



Consejo Económico y Social de Castilla y León

Actualidad Socioeconómica



EL PAPEL DE LOS INTERLOCUTORES SOCIALES EN LA LUCHA CONTRA LA DISCRIMINACIÓN EN EL TRABAJO

AD HOC REPORT



Industrial relations Role of social partners in tackling discrimination at work



Produced for the European Commission in the context of the preparation of a Commission report on the implementation of Directives 2000/43/EC and 2000/78/EC

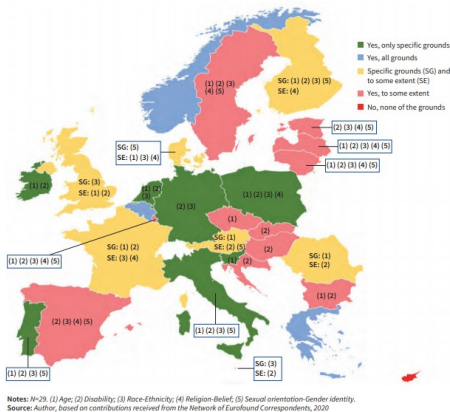
Este informe evalúa el papel de los interlocutores sociales en la lucha contra la discriminación en el lugar de trabajo. En el contexto de la legislación nacional y de la UE contra la discriminación, destaca hasta qué punto la necesidad de abordar la discriminación por diferentes motivos está en el radar de los interlocutores sociales intersectoriales.

También ofrece un panorama general de las medidas adoptadas para hacer frente a la persistente incidencia de discriminación por motivos de edad, discapacidad, raza u origen étnico, religión o creencias y orientación sexual o identidad de género.

Acceso al documento:

<https://www.eurofound.europa.eu/publications/customised-report/2020/role-of-social-partners-in-tackling-discrimination-at-work>

Figure 4: Different grounds of discrimination on the radar of the social partners



Algunos Resultados Clave:

- La discriminación por edad que experimentan los trabajadores tanto jóvenes como mayores tiende a ser la forma más prevalente, pero la discriminación por motivos de discapacidad y la desigualdad de trato por motivos de raza y etnia también son comunes, especialmente en los procesos de contratación.
- Las acciones compartidas por parte de los interlocutores sociales destinadas a reducir la discriminación en el lugar de trabajo incluyen influir en la legislación y la formulación de políticas, supervisar las prácticas laborales y apoyar a los trabajadores afectados, redactar directrices y llegar a convenios colectivos sobre el tema.