

**UN 'CERVANTES' HETERODOXO**



Juan Goytisolo, un «polizón en un trasatlántico», cumple con la tradición del Premio **P45**

**CASTILLA Y LEÓN RECONOCE HOY A OCHO CIUDADANOS EJEMPLARES** **P22**

**FC BARCELONA 2 PSG 0**

**EL BARÇA YA ESTÁ EN SEMIFINALES DE LA LIGA DE CAMPEONES** **P53**

## El vacuno de carne busca productos específicos para los diferentes mercados

Silvia Clemente reclama una reducción de los costes de producción

El vacuno de carne constituye el segundo sector ganadero en importancia de Castilla y León. Con un censo de 1.149.075 cabezas y un valor

de producción en 2014 superior a los 560 millones de euros, esta actividad tiene «una extraordinaria potencia en la región», como subrayó ayer la consejera de Agricultura y Ganadería, Silvia Clemente, durante la clausura de la jornada de AgroHorizonte 2020 celebrada en Segovia. **P8**



## DIALOGO PARA UN ACUERDO SALARIAL

El debate promovido por el CES y El Norte evidencia la distancia que separa a sindicatos y patronal **P2**

Pedro Palomo (FES), Manuel Sanz (UGT), María Antonia Sanz (CC OO), Carlos Díez (Junta) y Mariano Veganzones (CES), antes del debate. **ROSA BLANCO**

### Segovia perdió en 2014 una media diaria de cinco habitantes y cae a 157.312

El éxodo de población inmigrante, el retorno a sus países de origen o la marcha a provincias con mayores perspectivas de empleo han desinflado el padrón de Segovia, que

cayó hasta los 157.312 habitantes en 2014, según los datos hechos públicos por el INE. La provincia pierde en un año 1.991 habitantes, una media de cinco al día. **P6**

### La Junta pide a Hacienda y al fiscal «transparencia» sobre el informe eólico

El consejero portavoz de la Junta, José Antonio de Santiago-Juárez, reclamó ayer «máxima transparencia» a Hacienda y al fiscal para conocer los detalles del informe sobre el presunto

pago de comisiones para la instalación de parques eólicos en Castilla y León. Asimismo, aclaró que la Junta no ha hallado enriquecimiento ilícito del ex alto cargo Rafael Delgado. **P36**

**Ciudadanos** propone eliminar las diputaciones y fusionar los ayuntamientos de menos de 5.000 habitantes **P28**

**La Agencia Tributaria** halla 20.000 millones de euros en Suiza y 4.000 en Andorra de españoles **P38**

**Italia planifica** una operación militar para destruir las bases y los barcos de las mafias de inmigrantes en Libia **P33**

Segovia	2	Deportes	52
Españolas	17	Tus anuncios	58
Castilla y León	18	V	62
Opinión	25	SERVICIOS	
España	28	Pasatiempos	60
Mundo	33	El tiempo	61
Economía	36	Agenda	66
Culturales	44	Televisión	68





Mariano Veganzones (CES) se dirige a los presentes junto a la mesa de participantes con Manuel Sanz (izda), Carlos Díez (Junta), el delegado de El Norte Jaime Rojas, M<sup>ª</sup> Antonia

# Los agentes sociales chocan sobre si priorizar la subida salarial o el empleo

## Sindicatos y patronal escenifican la dificultad de trasladar los acuerdos del Diálogo Social a la negociación colectiva

**SEGOVIA.** El Diálogo Social, coincidió con todos los participantes en el debate, ha sido fructífero en Castilla y León durante los últimos años; ha generado un buen número de acuerdos y, como dijo Carlos Díez, director general de Trabajo de la Junta, sus efectos se han notado de forma positiva en la vida diaria de los ciudadanos. El Diálogo Social de Castilla y León, hubo unanimidad, es un ejemplo a imitar y la envidia de quienes no lo tienen. El Diálogo Social, quedó claro para todos los presentes, no es la negociación colectiva, que es la mesa bipartita a la que se sientan los representantes de la patronal y los sindicatos, pero no de la Junta, para buscar pactos sobre convenios colectivos en general y subidas salariales en particular.

El acuerdo se vuelve casi imposible cuando los agentes sociales se quedan 'solos'. Según se puso de manifiesto en la tercera jornada del ciclo



ÁNGEL BLANCO

«Diálogo Social y salarios frente a la salida de la crisis» organizado por el CES de Castilla y León y El Norte de Castilla, celebrada en Segovia tras su paso por Salamanca y Valladolid, en la mesa de negociación colectiva el diálogo puede llegar a convertirse en cosa de sordos.

Los representantes de CC OO y UGT insistieron en que resulta insostenible y, quizás, inviable sustentar la recuperación económica en puestos de trabajo cuyos salarios no dan para salir de la pobreza. El presidente de la patronal segoviana, mientras, defendió que mientras la marcha de la economía siga

siendo tan precaria como es actualmente, cualquier empleo que se cree es bueno y una subida salarial que no sea moderada puede resultar nefasta para la competitividad y, por lo tanto, contraproducente.

### El ejemplo de los ERE

En el medio, Carlos Díez abogó por «un modelo económico que no se base en costes laborales bajos, sino en innovación y en internacionalización». «Debemos fabricar productos de mayor valor añadido, como los que hacen los países que mejor resisten las crisis». Para el director general de Trabajo de la Junta, «el salario es un factor de competitividad para las empresas» de ahí la dificultad para conjugar ambos. «Un modelo de costes bajos -advirtió, no obstante- termina por lastrar el consumo interno, en un momento en que las exportaciones muestran signos de agotamiento».

Aunque «el Diálogo Social no repercute en los salarios -continuó-, si lo hace en el modelo económico que después, a su vez, repercute en la recuperación. Y las economías con mayor peso del sector industrial, como se ha buscado incentivar en Castilla y León, son las que mejor se comportan en la adversidad».

Díez quiso llamar la atención sobre la paradoja que se ha producido en las relaciones laborales de la comunidad autónoma en los últimos tiempos, con unos agentes sociales que no consiguen encontrar el punto aceptable para todos cuando se sientan a negociar una subida salarial, pero sí lo hacen cuando se trata de un expediente de regulación de empleo. «En Castilla y León, las negociaciones de los ERE terminan con acuerdo en el 96% de los casos», recordó. Cuando de lo que se trata es de salvar una empresa poniendo todos algo de su parte, el entendimiento es posible.

Este antecedente, y el acuerdo firmado el 31 de marzo, en el que Ceale, CC OO y UGT coincidían en la necesidad de seguir sentados a la mesa

de la negociación colectiva, da razones para el optimismo, en opinión del representante de la Administración. Carlos Díez terminó su intervención recordando que «Henry Ford subió los salarios y bajó las horas de trabajo de sus empleados y haciéndolo consiguió aumentar los beneficios de su empresa».

Advirtió María Antonia Sanz Martín, miembro del Consejo de Unión Sindical de CC OO de Segovia, de que «si los trabajadores no ganan, la empresa tampoco gana» y defendió la idea de que «la negociación colectiva debe basarse en que a mismo trabajo, debe recibirse el mismo sueldo». Para la representante sindical, «las empresas deberían centrarse en aumentar la calidad de sus productos más que en preocuparse por los costes laborales», máxime cuando en Castilla y León, «el salario medio ya es 200 euros inferior a la media».

«Es el momento de que las empresas, que ya han pagado sus deudas y sus costes financieros, abandonen la moderación salarial», sostuvo Sanz Martín, ya que «un





Sanz (CC OO) y Pedro Palomo (FES) . :: ROSA BLANCO

**LAS FRASES**

**Carlos Díez**  
Junta

«Ford fue capaz de subir los salarios, reducir la jornada laboral y aumentar los beneficios de su empresa»

**María Antonia Sanz**  
CC OO

«Es indigno que los sueldos de 400 euros hayan caído el 16% y los de más de 4.000 hayan subido el 9%»

**Manuel Sanz**  
UGT

«Con innovación y con formación también es posible salir a competir, no solo con devaluación salarial»

**Pedro Palomo**  
FES

«Mientras no se produzca una recuperación del empleo, la recuperación de los salarios puede dañar la competitividad»

tercio de los trabajadores son pobres, aun trabajando». «Para mayor indignidad, los sueldos más bajos, los de 400 euros, han bajado el 16% mientras los más altos, los de más de 4.000, han subido el 9%».

«Nuestra sociedad –continúo– está derivando a un modelo más injusto, menos equitativo, menos redistributivo, con condiciones más precarias. La negociación colectiva es fundamental para la recuperación de los salarios y lograr una sociedad más justa y con mayor calidad de vida».

**Orgullo y vergüenza**

En opinión de Manuel Sanz Prieto, secretario general de Fitag-UGT Segovia, «lo verdaderamente importante es ser capaces de llegar a acuerdos». «En el Diálogo Social lo he-

mos demostrado y es ahí donde está el futuro, la forma y la herramienta para salir definitivamente de la crisis». Ahora bien, «sin recuperación salarial –sostuvo– no habrá sa-

**Un suceso inhabitual para la teoría económica**

«Los salarios son un factor de estabilidad económica frente a los ciclos y en el pasado siempre han ido acompañando su nivel de recuperación a las cifras del paro y de vacantes por desempleado.

lida de la crisis» y los salarios quedan fuera de la mesa tripartita.

«Con innovación y educación también se gana competitividad, no solo con devaluación salarial, que produ-

«Cuando hay mucho paro, los salarios tienden a caer; cuando aquel baja, estos se recuperan», explicó Mariano Vezganzones, secretario del CES, en la presentación del debate que tuvo lugar en el Museo Esteban Vicente de la capital segoviana. «Sin embargo, ahora se está desacoplando esta tendencia y no se aprecia una recuperación de sueldos equiparable a la del empleo».

cen trabajadores pobres, sin protección, ni cobertura. Los contratos precarios por horas, a media jornada –señaló el representante de UGT–, solo sirven para maquillar las cifras del paro». Y se preguntó: «Un contrato indefinido de 10 horas a la semana, ¿sirve para salir de la crisis?»

Para Sanz Prieto, «un país que discute sobre cuál debe ser el nivel de moderación de los salarios no puede ser la cuarta economía de Europa; la devaluación salarial no es algo que enorgullezca a un país».

**Un esfuerzo conjunto**

Frente a las posiciones sindicales, Pedro Palomo, presidente de la Federación Empresarial Segoviana (FES) y de la Cámara de Comercio defendió que «pretender una subida generalizada de salarios sin tomar en consideración la marcha de la productividad de cada sector carece de justificación y puede tener efectos negativos en toda la economía». «Todo ello cuando, además, las empresas deben enfrentarse a unos costes burocráticos y a una carga impositiva que parece hecha 'contra el trabajo'», añadió.

Según trató de desentrañar, «algunos dicen que es debido a que hemos salido de la crisis de forma heterodoxa, con políticas de austeridad». «La negociación colectiva, además, ha sufrido cambios con la reforma laboral y esto también puede haber contribuido a esta ruptura de la norma», añadió el representante del Consejo Económico y Social de Castilla y León.

En palabras del representante de la patronal: «Somos conscientes de que ha habido un descenso salarial importante. El crecimiento de 2014 y 2015, tanto de PIB como de empleo, significa que algo está ocurriendo. Es una magnífica noticia, independientemente de la calidad del empleo que se genere que, por otra parte, es algo que depende de cómo se mire».

En opinión de Palomo, «La buena noticia es que los jóvenes se incorporen al mercado laboral, aunque sea con contratos de aprendizaje». «Cuando haya más expansión, trataremos de mejorar los contratos; cuando haya beneficios, estarán en consonancia con los salarios».

Concretó el presidente de la FES que «el último acuerdo nacional sobre negociación colectiva, que funcionó bien, hablaba de subidas salariales del 0,6% al 0,8% con un máximo del 1%». «Estos parámetros quizá puedan llevarnos a un nuevo acuerdo en breve», concedió.

En cualquier caso, advirtió de que una eventual «recuperación de márgenes debe ir encaminada a mejorar las instalaciones productivas, la formación y gestión empresarial» y que «todas las rentas deben realizar esfuerzo conjunto». «Tanto los salarios como los beneficios, porque es necesario destinar parte del excedente a la inversión, con la finalidad de apuntalar la mejora de la competitividad».

«La negociación colectiva –concluyó– debe centrarse en propiciar incremento del empleo y mientras este no se produzca, la moderación salarial debe ir acompañada a la productividad porque de lo contrario se verá afectada la competitividad».

Utiles

OPERTAS



Motozadora motor  
Triunfo Alpina  
**299,00 €**



Hidrolimpiadora  
AQT 35-12 PLUS  
**139,90€**



Hidrolimpiadora  
AQT 37-13 PLUS  
**187,99€**



Hidrolimpiadora  
AQT 33-10  
**91,95€**



Caseta de resina  
Manor  
**315,00€**

ABRIL

Polygono Industrial de Montoria  
Segovia • 902100242  
www.utiles.es





Mariano Veganzones (l), Carlos Aganzo, Ángel Heras, Francisco Vázquez y Ana Martínez de Aguilar, siguen la mesa redonda en el auditorio. :: FOTOGRAFÍAS DE ROSA BLANCO



El concejal del PSOE Alfonso Reguera, la alcaldesa Clara Luquero y la jefa de contenidos de El Norte en Segovia, Ana Nuin.



Mrisa Delgado y Sara Matesanz, del Sindicato de Enfermería, con el director de la fábrica de Ontex Peninsular Miguel Ángel González.

# Innovación versus moderación salarial

## Representantes de la Junta, patronal y sindicatos presentan sus propuestas en la jornada sobre diálogo social y salarios

:: MIGUEL ÁNGEL LÓPEZ

**SEGOVIA.** El poder adquisitivo de los salarios es ahora el motor de la economía porque, en esta fase de recuperación y retorno al crecimiento, «la inversión no está tirando», aseguró ayer el secretario del Consejo Económico y Social de Castilla y León (CES), **Mariano Veganzones**, en el tercer debate del ciclo 'Diálogo social y salario' organizado por El Norte de Castilla en el auditorio del Museo Esteban Vicente de Segovia. Representantes de los sindicatos, la patronal segoviana, la política local y las administraciones públicas acudieron a escuchar el diagnóstico del momento actual de la negociación colectiva planteado por los participantes en esta mesa de diálogo.

Tras la exposición de Veganzones sobre la actualidad y los acuerdos que establecen el marco de las relaciones laborales en la actualidad, en especial el del 30 de marzo entre los sindicatos y la confederación regional de empresarios, **Jaime Rojas**,

delegado del periódico en Segovia, introdujo a los ponentes sentados en el estrado del auditorio: **Carlos Díez**, director general de Trabajo de la Junta de Castilla y León; **María Antonia Sanz Martín**, representante del Consejo de la Unión Sindical de Comisiones Obreras de Segovia; **Manuel Sanz Prieto**, secretario general de FTG-UGT, y **Pedro Palomo**, presidente de la Federación Empresarial Segoviana y de la Cámara de Comercio e Industria.

Entre los asistentes estuvieron el director general de El Norte, **Ángel Heras**, y el director del periódico, **Carlos Aganzo**, que antes tuvieron la oportunidad de visitar la muestra de la Colección Cubista de la Fundación Telefónica acompañados por la directora del museo, **Ana Martínez de Aguilar**. Acudió a la mesa redonda la alcaldesa de Segovia, **Clara Luquero**, (solo al principio porque tenía comprometida la presentación de otro acto); el presidente de la Diputación y del Partido Popular de Segovia, **Francisco Vázquez**, y varios responsables

y candidatos de las distintas formaciones que concurren a los comicios de mayo, como **Javier Giráldez** de Así, **Alfonso Reguera**, **José Luis Aceves**, **José Luis Vázquez** y **José Bayón** del PSOE, **Luis Sanz** y **Juan Antonio Suárez** del PseDE, y otros responsables del CES, **Cristina García Palazuelos**, **Manuel Díaz** y **Beatriz Rosillo**, junto al jefe de la Oficina Territorial de Trabajo, **Eugenio Hurtado**, y **Laly Herrero**, de la Federación Nacional de la Mujer Rural.

El debate sobre el equilibrio entre innovación, desarrollo empresarial y moderación salarial, más una exposición de las respectivas posiciones de sindicatos y patronal que un diálogo al uso, lo siguieron con atención empresarios como **Miguel Ángel González**, director de Ontex, y **Roberto Moreno**, el secretario general de la Fes, **José Luis de Vicente**, y un nutrido grupo de sindicalistas, entre ellos **Agustín Prieto**, **José Andrés Ore-**





José Luis Vázquez, alcalde del Real Sitio, y Francisco Vázquez, presidente de la Diputación.



Víctor Bernardos, Agustín Prieto, Vicente Andrés y Faustino Temprano, del sindicato Comisiones Obreras (CC OO).



Carlos Sáez Indo, ciudadano, Elisa Calatrava, del sindicato STES, y Juan José de Marcos.



Nicolás Gamíndez, Miguel Ángel Tabanera, Segundo González y Valentín Martín, miembros de la Unión General de Trabajadores (UGT).



Agapito San Juan y José Luis de Vicente, de la Federación Empresarial, Laly Herrero de la Federación de la Mujer Rural y Eugenio Hurtado, jefe de la Oficina de Trabajo.



José Luis Aceves, del PSOE de la Diputación, y José R. Vázquez, de la Asociación de Padres Separados.



Fermín Pinto y José Isern, del sindicato CSI-CSIF, y José Andrés Orejana, de Comisiones Obreras,



Francisco Javier Rodríguez y Roberto Moreno, de Ciudadanos, con Félix Blanco, de El Norte.

**J**ana y Víctor Bernardos de CC OO, Fermín Pinto y José Isern de CSI-CSIF, Sara Matesanz y Marisa Delgado del Sindicato de Enfermería Satsse, Carlos Sáez, Juan José de Marcos y Elisa Calatrava de STES, Nicolás Gamíndez, Miguel Ángel Mateo y Miguel Ángel Tabanera de UGT, entre otros.

Esta tercera jornada del ciclo mostró las diferentes opiniones sobre el crecimiento de los salarios en un momento en el que, como indicó Carlos Díez, la recuperación es evidente y con un modelo basado en la internacionalización, la innovación y la competitividad que debe apoyarse en el diálogo social.

Las jornadas organizadas por El Norte y el CES que arrancaron el 7 de abril en Salamanca y continuaron el día 14 en Palencia se cerrarán el día 28 en Valladolid.



Juan Suárez y Luis Sanz, candidatos del Partido Segoviano Democrático Español (PseDE), con Pilar Ituero, de UGT.



Cristina García Palazuelos, Manuel Díaz y Beatriz Rosillo, del Consejo Económico y Social (CES) de Castilla y León.