

**EL SECTOR TURÍSTICO
ABANDERA LA
RECUPERACIÓN**



La consejera de Cultura asegura que en esta legislatura se han sentado las bases del resurgir económico **P4**

**EL PP PIDE AL GOBIERNO
QUE APOYE A LA ALBERCA
POR SU 75 ANIVERSARIO
COMO MONUMENTO** **P12**



**+
Innova**

El Congreso da su apoyo sin fisuras al VIII Centenario de la Universidad de Salamanca

Todos los partidos instan al Gobierno a convocar la Comisión Interinstitucional

La organización de los actos con motivo del VIII Centenario de la Universidad de Salamanca recibió ayer un impulso unánime del Con-

greso de los Diputados con la aprobación de una proposición no de ley del PSOE y una enmienda del PP para instar al Gobierno a que, antes de que acabe la legislatura, se convoque la Comisión Interinstitucional que diseñará el evento y regulará las exenciones fiscales establecidas para el mismo. **P2**

DIÁLOGO POR ENCIMA DE TODO



La patronal y los sindicatos apuestan por trasladar a Castilla y León el pacto nacional sobre negociación colectiva **P36**

Santiago Aparicio (Cecale), Agustín Prieto (UGT), Ángel de las Heras (El Norte), Germán Barrios (CES), Ángel Hernández (CC OO) y Tomás Villanueva (Junta). :: RAMÓN GÓMEZ

FORO ECONÓMICO DE EL NORTE

«El autónomo tiene que convertirse en emprendedor y este en empresario para salvar España»

El profesor Javier Santiso demanda imaginación para atraer al país talento y centros de innovación



«Hay que desmarcar España, hacer cosas diferentes». El profesor de Esade Javier Santiso propuso ayer, durante su in-

tervención en el Foro Económico de El Norte, resetear el país. A su juicio, el futuro está en atraer el talento. **P40**

MAMÁ
el Domingo 3, es tu día

Menú degustación & animación infantil...

AC Hotel
Palacio de Santa Ana
Reservaciones y Teléfono:
983 409 920
www.ac-hotels.com
www.palaciodesantaana.com

SOLD TE SALDRÍA MÁS BARATO SI LO CRIARAS TÚ MISMO

Antes 4'99. Ahora **3'99** €/Kg

Filete de cerdo

elárbol
supermercados
Business prices, business friends.

Oferta válida hasta el 29 de Abril de 2015

Salamanca	2	España	28	Deportes	52	Pasatiempos	60
Esqueletos	17	Mundo	32	Tus anuncios	58	El tiempo	61
Castilla y León	18	Economía	36	Agenda	62		66
Opinión	25	Culturas	46	SERVICIOS		Televisión	68

La Junta propone subidas salariales en consonancia con el crecimiento económico

Patronal y sindicatos coinciden en que el Diálogo Social es responsable de lo mejor de Castilla y León

VALLADOLID. Para empezar, los puntos de acuerdo: El Diálogo Social que ha imperado en Castilla y León durante más de dos décadas no solo ha aportado «estabilidad social y confianza para la inversión», sino que ha tenido «repercusión directa e inmediata en el bienestar de los ciudadanos» y ha permitido a la comunidad autónoma «transitar por la crisis algo mejor de lo que lo han hecho otras». Si el próximo parlamento regional se poblase de siglas hasta ahora desconocidas, «nadie debería atreverse a atentar contra él» porque «hay cosas (como la búsqueda de consensos, la confianza, generosidad), que deben estar por encima de las ideologías».

En este argumento coincidieron



ÁNGEL BLANCO

todos los participantes en la cuarta y última sesión del ciclo 'Diálogo Social y salarios en la salida de la crisis' organizado por el Consejo Económico y Social y El Norte de Castilla, que se celebró en Valladolid.

Más difícil resulta encontrar puntos en común referidos a la segunda parte del tema de debate, los salarios. Pero también los hubo. Por ejemplo, que la subida salarial que pacten en Madrid la CEOE y Cepyme por un lado, y CC OO y UGT por

el otro, será asumida por sus homólogos en Castilla y León. De momento, las patronales pugnan por rozar el 1% (por debajo) y los sindicatos, por rebasarlo (por encima).

También la tesis defendida por el Consejero de Economía y Empleo, Tomás Villanueva, tuvo cierto grado de aceptación. Dijo el representante del Ejecutivo autonómico: «Aunque los salarios son una cuestión de negociación colectiva, bilateral, el Gobierno también puede y debe hablar de ellos. Queremos trabajadores de una economía especializada, internacionalizada, innovadora e industrial; trabajadores de salarios altos, no de salarios de servicios. Estamos con las regiones de alta tasa de escolaridad entre los jóvenes

(y bajo empleo) Hasta los 21 años se dedican a estudiar. Garantizar la supervivencia empresarial es muy necesario, pero también lo es la ganancia de poder adquisitivo. Los salarios se tienen que ir incrementando adaptados al crecimiento económico. También a la productividad, pero sobre todo al crecimiento económico». Para este año, de momento, la Junta prevé un crecimiento del Producto Interior Bruto regional del 2,5%. Mariano Rajoy elevó antes de ayer la del PIB nacional hasta el 2,9%.

Bueno, el hecho es que Santiago Aparicio, presidente de Cecale, coincidió con Villanueva solo en parte, concretamente en la primera parte. También Aparicio querría «parecerse a lugares como el País Vasco, con

su índice de industrialización, de I+D, de bajo desempleo...». Pero el dirigente empresarial insistió en que «la mayoría de las empresas de Castilla y León no están como para permitir subidas salariales importantes. Hay que ser cautelosos para evitar un efecto bumerán que acabe con cierres y despidos». Y se quejó: «Parece que seamos nosotros los culpables de que no suban los salarios. El acuerdo de moderación lo firmamos las dos partes. Y los 250 convenios firmados en Castilla y León con sus correspondientes subidas también han sido pactadas».

Agustín Prieto, secretario general de UGT en Castilla y León estuvo de acuerdo en que «en las economías más potentes del



De izquierda a derecha, Agustín Prieto, secretario general de UGT; Tomás Villanueva, consejero de Economía y Empleo; Carlos Aganzo, director de El Norte; Ángel Hernández, secretario



► mundo, los salarios, la productividad y la competitividad crecen de forma pareja» y en que la comunidad debe apostar por un «modelo no de costes salariales bajos, sino de innovación». También recordó que «aquí tenemos implantadas multinacionales que son muy competitivas a nivel mundial y que pagan a sus trabajadores buenos salarios». Y deslizó un 'codazo' a Villanueva: «En la recuperación salarial, la Administración debe dar ejemplo porque es la mayor empresa de la comunidad».

En busca de un modelo

El secretario regional de Comisiones Obreras, Ángel Hernández, optó por una postura más bien escéptica en lo que a los deseos de Aparicio y Villanueva se refiere. «Resulta que en Castilla y León tenemos más industria que la media nacional, que es un sector que paga más, pero los salarios de esta comunidad son más bajos. Entonces, aquí ocurre algo raro en el tejido productivo. Llevamos en busca de un nuevo modelo económico desde que murió el Cid Campeador y no lo encontramos. ¿Sabe decirme alguien de los presentes qué es lo que vamos a comprar dentro de un año?».

LAS FRASES

Santiago Aparicio
Cecale

«Parecemos los culpables de que no suban los salarios, pero la moderación la firmamos las dos partes»

Ángel Hernández
CC OO

«¿Por qué si aquí tenemos más industria que la media nacional, los salarios están por debajo?»

Agustín Prieto
UGT

«La competitividad de las empresas no se puede basar permanentemente en la devaluación salarial»

Tomás Villanueva
Junta

«Queremos trabajadores de una economía especializada; de salarios altos, no de salarios de servicios»

El dirigente de CC OO advirtió de que «si las empresas no ponen más dinero en circulación, el sector que mueve la economía real, los servicios, nos arrastrará a un estancamiento que puede ser como el de Japón, de décadas».

En cuanto a las tesis principales que mantuvieron los participantes en el debate, no hubo demasiadas sorpresas. Para Santiago Aparicio, «el 60% de las empresas aún están en pérdidas y «las supervivientes tienen sus estructuras dañadas». Además, hay «elementos que distorsionan la competitividad: una fiscalidad altísima, por encima de la media europea; un coste de la energía nefasto, de más del doble; escasa inversión en I+D, la mitad que en la UE; y un transporte muy caro, todo por carretera».

«Todo esto dispara costes y merma competitividad, de modo que las empresas que tengan beneficios podrán apostar por subidas importantes, pero el resto deben ser muy prudentes para que no suceda lo que pasó en 2008 y 2009», añadió.

Según Agustín Prieto, «en Castilla y León hemos ganado competitividad a base de devaluación salarial» y esta ha tenido como consecuencia que «ha hecho más ricos a

los ricos y más pobres a los pobres». «La clase media está desapareciendo y todos los días vemos tremendos casos de pobreza y exclusión social. El 23% de la población de la comunidad está bajo el umbral de la pobreza y con los nuevos contratos, tener un empleo no te exime de ser pobre». Recordó el líder de UGT que «285.000 asalariados, el 30%, no llegan al salario mínimo y 400.000 trabajadores cobran un poco más del SMI, pero menos de mil euros». «Crecimiento económico sin empleo de calidad no es recuperación -continuó-. La competitividad no se puede basar permanentemente en la devaluación salarial».

Balance de bajas

En su intervención, el representante de CC OO tiró de datos oficiales para argumentar lo razonable de su reivindicación y recordó que «en Castilla y León, el PIB ha caído el 6%; la productividad se ha incrementado en 10 puntos; la renta per cápita ha descendido en 700 euros por persona y los salarios, el 11% frente al 7% nacional». «La participación de las rentas del trabajo en el total de la riqueza ha perdido un punto y medio, casi lo mismo que han ganado las del capital», es de-

cir, «en esta guerra ha habido muertos, pero quienes más bajas han tenido son los trabajadores».

Además, Ángel Hernández demostró que se ha estudiado el asunto a fondo cuando comentó que «los salarios en Castilla y León son 200 euros inferiores a la media nacional, pero es que, además, son 170 euros menores que los de las nueve comunidades autónomas limítrofes, entre las que hay de todo, el País Vasco y Madrid, pero también Extremadura y Castilla-La Mancha». «El tejido empresarial de Castilla y León -concluyó- está en tela de juicio».

Villanueva, que comenzó poniendo en valor en Diálogo Social de la comunidad como «artífice de consensos en educación, sanidad, medio ambiente, empleo, o política económica», explicó que la apuesta de la Junta por un modelo económico más industrial que de servicios «no es algo que se haga en cuatro años, como una carretera, sino que se consigue a largo plazo». «Para ello -añadió- la educación es determinante y Castilla y León se encuentra en el grupo de las regiones cuyos jóvenes tienen tasas de escolaridad más altas y más bajas de empleo. Hasta los 21 años se dedican a estudiar y eso les permite acceder luego a mejores sueldos».

«Un salario justo disminuye el absentismo, eleva la creatividad y dispara la productividad»

El presidente del CES y el director general de El Norte valoraron la disposición de los participantes a buscar puntos de acuerdo

:: **A. B.**
VALLADOLID. El presidente del Consejo Económico y Social de Castilla y León, anfitrión del debate, hizo suyas en la presentación las tesis del gobernador del Banco de Japón, Haruiko Kuroda, que sostiene que «cuando bajan los salarios, baja la demanda, bajan los beneficios empresariales y vuelven a bajar los salarios en un círculo vicioso». «Hagamos que el círculo -añadió Germán Barrios- se convierta en virtuosos».

También citó el representante institucional al economista del FMI Olivier Blanchard cuando dijo que «unos salarios justos impiden la rotación de trabajadores, disminuyen el absentismo laboral, elevan la creatividad y terminan por mejorar la productividad. Es hora de que haya un viraje; los salarios bajos tienen efectos perniciosos desde un punto de vista económico, político, social y empresarial».

Según Barrios, «el crecimiento económico 'per se' no debe ser el

objetivo, sino el medio». «Lo importante es que el crecimiento sirva para mejorar la calidad de vida de los ciudadanos, de lo contrario, no será útil». «Si mejoramos las expectativas de encontrar empleo, o de subir salarios, mejorarán las expectativas del consumo, que no debemos olvidar que aporta a la economía el triple que las inversiones y el doble que las exportaciones».

El presidente del CES recordó que todos los grupos presentes en el Parlamento regional se adhieren a una proposición no de ley que defiende que «la competitividad empresarial debe estar basada en el talento y en el capital humano y no en los costes salariales».

Ángel de las Heras, director general de El Norte de Castilla, anunció que «el pacto nacional de negociación colectiva está en el horno; el acuerdo se cerrará tras el 1 de Mayo y estará en torno al 1%». De las Heras saludó que «en el tránsito por la crisis nunca ha faltado clima de consenso en la región y voluntad por resolverlas» y añadió: «Las empresas más grandes ya han superado la crisis; las pymes aún siguen constreñidas en un entorno donde la recuperación no es suficiente. De los acuerdos que sean capaces de alcanzar dependerá la velocidad de la reactivación».



Germán Barrios



general de CC OO; y Santiago Aparicio, presidente de Cecale. :: RAMÓN GÓMEZ



Andrés Manso, Jesús Martín y Jesús Blanco, de UGT.
:: REPORTAJE GRÁFICO DE GABRIEL VILLAMIL



Natalia Martín y Mercedes Lozano, de Ceca, y José Manuel Ferrero, de CC OO.



Ramiro Ruiz Medrano, presidente del PP de Valladolid.



Nuria Pérez, Evelio Angulo, Carmen Campelo y Óscar Lobo, de UGT.



Los procuradores del PP Raúl de la Hoz y Carlos Fernández Carriedo.

La importancia del porcentaje

Representantes sindicales, empresarios y autoridades respaldaron la cita en la sede del CES

:: LORENA SANCHO

VALLADOLID. El debate no es fácil, pero sí de actualidad. Con un nexo en común, la subida salarial, pero discrepante, en el porcentaje. Con el tema en el horno, candente por ese pacto social de salarios tan de actualidad, representantes sindicales, de organizaciones empresariales, de asociaciones de consumidores y autoridades políticas respaldaron ayer la clausura del ciclo sobre Diálogo social y Salarios que ayer organizó el Consejo Económico y Social junto con El Norte de Castilla.

Hubo representantes de las organizaciones sindicales, muchos de Comisiones Obreras, en torno a 25 asistentes, y también UGT, pero junto a ellos hubo estudiantes de ADE e incluso la rectora de la Universidad Europea Miguel de Cervantes, **Imelda Rodríguez**.

Coincidieron en el acto el actual subdelegado, **Jorge Llorente**, y su antecesor el ex subdelegado, **José Antonio Martínez Bermejo**. También el delegado, **Juan Carlos Suárez Quiñones**, el presidente de la Diputación, **Jesús Julio Carnero**; el concejal de Hacienda, **Alfredo Blanco**; y la viceconsejera de Política Económica, **Begoña Hernández**.

Prudencio Prieto representó a la Unión de Consumidores en un acto que también contó con la presencia de otras asociaciones, como la Federación de Jubilados de Palencia.

Con respecto a los empresarios, respaldaron la cita la presidenta de la CVE, **Angela de Miguel**; y **José Ignacio Carrasco**, de Ceca. También empresarios como **Manuel Soler**, ahora en la lista por Ciudadanos de Valladolid, y otra candidata, como número dos en la del PSOE, **Ana Redondo**.



El subdelegado del Gobierno, Jorge Llorente; el presidente de la Diputación, Jesús Julio Carnero, y el delegado del Gobierno, Juan Carlos Suárez- Quiñones.



Miguel Lobato, adjunto del Procurador del Común, y José Carlos Rodríguez, gerente del Ectl.



Elisa Pérez, Marina Baró y Cristina Landa, estudiantes de ADE.



Agustín Gajate, director del Serla; Begoña Hernández, viceconsejera de Política Económica, Empresa y Empleo; y Mariano Gredilla, consejero del CES.



Antonio Díez, Antonio Estrada y Antonio Sánchez, de Comisiones Obreras.



Bernarda García y Yolanda Rodríguez, del sindicato CC OO.



Pedro García, abogado, con el exsubdelegado del Gobierno, José A. Martínez Bermejo.



Saturnino Fernández, Beatriz Sanz, Juan Manuel Ramos, Julio Montero y Carmen Álvarez, todos de CC OO.



José María Vega, de UCE, y Concha Morán, de FES-UGT.



Julián Sanz y Pedro García, de CC OO.



Jesús Ortega, de la Federación Provincial de Jubilados de Palencia, y Lorenzo Amejjidez, de la Federación de Servicios Ciudadanos de CC OO.



Imelda Rodríguez, rectora de la UEMC; David Esteban, secretario general de Cecale; Mariano Veganzones, del CES y el concejal vallisoletano Alfredo Blanco.



Mario García Arias, de Acor, y Javier Rojo, de la Junta.



Moisés Becedas, de Fiatc junto a José Luis Lara, del CES.



Angela de Miguel, de CVE; Ana Redondo, número dos en la lista municipal del PSOE; y José Ignacio Carrasco, de Cecale.



Alfredo Mateos, ex director de Trabajo; Luis Fernández y Vicente Andrés, de CC OO.



Ismael Bosch, consejero del CES; Donaciano Dujo, de Asaja, y Antonio Sanz, de SM2.



Francisco J. Martín, procurador socialista.



Manuel Soler, candidato de Ciudadanos.

SECADOR CV8340 DE ROWENTA

TU CABELLO SECA Y CURADO EN UN INSTANTE. SECADOR CORDÓN ACIL CON MOTOR AC PROFESIONAL DE 2100W DE POTENCIA, RESISTENCIA CERÁMICA Y 3 NIVELES DE TEMPERATURA.

POR SÓLO 25€ + 3 CUPONES

Motor Profesional AC
Potencia: 2100W

ROWENTA CV8340
SECADOR DE PÓLVO

No te olvides de recortar LOS CUPONES los días 27, 28, 29 y 30 de Abril de 2015

ModaMarkt PRODUCCIÓN El Norte de Castilla