



CONVENIOS COLECTIVOS REGISTRADOS HASTA ABRIL 2020 (avance mensual)

(efectos económicos en 2020)

| | | CASTILLA Y LEÓN | ESPAÑA |
|---------------------------------|-----------------------|-----------------|-----------|
| TOTAL CONVENIOS | CONVENIOS | 222 | 2.344 |
| | EMPRESAS | 32.367 | 808.472 |
| | TRABAJADORES/AS | 191.500 | 6.502.300 |
| | VARIACIÓN SALARIAL | 1,89 % | 1,96 % |
| | JORNADA MEDIA (H/AÑO) | 1.759,51 | 1.754,55 |
| CONVENIOS DE EMPRESA | CONVENIOS | 125 | 1.753 |
| | TRABAJADORES/AS | 14.016 | 349.001 |
| | VARIACIÓN SALARIAL | 1,56 % | 1,54 % |
| | JORNADA MEDIA (H/AÑO) | 1.721,72 | 1.725,67 |
| CONVENIO ÁMBITO SUPERIOR | CONVENIOS | 97 | 591 |
| | TRABAJADORES/AS | 177.484 | 6.153.299 |
| | VARIACIÓN SALARIAL | 1,91 % | 1,99 % |
| | JORNADA MEDIA (H/AÑO) | 1.762,50 | 1.756,19 |

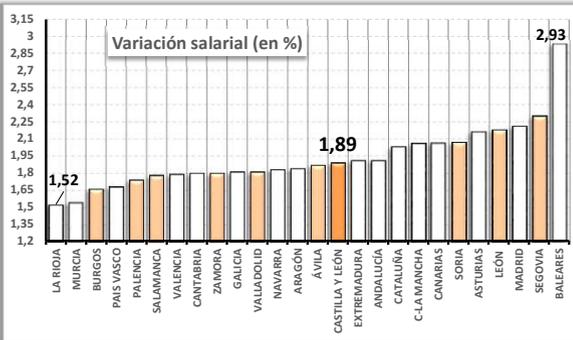
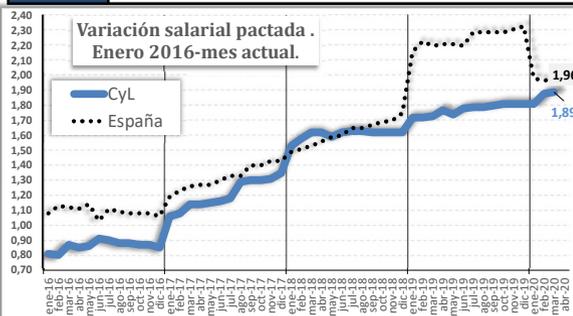
| PROVINCIAS VARIAC. SALARIAL | TOTAL | CONV. DE EMPRESA | CONV. ÁMBITO SUP. |
|-----------------------------|--------|------------------|-------------------|
| ÁVILA | 1,87 % | 1,42 % | 1,92 % |
| BURGOS | 1,66 % | 1,82 % | 1,65 % |
| LEÓN | 2,18 % | 0,98 % | 2,25 % |
| PALENCIA | 1,74 % | 1,92 % | 1,70 % |
| SALAMANCA | 1,78 % | 1,60 % | 1,78 % |
| SEGOVIA | 2,30 % | 1,70 % | 2,35 % |
| SORIA | 2,07 % | 2,16 % | 2,07 % |
| VALLADOLID | 1,81 % | 1,60 % | 1,83 % |
| ZAMORA | 1,80 % | 1,49 % | 1,82 % |

Estadística de Convenios Colectivos.

En Castilla y León la cifra de convenios colectivos registrados hasta el mes de abril de 2020 (con efectos económicos en 2020) fue de 222, que afectaron a 32.367 empresas y 191.500 personas trabajadoras, mientras que la jornada media fue de 1.759,51 horas/año, mismas cifras que hasta el mes de marzo de 2020.

La variación media salarial pactada en Convenios en nuestra Comunidad en abril de 2020 fue del 1,89% y en el conjunto nacional del 1,96%.

Nota: Es necesario tener en cuenta que los datos de España incluyen los convenios interautonómicos, cuya variación salarial era en abril de 2020 del 1,92%.



Fuente: Elaboración propia CES a partir de datos del Ministerio de Trabajo y Economía Social. [8 de mayo de 2020].



8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.