

El Norte de Castilla

SALAMANCA
Miércoles 08.04.15
Nº 60.562
1,30 €

DIARIO INDEPENDIENTE FUNDADO EN 1854 :: www.elnortedecastilla.es



CARLOS AGANZO ENRELAZA MÚSICA Y POESÍA PARA PRESENTAR 'EN LA REGIÓN DE NOD' EN EL ZORRILLA P48

EL PSOE SUSPENDE A LÓPEZ AGUILAR POR PRESUNTOS MALOS TRATOS

La Fiscalía aprecia indicios de delito de violencia machista del exministro de Justicia contra su exmujer P32

ALEXIS RODRÍGUEZ NO IRÁ AL NACIONAL DE DUATLÓN EN SORIA PARA CENTRARSE EN SU DEFENSA P56

Empresarios y sindicatos coinciden en que los sueldos deben subir en Castilla y León

CICLO SOBRE DIÁLOGO SOCIAL Y SALARIOS

El CES reclama un pacto de los agentes sociales para reducir la brecha con el conjunto de España

Los salarios deben subir para consolidar la recuperación económica a través del consumo de las familias. Así lo expusieron ayer en Salamanca empresarios y sindicatos en un encuentro organizado por El Norte y el CES de Castilla y León. Las discrepancias surgen en la cuantía del incremento. P38 A P41



'Cristo vuelve al Padre', una de las piezas más espectaculares de la exposición de Venancio Blanco. :: FRAN JIMÉNEZ

DIÁLOGO CON LA HISTORIA DEL ARTE SACRO

El escultor salmantino inauguró ayer 'Escultura religiosa. Venancio Blanco', una muestra que completa Las Edades del Hombre en Alba de Tormes P12

El consejero Tomás Villanueva deja la política regional tras 20 años en la Junta y las Cortes

No cierra la puerta a la actividad pública, pero regresará a su despacho de abogado



En una entrevista con El Norte de Castilla, Tomás Villanueva explica las razones por las que da por cerrada su etapa política regional. P24

La agresión a un funcionario de Topas pone en pie de guerra a los sindicatos P4

Salamanca	2	Deportes	52
Esqueletas	17	Tus ancianos	58
Castilla y León	18	V	62
Opinión	26	SERVICIOS	
España	29	Pasatiempos	60
Mundo	35	El tiempo	61
Economía	38	Agenda	66
Culturales	47	Televisión	68

El Hospital envía a clínicas privadas a 1.919 pacientes por falta de anestesiólogos P2

Casi 2.000 pacientes salmantinos deberán ser operados en centros hospitalarios privados de otras provincias, fundamentalmente de Zamora, por el déficit de anestesiólogos que sufre el Complejo Asistencial salmantino. P2

Acete de girasol
1 L
Precio en 30%
La 2ª unidad solo a
1'04€
¡Con la segunda unidad se te descontará la mitad de su precio!

el árbol
supermercados
Buenos precios. Buena atención.

Todos de acuerdo: Los salarios deben subir para consolidar el crecimiento

El presidente del CES pide un pacto para reducir la brecha salarial de la región con España

SALAMANCA. Hay acuerdo, los salarios deben subir porque solamente con la consolidación de los incrementos salariales se podrá fundamentar el crecimiento económico a través del consumo interno. Pero en ese punto acaban las coincidencias y comienzan las discrepancias. Los sindicatos más representativos en Castilla y León, Comisiones Obreras y Unión General de Trabajadores, quieren que el acuerdo tenga un carácter general, que se fije a través de fórmulas estables para el cálculo en la negociación de los convenios colectivos y que se vigile la aplicación de los incrementos pactados. Desde la Confederación de Empresarios de Castilla y León se busca, sin embargo, un acuerdo que tenga un carácter informativo, no obligatorio, indicativo, pero en ningún caso impuesto y, sobre todo, que sea la negociación en cada caso, bien a través de los convenios de empresa o de los acuerdos sectoriales la que marque los incrementos de los sueldos que reciben



JULIO G. CALZADA

✉ julio.gcalzada@elnortedecastilla.es

los trabajadores de Castilla y León. Resume lo anterior hora y media de debate organizado por El Norte de Castilla y el Consejo Económico y Social de Castilla y León (CESCyL) en la tarde de ayer en Salamanca, un encuentro, el primero de los cuatro previstos, que busca posicionar a las partes ante la discusión de la trascendencia de los salarios, de su pacto y de su valoración en el Diálogo Social en Castilla y León.

200 euros de distancia

El presidente del CES, Germán Barrios, pronunció la primera de las ponencias centrada en este caso en el análisis de los salarios en Castilla y León y su comparación con el resto de España. Barrios recordó que la institución que preside busca espacios de encuentro, de entendimiento y de voluntad de consenso y, si bien entre sindicatos y patronal existen divergencias, en el seno del CES «prima el espacio de encuentro y de consenso», expuso. De esta forma, resumió que todas las partes consi-

deran en la actualidad necesario un incremento salarial y a partir de ahí surgen las diferencias sobre el cuánto, de qué intensidad y por cuanto tiempo. Admitió que los salarios son «una realidad compleja» pero al tiempo necesaria para el reparto de la riqueza en la sociedad.

Germán Barrios presentó un análisis en el que destaca, como primer dato, la brecha salarial existente entre los trabajadores de la comunidad que perciben de media un sueldo bruto mensual de 1.791 euros frente a los 1.991 euros de la media nacional, lo que supone 200 euros menos. «Ya hablamos del salario medio, que no es el más habitual y que incluye tanto la prorrata de las pagas extraordinarias como el resto del salario bruto», precisó el presidente del CES.

Segundo dato, el coste laboral de un trabajador en Castilla y León es de 2.373 euros, mientras que la media nacional asciende a 2.638 euros una segunda brecha, en este caso de carácter territorial que abarata el

coste en la comunidad y que afecta a la productividad, un elemento que exige flexibilidad y, sobre todo, determinar quién fija la flexibilidad.

Ofreció Barrios más cifras para la discusión posterior, la primera de la valoración salarial general que ha supuesto una pérdida de poder adquisitivo del 9% entre los años 2000 y 2013 y ofreció más datos, mientras el PIB y el empleo crecen, los salarios en Castilla y León decrecieron el 0,4%, el doble de la caída nacional del 0,2%. Y cerró su análisis con dos cifras más, los nuevos contratos para menores de 25 años suponen una bajada salarial del 24% con relación al resto, y hoy cerca del 30% de los contratos están por debajo del Salario Mínimo Interprofesional (SMI), lo que incrementa el riesgo de exclusión social y de pobreza para un mayor número de trabajadores.

Quince acuerdos suscritos

La mesa redonda posterior estuvo moderada por el subdirector de El Norte, Ignacio Foces, y



José Luis Hernández Rivas (UGT), Begoña Hernández, viceconsejera de Economía; Ignacio Foces, subdirector de El Norte; Emilio Pérez (CC OO) y Ricardo Andrés (Confafes) durante la



➤ en ella la viceconsejera de Economía y Empleo, Begoña Hernández, recordó cómo el Diálogo Social ha facilitado en Castilla y León la firma de un total de quince acuerdos desde su puesta en marcha en 1993. De esta forma, numerosas cuestiones, como el protocolo de intervención en empresas en crisis, la fundación Anclaje para ayudar a la recuperación de industrias en dificultades ha contado con el consenso y el acuerdo de las partes. «Hemos intermediado en la resolución de problemas de casi un millar de empresas», destacó la viceconsejera. En el apartado de los salarios, la representante de la Junta manifestó que se observa el camino de la recuperación, si bien todavía «queda mucho por hacer», razón por la cual instó a las partes a la prudencia en la aplicación de las subidas salariales, para que no pongan en peligro la competitividad conquistada por las empresas de la comunidad. «La reforma laboral ha ayudado a la flexibilidad, y eso a su vez ha ayudado a la creación de nuevos empleos», aseveró Hernández.

El «privilegio» del diálogo

El secretario provincial de Comisiones Obreras, Emilio Pérez, apuntó al comienzo de su charla el «privilegio que supone que podamos hablar en este momento, en este lugar, sobre Diálogo Social». Pérez manifestó cómo en Salamanca se han alcanzado acuerdos, pero expresó también su preocupación por los descuelgues de los convenios colec-

«La apuesta por el Diálogo Social ha aportado estabilidad y paz social»

«El incremento de los sueldos no es un privilegio, es una necesidad»

«Los efectos de la reforma laboral afectarán también a las pensiones»

«Se puede trasponer a Salamanca un pacto salarial regional, pero va a ser ineficaz»

tivos por parte de algunos empresarios y también por la inaplicación de las condiciones pactadas por parte de algunas empresas. Expresó en este sentido el temor a la posibilidad de que surjan, no empresarios, si no empleadores que aprovechen estas circunstancias para imponer

condiciones situadas fuera del mercado y propuso que sindicatos y empresarios deben ser capaces de transmitir seguridad y confianza, al tiempo que se busquen criterios que determinen el cálculo de las subidas salariales. «El incremento salarial no es un privilegio, es una necesidad y ayuda además a mejorar el consumo interno y la recaudación de las administraciones», recordó.

El secretario provincial de UGT, José Luis Hernández Rivas, manifestó su disgusto con una reforma laboral que, dijo, ha influido no solo en la rebaja de los salarios directos, también en la del salario diferido, ya que las bajadas afectan y afectarán tanto a las prestaciones por desempleo como a las futuras pensiones de quienes ahora tienen un empleo con salarios inferiores al SMI.

El asesor jurídico de Confaes, Ricardo Andrés, expresó por su parte la necesidad de que cualquier acuerdo sobre subidas salariales se plantee en términos de referencia, y no de imposición o de obligación. Defendió Andrés la autonomía de las organizaciones para alcanzar acuerdos, «algo que ha ocurrido de manera permanente», afirmó, y puso el ejemplo de los últimos convenios suscritos en Salamanca, como el del sector del metal, con subidas pactadas de 0,75% para este año, del 1,25% para el próximo y del 3,25 en 2017. «Las organizaciones son suficientemente maduras para fijar los incrementos salarial, trasponer un acuerdo nacional o regional posiblemente va a ser ineficaz», concluyó.

«Los que han sufrido la crisis también deben obtener el beneficio de la recuperación»

:: J. G. C.

SALAMANCA «Debemos huir de los escenarios en los que todos quieren ganar, y acercarnos a aquellos en los que nadie pueda perder», manifestó con ánimo de conciliación el presidente del Consejo Económico y Social, Germán Barrios, en su bienvenida a los asistentes a la primera de las sesiones de debate sobre Diálogo Social y salarios en Castilla y León. De esta forma, Barrios defiende que la subida salarial no debe olvidar los efectos perversos que genera, por ejemplo la inflación, si bien animó a las partes a debatir, porque «la recuperación salarial genera expectativas, y eso genera empleo», aseguró, y puso el ejemplo de la crisis sufrida en Japón por la aplicación de políticas salariales restrictivas que provocaron una cada vez mayor reducción de la demanda interna. «Pero también es verdad que la moderación salarial ha ayudado a mejorar la competitividad, pero ahora que crecemos, no podemos permitir que los salarios sigan reduciéndose», advirtió.

Germán Barrios mostró además su preocupación por el hecho de que en los últimos años, haya au-



Germán Barrios.

«La moderación salarial ha ayudado a mejorar la competitividad»

mentado el empleo y la masa salarial, «pero a costa de la precariedad laboral», dijo, y defendió que «quienes más han sufrido por la crisis, deben ahora obtener el beneficio de la recuperación».

«Se abre un debate controvertido en un entorno aún no controlado»

:: J. G. C.

SALAMANCA La primera jornada del ciclo 'el Diálogo social y salarios frente a la salida de la crisis' que tuvo lugar en el salón de actos de la Confederación de Asociaciones Empresariales de Salamanca (Confaes) convocó a cerca de un centenar de personas ante las cuales el director general de El Norte, Ángel de las Heras, destacó noticias de los últimos días en las que empleo, negociación colectiva y discusión de subidas salariales han encabezado los titulares del periódico. «Lo que hoy nos ocupa es noticia, de interés y de actualidad», argumentó. De las Heras resaltó cómo el Diálogo Social es una «seña de identidad de la región», que ha servido «para que el tránsito por estos años de crisis haya sido algo menos doloroso», añadió.

El director general del periódico comentó cómo se abre así un debate controvertido en un entorno económico «todavía no controlado» en el que se mezclan los signos de recuperación con un contexto «nunca antes conocido en el que se hace necesario un acuerdo», dijo. Y expuso cómo en el ADN del periódico figura «la búsqueda de la concordia y el acuerdo». Termi-



Ángel de las Heras.

«Nos enfrentamos a nuevos tiempos que reclaman nuevos estilos»

nó De las Heras con una petición a los presentes para que se tengan en cuenta en el debate propuesto que nos enfrentamos «a nuevos tiempos, que reclaman nuevos estilos y en lo que nos va mucho a todos».



mesa redonda sobre Diálogo Social y salarios, ayer, en Salamanca. :: FOTOS RAMÓN GÓMEZ



Luis Fuentes, candidato a la presidencia de la Junta por Ciudadanos, Enrique Cabero, candidato a la alcaldía de Salamanca por el PSOE, y José Luis Martín Aguado, vicepresidente de la Cámara de Comercio.



Bernabé Cascón, secretario general de Confaes, Charo López (directora de marquetin de El Norte de Castilla), e Isidro Serrano, de Word Comunicacion. :: **REPORTAJE GRÁFICO:** ALMEIDA



Ángel Hernández, secretario general de Comisiones Obreras en Castilla y León, e Isidoro Martín, secretario general provincial de Comisiones Obreras.



Juan Antonio Martín Mesonero, presidente de Confaes y de la Cámara de Comercio, y Bienvenido Mena, delegado territorial de la Junta de Castilla y León.



Luciano Ramón y Miguel Ángel Jiménez, de UGT.



César Conde Sánchez y José Luis Lara.



Alba Blázquez y Rashid Vázquez.

Apuesta por el diálogo pese a la dificultad del objetivo

La primera jornada del Ciclo sobre Diálogo social y salarios de El Norte y el CES abre el debate sobre el mercado laboral

:: I. L. S. / WORD

SALAMANCA. El salón de actos de Confaes acogió ayer la primera de las mesas redondas del Ciclo sobre Diálogo social y salarios que, organizadas por El Norte de Castilla y el Consejo Económico y Social de Castilla y León, recorrerán las provincias de Palencia, Segovia y Valladolid fomentando propuestas y abriendo un diálogo sensato sobre el mercado laboral y los salarios en estos momentos de recuperación, entre administraciones, sindicatos y empresarios.

Y la primera jornada dejó claro

que la voluntad de diálogo existe entre las partes implicadas, aunque también quedó patente que la dificultad de alcanzar acuerdos globales a nivel regional se antoja bastante complicado.

En una conversación no exenta de planteamientos enfrentados, **Beña Hernández**, Viceconsejera de Política Económica de la Junta, **Emilio Pérez**, secretario general de CC OO en Salamanca, **José Luis Hernández Rivas**, secretario provincial ejecutivo de UGT, y **Ricardo Andrés**, asesor jurídico de Confaes, coincidieron en la necesidad de introdu-

cir cambios en la actividad empresarial, el mercado laboral y el reparto del beneficio en una época en la que todos los datos indican que España y Castilla y León han iniciado un camino de recuperación que parece bastante asentado.

Antes, el director general de El Norte de Castilla, **Ángel de las Heras**, y el presidente del CES, **Germán Barrios**, habían destacado la importancia de esta iniciativa conjunta para establecer un nuevo marco de diálogo en el que fluyan las propuestas y la voluntad de acuerdo para conseguir que la recu-



Alejandro González Bueno, candidato a la alcaldía de Salamanca por Ciudadanos.



Javier Fernández, de Caja España-Duero.



Pilar Blanco.



Jesús Barrio, Florencio Martín, Pilar Martín, y Jesús Ángel Cuevas.



Jesús López Martín, Nuria Benito y José Antonio Gallego.

peración llegue a los asalariados y a sus familias. Enfrente, una nutrida representación sindical y cierta presencia empresarial. Un detalle que generó comentarios como que los empresarios jugaban en casa, por eso de que el debate se celebró en la sede de Confaes, pero con afición de fuera, porque la sala estaba 'tomada' por representantes sindicales, que no perdieron detalle de todo lo que se dijo en este primer encuentro de debate.

Y como muestra del interés que esta primera cita había despertado en Salamanca, además del delegado de la Junta, **Bienvenido Mena**, el acto contó una notable presencia política. **Luis Fuentes**, candidato a la presidencia de la Junta por Ciudadanos, acudió al debate acompañado del aspirante a la alcaldía de Salamanca por el mismo partido, **Alejandro González Bueno**, e incluso realizó una pregunta a los ponentes. También se acercó el candidato a la Alcaldía de Salamanca por el PSOE, **Enrique Cabero**, interesado por las distintas propuestas de los participantes.



Mariano Veganzones, Fernando Gómez, Beatriz Rosillo, y Manuel Díaz.



Nery Martín, Óscar Lobo, Conchi Vaquero y José Antonio Díez.



Silvia Hernández, Arturo Santos y Jorge Sanz.



Ángel Bravo, Marta Rojo, Cristina García, Luis Miguel Sanz y Antonio Ruiz.



Juan José Santos, Cristina Montero y Clemente García.



Valentín Villoría, María Dolores Fernández y Elisa Gómez.



Mª Luisa Martín, María Jesús García y Miguel Ángel Malo.



Francisco Manso, Alma López y Jesús Martín.