

DIARIO INDEPENDIENTE FUNDADO EN 1854 :: www.elnortedecastilla.es

SEGOVIA
Miércoles 22.04.15
Nº 60.576
1.30 €

UN 'CERVANTES' HETERODOXO



Juan Goytisolo,
un «polizón en
un trasatlántico»,
cumple con la tradición
del Premio **P45**

CASTILLA Y LEÓN
RECONOCE HOY
A OCHO CIUDADANOS
EJEMPLARES **P22**

FC BARCELONA 2 PSG 0

EL BARÇA YA ESTÁ EN
SEMIFINALES DE LA LIGA
DE CAMPEONES **P53**

El vacuno de carne busca productos específicos para los diferentes mercados

Silvia Clemente
reclama una
reducción de los
costes de producción

El vacuno de carne constituye el segundo sector ganadero en importancia de Castilla y León. Con un censo de 1.149.075 cabezas y un va-

DIÁLOGO PARA UN ACUERDO SALARIAL

El debate promovido por el CES y El Norte evidencia la distancia que separa a sindicatos y patronal **P2**



Pedro Palomo (FES), Manuel Sanz (UGT), María Antonia Sanz (CC OO), Carlos Díez (Junta) y Mariano Veganzones (CES), antes del debate. :: ROSA BLANCO

Segovia perdió en 2014 una media diaria de cinco habitantes y cae a 157.312

El exodo de población inmigrante, el retorno a sus países de origen o la marcha a provincias con mayores perspectivas de empleo han desinflado el padrón de Segovia, que

cayó hasta los 157.312 habitantes en 2014, según los datos hechos públicos por el INE. La provincia pierde en un año 1.991 habitantes, una media de cinco al día. **P6**

La Junta pide a Hacienda y al fiscal «transparencia» sobre el informe eólico

El consejero portavoz de la Junta, José Antonio de Santiago-Juárez, reclamó ayer «máxima transparencia» a Hacienda y al fiscal para conocer los detalles del informe sobre el presunto

pago de comisiones para la instalación de parques eólicos en Castilla y León. Asimismo, aclaró que la Junta no ha hallado enriquecimiento ilícito del ex alto cargo Rafael Delgado. **P36**

Ciudadanos propone eliminar las diputaciones y fusionar los ayuntamientos de menos de 5.000 habitantes **P28**

La Agencia Tributaria halla 20.000 millones de euros en Suiza y 4.000 en Andorra de españoles **P38**

| | | | |
|-----------------|----|--------------|----|
| Segovia | 2 | Deportes | 52 |
| España | 17 | Tus anuncios | 58 |
| Castilla y León | 18 | V | 62 |
| Otros servicios | 25 | | |
| España | 28 | Pasatiempos | 60 |
| Mundo | 33 | El Tiempo | 61 |
| Economía | 36 | Agenda | 66 |
| Culturas | 44 | Televisión | 68 |



Mariano Veganzona (CES) se dirige a los presentes junto a la mesa de participantes con Manuel Sanz (izda), Carlos Díez (Junta), el delegado de El Norte Jaime Rojas, Mª Antonia

Los agentes sociales chocan sobre si priorizar la subida salarial o el empleo

Sindicatos y patronal escenifican la dificultad de trasladar los acuerdos del Diálogo Social a la negociación colectiva

SEGOVIA. El Diálogo Social, coincidieron todos los participantes en el debate, ha sido fructífero en Castilla y León durante los últimos años; ha generado un buen número de acuerdos y, como dijo Carlos Díez, director general de Trabajo de la Junta, sus efectos se han notado de forma positiva en la vida diaria de los ciudadanos. El Diálogo Social de Castilla y León, hubo unanimidad, es un ejemplo a imitar y la envidia de quienes no lo tienen. El Diálogo Social, quedó claro para todos los presentes, no es la negociación colectiva, que es la mesa bipartita a la que se sientan los representantes de la patronal y los sindicatos, pero no de la Junta, para buscar pactos sobre convenios colectivos en general y subidas salariales en particular.

El acuerdo se vuelve casi imposible cuando los agentes sociales se quedan 'solos'. Según se puso de manifiesto en la tercera jornada del ci-



ÁNGEL BLANCO

clo 'Diálogo Social y salarios frente a la salida de la crisis' organizado por el CES de Castilla y León y El Norte de Castilla, celebrada en Segovia tras su paso por Salamanca y Valladolid, en la mesa de negociación colectiva el diálogo puede llegar a convertirse en cosa de sordos.

Los representantes de CC OO y UGT insistieron en que resulta insostenible y, quizás, inviable sustentar la recuperación económica en innovación y en internacionalización. «Debemos fabricar productos de mayor valor añadido, como los que hacen los países que mejor resisten las crisis». Para el director general de Trabajo de la Junta, «el salario es un factor de competitividad para las empresas» de ahí la dificultad para conjugar ambos. «Un modelo de costes bajos –advirtió–, no obstante –termina por lastrar el consumo interno, en un momento en que las exportaciones muestran signos de agotamiento».

siendo tan precaria como es actualmente, cualquier empleo que se cree es bueno y una subida salarial que no sea moderada puede resultar nefasta para la competitividad y, por lo tanto, contraproducente.

El ejemplo de los ERE

En el medio, Carlos Díez abogó por «un modelo económico que no se base en costes laborales bajos, sino en innovación y en internacionalización». «Debemos fabricar productos de mayor valor añadido, como los que hacen los países que mejor resisten las crisis». Para el director general de Trabajo de la Junta, «el salario es un factor de competitividad para las empresas» de ahí la dificultad para conjugar ambos. «Un modelo de costes bajos –advirtió–, no obstante –termina por lastrar el consumo interno, en un momento en que las exportaciones muestran signos de agotamiento».

Aunque «el Diálogo Social no repercute en los salarios –continuó–, si lo hace en el modelo económico que después, a su vez, repercute en la recuperación. Y las economías con mayor peso del sector industrial, como se ha buscado incentivar en Castilla y León, son las que mejor comportan en la adversidad».

Díez quiso llamar la atención sobre la paradoja que se ha producido en las relaciones laborales de la comunidad autónoma en los últimos tiempos, con unos agentes sociales que no consiguieron encontrar el punto aceptable para todos cuando se sentían a negociar una subida salarial, pero si lo hacen cuando se trata de un expediente de regulación de empleo. «En Castilla y León, las negociaciones de los ERE terminan con acuerdo en el 96% de los casos», recordó. Cuando de lo que se trata es de salvar una empresa poniendo todos algo de su parte, el entendimiento es posible.

Este antecedente, y el acuerdo firmado el 31 de marzo, en el que Cecale, CC OO y UGT coincidían en la necesidad de seguir sentados a la mesa

de la negociación colectiva, da razones para el optimismo, en opinión del representante de la Administración. Carlos Díez terminó su intervención recordando que «Henry Ford subió los salarios y bajó las horas de trabajo de sus empleados y haciéndolo consiguió aumentar los beneficios de su empresa».

Advirtió María Antonia Sanz Martín, miembro del Consejo de Unión Sindical de CC OO de Segovia, de que «si los trabajadores no ganan, la empresa tampoco gana» y defendió la idea de que «la negociación colectiva debe basarse en que a mismo trabajo, debe recibirse el mismo sueldo». Para la representante sindical, «las empresas deberían centrarse en aumentar la calidad de sus productos más que en preocuparse por los costes laborales», máxime cuando en Castilla y León, «el salario medio ya es 200 euros inferior a la media».

«Es el momento de que las empresas, que ya han pagado sus deudas y sus costes financieros, abandonen la moderación salarial», sostuvo Sanz Martín, ya que «un





Sanz (CC OO) y Pedro Palomo (FES) :: ROSA BLANCO

> tercio de los trabajadores son pobres, aun trabajando». «Para mayor indignidad, los sueldos más bajos, los de 400 euros, han bajado el 16% mientras los más altos, los de más de 4.000, han subido el 9%».

«Nuestra sociedad –continuó– está derivando a un modelo más injusto, menos equitativo, menos redistributivo, con condiciones más precarias. La negociación colectiva es fundamental para la recuperación de los salarios y lograr una sociedad más justa y con mayor calidad de vida».

Orgullo y vergüenza

En opinión de Manuel Sanz Prieto, secretario general de Fitag-UGT Segovia, «lo verdaderamente importante es ser capaces de llegar a acuerdos». «En el Diálogo Social lo he-

mos demostrado y es ahí donde está el futuro, la forma y la herramienta para salir definitivamente de la crisis». Ahora bien, «sin recuperación salarial –sostuvo– no habrá sa-

lida de la crisis» y los salarios que dan fuera de la mesa tripartita.

«Con innovación y educación también se gana competitividad, no solo con devaluación salarial, que produ-

Un suceso inhabitual para la teoría económica

«Los salarios son un factor de estabilidad económica frente a los ciclos y en el pasado siempre han ido acompañando su nivel de recuperación a las cifras del paro y de vacantes por desempleado.

Cuando hay mucho paro, los salarios tienden a caer; cuando aquel baja, estos se recuperan», explicó Mariano Veganzones, secretario del CES, en la presentación del debate que tuvo lugar en el Museo Esteban Vicente de la capital segoviana. «Sin embargo, ahora se está desacoplando esta tendencia y no se aprecia una recuperación de sueldos equiparable a la del empleo».

Según trató de desenrañar, «algunos dicen que es debido a que hemos salido de la crisis de forma heterodoxa, con políticas de austeridad». «La negociación colectiva, además, ha sufrido cambios con la reforma laboral y esto también puede haber contribuido a esta ruptura de la norma», añadió el representante del Consejo Económico y Social de Castilla y León.

Ofertas



299,00 €



139,90 €



167,95 €



91,95 €



315,00 €

ABRIL

Polióptico Industrial de Hontoria
Segovia • 902100242
www.utilises.es

LAS FRASES

Carlos Díez

Junta

«Ford fue capaz de subir los salarios, reducir la jornada laboral y aumentar los beneficios de su empresa»

Manuel Sanz

UGT

«Con innovación y con formación también es posible salir a competir, no solo con devaluación salarial»

Maria Antonia Sanz

CC OO

«Es indigno que los sueldos de 400 euros hayan caído el 16% y los de más de 4.000 hayan subido el 9%»

Pedro Palomo

FES

«Mientras no se produzca una recuperación del empleo, la recuperación de los salarios puede dañar la competitividad»

cen trabajadores pobres, sin protección, ni cobertura. Los contratos precarios por horas, a media jornada –señaló el representante de UGT–, solo sirven para maquillar las cifras del paro». Y se preguntó: «Un contrato indefinido de 10 horas a la semana, ¿sirve para salir de la crisis?»

Para Sanz Prieto, «un país que discute sobre cuál debe ser el nivel de moderación de los salarios no puede ser la cuarta economía de Europa; la devaluación salarial no es algo que enorgullezca a un país».

Un esfuerzo conjunto

Frente a las posiciones sindicales, Pedro Palomo, presidente de la Federación Empresarial Segoviana (FES) y de la Cámara de Comercio defendió que «pretender una subida generalizada de salarios sin tomar en consideración la marcha de la productividad de cada sector carece de justificación y puede tener efectos negativos en toda la economía». «Todo ello cuando, además, las empresas deben enfrentarse a unos costes burocráticos y a una carga impositiva que parece hecha ‘contra el trabajo’», añadió.

En palabras del representante de la patronal: «Somos conscientes de que ha habido un descenso salarial importante. El crecimiento de 2014 y 2015, tanto de PIB como de empleo, significa que algo está ocurriendo. Es una magnífica noticia, independientemente de la calidad del empleo que se genere que, por otra parte, es algo que depende de cómo se mire».

En opinión de Palomo, «La buena noticia es que los jóvenes se incorporen al mercado laboral, aunque sea con contratos de aprendizaje». «Cuando haya más expansión, trataremos de mejorar los contratos; cuando haya beneficios, estarán en consonancia con los salarios».

Concretó el presidente de la FES que «el último acuerdo nacional sobre negociación colectiva, que funcionó bien, habla de subidas salariales del 0,6% al 0,8% con un máximo del 1%». «Estos parámetros quizás puedan llevarnos a un nuevo acuerdo en breves», concedió.

En cualquier caso, advirtió de que una eventual «recuperación de márgenes debe ir encaminada a mejorar las instalaciones productivas, la formación y gestión empresarial» y que «todas las rentas deben realizar esfuerzo conjunto». «Tanto los salarios como los beneficios, porque es necesario destinar parte del excedente a la inversión, con la finalidad de apuntalar la mejora de la competitividad».

«La negociación colectiva –concluyó– debe centrarse en propiciar incremento del empleo y mientras este no se produzca, la moderación salarial debe ir acompañada a la productividad porque de lo contrario se verá afectada la competitividad».



Mariano Veganzones (i), Carlos Aganzo, Ángel Heras, Francisco Vázquez y Ana Martínez de Aguilar, siguen la mesa redonda en el auditorio. :: FOTOGRAFÍAS DE ROSA BLANCO



El concejal del PSOE Alfonso Reguera, la alcaldesa Clara Luquero y la jefa de contenidos de El Norte en Segovia, Ana Nuín.



Mónica Delgado y Sara Matesanz, del Sindicato de Enfermería, con el director de la fábrica de Ontex Peninsular Miguel Ángel González.

Innovación versus moderación salarial

Representantes de la Junta, patronal y sindicatos presentan sus propuestas en la jornada sobre diálogo social y salarios

■ MIGUEL ÁNGEL LÓPEZ

SEGOVIA. El poder adquisitivo de los salarios es ahora el motor de la economía porque, en esta fase de recuperación y retorno al crecimiento, «la inversión no está tirando», aseguró ayer el secretario del Consejo Económico y Social de Castilla y León (CES), **Mariano Veganzones**, en el tercer debate del ciclo 'Diálogo social y salario' organizado por El Norte de Castilla en el auditorio del Museo Esteban Vicente de Segovia. Representantes de los sindicatos, la patronal segoviana, la política local y las administraciones públicas acudieron a escuchar el diagnóstico del momento actual de la negociación colectiva planteado por los participantes en esta mesa de diálogo.

Tras la exposición de Veganzones sobre la actualidad y los acuerdos que establecen el marco de las relaciones laborales en la actualidad, en especial el del 30 de marzo entre los sindicatos y la confederación regional de empresarios, **Jaime Rojas**,

delegado del periódico en Segovia, introdujo a los ponentes invitados en el estrado del auditorio: **Carlos Diez**, director general de Trabajo de la Junta de Castilla y León; **Maria Antonia Sanz Martín**, representante del Consejo de la Unión Sindical de Comisiones Obreras de Segovia; **Manuel Sanz Prieto**, secretario general de FITG-UGT, y **Pedro Palomo**, presidente de la Federación Empresarial Segoviana y de la Cámara de Comercio e Industria.

Entre los asistentes estuvieron el director general de El Norte, **Ángel Heras**, y el director del periódico, **Carlos Aganzo**, que antes tuvieron la oportunidad de visitar la muestra de la Colección Cubista de la Fundación Telefónica acompañados por la directora del museo, **Ana Martínez de Aguilar**. Acudió a la mesa redonda la alcaldesa de Segovia, **Clara Luquero**, (solo al principio porque tenía comprometida la presentación de otro acto); el presidente de la Diputación y del Partido Popular de Segovia, **Fran-**

cisco Vázquez, y varios responsables y candidatos de las distintas formaciones que concurren a los comicios de mayo, como **Javier Giráldez** de As, **Alfonso Reguera**, **José Luis Aceves**, **José Luis Vázquez** y **Juan Antonio Suárez** del PseDE, y otros responsables del CES, **Cristina García Palazuelos**, **Manuel Díaz** y **EBeatriz Rosillo**, junto al jefe de la Oficina Territorial de Trabajo, **Eugenio Hurtado**, y **Laly Herrero**, de la Federación Nacional de la Mujer Rural.

El debate sobre el equilibrio entre innovación, desarrollo empresarial y moderación salarial, más una exposición de las respectivas posiciones de sindicatos y patronal que un diálogo al uso, lo siguieron con atención empresarios como **Miguel Ángel González**, director de Ontex, y **Roberto Moreno**, el secretario general de la Fes, **José Luis de Vicente**, y un nutrido grupo de sindicalistas, entre ellos **Agustín Prieto**, **José Andrés Ore-**



José Luis Vázquez, alcalde del Real Sitio, y Francisco Vázquez, presidente de la Diputación.



Víctor Bernardos, Agustín Prieto, Vicente Andrés y Faustino Temprano, del sindicato Comisiones Obreras (CC OO).



Carlos Sáez Indo, ciudadano, Elisa Calatrava, del sindicato STEs, y Juan José de Marcos.



Nicolás Gamindez, Miguel Ángel Tabanera, Segundo González y Valentín Martín, miembros de la Unión General de Trabajadores (UGT).



Agapito San Juan y José Luis de Vicente, de la Federación Empresarial, Laly Herrero de la Federación de la Mujer Rural y Eugenio Hurtado, jefe de la Oficina de Trabajo.



José Luis Aceves, del PSOE de la Diputación, y José R. Vázquez, de la Asociación de Padres Separados.



Fermín Pinto y José Isern, del sindicato CSI-CSIF, y José Andrés Orejana, de Comisiones Obreras.



Francisco Javier Rodríguez y Roberto Moreno, de Ciudadanos, con Félix Blanco, de El Norte.

> **Jana y Víctor Bernardos de CC OO, Fermín Pinto y José Isern de CSI-CSIF, Sara Matesanz y Marisa Delgado del Sindicato de Enfermería Satse, Carlos Sáez, Juan José de Marcos y Elisa Calatrava de STEs, Nicolás Gamindez, Miguel Ángel Mateo y Miguel Ángel Tabanera de UGT, entre otros.**

Esta tercera jornada del ciclo mostró las diferentes opiniones sobre el crecimiento de los salarios en un momento en el que, como indicó Carlos Diez, la recuperación es evidente y con un modelo basado en la internacionalización, la innovación y la competitividad que debe apoyarse en el diálogo social.

Las jornadas organizadas por El Norte y el CES que arrancaron el 7 de abril en Salamanca y continuaron el día 14 en Palencia se cerrarán el día 28 en Valladolid.



Juan Suárez y Luis Sanz, candidatos del Partido Segoviano Democrático Español (PSeDE), con Pilar Ituero, de UGT.



Cristina García Palazuelos, Manuel Díaz y Beatriz Rosillo, del Consejo Económico y Social (CES) de Castilla y León.