



habitat eficiente

TALENTO EN EL SECTOR DEL HÁBITAT

Nº3

ENTREVISTA

MARÍA PARDO

ENFOQUE

ATRAER TALENTO

CARLOS MARTÍNEZ

A FONDO

OET - DURIUS

INICIATIVAS TRANSFRONTERIZAS

a



Pregunta: El CESCYL ha anunciado recientemente que trabaja en un informe a iniciativa propia sobre el problema que tienen las empresas para cubrir vacantes. El sector del hábitat es, quizás, uno de los que mayores problemas tiene para incorporar mano de obra cualificada. ¿Nos puede avanzar alguna de las principales propuestas que se contemplan en el informe?

Respuesta: La elaboración del informe se encuentra en la fase inicial de su elaboración. No obstante, sí puedo decir que la razón que ha motivado la preparación de un informe a iniciativa propia sobre el “problema de las vacantes” es la preocupación en empresas y sectores por la carencia de personas trabajadoras cualificadas para cubrir un número creciente de puestos de trabajo. En concreto, en el sector del hábitat expresa tal preocupación el 80 % de sus empresas, especialmente por la reducida entrada de personas trabajadoras entre veinticinco y cuarenta años con el consiguiente envejecimiento de las plantillas. Algunos estudios cifran la necesidad, si no se adoptan medidas, en más de 700.000 trabajadores en el año 2030, manifestándose ya un freno a la actividad, por esta causa, que pone en peligro la ejecución de los planes de rehabilitación de las viviendas, financiados por la Unión Europea, para adaptarlas a las necesidades energéticas y ambientales, en general.

« CUBRIR
VACANTES EN EL
SECTOR DEL HÁBITAT
ES, QUIZÁS, UNO DE
LOS QUE MAYORES
PROBLEMAS »

En su opinión, de dónde debe venir la solución: formación, compromiso de las empresas, de las administraciones...

La solución debe venir necesariamente del trabajo conjunto y coordinado, basado en acuerdos alcanzados mediante el diálogo social, de las Administraciones y las organizaciones empresariales y sindicales. Pasan por la promoción de Castilla y León como una Comunidad con oportunidades reales para formarse y trabajar, con empresas punteras en sectores en plena transformación digital y ambiental, también por la mejora de la intermediación laboral, la oferta de buenas condiciones de trabajo y un especial esfuerzo en la formación, reglada y continua, a través de su carácter dual en la FP y la Universidad, y del desarrollo de las microcredenciales, la formación a la carta con implicación directa de las empresas y la utilización de los nuevos contratos formativos.

¿En qué medida y de qué manera está contribuyendo también el CESCYL a afrontar las dificultades de las empresas a la hora de encontrar talento?

EL CESCYL LLEVA TIEMPO FORMULANDO PROPUESTAS Y RECOMENDACIONES

El CESCYL lleva tiempo formulando propuestas y recomendaciones en este sentido en informes a iniciativa propia y, sobre todo, en los informes anuales sobre la situación económica y social de Castilla y León. La aproximación del sistema educativo a las necesidades de las empresas y otras entidades empleadoras, con la participación de las organizaciones empresariales y sindicales, así como de las agrarias y de la economía social, ha centrado una amplia serie

[CONVERSAMOS CON]
ENRIQUE CABERO
PRESIDENTE DEL CONSEJO
ECONÓMICO Y SOCIAL DE
CASTILLA Y LEÓN, CESCYL

de encuentros y reuniones en los últimos años. La colaboración con la Junta de Castilla y León en la definición de planes sobre transferencia del conocimiento y gestión del talento, amén de la incorporación de las organizaciones Alumni (formadas por antiguos estudiantes, titulados y amigos) de las Universidades (como el programa Empresas Amigas de Alumni-Universidad de Salamanca), son algunas de las acciones más recientes.

¿Hay unanimidad en este sentido entre los grupos representados en el Consejo?

CASTILLA Y LEÓN ES UNA COMUNIDAD MUY ATRACTIVA PARA ESTUDIAR (...) EN LA FP Y EN LAS UNIVERSIDADES. (...)EL RETO ESTÁ EN CONSEGUIR QUE DECIDAN QUEDARSE A TRABAJAR

Los acuerdos adoptados en esta materia, así como en otras vinculadas, se adoptan siempre por consenso. La unanimidad enriquece los diagnósticos y las propuestas que nacen del CESCYL. La colaboración con el Consejo de la Juventud de Castilla y León y la Plataforma del Tercer Sector ha favorecido la inclusión de nuevas e interesantes perspectivas. Lo mismo ha sucedido con las propuestas aprobadas en el marco del informe de iniciativa propia sobre “La sociedad de la longevidad”.

En general, las personas que residimos en Castilla y León entendemos que nuestra Comunidad es suficientemente atractiva para los jóvenes profesionales que reclaman las compañías. Sin

embargo, los informes técnicos nos sitúan en posiciones de escaso atractivo... ¿Qué está fallando?

Castilla y León es una Comunidad muy atractiva para estudiar y formarse. Sigue estando a la cabeza e incrementándose el número de jóvenes que vienen a cursar sus estudios en la FP y en las Universidades. Tenemos unos 47.000 estudiantes en FP y 90.000 en Universidades. El reto está en conseguir que decidan quedarse a trabajar (aunque también nuestro sistema tiene como misión formar profesionales para otros ámbitos en España y otros países), promoviendo la igualdad de todas y todos en los diversos sectores, y que lo asuman con normalidad en sus proyectos de vida. Preside erróneamente el imaginario colectivo que al acabar su formación tienen que irse a otras comunidades y eso ha de variar. Para ello, se debe conocer mejor el tejido empresarial de nuestra Comunidad y sus necesidades de personal cualificado.

El Hábitat es uno de los sectores reconocidos como estratégicos por la Junta de Castilla y León, que tiene una incidencia crucial en la calidad de vida de los ciudadanos. ¿Cómo cree que debe contribuir este sector a la calidad de vida de los ciudadanos y particularmente a la de los mayores, teniendo en cuenta que se trata de una Comunidad con una población envejecida?

La alta capacidad de innovación del sector del hábitat en Castilla y León, que ha conducido a su existencia con tales denominación y contenido, lo ha convertido en un sector imprescindible para la calidad de vida desde la dimensión económica y la social. Es estratégico por la mejora de las infraestructuras públicas y privadas, y con ello la de los servicios públicos, y para el impulso de la transformación digital y verde y, por tanto, de la productividad y el empleo. Las personas mayores requieren esfuerzos, dirigidos a la igualdad en su vida cotidiana, en la adaptación

de sus viviendas, la consecución de la accesibilidad universal en pueblos y ciudades, el ahorro energético y la confortabilidad.

Castilla y León es la primera Comunidad que cuenta con un plan sectorial del hábitat: ¿qué papel debe desempeñar en la necesaria transformación de la construcción, la edificación y toda la industria auxiliar en un auténtico macro sector industrial?

Uno de los objetivos más destacados del plan sectorial del hábitat consiste en la transformación en un gran sector industrial de la construcción, la edificación y toda la industria auxiliar. Y ha de ser así no solo por su altísima contribución al empleo y el PIB autonómicos, que también, sino por su carácter transversal, pues de la fuerza de la “industria del hábitat”, que es una verdadera industria, con esta naturaleza contemporánea y profundamente innovadora, depende el desarrollo económico y social generalizado, como se ha comentado antes.

LA EDIFICACIÓN Y TODA LA INDUSTRIA AUXILIAR.(...) POR SU CARÁCTER TRANSVERSAL, ES LA “INDUSTRIA DEL HÁBITAT”

¿Cree que este modelo (el nuevo sector del hábitat) se llegará a implantar también en el ámbito nacional?

Estoy seguro de que será así. Este es el modelo que necesita la sociedad actual y sus demandas de bienestar futuro. Los edificios y las infraestructuras, los pueblos y las ciudades, los campos, bosques y paisajes, el patrimonio histórico,

cultural y natural constituyen el hábitat, con unas necesidades renovadas y cambiantes de las personas y los ecosistemas, con la adaptación a criterios de salud, bienestar, ambientales, económicos y sociales, y con unos medios técnicos y tecnológicos sin precedentes. De ahí también la importancia de la iniciativa público-privada y de la adecuada y continua formación del personal del sector, con un cuidado especial de la igualdad efectiva y de la definición de habilidades y competencias.

Desde una posición de firme compromiso con la mejora del entorno y la descarbonización, como la que tiene el CESCYL, ¿cree que la sostenibilidad es uno de los ejes fundamentales para impulsar la competitividad de las empresas?

NO HABRÁ MEJORAS EN LA PRODUCTIVIDAD Y LAS CONDICIONES DE TRABAJO Y, (...) SI NO SE HACE DESDE CONDICIONES REALES DE SOSTENIBILIDAD

Partimos de la base, demostrada ya por estudios económicos y sociales, de que no habrá mejoras en la productividad y las condiciones de trabajo y, por ello, no se dará una buena situación para la competitividad, si no se hace desde condiciones reales de sostenibilidad. No es una opción, es un requisito ineludible y, sobre todo, una gran oportunidad para Castilla y León. Y ciertamente no pueden darse esas condiciones de sostenibilidad del sistema en su conjunto sin un sector del hábitat que lo promueva y garantice, dado que los lugares, medios e instrumentos forman parte del hábitat. Que no se nos olvide.