

ECONOMÍA JORNADA 'DIÁLOGO SOCIAL Y EMPLEO'



Santiago Aparicio (Cecale), Luis Miguel Torres (Ical), Faustino Temprano (UGT) y Ángel Hernández (CCOO), de izquierda a derecha. / FOTOS: RICARDO ORDÓÑEZ (ICAL)

Los responsables de Cecale, UGT y CCOO entienden que uno de los mayores «logros» en la Comunidad ha sido trasladar el modelo «de consenso» al ámbito local

Patronal y sindicatos creen que el Diálogo Social atenúa los efectos de la crisis

SPC | BURGOS

redaccion_va@serviciosdepremsa.com

Patronal y sindicatos coincidieron el pasado jueves en Burgos al señalar cómo el Diálogo Social y la senda de acuerdos sociales abierta hace ahora quince años ha ayudado a «atenuar los efectos de la crisis» en una región, Castilla y León, que ha de tomarse «como ejemplo» en materia de acuerdos que ayudan a mejorar la vida de los ciudadanos y sus condiciones sociales y laborales.

La Agencia Ical y el CES de Castilla y León celebraron en Burgos la Jornada 'Diálogo Social y Empleo' en la que participaron alrededor de 150 personas. Tras la inauguración del alcalde de Burgos, Javier Lacalle, se celebró una mesa redonda moderada por el director de la Agencia Ical, Luis Miguel Torres, en la que participaron el presidente de Cecale, Santiago Aparicio, y los secretarios generales de CCOO y UGT en Castilla y León, Ángel Hernández y Faustino Temprano, respectivamente.

En ella se abordaron algunas de las cuestiones que más han afectado y que afectan a una ley «de consenso» que ha ayudado a poner «de acuerdo» a patronal y sindicatos, al tiempo que ha supuesto un «avance progresivo» en la consecución de derechos laborales y sociales, con más de 80 acuerdos rubricados desde que se sentaran las bases del Diálogo Social en 2001.

Los agentes sociales fueron desgranando logros y y dificultades que en este tiempo de acuerdos. Así, Hernández indicó que el Diálogo Social ha sido «un buen pilar para la sociedad y para que los sindicatos aprendiéramos que las cosas no eran ni blancas ni negras». Un escenario que ahora puede verse lejano y del que se saca un buen sabor de boca al entender que «no se ha hecho daño», puesto que ha sido posible llegar a acuerdos sin necesidad de «una hora de huelga y sin un céntimo de descuento».

Por su parte, Temprano incidió en que «es necesario hacer reconocimiento a las personas e institu-

Los agentes sociales desgranaron los **logros y dificultades** desde el año 2001

ciones que han hecho posible el Diálogo Social», a quienes considera responsables de un modelo «exportable» al resto de territorios así como al ámbito nacional, como también demanda la CEOE.

Así, recordó cómo Castilla y León fue la primera comunidad en contar con una ley de Diálogo Social en cuyos orígenes tuvo un papel «importante» la Junta sentando las bases de un acuerdo que hoy

miran y copian otras regiones. «Nos beneficia a los ciudadanos porque no es patrimonio ni del gobierno ni de los agentes económicos, sino de los ciudadanos que ven mejorada su calidad de vida», apostilló Temprano que valora la consecución de decenas de acuerdos entre las tres partes implicadas, máxime en los tiempos en los que el Diálogo Social ha sido necesario, la época de crisis.

UN ACIERTO DE TODOS. Si hay algo en lo que coincidieron es en definir al Diálogo Social como «un acierto». En este punto, Aparicio resaltó que «fue certero que por primera vez se viera que éramos agentes necesarios para construir en lugar de para estar enfrentados». Un hecho que propició que patronal y sindicatos dejaran de estar, dijo, «en las antípodas». «Eso llevó a que se nos visualizara como instituciones capaces de llegar a acuerdo», analizó.

Así apostilló cómo desde la propia CEOE se ha perdido «que se to-

DECLARACIONES

[]

SANTIAGO APARICIO
PRESIDENTE DE CECALE

«Es la mejor herramienta para poder alcanzar el consenso necesario que exige la situación»

«Se busca que el ejemplo de Castilla y León sirva para retomar ese Diálogo Social»

FAUSTINO TEMPRANO
SECRETARIO REG. UGT

«Fuimos la primera región en recoger por ley el Dialogo Social y eso es importante»

«Esto es patrimonio de los ciudadanos, ya que tiene por objetivo mejorar su calidad de vida»

ÁNGEL HERNÁNDEZ
SECRETARIO REG. CCOO

«Uno de los retos que tenemos es su extensión de forma permanente al ámbito de los municipios de más de 20.000 habitantes y las diputaciones»

«Es importante que las entidades locales no gestionen de forma discrecional, sino buscando el acuerdo»



El alcalde de Burgos y otras autoridades locales, junto a José Luis Concepción (TSJ), Luis Fuentes (Ciudadanos) y Javier Gutiérrez (Promecal).



Representantes económicos, sindicales y agrarios, miembros del plenario del CES.

me el ejemplo impulsado desde Castilla y León», al tiempo que indicó que «tienen una envidia sana de lo que aquí se hace» en materia de consenso y Diálogo Social.

INFLUENCIA EN EL EMPLEO.

Que el Diálogo Social ha ayudado en la creación de empleo en el peor momento económico en décadas es otra de las cuestiones en las que coincidieron los presentes. En concreto, el responsable de CCOO indicó que estos acuerdos han ayudado a generar y mantener empleo debido a ese «enorme» esfuerzo para poder llegar a un acuerdo financiero del que se ha contado con una partida formativa y otra para la creación de puestos de trabajo, especialmente en el ámbito local.

«Extender el Diálogo Social a diputaciones y ayuntamientos ha sido un logro», declaró Temprano, que entiende que en la creación de empleo es necesario contar con las administraciones públicas puesto que son éstas quienes desarrollan las políticas sociales y de empleo. «Creo que es muy positivo institucionalizar el Diálogo Social en las administraciones locales para que mediante el consenso se puedan

solucionar problemas para que no crezca el paro. Hay que pensar que el Diálogo Social no es un fin en sí mismo, sino un instrumento para llegar a acuerdos», añadió.

PESO INDUSTRIAL. Por su parte, Aparicio reconoció que el Diálogo Social ha mejorado la labor industrial y «se refleja claramente en el peso que la industria tiene en el PIB». «Burgos es un ejemplo y un espejo en el que nos debemos reflejar», añadió el presidente de la patronal que avanzó que el objetivo es que «la industria alcance el 20-22 por ciento del PIB».

«El resultado es magnífico en Burgos pero hay otras provincias donde hay que aprovechar los recursos primarios y potenciar los sectores para que la región ocupe una de las primeras posiciones en industria», agregó.

CUMPLIMIENTO Y RETOS. Trasladar del papel a los hechos es otra de las cuestiones que afectan a un acuerdo en el que, según indicó Hernández, los sindicatos «están satisfechos con el grado de cumplimiento». En cuanto a los retos, Temprano destacó que «queda mucho por hacer».

El presidente del CES de Castilla y León cree que el Gobierno central debe crear un «Diálogo Social institucionalizado»

Barrios apuesta por que el modelo regional se exporte al ámbito estatal y europeo

SPC | BURGOS
redaccion_va@serviciosdeprensa.com

El presidente del Consejo Económico y Social (CES) de Castilla y León, Germán Barrios, apostó el pasado jueves en Burgos por trasladar el Diálogo Social de Castilla y León al plano estatal y europeo donde, según consideró, el Gobierno central debe crear un «Diálogo Social institucionalizado» y en el ámbito europeo éste «tiene que ser más fluido».

Durante su intervención en la clausura de la jornada 'Diálogo Social y Empleo', organizada por la Agencia Ical y el CES, aseguró que «está muy bien y debemos estar orgullosos» de tener en la Comunidad el Diálogo Social pero abogó por la necesidad de «llevarlo» al ámbito nacional y europeo.

Barrios destacó la importancia del Diálogo Social porque, según resaltó, ha generado «desarrollo económico» para las regiones y Estados y porque además, añadió, «ha sido una válvula de escape y de programar cuestiones de interés general en momentos de crisis». «Cosa que no ha ocurrido en el ámbito estatal, europeo o de otras comunidades porque ha hecho que las democracias avancen y progresen y porque ha hecho que haya un crecimiento entre racionalidad económica y social», apostilló.

En este sentido, argumentó: «Estamos diciendo que no podemos crear empleo si no creamos actividad económica pero también estamos llevando al Gobierno y a las organizaciones empresariales a que haya rentabilidad y justicia social, calidad en el empleo y dinamización de la economía».

Al mismo tiempo, sostuvo que también el Diálogo Social, en concreto de Castilla y León, ha generado «estabilidad y paz social» y ello hace, aseguró, que «se traigan inversiones a la Comunidad» y que también haya dado «legitimidad social» a los firmantes porque hay un 'feedback' entre Gobierno y organizaciones sociales.

CUATRO MODALIDADES. Durante su intervención ante cerca de 200 asistentes a la jornada, el presidente del CES diferenció cuatro modalidades o estadios del Diálogo Social: participación institucional o «democracia participativa», procedimiento de consulta institucionalizada o «democracia deliberativa», Diálogo Social bipartito o «proceso de negociación que tiene que haber entre los agentes sociales y las orga-



Clausura de la jornada por parte del presidente del CES, Germán Barrios. / ICAL

DECLARACIONES

GERMÁN BARRIOS
PRESIDENTE DEL CES DE CASTILLA Y LEÓN

«El Diálogo Social en Castilla y León ha generado estabilidad y paz social»

«Los acuerdos tienen que plasmarse a través de normas participativas»

nizaciones sindicales y empresariales», y el de concentración social, al que calificó como «el más importante» y que precisó que es «cuando el Diálogo Social se hace más específico y especializado».

Se trata, dijo, del Diálogo Social tripartito en el que intervienen y hay un intercambio de decisiones entre el Gobierno y los agentes sociales y económicos. En este sentido, Barrios expuso las características de la concentración social, que son tripartito, que se intervenga en las decisiones de Gobierno «con cristalización de acuerdos».

En este punto, puso como ejemplo la Comunidad Foral de Navarra que pese a haber aprobado en 2014 el Consejo de Diálogo

Social se encuentra en «stand by» y «sin cristalizar acuerdos». «Cosa que no pasa en Castilla y León», remarcó, donde «recordó» ya se han llevado a cabo más de 60 acuerdos de políticas de empleo y de interés general.

Finalmente, destacó una tercera característica, que consiste en que en la concentración social «también los acuerdos se tomen por unanimidad». En este sentido, indicó que los acuerdos del Diálogo Social son «político-programáticos» y señaló que «tienen que pragmatarse en acuerdos a través de normas reglamentarias o participativas». Así, aseveró que en Castilla y León se cuenta con un Diálogo Social «completo» y «fructífero» en sus cuatro modalidades.

Cerca de 200 personas

Cerca de 200 personas se interesaron en Burgos por el diálogo social y el empleo en un desayuno de trabajo organizado por la Agencia Ical y el Consejo Económico y Social (CES) de Castilla y León. El Hotel NH Collection 'Palacio de Burgos' acogió la jornada, cuyo encargado de dar la bienvenida fue el alcalde de la ciudad, Javier Lacalle. Además, entre las autoridades públicas se encontraba el presidente del Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León, José Luis Concepción; el vicepresidente de la Diputación, Ángel Guerra; el subdelegado del Gobierno, José María Arribas; y el delegado territorial de la Junta, Baudilio Fernández-Mardomingo. Asimismo, estuvo presente buena parte del plenario del CES, entre ellos Mario Veganzones (secretario general), David Estéban, Carlos Castedo, Saturnino Fernández, Evelio Angulo y Nuria Pérez.