

La ONCE activará 3.950 empleos de personas con discapacidad con fondos UE

Responsables de la entidad insisten en la necesidad de reducir la brecha de paro que penaliza la discapacidad, del 23% en la región

SUSANA
ESCRIBANO



VALLADOLID. La Organización Nacional de Ciegos de España (ONCE) nació hace 87 años con el objetivo de proporcionar empleos a sus asociados y en ese «bonito lío» sigue, en palabras de Ismael Pérez, delegado de la organización en Castilla y León. Lo hizo en la presentación ayer martes de programas que serán financiados con fondos europeos y que prevén lograr un mínimo de 3.950 contratos hasta 2029 en la comunidad, cifra que en todo el ámbito estatal sube 48.210 contrataciones.

La previsión de los responsables que la Fundación ONCE y de Inserta Empleo es atender en Castilla y León a 11.500 personas en acciones de formación y capacitación, asesoramiento e inserción laboral, un dato que crecerá hasta un mínimo de 161.750 destinatarios en todo el mapa español.

El empleo abre la puerta del camino hacia una vida independiente y a la integración social y a través del equipo de Inserta Empleo (30 personas en Castilla y León) la Fundación ONCE trabaja en reorientar la capacitación para desempeñar empleos tecnológicos y de digitalización, vinculados a la transición ecológica e incluso con la incorpora-



Ismael Pérez (delegado regional de la ONCE), Begoña Grijalvo (directora autonómica de Inserta Empleo), Virginia Carcedo (vicepresidenta de Inserta Empleo) y Enrique Cabero (presidente del CES regional). R. CACHO-ICAL

ción al mundo de la inteligencia artificial. Puso un ejemplo Virginia Carcedo, vicepresidenta ejecutiva de Inserta Empleo, al explicar que la formación para puestos de personal para trabajos administrativos incorpora ya la capacitación de «experto en inteligencia artificial».

La organización que trabaja en el ámbito de las personas con discapacidad ha logrado reeditar por cuarta vez el respaldo de la Unión Europea para estos programas de empleo juvenil y de inclusión social y lucha contra la pobreza. Eso implica que ha cumplido objetivos de efectividad en

las anteriores etapas en la formación laboral y el acceso a un empleo para perfiles que no lo tienen fácil, como son las personas con discapacidad acreditada o incapacidad laboral, víctimas de malos tratos que además tienen discapacidad o que se encuentran en situación de pobreza.

Se pueden incorporar «a cualquier empresa, no hace falta que sea una gran compañía», insisten desde Inserta Empleo

za.

La Fundación ONCE Recibirá del Fondo Social Europeo (FSE+) cuantías que activarán un presupuesto de 260 millones de euros a nivel nacional para trabajar en un inserción laboral que persigue valorizar «el talento de las personas con discapacidad, que son el 10% de la población», apuntó Carcedo. El objetivo es acortar la brecha que separa, en el mercado de trabajo, a las personas que afrontan su día a día con alguna discapacidad de la población general. La tasa de inactividad de las primeras es del 60%, 37 puntos más que el

conjunto general. Una distancia que se nota también en la tasa de desempleo, que llega al 23% en las personas con discapacidad frente al entorno del 12% en que se sitúa la tasa de paro general.

Son datos que facilitó Begoña Grijalvo, directora autonómica de Inserta Empleo, destacando esa adaptabilidad de la labor que desarrollan para formar a personas que presentan una elevada vulnerabilidad en el ámbito del acceso al mercado laboral en trabajos actualizados. La presentación de los programas ha tenido lugar en la sede del Consejo Económico y Social (CES) de Castilla y León.

Talento no aprovechado

Enrique Cabero, presidente de la institución anfitriona, destacó la contribución de las personas y las empresas que centran estas iniciativas a la «mejora económica y social de la comunidad» a través de la puesta en valor del talento y recordó a los ciudadanos que «por razones de discapacidad, por razones de renta, por razones familiares o del entorno no han podido poner su talento al servicio de los demás». Algo, dijo que se combate desde iniciativas como las que impulsa la ONCE. Una entidad que «predica con el ejemplo», había defendido minutos antes su delegado en Castilla y León, al recordar que es la empresa número 65 de la comunidad en facturación y la décima en empleo.

Grijalvo agradeció la confianza de empresas que llevan años trabajando en los programas de inserción laboral con la Fundación ONCE, lo que incide en beneficios para las personas que logran una nómina y también para las firmas. Virginia Carcedo animó a los empresarios a recabar información sobre esta formación y este «banco» de futuros trabajadores. «A cualquier empresa, no hace falta que sea una gran empresa para contratar talento de personas con discapacidad», instó la responsable de la organización.

Urgen a la Junta a conceder antes de abril docenas de jubilaciones parciales bloqueadas

CSIF augura que la nueva regulación del Gobierno afectará a 5.000 trabajadores de la administración regional en los próximos cinco años

EL NORTE

VALLADOLID. La Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF) instó este lunes a la Junta a tramitar y conceder, antes de abril, docenas de solicitudes de jubilaciones parciales pendientes de trabajadores laborales. Ese

«bloqueo» afecta, según apuntan en un comunicado difundido por Ical, especialmente a la Consejería de Agricultura, Ganadería y Desarrollo Rural, que «acumula meses de espera porque solo hay un empleado gestionando esos trámites, a pesar de que en la Relación de Puestos de Trabajo (RPT) existen más plazas para esa tarea que se encuentran vacantes».

CSIF exige a la Consejería de la Presidencia, responsable del cumplimiento del convenio colectivo del personal laboral, y a todas las consejerías, que aceleren la concesión de esas jubila-

ciones dado «el inminente cerrojazo» que supondrá la entrada en vigor, el próximo 1 de abril de 2025, del Real Decreto-Ley 11/2024 de 23 de diciembre del Gobierno, para la mejora de la compatibilidad de la pensión de jubilación con el trabajo, que modifica el artículo 215 sobre jubilación parcial de la Ley General de la Seguridad Social.

«El nuevo texto no tiene en cuenta las particularidades del acceso al empleo público ni de sus modalidades contractuales, ni tampoco los derechos que dichas modalidades generan. La

nueva regulación colisiona con la normativa y genera inseguridad a todas las administraciones públicas a la hora de acordar jubilaciones parciales, por lo que se desincentivan e imposibilita que cumplan con los requisitos acceder a una jubilación parcial», valoran.

Entre 500 y 700

Según aclaran, la nueva redacción impone que los contratos relevo que se firmen cuando se concede una jubilación parcial serán de carácter indefinido y a tiempo completo, y deberán mantenerse al menos durante los dos años posteriores a la extinción de la jubilación parcial. «Ahora, no se exige que ese contrato relevo sea indefinido, por lo que a partir de ahora solo veremos jubila-

ciones parciales en el ámbito de la empresa privada. Esto afectaría a, aproximadamente, 5.000 trabajadores solo de la administración autonómica en los próximos cinco años. sin contar con el personal laboral de la Administración General del Estado presente en Castilla y León y de las distintas administraciones locales», añaden.

Por ello, el sindicato «exige a los responsables del Gobierno y de las demás administraciones, entre ellas la Junta, una solución que evite una discriminación y un perjuicio intolerable a todos estos empleados públicos de las diferentes administraciones de España». La media de las peticiones anuales de jubilación parcial en el Gobierno autonómico se sitúa entre 500 y 700.

Castilla y León

Un futuro digno para los pueblos de Palencia

► La Diputación destinará más de 10 millones a inversiones extraordinarias con el reto demográfico como objetivo



La presidenta Ángeles Armisén durante la presentación

Carlos Saldaña. PALENCIA

«Plan + 10». Es la nueva iniciativa impulsada desde la Diputación de Palencia, y que con una inversión extraordinaria de 10 millones de euros pretende impulsar el desarrollo económico y social de los pueblos de la provincia. Y lo hará a través de, como anunciaba la presidenta de la institución, de la mejora de infraestructuras; el apoyo a la dotación de un parque de viviendas suficiente que atraiga y

fije población y las ayudas a empresarios y autónomos como agentes claves de generación de riqueza y empleo que garantice un futuro mejor en los municipios.

Las inversiones recogidas en este plan son, además, fruto del diálogo con los alcaldes y concejales de los pueblos de la provincia y de las demandas y necesidades que han planteado en las reuniones, visitas y encuentros que mantiene de manera habitual la presidenta junto a los diputados del equipo de Gobierno.

Este plan llega como un hito clave en la transformación y modernización de la provincia y pone a las personas en el centro de todas las actuaciones para mejorar su calidad de vida, generar nuevas oportunidades y luchar contra el reto demográfico.

Las inversiones en infraestructuras se centran en carreteras, caminos rurales, el ciclo hidráulico, cauces urbanos, edificios públicos e instalaciones deportivas a los que se dotan de 4,3 millones de euros más. Las inversiones en estas infraestructuras sumarán 7,54 millones, lo que supone un incremento del 75,3 por ciento.

En total, para vivienda se dedicarán 1,5 millones de euros, un total de 1,1 millones más de lo que estaba previsto en el Presupuesto de 2025, lo que supone un incremento del 36,6 por ciento, mejorándose las ayudas destinadas a los jóvenes para la adquisición de su primera vivienda. Y en la convocatoria de ayudas a ayuntamientos para la rehabilitación de viviendas estaban previstos 400.000 euros a los que ahora se suman otros 600.000 euros.

Tejido empresarial

Por último, la previsión de las líneas de ayudas al tejido empresarial era de 1,4 millones de euros que se incrementa 500.000 para llegar a 1,9 millones de euros.

En cuanto a los polígonos, se incrementa en 300.000 para alcanzar 700.000 euros con la ampliación el plan de inversión. Es decir, un 133 por ciento de subida. El resto del dinero que se incorporará, algo más de 840.000 euros, se destina a partidas para la conservación de los edificios de la Institución y adquisición de mobiliarios urbano.



Cabero, Sardón, Pérez, Grijalvo y Carcedo presentan el programa

La ONCE se moviliza por el talento y la inserción laboral

► La Fundación promoverá casi cuatro mil contratos en la región hasta 2029

S. Felipe. VALLADOLID

La Fundación ONCE confía en el talento de las personas con discapacidad y refuerza sus acciones encaminadas a conseguir la inserción laboral de este colectivo, como la mejor arma para fomentar su vida autónoma.

Y es que esta entidad social atenderá a 11.500 personas con discapacidad -el 45 por ciento mujeres- y promoverá cerca de cuatro mil contratos de trabajo, especialmente de jóvenes de entre 16 y 29 años, hasta 2029 en Castilla y León, de la mano de Inserta Empleo.

El primer programa se centrará en jóvenes alejados del mercado laboral, con atención especial al entorno rural, que necesitan una intervención laboral inmediata para que completen su cualificación y desarrollo de competencias y habilidades para así poder acceder a empleos vinculados a la transición ecológica y la economía circular y a la tecnología y la digitalización. En Castilla y León, se atenderán, como mínimo, a 2.500 personas, que tendrán que estar inscritas en Garantía Juvenil, y tiene como objetivo lograr 950 contratos de trabajo para personas con discapacidad.

Mientras que el programa de inclusión social, garantía infantil y lucha contra la pobreza pretenden atender a 9.000 personas y se compromete a conseguir 3.000

contratos de trabajo. Persigue fortalecer su autoestima, minimizar los impactos en la salud mental, y abordar así el desarrollo de sus competencias profesionales y la búsqueda de empleo.

La directora de Inserta Empleo en Castilla y León, Begoña Grijalvo, advertía de la «alta» tasa de inactividad que existe entre las personas con discapacidad, que ronda el 60 por ciento, aunque entre los jóvenes se eleva al 80, y destacaba que el objetivo es los beneficiarios de estos programas logren una vida laboral que les permita una vida plena e inde-

Advierten de la «alta» tasa de inactividad en el colectivo, sobre todo entre los jóvenes

pendiente. La secretaria general de Fundación ONCE y la vicepresidenta ejecutiva de Inserta Empleo, Virginia Carcedo, por su parte, destacaba que estos programas han logrado 5.489 contratos de inserción en la comunidad y que la formación ha beneficiado a casi 3.500 alumnos, mientras que el presidente del Consejo Económico y Social (CES) de Castilla y León, Enrique Cabero, destacaba durante su intervención que estos programas se resumen en tres palabras: Personas, empresa y talento.

Sociedad

Alianza por la salud materno-infantil en Tanzania

El consejero de la Presidencia, Luis Miguel González Gago, ha participado en la inauguración en Palencia de la muestra «Mujer Masái», organizada por Cruz Roja, con la presencia de su presidenta regional, Rosa Urbón. Ambas entidades colaboran en un plan de cooperación al desarrollo vinculado a la salud materno-infantil, que ha beneficiado a 50.000 mujeres y a 22.000 niños.



JCYL

SOCIEDAD



La presentación del programa de actividades en la comunidad. ICAL

La Once impulsará 4.000 contratos hasta 2029 para fomentar el talento

Los programas, financiados con el Fondo Social Europeo, persiguen la inclusión sociolaboral de jóvenes menores de 29 años

Europa Press VALLADOLID

La Fundación Once impulsará hasta 2029 cerca de 4.000 contratos para personas con discapacidad con 2029 como horizonte y a través de dos programas, financiados con fondos europeos, que contienen el «ADN» de la organización que no es otro que buscar fomentar «el talento» de este colectivo y «reducir» la brecha en tasas de actividad y desempleo.

Se trata de los programas estatales 'FSE+' de 'Empleo Juvenil' y de 'Inclusión Social, garantía infantil y lucha contra la pobreza' que tiene una dotación sobre 260 millones, y que en la comunidad beneficiarán a más de 11.500 personas.

Así lo han avanzado en Valladolid, el delegado de la Once en la comunidad, Ismael Pérez, la secretaria general de Fundación Once y vicepresidenta ejecutiva de Inserta Empleo, Virginia Carcedo, la directora de Inserta Empleo en la comunidad de Castilla y León, Begoña Grijalbo, y el presidente del Consejo Económico y Social, Enrique Cabero. Virginia Carcedo ha valorado los cua-

tro años que la Fundación va a tener para desarrollar estos programas y que permitirán hacer «muchas cosas». En este sentido, si bien ha reconocido que «queda mucho por hacer», ha apelado a que todas las personas con discapacidad que quieran trabajar «acudan» a ellos. «Es-

El programa de Inclusión social, garantía infantil y lucha contra la pobreza atenderá a 9.000 personas

tamos en Valladolid, Ávila, León, Burgos y Salamanca», ha detallado, para hacer extensible este llamamiento a aquellas empresas que quieran «encontrar talento comprometido y con formación».

Al hilo de estas palabras, ha desglosado las cifras de estos programas, que

se acaban de renovar, y que ya han atendido «a más de 223.000 personas y 12.034 en Castilla y León». «Hemos conseguido 74.196 contratos e inserciones, 5.489 en Castilla y León y hemos formado a 104.000 alumnos, de los que 3.473 en Castilla y León. En cuanto al apoyo al emprendimiento, que también es muy importante, hemos atendido a cerca de 400 personas emprendedoras, hemos ayudado a finalizar alrededor de 200 planes de empresa y hemos organizado 15 talleres y 21 seminarios para emprendedores», ha detallado.

En cuanto a los objetivos hasta 2029, Begoña Grijalbo ha incidido en que el planteamiento es llegar a «11.500 personas con discapacidad», de las cuales, 5.175 serán mujeres. Los programas se marcan el resto de «mejorar la formación y el empleo de estas personas trabajando por un entorno más inclusivo».

Un planteamiento que permitirá a la Fundación seguir en su empeño de reducir la brecha del colectivo tanto en tasas de actividad como de empleabilidad con las personas sin discapacidad.

Promoverá 3.950 contratos de trabajo hasta 2029. Del total, al menos el 45 por ciento será mujer

«¿Por qué dedicar estos recursos para estas personas? Pues porque los datos nos demuestran esta necesidad. Nos encontramos con grandes diferencias entre la población con y sin discapacidad. Si analizamos, la tasa de inactividad de las personas con discapacidad es muy alta, está en torno al 60 por ciento casi,

frente al 22 por ciento de la población sin discapacidad. Son 37 puntos de diferencia, lo que nos hace ponernos un poquito en alerta. Si focalizamos el dato en los jóvenes, vemos que esta tasa de inactividad es muchísimo más alta, está en más del 80 por ciento por el 65 en jóvenes sin discapacidad», ha abundado.

Begoña Grijalbo ha aclarado que no todas las personas con discapacidad están inactivas. «Hay un colectivo que sí que busca empleo, pero se encuentra con grandes dificultades de acceso al mercado laboral. Así pues vemos que la tasa de desempleo, la tasa del paro de las personas con discapacidad en Castilla y León es del 23 por ciento, frente a un doce de las personas sin discapacidad. Y en el caso de los jóvenes, otra vez el número se dispara y la tasa de paro está en el 60 por ciento frente a un 34 y pico por ciento de los jóvenes sin discapacidad», ha añadido.

De ahí que estos programas surjan como una necesidad de dar respuesta a estas situaciones «para eliminar barreras y sesgos que impiden el acceso a la formación y al empleo». Concretamente nos planteamos conseguir en Castilla y León un mínimo de 3.950 contratos. Para el de empleo juvenil que se dirige a jóvenes entre 16 y 29 años y que además estén de cualquier tipo de discapacidad y que además estén inscritos en Garantía Juvenil, nuestro objetivo va a ser atender a 2.500 y lograr 950 contratos. El del programa de inclusión social que va dirigido a personas con discapacidad o incapacidad laboral, el objetivo es atender a 9.000 y el compromiso conseguir 3.000 contratos», ha continuado.

Unos programas en cuyo desarrollo trabajan en toda España una 530 personas, 30 de ellas en la comunidad. La mayoría de ellos son personas con discapacidad, «en torno a un 80 por ciento, y la mayoría son mujeres también con discapacidad», con lo cual la Fundación Once es «un ejemplo» de que lo que dice «se puede cumplir».

«La mayoría de estos técnicos son personas con discapacidad, con formación universitaria, con una gran experiencia, con perfiles como sociología, derecho, psicología, por supuesto, pero también técnicos en integración, poniendo en valor la FP que existe en esa materia... pero, sobre todo, son personas que tengan sensibilidad, que sean empáticas, que tengan un ADN un poco diferente, que quieran ayudarnos a hacer de este mundo un mundo mejor en la materia de intermediación laboral», ha agregado Virginia Carcedo.

Ambas dirigentes han reconocido que la fidelización de las empresas no solo se mantienen sino que va en aumento y han advertido de que se trata de un colectivo con mayor vulnerabilidad a los cambios. «Cuando se quieren desprender de mano de obra empiezan por las personas con discapacidad», han incidido para reconocer que están «reformulando» puestos de trabajo, a través de la formación, para adaptarse a las nuevas necesidades.

Mañueco alaba la **Semana Santa**, con 31 declaraciones de interés

● El presidente reconoce el valor de las piezas “absolutamente inigualables” que salen a la calle

Madrid—El presidente de la Junta de Castilla y León, Alfonso Fernández Mañueco, reconoció ayer el valor “de las expresiones” de la Semana Santa en diferentes puntos de la Comunidad, donde las calles “se convierten en un auténtico museo al aire libre” con piezas “absolutamente exclusivas e inigualables” de los mejores imagineros castellanos.

Así lo aseveró durante su intervención en el acto celebrado en la Real Casa de Correos de la capital madrileña donde el CEO de Indra, el vallisoletano José Vicente de los Mozos, pronunció el pregón de la Semana Santa de Valladolid en Madrid.

Durante su intervención, el presi-



Isabel Díaz Ayuso y Alfonso Fernández Mañueco en Madrid. EFE

dente de la Junta se refirió a las numerosas “tradiciones propias” de la Comunidad, cuando llega la Semana Santa, “cuando el tiempo se detiene, se llena de emociones para vivir intensamente esos momentos y para hacer de ellos una experiencia absolutamente inolvidable”.

Así, el presidente de la Junta recordó que Castilla y León cuenta con 31 celebraciones de Semana Santa reconocidas como Fiesta de Interés Turístico, de las cuales nueve tienen reconocida la declaración de internacional. Al respecto, Alfonso Fernández Mañueco afirmó que las Se-

manas Santas de Castilla y León, “completan una oferta amplia, probablemente de las más amplias y completas de todas las celebraciones pascuales” que se celebran en todo el país.

Por su parte el pregonero, José Vicente de los Mozos ensalzó la Semana Santa de Valladolid y expuso que la capital vallisoletana “es una referencia mundial única en el arte castellano” que alberga el Museo Nacional de Escultura y que en sus templos atesora “el buen hacer de aquellos artesanos de la madera” que han dejado un legado de “imponentes imágenes”.

Este acto, que contó con la presencia entre otros de la presidenta de la Comunidad de Madrid, Isabel Díaz Ayuso, y el presidente de la CEE y arzobispo de Valladolid, Luis Argüello, fue presentado por el alcalde Jesús Julio Carnero, quien defendió que los vallisoletanos tienen “una manera muy especial de contar la Semana Santa” y han hecho de ella “quizá la seña de identidad más importante de los vallisoletanos”. E.P.

EN BREVE

→ URGEN A CLARIFICAR “CUANTO ANTES” LA TITULARIDAD DE LA PRESA DE EL TEJO

El delegado del Gobierno, Nicanor Sen, reconoció ayer que es importante que se sepa “cuanto antes” a qué administración le corresponde la titularidad de la presa de El Tejo, en la localidad segoviana de El Espinar, destacó la inversión de casi cinco millones en esta presa para “garantizar la viabilidad de este embalse, de hace más de 50 años”. “Sólo queda continuar con el proceso de diálogo de las administraciones para ver a quién le corresponde el mantenimiento de esta infraestructura”, añadió Sen. E.P.

→ EL PP-CYL REUNIRÁ A SUS PARLAMENTARIOS EL SÁBADO EN BURGOS

El PP de Castilla y León celebrará su Interparlamentaria Autonómica este sábado en Burgos para analizar la gestión realizada en cada cámara durante los últimos meses y coordinar la acción parlamentaria durante el año 2025. La convención la inaugurarán la portavoz del PP en el Senado, la abulense Alicia García, y el secretario autonómico, Paco Vázquez. E.P.



Pérez, Grijalvo, Carceo y Cabero, en la rueda de prensa. E.P.

El Consejo Económico y Social aboga por el talento de proximidad

Valladolid – El presidente del Consejo Económico y Social de Castilla y León (CESCyL), Enrique Cabero, defendió ayer la necesidad de retener y aprovechar el talento concebido desde “el punto de vista de la proximidad, desde el punto de vista democrático”, ya que a veces “el discurso del talento que tanto se realiza en la actualidad posee unas dimensiones elitistas fuera de toda realidad”.

Así lo planteó Cabero en la presentación ayer en el CES de la comunidad, en su sede en Valladolid, de los dos nuevos programas que la Fundación Once y su

Inserta Empleo han renovado por cuarta vez. “Parece que si hablamos de talento, estamos hablando de grandes premios Nobel que están en no se sabe bien dónde y queremos hacer posible que trabajen en nuestro entorno. Bueno, ojalá también premios Nobel se incorporen a nuestro entorno inmediato. Pero no es ese el discurso del talento que necesitamos en nuestro desarrollo, que necesitamos en nuestro bienestar y en el cumplimiento de la igualdad efectiva de los derechos fundamentales”, reflexionó Enrique Cabero. EFE

Suárez-Quiñones defiende las políticas industriales de la Junta

● El consejero mantiene que se encuentran “en la vía del equilibrio territorial”

Villoria—El consejero de Medio Ambiente, Vivienda y Ordenación del Territorio de la Junta de Castilla y León, Juan Carlos Suárez-Quiñones, defendió ayer que las políticas industriales del Ejecutivo autonómico se encuentran “en la vía del equilibrio territorial”.

Suárez-Quiñones detalló que las actuaciones a través de los Planes Territoriales de Fomento, así como los proyectos y planes autonómicos pretenden “fortalecer la industria allí donde está languida, bien porque nunca la ha tenido o bien porque, como en el caso de León, ha sufrido la eliminación del sector energético del carbón”.

El consejero cifró en 14 millones de metros cuadrados la superficie de nuevos suelos industriales “modernos, equipados y competitivos” que la Junta gestiona en las nueve provincias de la Comunidad, en lugares como el Parque Tecnológico de León, el polígono industrial de Villadangos del Páramo, La Llanada en Ponferrada o El Bayo en Cubillos del Sil.



El consejero Juan Carlos Suárez-Quiñones. E.P.

En este sentido, ha subrayado la inversión de más de 100 millones de euros en estas ampliaciones de suelo industrial para ponerlo a disposición de las empresas y lograr el asentamiento de las mismas.

El miembro del Gobierno de la Junta acudió ayer a la apertura del noveno Congreso de la Federación de Industria, Construcción y Agro de UGT Castilla y León (UGT FICA CyL) que se celebra en León.

En este marco, puso en valor “la buena relación y sintonía personal”

presente con los distintos representantes de FICA UGT en unos años que ha recordado como “complejos y con las tensiones propias de un empleador público como es la Junta de Castilla y León”. “Se alcanzan acuerdos en el marco del diálogo social y de la construcción de Castilla y León, una comunidad en crecimiento donde trabajan más mujeres que nunca, donde llevamos 16 meses de incremento consecutivo de la afiliación de la Seguridad Social”, añadió el consejero. E.P.

La ONCE atenderá a 11.500 personas con discapacidad en programas de Inserta

La entidad promoverá 3.950 contratos hasta 2029 con los programas financiados por el Fondo Social Europeo para la inclusión sociolaboral de jóvenes y adultos con incapacidad laboral

VALLADOLID

La Fundación ONCE, a través de Inserta Empleo y gracias a los programas estatales FSE+ de Empleo Juvenil y de Inclusión Social, atenderá a 11.500 personas con discapacidad y promoverá 3.950 contratos de trabajo hasta 2029. Del total de beneficiarios, al menos el 45% será mujer. Los programas, financiados con el Fondo Social Europeo, persiguen la inclusión sociolaboral de jóvenes de entre 16 y 29 años con discapacidad y de adultos con discapacidad acreditada o incapacidad laboral con mayores dificultades de acceso al empleo, bien por la necesidad de apoyos individualizados por el tipo de discapacidad o bien por encontrarse en riesgo de exclusión social por violencia o pobreza.

El primer programa se centrará en jóvenes alejados del mercado laboral, con atención especial al entorno rural, que necesitan una intervención laboral inmediata para que completen su cualificación y desarrollo de competencias y habilidades para así poder acceder a empleos vinculados a la transición ecológica y la economía circular y a la tecnología y la digitalización. En Castilla y León, se atenderán, como mínimo, a 2.500 personas, que ten-

drán que estar inscritas en Garantía Juvenil, y tiene como objetivo lograr 950 contratos de trabajo para personas con discapacidad, informa Ical.

El programa de Inclusión social, garantía infantil y lucha contra la pobreza pretende atender a 9.000 personas y se compromete a conseguir 3.000 contratos de trabajo. Persigue fortalecer su autoestima, minimizar los impactos en la salud mental, y abordar así el desarrollo de sus competencias profesionales y la búsqueda de empleo. Con un acompañamiento personalizado de profesionales de referencia, el foco será la cualificación, recualificación y desarrollo competencial, con especial atención al impacto de la tecnología y la transformación digital.

La directora de Inserta Empleo en Castilla y León, Begoña Grijalvo, justificó la necesidad de movilizar unos 200 millones de euros para estos programas a nivel nacional hasta 2029 por las «grandes» diferencias entre la población con y sin discapacidad. Se refirió, según recogió la Agencia Ical, a la «alta» tasa de inactividad entre las personas con discapacidad, que ronda el 60%, frente al 22% del resto de la ciudadanía. «Son 38 pun-

tos de diferencia que nos debe ponernos en alerta», aseveró. Unos porcentajes que son aún mayores entre los jóvenes, hasta superar el 80% entre los que tienen alguna discapacidad frente al 65% del resto. «Esta situación tan extrema dificulta la posibilidad de acceder a un empleo, por eso uno de los objetivos de Inserta es activarlos y atraerlos a la entidad», añadió.

También habló del colectivo de personas con discapacidad que busca un empleo pero se encuentra con grandes dificultades de acceso al mercado laboral. De ahí que su tasa de paro en Castilla y León sea del 23% frente a un 12% de las que no tienen discapacidad mientras que llega al 60% entre los jóvenes, lo que supone el doble que el resto. Por lo tanto, subrayó que estos programas surgen como una «necesidad» para dar respuesta a estas situaciones y eliminar «barreras» y «sesgos» que impiden el acceso a la formación y al empleo.

Grijalvo valoró la experiencia de Inserta en la gestión de este tipo de proyectos que actúan por y para las personas con discapacidad con un modelo de atención personalizado, adaptado a los nuevos tiempos, con

un mayor uso de las tecnologías, la economía verde, los nuevos retos del cambio climático, la globalización, el envejecimiento de la población y las discapacidades emergentes. «Somos conscientes de que abordamos un segmento poblacional de elevada vulnerabilidad, bien por género, edad, discapacidad, pobreza, violencia o toda la vez, por lo que aportamos mecanismos para incrementar la igualdad de oportunidades y no discriminación, la perspectiva de género y la accesibilidad», añadió.

El objetivo que persigue la Fundación ONCE es que los beneficiarios de estos programas logren una vida laboral que les permita una vida plena e independiente. «Nuestra comunidad no puede permitirse perder el talento de tantas personas con discapacidad», precisó. Para ello, se prestará una especial atención a la formación, al considerar que es una herramienta «imprescindible» para llegar a igualarse con el resto de la población a pesar de partir de una situación desfavorable y continuada. En concreto, se trata de una formación ocupacional y transversal, con especial hincapié en las nuevas tecnologías y la adquisición de competencias digitales.

Muere un obrero al caer desde tres metros de altura en un pueblo de Burgos

BURGOS

Un hombre de 62 años falleció ayer martes a resultas de un accidente laboral que se produjo al caer desde una altura de tres metros cuando trabajaba en las obras de una vivienda situada en la localidad burgalesa de Llanillo de Valdelucio.

Según la información recabada por la sala de operaciones del servicio de emergencias 112, el obrero se encontraba inconsciente a consecuencia del accidente, que tuvo lugar en la travesía Carretera Dos de la localidad burgalesa de Llanillo.

Dada la gravedad del accidente, ocurrido poco antes de las 13 horas, el servicio autonómico de emergencias 112 movilizó inmediatamente a los efectivos de la Guardia Civil de Burgos y a Emergencias Sanitarias del Sacyl, que envió un helicóptero medicalizado, un equipo médico desde la localidad palentina de Aguilar de Campoo y una ambulancia soporte vital básico. Ya en el lugar de los hechos, el personal médico nada pudo hacer por salvar la vida del hombre, quien falleció prácticamente en el acto.

Industria impulsa con 24,2 M€ contratos de trabajadores con discapacidad

VALLADOLID

La Consejería Industria, Comercio y Empleo convoca subvenciones por importe inicial de 24,2 millones de euros destinadas a la financiación de costes salariales de trabajadores con discapacidad en centros especiales de empleo. Así lo recoge la orden de 12 de febrero que publicó ayer el Boletín Oficial de Castilla y León (Bocyl).

Podrán solicitar estas subvenciones los centros especiales de empleo que figuren inscritos en el Registro de Centros Especiales de Empleo de la Comunidad y que desarrollen su actividad en Castilla y León con el fin de cofinanciar los costes laborales de sus trabajadores con discapacidad, en el periodo comprendido entre diciembre del 2024 y noviembre del 2025, ambos inclusive, informa Ical.

Asimismo, Industria explica que la cuantía de la subvención de los costes salariales se graduará teniendo en cuenta el tipo y grado de discapacidad de las personas destinatarias de este programa, así como la estabilidad de los puestos de trabajo que ocupan. En el caso de personas trabajadoras con discapacidad física o sensorial con un grado reconocido igual o superior al 33% e in-

ferior al 65%, la ayuda será equivalente al 50% del salario mínimo interprofesional vigente cuando tenga un contrato indefinido, y al 40% cuando tenga un contrato temporal.

En el caso de personas trabajadoras con discapacidad que presentan mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo, la cuantía de la subvención por cada persona trabajadora será equivalente al 55% del salario mínimo interprofesional vigente (60% si es mujer o mayor de 45 años) cuando tenga un contrato indefinido, y al 50%, en todos los casos, cuando tenga un contrato temporal.

Las solicitudes deberán presentarse dentro del mes siguiente al de referencia. Se exceptúan las solicitudes de costes salariales correspondientes a los meses de diciembre de 2024 y enero de 2025 que deberán presentarse desde el día siguiente al de la publicación de este extracto en el Bocyl hasta el 3 de marzo y la correspondiente al mes de noviembre de 2025, que deberá aportarse desde el 1 hasta el 16 de diciembre.

Esta línea de apoyo a la contratación en los centros especiales de empleo por parte de la Junta ha ido

incrementándose de forma sostenida en los últimos años y ha contribuido a la consolidación y crecimiento de estas entidades, que sustentan gran parte del empleo de las personas con discapacidad Castilla y León. En este sentido, cabe destacar que en los últimos diez años el número de centros en Castilla y León se ha incrementado en un 30% y el número de trabajadores con discapacidad contratados en casi un 48%.

El pasado año fueron 316 los centros beneficiarios de esta convocatoria y 6.655 los trabajadores con discapacidad destinatarios de las ayudas, cifras que la Consejería de Industria, Comercio y Empleo espera mantener o superar en este ejercicio.

En la provincia de Palencia, han sido 23 los centros especiales de empleo que el pasado año se acogieron a esta línea de ayudas, recibiendo subvenciones por importe superior a los tres millones. Estas ayudas han permitido el mantenimiento de 475 puestos de trabajo para personas con discapacidad, 43 de ellas con edades superiores a los 55 años y especiales dificultades de empleabilidad.

Fimascota 2025
SALÓN DE LA MASCOTA Y LOS ANIMALES DE COMPAÑÍA
22 Y 23 DE FEBRERO DE 2025
Patrocina: ARION
Organizan: SOCIEDAD CANINA CASTELLANA, VALLADOLID

SOCIEDAD

La Diputación lanza un plan de 10,2 millones para el impulso de Palencia

SPC / PALENCIA

La Diputación de Palencia pone en marcha el Plan +10, dotado con 10,2 millones de euros para inversiones extraordinarias que permitan el desarrollo económico y social de la provincia y, por tanto, luchar contra el reto demográfico. La presidenta de la institución provincial, Ángeles Armisen, presentó ayer esta iniciativa que se centrará en las infraestructuras, la vivienda, así como en el apoyo e impulso de las empresas y autónomos. Asimismo, este Plan surge dos meses después de haber aprobado su presupuesto de 2025, dotado con un algo más de 102 millones de euros, y que ahora incorpora otros 10,2 millones procedentes de la liquidación del presupuesto de 2024, que, además, gracias a la agilidad del departamento de Hacienda, por primera vez será aprobado en febrero.

Todo ello, con el objetivo de que este dinero se incorpore lo antes posible en forma de inversiones para así devolver a los vecinos de la provincia cada euro que ingresa la Institución para mejorar su calidad de vida y avanzar en la igualdad de oportunidades, fijar población y atraer inversiones. Armisen explicó que el Plan se apoya sobre diez ejes que se alinean con las políticas que rigen todas las actuaciones del equipo de Gobierno: más impulso, más futuro, más competencias, más inversión, más participación, más pueblo, más oportunidades, más calidad, más cercanía y más desarrollo. Además, coinciden con las acciones que están recogidas en los Objetivos de Desarrollo Sostenible y en la Agenda Rural de Palencia y que tienen como finalidad última de la lucha contra el reto demográfico.

Las inversiones recogidas en este plan son fruto del diálogo con los alcaldes y concejales de los pueblos de la provincia y de las demandas y necesidades que han planteado a la Diputación.

SOCIEDAD | ACTO EN MADRID

UN MUSEO A CIELO ABIERTO

El presidente de la Junta alaba en Madrid el valor de la Semana Santa de Castilla y León, con «piezas absolutamente inigualables»



Los presidentes de Castilla y León, Fernando Mañueco, y de la Comunidad de Madrid, Díaz Ayuso, visitan la exposición. / CCA

SPC / MADRID

El presidente de la Junta, Alfonso Fernández Mañueco, reconoció el valor «de las expresiones» de la Semana Santa en la Comunidad, donde las calles «se convierten en un auténtico museo al aire libre» con piezas «absolutamente exclusivas e inigualables» de los mejores imagineros castellanos. Fernández Mañueco participó en un acto celebrado en la Real Casa de Correos de la capital madrileña, donde el CID de Indra, el vallisoletano José Vicente de los Mozos, pronunció el pregón de la Semana Santa de Valladolid en Madrid. Durante su intervención, el presidente se refirió a las numerosas «tradiciones propias» de la Comunidad en Semana Santa, «cuando el tiempo se detiene, se

llena de emociones para vivir intensamente y hacer de esos momentos una experiencia absolutamente inolvidable». Mañueco recordó que Castilla y León cuenta con 31 celebraciones de Semana Santa reconocidas como Fiesta de Interés Turístico, de las cuales nueve tienen reconocida la declaración de Internacional.

Por su parte, De los Mozos ensalzó la Semana Santa de Valladolid y expuso que la capital vallisoletana «es una referencia mundial única en el arte castellano» que alberga el Museo Nacional de Escultura y que en sus templos atesora «el buen hacer de aquellos artesanos de la madera» que han dejado un legado de «imponentes imágenes». El pregonero explicó que Valladolid tiene una Semana Santa

«sustera y sencilla, pero a la vez imponente y llena de vida, capaz de mover al espectador a la calle e invitarle a participar desde lo más profundo de su corazón».

Asimismo, el acto contó con la presencia del presidente de la Conferencia Episcopal y arzobispo de Valladolid, Luis Argüello, y del alcalde vallisoletano, Jesús Idro Cárdeno, quien defendió que los vallisoletanos tienen «una manera muy especial de contar la Semana Santa» y han hecho de ella «quizá la seña de identidad más importante de los vallisoletanos». La presidenta de la Comunidad de Madrid, Isabel Díaz Ayuso, cerró el acto asegurando que las procesiones de Semana Santa, «tanto en Valladolid como en Madrid», son un símbolo también de libertad.

SOCIEDAD

La Once atenderá a 11.500 personas con discapacidad en programas de Inserta

SPC / VALLADOLID

La Fundación Once, a través de Inserta Empleo y gracias a los programas estatales FSE+ de Empleo Juvenil y de Inclusión Social, atenderá a 11.500 personas con discapacidad y promoverá 3.950 contratos de trabajo hasta 2029. Al menos el 45 por ciento de los beneficiarios serán mujeres. Los programas, financiados con el Fondo Social Europeo, persiguen la inclusión sociolaboral de jóvenes de entre 16 y 29 años con discapacidad acreditada o incapacidad laboral con mayores dificultades de acceso al empleo, bien por la necesidad de apoyos individualizados o encontrarse en riesgo de exclusión social por violencia o pobreza.

El primer programa se centrará en jóvenes alejados del mercado laboral, con atención especial al entroncamiento, que necesitan una intervención laboral inmediata para que completen su cualificación y desarrollo de competencias y habilidades para acceder a empleos vinculados a la transición ecológica y la economía circular y a la tecnología y la digitalización. En Castilla y León, se atenderán, como mínimo, a 2.500 personas, que tendrán que estar inscritas en Garantía Juvenil, y tienen como objetivo lograr 900 contratos de trabajo para personas con discapacidad.

El programa de inclusión social, garantía infantil y lucha contra la pobreza pretende atender a 9.000 personas y se compromete a conseguir 3.000 contratos. Persigue fortalecer su autonomía, minimizar los impactos en la salud mental, y abordar el desarrollo de sus competencias profesionales y la búsqueda de empleo, según informa local. La directora regional de Inserta Empleo, Begoña Griñán, justificó la necesidad de aportar 200 millones para estos programas a nivel nacional hasta 2029 por las «grandes» diferencias entre población con y sin discapacidad.

BREVES

CULTURA

La Fundación 'la Caixa' lleva 'Symphony' a Medina del Campo

La plaza mayor de Medina del Campo acoge hasta el próximo 25 de marzo 'Symphony'. Un viaje virtual al corazón de la música, un proyecto de la Fundación 'la Caixa' que propone a los espectadores «un viaje emocional» al corazón de

la música, a través de un espectáculo audiovisual que busca «romper las barreras que separan a algunas personas del arte, la música y las humanidades», en palabras de la delegada de la Fundación 'la Caixa' en Castilla y León, Rosana Cano. La propuesta consta de dos proyecciones de doce minutos cada una, escritas y dirigidas por Igor Cortadellas.

TRIBUNALES

Dos años de cárcel por intrusismo profesional a un falso enfermero

El juzgado de lo penal número 4 ha emitido una sentencia condenatoria de dos años de cárcel a una persona que, careciendo de titulación oficial, trabajó como enfermero en el Hospital Río Hortega de Valladolid y en residencias de personas

mayores. Esta sentencia es fruto de la denuncia presentada por el Colegio de Enfermería de Valladolid. La presidenta del colegio, Silvia Sáez, explicó que tras detectarse la situación irregular se tomaron las medidas oportunas para denunciarla y recordó que la colegiación es un requisito obligatorio para todas las profesiones sanitarias, según la normativa del sector.

SUCEOS

Fallece un trabajador al caer desde una altura en una obra en Burgos

Un varón de 62 años de edad falleció ayer al caer desde una altura mientras trabajaba en una obra en Llanillo de Valdelacio (Burgos), según informaron fuentes del Servicio de Emergencias 112 de Castilla y León. Sobre las 12,53

horas de la mañana se recibió una llamada en la sala del centro de emergencias del 112 que informaba de un accidente en la travesía Carretera Dos, en Llanillo de Valdelacio, donde un trabajador había sufrido una caída de unos tres metros en una obra y se encontraba inconsciente. En el lugar, el personal de Sacyl confirmó el fallecimiento del trabajador.