
(efectos económicos en 2020)

		CASTILLA Y LEÓN	ESPAÑA
TOTAL CONVENIOS	CONVENIOS	216	2.250
	EMPRESAS	32.075	779.833
	TRABAJADORES/AS	189.720	6.290.762
	VARIACIÓN SALARIAL	1,88 %	1,97 %
	JORNADA MEDIA (H/AÑO)	1.759,38	1.753,98
CONVENIOS DE EMPRESA	CONVENIOS	121	1.678
	TRABAJADORES/AS	13.844	336.988
	VARIACIÓN SALARIAL	1,56 %	1,53 %
	JORNADA MEDIA (H/AÑO)	1.721,56	1.725,89
CONVENIO ÁMBITO SUPERIOR	CONVENIOS	95	572
	TRABAJADORES/AS	175.876	5.953.774
	VARIACIÓN SALARIAL	1,91 %	1,99 %
	JORNADA MEDIA (H/AÑO)	1.762,35	1.755,57

COMUNIDADES VAR. SALARIAL	TOTAL	CONV. DE EMPRESA	CONV. ÁMBITO SUP.
ANDALUCÍA	1,91 %	1,58 %	1,92 %
ARAGÓN	1,89 %	1,31 %	2,02 %
ASTURIAS	2,16 %	1,70 %	2,18 %
BALEARES	2,94 %	1,99 %	2,97 %
CANARIAS	2,06 %	1,70 %	2,08 %
CANTABRIA	1,80 %	1,54 %	1,82 %
C-LA MANCHA	2,06 %	1,73 %	2,07 %
CASTILLA Y LEÓN	1,88 %	1,56 %	1,91 %
CATALUÑA	2,04 %	1,64 %	2,07 %
VALENCIA	1,80 %	1,36 %	1,82 %
EXTREMADURA	1,91 %	1,72 %	1,92 %
GALICIA	1,81 %	1,90 %	1,80 %
MADRID	2,21 %	1,76 %	2,22 %
MURCIA	1,54 %	1,28 %	1,57 %
NAVARRA	1,82 %	1,65 %	1,85 %
PAIS VASCO	1,68 %	1,64 %	1,70 %
LA RIOJA	1,52 %	2,38 %	1,42 %
CEUTA Y MELILLA	2,06 %	1,37 %	2,25 %
ESPAÑA	1,97 %	1,53 %	1,99 %

PROVINCIAS VARIAC. SALARIAL	TOTAL	CONV. DE EMPRESA	CONV. ÁMBITO SUP.
ÁVILA	1,87 %	1,42 %	1,92 %
BURGOS	1,66 %	1,83 %	1,65 %
LEÓN	2,18 %	0,98 %	2,25 %
PALENCIA	1,74 %	1,92 %	1,70 %
SALAMANCA	1,78 %	1,60 %	1,78 %
SEGOVIA	2,30 %	1,61 %	2,35 %
SORIA	2,08 %	2,16 %	2,08 %
VALLADOLID	1,81 %	1,60 %	1,83 %
ZAMORA	1,80 %	1,61 %	1,81 %





CESCyL Informa. **Estadística de Convenios Colectivos**.

En Castilla y León la cifra de convenios colectivos registrados hasta el mes de febrero de 2020 (con efectos económicos en 2020) fue de 216, que afectaron a 32.075 empresas y 189.720 personas trabajadoras, mientras que la jornada media fue de 1.759,38 horas/año.

La variación media salarial pactada en Convenios en nuestra Comunidad en febrero de 2020 fue del 1,88% y en el conjunto nacional del 1,97%.

Nota: Es necesario tener en cuenta que los datos de España incluyen los convenios interautonómicos, cuya variación salarial era en febrero de 2020 del 1,92%.

Fuente: Elaboración propia CES a partir de datos del Ministerio de Trabajo y Economía Social. [10 de marzo de 2020].

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.