



Consejo  
Económico y Social  
de Castilla y León

# Prensa

Jornada en Burgos, 17 de noviembre de 2016  
"Diálogo Social y Empleo"



► JORNADA 'DIÁLOGO SOCIAL Y EMPLEO'



Santiago Aparicio (Cecale), Luis Miguel Torres (Ical), Faustino Temprano (UGT) y Ángel Hernández (CCOO), de izquierda a derecha. / FOTOS: RICARDO ORDÓÑEZ (ICAL)

# Patronal y sindicatos coinciden en que el Diálogo Social ha atenuado los efectos de la crisis

Los responsables de Cecale, UGT y Comisiones Obreras entienden que uno de los mayores «logros» en la Comunidad ha sido trasladar el modelo «de consenso» al ámbito local

• Santiago Aparicio, Faustino Temprano y Ángel Hernández participaron en una mesa redonda moderada por Luis Miguel Torres, director de la Agencia Ical.

SPC / BURGOS

Patronal y sindicatos coincidieron ayer en Burgos al señalar cómo el Diálogo Social y la senda de acuerdos sociales abierta hace ahora quince años ha ayudado a «atenuar los efectos de la crisis» en una región, Castilla y León, que ha de tomarse «como ejemplo» en materia de acuerdos que ayudan a mejorar la vida de los ciudadanos y sus condiciones sociales y laborales.

La Agencia Ical y el CES de Castilla y León celebraron en Burgos la Jornada 'Diálogo Social y Empleo' en la que participaron alrededor de 150 personas. Tras la inauguración del alcalde de Burgos, Javier Lacalle, se celebró una mesa redonda moderada por el director de la Agencia Ical, Luis Miguel Torres, en la que participaron el presidente

de Cecale, Santiago Aparicio, y los secretarios generales de CCOO y UGT en Castilla y León, Ángel Hernández y Faustino Temprano, respectivamente.

En ella se abordaron algunas de las cuestiones que más han afectado y que afectan a una ley «de consenso» que ha ayudado a poner «de acuerdo» a patronal y sindicatos, al tiempo que ha supuesto un «avance progresivo» en la consecución de derechos laborales y sociales, con más de 80 acuerdos rubricados desde que se sentaron las bases del Diálogo Social en 2001.

Los agentes sociales fueron desgranando logros y dificultades que en este tiempo de acuerdos. Así, Hernández indicó que el Diálogo Social ha sido «un buen pilar para la sociedad y para que los sindicatos aprendiéramos que las cosas no eran ni blancas ni negras». Un escenario que ahora puede verse lejano y del que se saca un buen sabor de boca al entender que «no se ha hecho daño», puesto que ha sido posible llegar a acuerdos sin necesidad de «una hora de huelga y sin un céntimo de descuento».

Los agentes sociales desgranaron los logros y dificultades desde el año 2001

Por su parte, Temprano incidió en que «es necesario hacer reconocimiento a las personas e instituciones que han hecho posible el Diálogo Social», a quienes considera responsables de un modelo «exportable» al resto de territorios así como al ámbito nacional, como también demanda la CEOE.

Así, recordó cómo Castilla y León fue la primera comunidad en contar con una ley de Diálogo So-

cial en cuyos orígenes tuvo un papel «importante» la Junta sentando las bases de un acuerdo que hoy miran y copian otras regiones. «Nos beneficia a los ciudadanos porque no es patrimonio ni del gobierno ni de los agentes económicos, sino de los ciudadanos que ven mejorada su calidad de vida», apostilló Temprano que valora la consecución de decenas de acuerdos entre las tres partes implicadas, máxime en los tiempos en los que el Diálogo Social ha sido necesario, la época de crisis.

**UN ACIERTO DE TODOS.** Si hay algo en lo que coincidieron es en definir al Diálogo Social como «un acierto». En este punto, Aparicio resaltó que «fue certero que por primera vez se viera que éramos agentes necesarios para construir en lugar de para estar enfrentados». Un hecho que propició que patronal y sindicatos dejaran de estar, dijo, «en las antípodas». «Eso llevó a que se nos visualizara como instituciones capaces de llegar a acuerdo», analizó.

Así apostilló cómo desde la pro-

DECLARACIONES

[ ]

**SANTIAGO APARICIO**  
PRESIDENTE DE CECALE

«Es la mejor herramienta para poder alcanzar el consenso necesario que exige la situación»

«Se busca que el ejemplo de Castilla y León sirva para retomar ese Diálogo Social»

**FAUSTINO TEMPRANO**  
SECRETARIO REG. UGT

«Fuimos la primera región en recoger por ley el Diálogo Social y eso es importante»

«Esto es patrimonio de los ciudadanos, ya que tiene por objetivo mejorar su calidad de vida»

**ÁNGEL HERNÁNDEZ**  
SECRETARIO REG. CCOO

«Uno de los retos que tenemos es su extensión de forma permanente al ámbito de los municipios de más de 20.000 habitantes y las diputaciones»

«Es importante que las entidades locales no gestionen de forma discrecional, sino buscando el acuerdo»



El alcalde de Burgos y otras autoridades locales, junto a José Luis Concepción (TSJ), Luis Fuentes (Ciudadanos) y Javier Gutiérrez (Promecal).



Representantes económicos, sindicales y agrarios, miembros del plenario del CES.

El CEOE se ha pedido «que se tome el ejemplo impulsado desde Castilla y León», al tiempo que indicó que «tienen una envidia sana de lo que aquí se hace» en materia de consenso y Diálogo Social.

**INFLUENCIA EN EL EMPLEO.** Que el Diálogo Social ha ayudado en la creación de empleo en el peor momento económico en décadas es otra de las cuestiones en las que coincidieron los presentes. En concreto, el responsable de CCOO indicó que estos acuerdos han ayudado a generar y mantener empleo debido a ese «enorme» esfuerzo para poder llegar a un acuerdo financiero del que se ha contado con una partida formativa y otra para la creación de puestos de trabajo, especialmente en el ámbito local.

«Extender el Diálogo Social a diputaciones y ayuntamientos ha sido un logro», declaró Temprano, que entiende que en la creación de empleo es necesario contar con las administraciones públicas puesto que son éstas quienes desarrollan las políticas sociales y de empleo. «Creo que es muy positivo institucionalizar el Diálogo Social en las administraciones locales para que mediante el consenso se puedan

solucionar problemas para que no crezca el paro. Hay que pensar que el Diálogo Social no es un fin en sí mismo, sino un instrumento para llegar a acuerdos», añadió.

**PESO INDUSTRIAL.** Por su parte, Aparicio reconoció que el Diálogo Social ha mejorado la labor industrial y «se refleja claramente en el peso que la industria tiene en el PIB». «Burgos es un ejemplo y un espejo en el que nos debemos reflejar», añadió el presidente de la patronal que avanzó que el objetivo es que «la industria alcance el 20-22 por ciento del PIB».

«El resultado es magnífico en Burgos pero hay otras provincias donde hay que aprovechar los recursos primarios y potenciar los sectores para que la región ocupe una de las primeras posiciones en industria», agregó.

**CUMPLIMIENTO Y RETOS.** Trasladar del papel a los hechos es otra de las cuestiones que afectan a un acuerdo en el que, según indicó Hernández, los sindicatos «están satisfechos con el grado de cumplimiento». En cuanto a los retos, Temprano destacó que «queda mucho por hacer».

## Cerca de 200 personas

Cerca de 200 personas se interesaron ayer en Burgos por el diálogo social y el empleo en un desayuno de trabajo organizado por la Agencia Ical y el Consejo Económico y Social (CES) de Castilla y León. Un foro de reflexión que congregó a autoridades y representantes del mundo empresarial, sindical, económico y educativo, así como miembros destacados de otros sectores de la sociedad burgalesa.

El Hotel NH Collection 'Palacio de Burgos' acogió la jornada, cuyo encargado de dar la bienvenida fue el alcalde de la ciudad, Javier Lacalle. Además, entre las autoridades públicas se encontraba el presidente del Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León, José Luis Concepción; el vicepresidente de la Diputación, Ángel Guerra; el subdelegado del Gobierno, José María Arribas; y el delegado territorial de la Junta, Baudilio Fernández-Mardomingo. Asimismo, estuvo presente buena parte del plenario del CES, entre ellos Mario Veganzones (secretario general), David Estéban, Carlos Castedo, Saturnino Fernández, Evelio Angulo y Nuria Pérez.

# Barrios apuesta por trasladar el modelo de Castilla y León al plano estatal y europeo

Considera que el Gobierno central debe crear un «Diálogo Social institucionalizado» y en Europa, éste «tiene que ser más fluido»

• Para Barrios, los acuerdos alcanzados han sido «una válvula de escape» y «de programar cuestiones de interés general en momentos de crisis».

SPC / BURGOS

El presidente del Consejo Económico y Social (CES) de Castilla y León, Germán Barrios, apostó ayer en Burgos por trasladar el Diálogo Social de Castilla y León al plano estatal y europeo donde, según consideró, el Gobierno central debe crear un «Diálogo Social institucionalizado» y en el ámbito europeo éste «tiene que ser más fluido».

Durante su intervención en la clausura de la jornada 'Diálogo Social y Empleo', organizada por la Agencia Ical y el CES, aseguró que «está muy bien y debemos estar orgullosos» de tener en la Comunidad el Diálogo Social pero abogó por la necesidad de «llevarlo» al ámbito nacional y europeo.

Barrios destacó la importancia del Diálogo Social porque, según resaltó, ha generado «desarrollo económico» para las regiones y Estados y porque además, añadió, «ha sido una válvula de escape y de programar cuestiones de interés general en momentos de crisis». «Cosa que no ha ocurrido en el ámbito estatal, europeo o de otras comunidades porque ha hecho que las democracias avancen y progresen y porque ha hecho que haya un crecimiento entre racionalidad económica y social», apostilló.

En este sentido, argumentó: «Estamos diciendo que no podemos crear empleo si no creamos actividad económica pero también estamos llevando al Gobierno y a las organizaciones empresariales a que haya rentabilidad y justicia social, calidad en el empleo y dinamización de la economía».

Al mismo tiempo, sostuvo que también el Diálogo Social, en concreto de Castilla y León, ha generado «estabilidad y paz social» y ello hace, aseguró, que «se traigan inversiones a la Comunidad» y que también haya dado «legitimidad social» a los firmantes porque hay un 'feedback' entre Gobierno y organizaciones sociales.

**CUATRO MODALIDADES.** Durante su intervención ante cerca de 200 asistentes a la jornada, el presidente del CES diferenció cuatro modalidades o estadios del Diálogo Social: participación institucional o «democracia participativa», procedimiento de consulta institucionalizada o «democracia deliberativa», Diálogo Social bipartito o «proceso de negociación que tiene que haber entre los agentes so-



Clausura de la jornada por parte del presidente del CES, Germán Barrios. / ICAL

## DECLARACIONES

**GERMÁN BARRIOS**  
PRESIDENTE DEL CES DE CASTILLA Y LEÓN

«El Diálogo Social en Castilla y León ha generado estabilidad y paz social»

«Los acuerdos tienen que plasmarse a través de normas participativas»

ciales y las organizaciones sindicales y empresariales», y el de concentración social, al que calificó como «el más importante» y que precisó que es «cuando el Diálogo Social se hace más específico y especializado».

Se trata, dijo, del Diálogo Social tripartito en el que intervienen y hay un intercambio de decisiones entre el Gobierno y los agentes sociales y económicos. En este sentido, Barrios expuso las características de la concentración social, que son tripartito, que se intervenga en las decisiones de Gobierno «con cristalización de acuerdos».

En este punto, puso como ejemplo la Comunidad Foral de Navarra que pese a haber aprobado en 2014 el Consejo de Diálogo

Social se encuentra en «stand by» y «sin cristalizar acuerdos». «Cosa que no pasa en Castilla y León», remarcó, donde «recordó» ya se han llevado a cabo más de 60 acuerdos de políticas de empleo y de interés general.

Finalmente, destacó una tercera característica, que consiste en que en la concentración social «también los acuerdos se tomen por unanimidad». En este sentido, indicó que los acuerdos del Diálogo Social son «político-programáticos» y señaló que «tienen que pragmatarse en acuerdos a través de normas reglamentarias o participativas». Así, aseveró que en Castilla y León se cuenta con un Diálogo Social «completo» y «fructífero» en sus cuatro modalidades.

► JORNADA ORGANIZADA POR LA AGENCIA ICAL

# «El éxito del Diálogo Social en la región atrae inversiones»

Castilla y León es un ejemplo de «acuerdo y no confrontación» extrapolable a nivel estatal y europeo, según sus protagonistas

J.A.L. / BURGOS

Sindicatos y patronal coincidieron ayer en señalar a Castilla y León como pionera en el Diálogo Social. Una «herramienta» y no un fin en sí mismo que permite mejorar la calidad de vida de la ciudadanía en el territorio y que, desde la región, los protagonistas esperan que se exporte al ámbito nacional e internacional por su éxito, que ha logrado atenuar las consecuencias de la crisis en la población generando «una paz social que atrae inversión y empresas».

Durante la jornada Diálogo Social y Empleo, organizada en la mañana de ayer por la Agencia Ical en colaboración con el CES, los máximos representantes regionales de Cecale, UGT y Comisiones Obreras se felicitaron por el éxito que esta fórmula de negociación ha tenido, con más de 60 acuerdos «por unanimidad» alcanzados desde que en 2001 se firmó el protocolo que dio el impulso necesario a esta forma de trabajo (que comenzó en 1991 con la creación del Consejo Económico y Social) entre los más representativos agentes económicos y sociales de su ámbito de actuación, que hoy ya es indispensable.

Germán Barrios, presidente del CES de Castilla y León puso el énfasis en la «altura de miras» mos-

trada por los sindicatos mayoritarios, la patronal de la Comunidad y el Gobierno central para, en un momento muy delicado, buscar un «interés social, un bien común». Para ello era necesario comprender que el desarrollo económico y de la propia democracia se logra mediante «el acuerdo y no la confrontación». El Diálogo Social sirve de válvula de escape para programar cuestiones de interés general en momentos de crisis y permite alcanzar un equilibrio entre rentabilidad económica y social», expresó. Una armonía que ha conseguido que esta herramienta, más allá de su legitimidad legal, alcanzada en 2008, haya logrado la «legitimidad social».

Por ello, y como destacaron Santiago Aparicio, presidente de Cecale, Ángel Hernández, secretario general de CCOO en Castilla y León, y Faustino Temprano, secretario general de UGT en la región, muchas otras comunidades lo toman como ejemplo. «Ayer -por el miércoles- en una reunión de CEOE (Confederación Española de Organizaciones Empresariales) se solicitó al Gobierno central formalmente, por parte de un representante de la patronal aragonesa, recuperar el Diálogo Social mencionando expresamente a Castilla y León como modelo de éxito»,



Unas 200 personas participaron en la jornada. / FOTOS: JESÚS J. MATÍAS



Aparicio, Luis Miguel Torres, director de Ical, Temprano y Hernández (de i. a d.).

aseguró Aparicio. Una valoración que compartió Barrios, quien añadió que, desde 2011 y máxime con la llegada de Jean-Claude Juncker a la presidencia de la Comisión Europea (2014), también las políticas comunitarias han dejado atrás la austeridad para poner el acento en las políticas expansivas.

También aprovecharon el acto los sindicatos para hablar de la necesidad de que el modelo se traslade a «ayuntamientos y diputaciones», recogiendo el guante dejado por Javier Lacalle, quien en la bienvenida había recordado que «Burgos ha sido pionero en este sentido al crear, en febrero de 2015, la mesa de Diálogo Social, cuyo segundo convenio se ha firmado recientemente», añadió.



## TALLERES PARDO

[www.tallerespardoburgos.es](http://www.tallerespardoburgos.es)



EN TODAS LAS MARCAS

PRESUPUESTOS SIN COMPROMISO

c/ Madrid, 39  
Telf.: 947 201 118  
BURGOS

<p>205/ 55 R-16 91V Todo incluido</p> <p><b>55€</b></p>	<p>225/ 45 R-17 91Y Todo incluido</p> <p><b>65€</b></p>	<p>205/ 55 R-16 91H INVIERNO Todo incluido</p> <p><b>68€</b></p>	<p>195/ 55 R-15 85H Todo incluido</p> <p><b>55€</b></p>	<p>225/ 40 R-18 92Y Todo incluido</p> <p><b>68€</b></p>
---	---	--	---	---



Las principales autoridades presentes en el acto dialogan antes de comenzar la jornada.



Representantes de los sindicatos también estuvieron presentes en el NH Palacio de Burgos.

**DECLARACIONES**

**GERMÁN BARRIOS**  
PRESIDENTE DEL CES  
«En otros sitios la crisis ha fracturado el Diálogo Social; por fortuna en Castilla y León se ha mantenido»

**JAVIER LACALLE**  
ALCALDE DE BURGOS  
«La tasa de actividad está aumentando en Burgos 3 décimas por encima de las previsiones»

**SANTIAGO APARICIO**  
PRESIDENTE DE CECALE  
«Se ha sabido ceder cuando ha sido necesario para llegar a acuerdos»

**ÁNGEL HERNÁNDEZ**  
CCOO CASTILLA Y LEÓN  
«El objetivo es mejorar las condiciones de los ciudadanos, repartir las plusvalías»

**FAUSTINO TEMPRANO**  
UGT CASTILLA Y LEÓN  
«Valorem los positivos y solucionemos los desajustes»

**Javier Lacalle 'saca pecho' por la cifra de desempleo de la provincia de Burgos**



Javier Lacalle dialoga con Germán Barrios en presencia de Torres.

Se habló también, y mucho, de empleo y la situación económica en la jornada organizada por la Agencia Ical. La presencia de empresarios de la capital, de representantes de los sindicatos y de políticos de los partidos con presencia en el Ayuntamiento y la Diputación de Burgos fue una oportunidad de oro para valorar los resultados alcanzados por el Diálogo Social y las diferentes políticas llevadas a cabo. Ángel Hernández, quizás el más 'crítico' con la situación que aún se vive, lamentó, aunque reconoció los avances positivos, «que se hable de éxito cuando hay aún 180.000 parados» en Castilla y León. «Somos los tuertos en un país con, desgraciadamente, muchos ciegos», explicó el secretario general de UGT en la Comunidad.

Más optimista fue el alcalde de Burgos, quien quiso poner en valor los últimos datos de desempleo en la provincia ofrecidos por la Encuesta de Población Activa. «Somos, en este momento, la provincia de España con menor tasa de paro, menos de un 10 por ciento (8,74). Sigue vigente y es un problema aún importante el desempleo femenino, superior al 12 por ciento, pero si atendemos única y exclusivamente al masculino, estamos en un 5%, lo que habitualmente se denomina pleno empleo», aseveró. Lacalle también recordó el liderazgo industrial de Burgos en la región, «representando casi un 27% de la producción total de la Comunidad», concluyó.

**NUEVO SUV PEUGEOT 3008**

PEUGEOT FINANCIAL SERVICES  
Gama Nuevo Peugeot 3008: Consumo mixto (L/100 Km): desde 3,5 hasta 7,6. Emisiones de CO<sub>2</sub> (g/km): desde 92 hasta 174.

**NUNCA UN SUV HABÍA LLEGADO TAN LEJOS**

**PEUGEOT**

MOTION & EMOTION

**BU-MOTOR S.A.**  
C/ Vitoria, 291 Tel.: 947 48 22 50  
[www.bumotor.com](http://www.bumotor.com)

**'Diálogos cómplices' en el MEH**

El escritor Fernando Sánchez Dragó abre este ciclo en el Museo de la Evolución (20.15 horas).



El 80% de los puestos de trabajo se generan en el ámbito cercano, en el local»

**JAIME LÓPEZ** DIRECTOR DEL FORO CIUDADES POR EMPLEO

«Ante el acoso escolar hay que trabajar desde la formación»

**JAVIER CEBALLOS** VOLUNTARIO DE LA AEPAE

**EL DATO**

**40**

La empresa navarra Professional History será la encargada de organizar la Feria de Navidad, que estará abierta del 2 de diciembre hasta el 5 de enero. Habrá 40 casetas de madera (tres más que el año pasado), dedicadas, principalmente, a la artesanía y la alimentación.

**EDITORIAL**

# El diálogo social, clave para la expansión industrial

La creación en 1991 del Consejo Económico y Social ha permitido que Castilla y León sea hoy un referente nacional en el modo en el que es preciso enmarcar las relaciones entre administración, patronal y sindicatos para sacar los máximos rendimientos. Esta colaboración entre las tres partes implicadas en el desarrollo industrial del territorio ha tenido consecuencias positivas en el empleo, algo que se ha notado especialmente en épocas de crisis como la que hemos vivido, y ha propiciado, por ejemplo, que Burgos sea la provincia con una menor tasa de desempleo, según los últimos datos de la Encuesta de Población Activa. El alcalde de Burgos, un firme defensor de esta fórmula de interacción que ha reproducido en el municipio, destacó ayer esta circunstancia en la jornada que, para recordar los logros de este cuarto de siglo y los retos que aún quedan por alcanzar, organizó ayer la Agencia Ical.

Uno de los elementos que más valoran las empresas, y que suele ser decisivo a la hora de decidirse por una ubicación u otra es la paz social que exista en las relaciones laborales. Más allá del precio del suelo industrial, de su emplazamiento más o menos cerca de las grandes vías de comunicación o de los beneficios fiscales que obtengan, la ausencia de conflictos supone uno de los parámetros que más se tienen en cuenta, dado que marcará el futuro de esa iniciativa empresarial y contribuirá de manera decisiva a su éxito o, por el contrario, a su fracaso. Castilla y León en general y Burgos en particular han sido siempre ejemplares en este aspecto lo que unido a la sensibi-

lidad de la administración de cara a satisfacer las demandas de las empresas, y ahí está el ejemplo de la Junta con Renault, crea un marco propicio para el desarrollo industrial en un territorio con una cultura empresarial demasiado cercana en el tiempo.

Pero si hay alguien al que reconocer lo efectuado en estos 25 años es a los sindicatos mayoritarios, que pese a los múltiples inconvenientes y a las presiones creyeron desde el primer momento en las ventajas del diálogo social.

No fue fácil cambiar la dialéctica entre patrono y trabajador, fraguada en una relación inamovible desde hacía décadas, pero su impulso decidido han traído cuantiosos beneficios que se traducen en nuevos puestos de trabajo y en inversiones públicas para hacerlos posibles y para consolidar los existentes.

Si hay algo importante, no obstante, es que el diálogo social no se quede en una mera declaración de intenciones o en una fotografía de cara a la galería. Su razón de ser estriba en establecer compromisos que se cumplan por cada una de las partes y ese es el camino a seguir. Mucho más ahora que la incipiente recuperación permite ya mirar hacia adelante.



Si hay alguien al que reconocer el gran trabajo efectuado es a los dos sindicatos»

**MARTINILLOS QUISICOSAS**

**REVUELO Y MOCIÓN DE CENSURA**

De un tiempo a esta parte todo parece girar en torno a la moción de censura de la oposición al PP. El alcalde Lacalle ha transmitido a sus colaboradores un mensaje claro: serenidad y trabajo como si nada ocurriese. Ciudadanos, que es quien más ha movido su postura, exige varias cosas, entre ellas, modificar la deuda del desvío y aplicar el pacto 'anti transfuguismo'... Da la impresión de que queda tiempo, pero el presupuesto municipal pende de un hilo muy fino, y eso no es bueno para la ciudad.

**Concertación social**

Castilla y León es un referente nacional y europeo en materia de concertación social. Así lo pusieron de manifiesto patronal y sindicatos en la Jornada Diálogo Social y Empleo, organizada por la Agencia Ical y el CES de Castilla y León. El dirigente de la patronal afirmó que no es justo aplicar exclusivamente el IPC en los convenios.

**Devora, cita de fin de semana**

Este año 'Devora, es Burgos', quizás por la época en que se ha programado, no parece tener todo el eco de otras ocasiones. Se han modificado algunas cosas y se cambian iniciativas y precios, con menos adhesiones profesionales. Hay una cierta sensación de debilidad en lo que en su momento fue plato fuerte y una convocatoria gastronómica de verdadero reclamo fuera de Burgos.



**EL SEMÁFORO**



**SANTIAGO APARICIO** ● PRESIDENTE DE CECALE

CULTURA DEL DIÁLOGO SOCIAL

La patronal de Castilla y León es un ejemplo para la CEOE en el diálogo social con la administración y los sindicatos. Esta decidida apuesta por la concertación y la paz social está atrayendo, sin duda, nuevas inversiones empresariales a la comunidad autónoma.



**FERNANDO ANDRÉS** ● DIRECTOR-GERENTE DE AUTOCID

IMPULSO A LA AUTOMOCIÓN EN BURGOS

La firma concesionaria de la marca Ford en Burgos cumple 40 años y lo celebra con una exposición en el monasterio de San Juan. En ella se evidencia su incardinación económica y social en la ciudad. Nada menos que 40.000 coches han salido por sus puertas.



**ÁLVARO PLATERO** ● GERENTE DE CALIZAS DE BURGOS

INICIATIVA TURÍSTICA EN LAS CANTERAS

La empresa que explota las canteras de Hontoria y la firma SierrActiva están trabajando para desarrollar un proyecto de dinamización turística que permitirá visitar el antiguo polvorín, la mina El Pozo y otros espacios singulares de esta explotación.



**PILAR DEL OLMO** ● CONSEJERA DE ECONOMÍA

LENTITUD EN EL PARQUE TECNOLÓGICO

El departamento económico de la Junta está demostrando una desesperante lentitud en la tramitación del convenio del Parque Tecnológico de Burgos, paralizado ahora por una nimia duda jurídica sobre la cesión de cinco parcelas a Cardeñajimeno.

**PERSIO**

**MÁS CONTROL DE LAS OBRAS**

La constatación de que las escuelas infantiles municipal de Gamonal y de la zona sur, que se abrieron hace tres y cuatro cursos, respectivamente, tengan aún más de una veintena de defectos de construcción sin subsanar dice muy poco de las empresas que las construyeron -Arranz Acinas y Jovilma-, pero también del Ayuntamiento, que debía haber supervisado mejor y obligado en el minuto cero, es decir antes de la recepción de las obras, a realizar las reparaciones necesarias. Claro que las prisas nunca fueron buenas consejeras. La retención de los avales, un total de 112.000 euros, permitirá acometer la obras de mejora, pero en este caso, como en otros de la vida, siempre es mejor controlar que 'curar'.

## CASTILLA Y LEÓN



El alcalde de Burgos, Javier Lacalle



Luis Miguel Torres, junto a Santiago Aparicio, Ángel Hernández y Faustino Temprano en la jornada

## Castilla y León apuesta por activar el empleo entre los más desfavorecidos

Ical y el Consejo Económico y Social de la Comunidad organizan en Burgos la Jornada «Diálogo Social y Empleo»

F. GARCÍA - Burgos

Castilla y León sigue apostando por activar el empleo entre los más desfavorecidos. Así quedó patente en la Jornada «Diálogo Social y Empleo» celebrada en Burgos y organizada por la Agencia Ical y el Consejo Económico y Social (CES) de la Comunidad.

El alcalde de la capital burgalesa, Javier Lacalle, presente en el acto, definió el Acuerdo del Diálogo Social de la ciudad como «el compromiso más serio» de este tipo firmado en la Región.

En este sentido, recordó que el pasado mes de octubre se firmó con los sindicatos UGT y CCOO, así como con la Confederación de

Asociaciones Empresariales (FAE) de Burgos, la segunda Mesa del Diálogo Social por otros dos años, a través de la cual el Ayuntamiento burgalés destinará cuatro millones de euros para generar 500 empleos para el bienio 2016-2017.

Un acuerdo «pionero» en los consistorios de la Comunidad, subrayó, que entre las medidas que se contemplan se encuentran fomentar el empleo de los sectores más desfavorecidos y de los colectivos con más dificultades de acceso al trabajo, buscar incentivar la actividad económica de las pequeñas y medianas empresas de la ciudad, el emprendimiento, la promoción industrial y el apoyo y

la revitalización de los polígonos industriales de Burgos. Las bases de este acuerdo se fijan en la II Estrategia de Empleo de Castilla y León.

Ante los cerca de 200 asistentes a la jornada, Lacalle señaló que este encuentro se produce en «un momento relevante» y «muy especial» que se corresponde con los datos oficiales de creación de empleo de la EPA. Así, ensalzó que Burgos sea la provincia de España con «menor tasa de desempleo», con un 8,74 por ciento. Sin embargo, resaltó que «todos los esfuerzos que se hagan siempre serán poco para seguir apostando por incrementar la tasa de empleo».

El presidente de Ceca, por su parte, Santiago Aparicio, deseó que el Gobierno central retomara el Diálogo Social siguiendo el ejemplo iniciado en la Comunidad, ya que se trata de «la mejor herramienta» para poder llegar al «consenso necesario» que demanda la situación económica y laboral de España.

El responsable de la patronal recordó que todavía existe un problema «grave», las 180.000 personas que se encuentran en situación de desempleo, para lo que hay que poner «todos los medios al alcance». Además, consideró que el Diálogo Social convierte a la Región en un «referente» a nivel nacional, lo que ha llevado a que desde el Comité Ejecutivo de la CEOE se instase, recientemente, por parte de las patronales regionales a que «se fuerce al Gobierno a retomar este diálogo tomando como ejemplo el modelo castellano y leonés».

En torno a la petición de supeditar las subidas salariales al Índice de Precios al Consumo, estimó que «que se tiene que supeditar a la productividad y el desempleo». «No todo se puede supeditar al IPC», aclaró.



Carlos Fernández Carriedo, junto a Jesús Rodríguez, Josefa Torres, Santiago Moreno, Luis Cayo y José María Ibáñez en la presentación de la App

## El Gobierno regional impulsa un millar de puestos de trabajo para discapacitados en el ámbito local

L. MAGDALENO - Valladolid

El consejero de Empleo, Carlos Fernández Carriedo, destacó la apuesta de la Junta por el empleo de los trabajadores con discapacidad, no sólo a través de los Centros Especiales de Empleo, sino también en la empresa ordinaria, y recalzó que 988 discapacitados encontraron un empleo a través de ayuntamientos y diputaciones dentro del Plan de Empleo Local de este año.

El Gobierno regional ayudó con 4,7 millones de euros a esta iniciativa, con una subvención de 5.000 euros por contrato realizado a jornada completa con una duración de 90 días, pudiendo cada contratante realizar un máximo de dos contrataciones. Por provincias, el mayor número de trabajadores discapacitados contratados a través de esta línea respondió a las entidades locales de Salamanca, León, Ávila y Zamora.

Fernández Carriedo hizo estas

declaraciones durante su participación en la presentación de una herramienta de información, para dispositivos móviles, de la actividad y prestación de servicios que ofrecen los Centros Especiales de Empleo (CEE) asociados a la Federación Empresarial Española de Asociaciones de Centros Especiales de Empleo (Feacem). El consejero de Empleo recalzó que es «un privilegio» y refleja «el prestigio» de Castilla y León en su apuesta por los CES.

# La Ceoe propone exportar el modelo de diálogo social de la Comunidad

◆ El objetivo es «forzar» al Gobierno a que retome el sistema para impulsar políticas de empleo

EFE | BURGOS

■ El Comité Ejecutivo de la Ceoe planteará al Gobierno estatal que se tome como ejemplo la mesa de diálogo social de Castilla y León para retomar «el diálogo social, aparcado durante la crisis», según informó ayer el presidente de la Confederación de Asociaciones Empresariales de Castilla y León (Cecale), Santiago Aparicio.

Tras considerar que el modelo, que comenzó a funcionar en 2001, sigue teniendo «plena vigencia», Aparicio explicó a los periodistas que la iniciativa partió el miércoles de varios presidentes de organizaciones empresariales de comunidades autónomas que también han seguido el modelo de Castilla y León.

El objetivo es «forzar» al Gobierno estatal a que retome el diálogo social para que sea la base de las políticas de empleo, sociales y económicas «en un momento en que el consenso tiene que primar por encima de todo», sostuvo Aparicio.

El presidente de la patronal autonómica y los secretarios generales en la comunidad de UGT, Faustino Temprano, y CC OO, Ángel Hernández, participaron ayer en una jornada, organizada por el Consejo Económico y Social de Castilla y León y la Agencia Ical sobre *El empleo y el diálogo social*. También en declaraciones a los periodistas,



Javier Lacalle, Germán Barrios y el presidente del TSJ de Castilla y León, José Luis Concepción. s. o.

los dos representantes sindicales insistieron en su deseo de extender el modelo autonómico de diálogo social al ámbito local, fundamentalmente a municipios de más de 20.000 habitantes y las diputaciones provinciales.

Ángel Hernández afirmó que es «algo necesario» porque «no parece razonable» que los fondos que aporta la comunidad au-

tónoma a las instituciones locales para cuestiones sociales y de empleo se apliquen «de forma discrecional» y no con el mismo modelo de concertación.

## IMPORTANCIA

Por su parte, el presidente del Consejo Económico y Social, Germán Barrios, destacó la importancia de la mesa de diálogo social y recordó que Castilla

y León fue la primera comunidad autónoma en regular por ley tanto el diálogo social como la participación institucional, lo que considera que está dando buenos resultados para «la concertación de políticas públicas, la corresponsabilidad en las decisiones de Gobierno y agentes sociales y una mejora de la legitimación de las acciones de gobierno».

## La Ley de Altos Cargos irá al pleno con dudas sobre su constitucionalidad

EFE | VALLADOLID

■ El proyecto de ley de Estatuto del Alto Cargo de Castilla y León se debatirá el próximo martes en el Pleno de las Cortes tras incorporarse una serie de enmiendas que, según varias fuentes parlamentarias, no despejan las dudas de inconstitucionalidad. El asunto se ha incorporado por los propios letrados del Parlamento en el orden del día de la Junta de Portavoces que hoy se celebrará en Zamora y donde los grupos previsiblemente volverán a discutir sobre la conveniencia de que este proyecto de ley siga su tramitación o sigan los trabajos para mejorar las cuestiones de legalidad introducidas por los letrados.

Así lo adelantaron ayer los representantes de los diferentes grupos, que manifestaron sus

dispares visiones sobre el texto, visto por el portavoz del PP, Juan José Sanz Vitorio, como una norma contra la que «no hay informes jurídicos firma-

dos» que pongan en duda su constitucionalidad o estatutaria, mientras que el resto sí reconocieron que puede haber «vicios» en materias como

la vulneración del principio de presunción de inocencia.

Sin embargo, tanto Ciudadanos como el PSOE defendieron que en este punto, la norma que puede aprobarse va en coherencia con los códigos internos de sus partidos, por lo que restaron importancia a que la futura ley pueda contravenir la Constitución.

## EN BREVE

SORIA

### Fallece un hombre al quemar unos rastrojos

■ Un hombre de 72 años, A.C.M., excomisario de la Policía Nacional de Soria, falleció anoche tras sufrir quemaduras cuando realizaba una quema de rastrojos en Espejo de Tera, en Soria, según informó el servicio regional de emergencias. El suceso se produjo en torno a las 22.00 horas, cuando emergencias recibió una llamada en la que se informada del incidente, en el que un hombre había sufrido quemaduras. | EFE

RELIGIÓN

### El papa nombra obispo de Teruel al vicario de Palencia

■ El Papa Francisco ha nombrado obispo de Teruel y Albarracín al cántabro Antonio Gómez Cantero, de 60 años, hasta ahora vicario general de la Diócesis de Palencia y párroco de San Lázaro en la capital palentina. La Santa Sede hizo público ayer este nombramiento y así ha sido comunicado por la Nunciatura Apostólica en España a la Conferencia Episcopal Española (CEE). | EFE

RIBERA DEL DUERO

### Cierra la campaña con 133 millones de kilos de uva

■ La Denominación de Origen Ribera del Duero ha cerrado la cosecha 2016 con 133 millones de kilos de uva, lo que supone un incremento del 50% con respecto a 2015, con una uva de «buena calidad» que dará vinos «muy densos» que recordarán a la Ribera del Duero «de toda la vida». El director técnico del Consejo Regulador, Agustín Alonso, explicó que las previsiones se han cumplido, batiéndose un récord. | EFE

**DIPUTACIÓN DE LEÓN**

**ANUNCIO**

**CONVOCATORIA BOLSAS DE EMPLEO TEMPORAL CATEGORÍA AYUDANTE DE COCINA**

La Junta de Gobierno de la Diputación de León, el día 17 de octubre de 2016, acordó aprobar la Convocatoria y Bases para la formación de Bolsas de Empleo de Personal Temporal de la categoría: ayudante de cocina.

Las condiciones, requisitos, así como las pruebas a realizar son las que figuran en las bases de la convocatoria correspondiente que se publican en el Tablón de Anuncios y en la página web de Diputación de León [www.dipuleon.es](http://www.dipuleon.es), "R. Humanos y Empleo".

Las solicitudes de los interesados, cuyo modelo se facilitará en el Registro General y auxiliares de la Diputación y en la página web de la Diputación [www.dipuleon.es](http://www.dipuleon.es), R. Humanos y Empleo se presentarán en el Registro General de la Diputación de León (Plaza San Marcelo, n.º 6, 24071 León), en los registros auxiliares, y en los demás medios previstos en el art. 38.4 de la Ley 30/1992, en el plazo de diez días hábiles contados a partir del día siguiente al de la presente publicación.

Las listas de admitidos y excluidos así como la fecha de celebración de las pruebas, se harán públicas con la antelación suficiente, en el Tablón de Anuncios de la Corporación y en la página web de la Diputación de León.

León, a 24 de octubre de 2016

El Vicepresidente Primero, (Por delegación de firma del Presidente, Resolución n.º 3.960/2015, de 15 de julio)

Fdo.: Miguel Ángel Fernández Martínez

**DIPUTACIÓN DE LEÓN**

**ANUNCIO**

**CONVOCATORIA BOLSAS DE EMPLEO DE LAS CATEGORÍAS:**

- CONDUCTOR
- LIMPIADOR
- LAVADOR

La Junta de Gobierno de la Diputación de León, el día 30 de septiembre de 2016, acordó aprobar la Convocatoria y Bases para la formación de Bolsas de Empleo de Personal Temporal de las categorías: conductor, limpiador y lavador.

Las condiciones, requisitos, así como las pruebas a realizar son las que figuran en las bases de la convocatoria correspondiente que se publican en el Tablón de Anuncios y en la página web de Diputación de León [www.dipuleon.es](http://www.dipuleon.es), "R. Humanos y Empleo".

Las solicitudes de los interesados, cuyo modelo se facilitará en el Registro General y auxiliares de la Diputación y en la página web de la Diputación [www.dipuleon.es](http://www.dipuleon.es), R. Humanos y Empleo se presentarán en el Registro General de la Diputación de León (Plaza San Marcelo, n.º 6, 24071 León), en los registros auxiliares, y en los demás medios previstos en el art. 38.4 de la Ley 30/1992, en el plazo de diez días naturales contados a partir del día siguiente al de la presente publicación.

Las listas de admitidos y excluidos así como la fecha de celebración de las pruebas, se harán públicas con la antelación suficiente, en el Tablón de Anuncios de la Corporación y en la página web de la Diputación de León.

León, a 3 de noviembre de 2016

El Vicepresidente Primero, (Por delegación de firma del Presidente, Resolución n.º 3.960/2015, de 15 de julio)

Fdo.: Miguel Ángel Fernández Martínez

► JORNADA 'DIÁLOGO SOCIAL Y EMPLEO'



Santiago Aparicio (Cecale), Luis Miguel Torres (Ical), Faustino Temprano (UGT) y Ángel Hernández (CCOO), de izquierda a derecha. / FOTOS: RICARDO ORDÓÑEZ (ICAL)

# Patronal y sindicatos coinciden en que el Diálogo Social ha atenuado los efectos de la crisis

Los responsables de Cecale, UGT y Comisiones Obreras entienden que uno de los mayores «logros» en la Comunidad ha sido trasladar el modelo «de consenso» al ámbito local

• Santiago Aparicio, Faustino Temprano y Ángel Hernández participaron en una mesa redonda moderada por Luis Miguel Torres, director de la Agencia Ical.

SPC / BURGOS

Patronal y sindicatos coincidieron ayer en Burgos al señalar cómo el Diálogo Social y la senda de acuerdos sociales abierta hace ahora quince años ha ayudado a «atenuar los efectos de la crisis» en una región, Castilla y León, que ha de tomarse «como ejemplo» en materia de acuerdos que ayudan a mejorar la vida de los ciudadanos y sus condiciones sociales y laborales.

La Agencia Ical y el CES de Castilla y León celebraron en Burgos la Jornada 'Diálogo Social y Empleo' en la que participaron alrededor de 150 personas. Tras la inauguración del alcalde de Burgos, Javier Lacalle, se celebró una mesa redonda moderada por el director de la Agencia Ical, Luis Miguel Torres, en la que participaron el presidente

de Cecale, Santiago Aparicio, y los secretarios generales de CCOO y UGT en Castilla y León, Ángel Hernández y Faustino Temprano, respectivamente.

En ella se abordaron algunas de las cuestiones que más han afectado y que afectan a una ley «de consenso» que ha ayudado a poner «de acuerdo» a patronal y sindicatos, al tiempo que ha supuesto un «avance progresivo» en la consecución de derechos laborales y sociales, con más de 80 acuerdos rubricados desde que se sentaron las bases del Diálogo Social en 2001.

Los agentes sociales fueron desgranando logros y dificultades que en este tiempo de acuerdos. Así, Hernández indicó que el Diálogo Social ha sido «un buen pilar para la sociedad y para que los sindicatos aprendiéramos que las cosas no eran ni blancas ni negras». Un escenario que ahora puede verse lejano y del que se saca un buen sabor de boca al entender que «no se ha hecho daño», puesto que ha sido posible llegar a acuerdos sin necesidad de «una hora de huelga y sin un céntimo de descuento».

Los agentes sociales desgranaron los logros y dificultades desde el año 2001

Por su parte, Temprano incidió en que «es necesario hacer reconocimiento a las personas e instituciones que han hecho posible el Diálogo Social», a quienes considera responsables de un modelo «exportable» al resto de territorios así como al ámbito nacional, como también demanda la CEOE.

Así, recordó cómo Castilla y León fue la primera comunidad en contar con una ley de Diálogo So-

cial en cuyos orígenes tuvo un papel «importante» la Junta sentando las bases de un acuerdo que hoy miran y copian otras regiones. «Nos beneficia a los ciudadanos porque no es patrimonio ni del gobierno ni de los agentes económicos, sino de los ciudadanos que ven mejorada su calidad de vida», apostilló Temprano que valora la consecución de decenas de acuerdos entre las tres partes implicadas, máxime en los tiempos en los que el Diálogo Social ha sido necesario, la época de crisis.

**UN ACIERTO DE TODOS.** Si hay algo en lo que coincidieron es en definir al Diálogo Social como «un acierto». En este punto, Aparicio resaltó que «fue certero que por primera vez se viera que éramos agentes necesarios para construir en lugar de para estar enfrentados». Un hecho que propició que patronal y sindicatos dejaran de estar, dijo, «en las antípodas». «Eso llevó a que se nos visualizara como instituciones capaces de llegar a acuerdo», analizó.

Así apostilló cómo desde la pro-

DECLARACIONES

[ ]

SANTIAGO APARICIO  
PRESIDENTE DE CECALE

«Es la mejor herramienta para poder alcanzar el consenso necesario que exige la situación»

«Se busca que el ejemplo de Castilla y León sirva para retomar ese Diálogo Social»

FAUSTINO TEMPRANO  
SECRETARIO REG. UGT

«Fuimos la primera región en recoger por ley el Diálogo Social y eso es importante»

«Esto es patrimonio de los ciudadanos, ya que tiene por objetivo mejorar su calidad de vida»

ÁNGEL HERNÁNDEZ  
SECRETARIO REG. CCOO

«Uno de los retos que tenemos es su extensión de forma permanente al ámbito de los municipios de más de 20.000 habitantes y las diputaciones»

«Es importante que las entidades locales no gestionen de forma discrecional, sino buscando el acuerdo»



El alcalde de Burgos y otras autoridades locales, junto a José Luis Concepción (TSJ), Luis Fuentes (Ciudadanos) y Javier Gutiérrez (Promecal).



Representantes económicos, sindicales y agrarios, miembros del plenario del CES.

El CEOE se ha pedido «que se tome el ejemplo impulsado desde Castilla y León», al tiempo que indicó que «tienen una envidia sana de lo que aquí se hace» en materia de consenso y Diálogo Social.

**INFLUENCIA EN EL EMPLEO.** Que el Diálogo Social ha ayudado en la creación de empleo en el peor momento económico en décadas es otra de las cuestiones en las que coincidieron los presentes. En concreto, el responsable de CCOO indicó que estos acuerdos han ayudado a generar y mantener empleo debido a ese «enorme» esfuerzo para poder llegar a un acuerdo financiero del que se ha contado con una partida formativa y otra para la creación de puestos de trabajo, especialmente en el ámbito local.

«Extender el Diálogo Social a diputaciones y ayuntamientos ha sido un logro», declaró Temprano, que entiende que en la creación de empleo es necesario contar con las administraciones públicas puesto que son éstas quienes desarrollan las políticas sociales y de empleo. «Creo que es muy positivo institucionalizar el Diálogo Social en las administraciones locales para que mediante el consenso se puedan

solucionar problemas para que no crezca el paro. Hay que pensar que el Diálogo Social no es un fin en sí mismo, sino un instrumento para llegar a acuerdos», añadió.

**PESO INDUSTRIAL.** Por su parte, Aparicio reconoció que el Diálogo Social ha mejorado la labor industrial y «se refleja claramente en el peso que la industria tiene en el PIB». «Burgos es un ejemplo y un espejo en el que nos debemos reflejar», añadió el presidente de la patronal que avanzó que el objetivo es que «la industria alcance el 20-22 por ciento del PIB».

«El resultado es magnífico en Burgos pero hay otras provincias donde hay que aprovechar los recursos primarios y potenciar los sectores para que la región ocupe una de las primeras posiciones en industria», agregó.

**CUMPLIMIENTO Y RETOS.** Trasladar del papel a los hechos es otra de las cuestiones que afectan a un acuerdo en el que, según indicó Hernández, los sindicatos «están satisfechos con el grado de cumplimiento». En cuanto a los retos, Temprano destacó que «queda mucho por hacer».

## **Cerca de 200 personas**

Cerca de 200 personas se interesaron ayer en Burgos por el diálogo social y el empleo en un desayuno de trabajo organizado por la Agencia Ical y el Consejo Económico y Social (CES) de Castilla y León. Un foro de reflexión que congregó a autoridades y representantes del mundo empresarial, sindical, económico y educativo, así como miembros destacados de otros sectores de la sociedad burgalesa.

El Hotel NH Collection 'Palacio de Burgos' acogió la jornada, cuyo encargado de dar la bienvenida fue el alcalde de la ciudad, Javier Lacalle. Además, entre las autoridades públicas se encontraba el presidente del Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León, José Luis Concepción; el vicepresidente de la Diputación, Ángel Guerra; el subdelegado del Gobierno, José María Arribas; y el delegado territorial de la Junta, Baudilio Fernández-Mardomingo. Asimismo, estuvo presente buena parte del plenario del CES, entre ellos Mario Veganzones (secretario general), David Estéban, Carlos Castedo, Saturnino Fernández, Evelio Angulo y Nuria Pérez.

# Barrios apuesta por trasladar el modelo de Castilla y León al plano estatal y europeo

Considera que el Gobierno central debe crear un «Diálogo Social institucionalizado» y en Europa, éste «tiene que ser más fluido»

• Para Barrios, los acuerdos alcanzados han sido «una válvula de escape» y «de programar cuestiones de interés general en momentos de crisis».

SPC / BURGOS

El presidente del Consejo Económico y Social (CES) de Castilla y León, Germán Barrios, apostó ayer en Burgos por trasladar el Diálogo Social de Castilla y León al plano estatal y europeo donde, según consideró, el Gobierno central debe crear un «Diálogo Social institucionalizado» y en el ámbito europeo éste «tiene que ser más fluido».

Durante su intervención en la clausura de la jornada 'Diálogo Social y Empleo', organizada por la Agencia Ical y el CES, aseguró que «está muy bien y debemos estar orgullosos» de tener en la Comunidad el Diálogo Social pero abogó por la necesidad de «llevarlo» al ámbito nacional y europeo.

Barrios destacó la importancia del Diálogo Social porque, según resaltó, ha generado «desarrollo económico» para las regiones y Estados y porque además, añadió, «ha sido una válvula de escape y de programar cuestiones de interés general en momentos de crisis». «Cosa que no ha ocurrido en el ámbito estatal, europeo o de otras comunidades porque ha hecho que las democracias avancen y progresen y porque ha hecho que haya un crecimiento entre racionalidad económica y social», apostilló.

En este sentido, argumentó: «Estamos diciendo que no podemos crear empleo si no creamos actividad económica pero también estamos llevando al Gobierno y a las organizaciones empresariales a que haya rentabilidad y justicia social, calidad en el empleo y dinamización de la economía».

Al mismo tiempo, sostuvo que también el Diálogo Social, en concreto de Castilla y León, ha generado «estabilidad y paz social» y ello hace, aseguró, que «se traigan inversiones a la Comunidad» y que también haya dado «legitimidad social» a los firmantes porque hay un 'feedback' entre Gobierno y organizaciones sociales.

**CUATRO MODALIDADES.** Durante su intervención ante cerca de 200 asistentes a la jornada, el presidente del CES diferenció cuatro modalidades o estadios del Diálogo Social: participación institucional o «democracia participativa», procedimiento de consulta institucionalizada o «democracia deliberativa», Diálogo Social bipartito o «proceso de negociación que tiene que haber entre los agentes so-



Clausura de la jornada por parte del presidente del CES, Germán Barrios. / ICAL

## **DECLARACIONES**

**GERMÁN BARRIOS**  
PRESIDENTE DEL CES DE CASTILLA Y LEÓN

«El Diálogo Social en Castilla y León ha generado estabilidad y paz social»

«Los acuerdos tienen que plasmarse a través de normas participativas»

ciales y las organizaciones sindicales y empresariales», y el de concentración social, al que calificó como «el más importante» y que precisó que es «cuando el Diálogo Social se hace más específico y especializado».

Se trata, dijo, del Diálogo Social tripartito en el que intervienen y hay un intercambio de decisiones entre el Gobierno y los agentes sociales y económicos. En este sentido, Barrios expuso las características de la concentración social, que son tripartito, que se intervenga en las decisiones de Gobierno «con cristalización de acuerdos».

En este punto, puso como ejemplo la Comunidad Foral de Navarra que pese a haber aprobado en 2014 el Consejo de Diálogo

Social se encuentra en «stand by» y «sin cristalizar acuerdos». «Cosa que no pasa en Castilla y León», remarcó, donde «recordó» ya se han llevado a cabo más de 60 acuerdos de políticas de empleo y de interés general.

Finalmente, destacó una tercera característica, que consiste en que en la concentración social «también los acuerdos se tomen por unanimidad». En este sentido, indicó que los acuerdos del Diálogo Social son «político-programáticos» y señaló que «tienen que pragmatarse en acuerdos a través de normas reglamentarias o participativas». Así, aseveró que en Castilla y León se cuenta con un Diálogo Social «completo» y «fructífero» en sus cuatro modalidades.

## CASTILLA Y LEÓN

# Barrios apuesta por 'exportar' el Diálogo Social al país y a Europa

El presidente del CES destaca el «desarrollo económico que genera para las regiones»

**BURGOS**  
El presidente del Consejo Económico y Social (CES) de Castilla y León, Germán Barrios, apostó ayer en Burgos por trasladar el Diálogo Social de Castilla y León al plano estatal y europeo donde, según consideró, el Gobierno central debe crear un «Diálogo Social institucionalizado» y en el ámbito europeo éste «tiene que ser más fluido».

Durante su intervención en la clausura de la jornada 'Diálogo Social y Empleo', organizada por la agencia Ical y el CES, aseguró que «está muy bien y debemos estar orgullosos» de tener en la Comunidad el Diálogo Social pero abogó por la necesidad de «llevarlo» al ámbito nacional y europeo.

Barrios destacó la importancia del Diálogo Social porque, según resaltó, ha generado «desarrollo económico» para las regiones y Estados y porque además, añadió, «ha sido una válvula de escape y de programar cuestiones de interés general en momentos de crisis». «Cosa que no ha ocurrido en el ámbito estatal, europeo o de otras comunidades porque ha hecho que las democracias avancen y progresen y porque ha hecho que haya un crecimiento entre racionalidad económica y social», apostilló.

«Estamos diciendo que no podemos crear empleo si no creamos actividad económica pero también estamos llevando al Gobierno y a las organizaciones empresariales a que haya rentabilidad y justicia social, calidad en el empleo y dinamización de la economía», argumentó.

Al mismo tiempo, sostuvo que también el Diálogo Social, en concreto de Castilla y León, ha

generado «estabilidad y paz social» y ello hace, aseguró, que «se traigan inversiones a la Comunidad» y que también haya dado «legitimidad social» a los firmantes porque hay un *feedback* entre Gobierno y organizaciones sociales.

**«Los agentes sociales también influyen en las decisiones de Gobierno»**

«Los agentes sociales también influyen en las decisiones de Gobierno para mejorarlas», afirmó, y por supuesto, enfatizó, «también hay un *feedback* de que son corresponsables en las actuaciones de los sindicatos, empresarios y Administración». Por su parte, apuntó que lo que el Go-



El presidente del Consejo Económico y Social, Germán Barrios. ICAL



Santiago Aparicio (Cecale), el periodista Luis Miguel Torres, Faustino Temprano (UGT) y Ángel Hernández (CCOO). ICAL

bierno obtiene a favor del Diálogo Social es que «legitima socialmente sus políticas».

Durante su intervención ante cerca de 200 asistentes a la jornada, el presidente del Consejo Económico y Social diferenció cuatro modalidades o estadios del Diálogo Social: participación institucional o «democracia participativa», procedimiento de consulta institucionalizada o «democracia deliberativa», Diálogo Social bipartito o «proceso de negociación que tiene que haber entre los agentes sociales y las organizaciones sindicales y empresariales», y el de concentración social, al que calificó como «el más importante» y que precisó que es «cuando el Diálogo Social se hace más específico y especializado».

Se trata, dijo, del Diálogo Social tripartito en el que intervienen y hay un intercambio de decisiones entre el Gobierno y los agentes sociales y económicos. En este sentido, Barrios expuso las características de la concentración social, que son tripartito, que se intervenga en las decisiones de Gobierno «con cristalización de acuerdos».

En este punto, puso como ejemplo la Comunidad Foral de Navarra que pese a haber aprobado en 2014 el Consejo de Diálogo Social se encuentra en *stand by* y «sin cristalizar acuerdos». «Cosa que no pasa en Castilla y León», remarcó, donde, tal y como recordó, ya se han llevado a cabo más de 60 acuerdos de políticas de empleo y de interés general.

Finalmente, destacó una tercera característica, que consiste en que en la concentración social «también los acuerdos se tomen por unanimidad». En este sentido, indicó que los acuerdos del Diálogo Social son «político-programáticos» y señaló que «tienen que pragmatarse en acuerdos a través de normas reglamentarias o participativas». Así, aseveró que en Castilla y León se cuenta con un Diálogo Social «completo» y «fructífero» en sus cuatro modalidades, informa Ical.

**SANTIAGO APARICIO**  
Presidente de CECALE

**CONFIANZA EN QUE EL GOBIERNO SIGA LA ESTELA DE CASTILLA Y LEÓN**

El presidente de Cecale espera que el Gobierno central retome el Diálogo Social siguiendo el ejemplo iniciado en Castilla y León. Santiago Aparicio cree que es la «mejor herramienta» para poder llegar al «consenso necesario» que demanda la situación económica y laboral en España.

Recordó que todavía existe un problema «grave», que 180.000 personas que se encuentran en situación de desempleo, para lo que hay que poner «todos los medios al alcance». En este camino, entiende que el Diálogo Social es «la mejor herramienta» que se ha conseguido en Castilla y León para solucionar temas laborales, sociales e industriales. Un hecho que convierte a la región en un «referente» a nivel nacional.

**ÁNGEL HERNÁNDEZ**  
Secretario general de CCOO

**APUESTA POR EXTENDER LA FÓRMULA AL ÁMBITO LOCAL**

El secretario general de CCOO Castilla y León afirmó que uno de los «retos» que tiene por delante el Diálogo Social en Castilla y León pasa por ejercitar el mismo «de forma permanente» con su extensión a los ámbitos de los municipios de más de 20.000 habitantes y las diputaciones provinciales, porque «son instituciones en las que buena parte de su presupuesto están transferidas de la Comunidad».

Ángel Hernández cree que llevar el Diálogo Social al ámbito local es importante, puesto que «es razonable que lo acordado en el gobierno regional tenga una traslación mediante acuerdos municipales en lugar de una gestión discrecional como se hacía hasta ahora por las entidades locales».

**FAUSTINO TEMPRANO**  
Secretario general de UGT

**REIVINDICA 15 AÑOS DE TRABAJO Y LOS 80 ACUERDOS FIRMADOS**

El secretario general de UGT en Castilla y León, Faustino Temprano, solicitó que se tome el ejemplo de Castilla y León «para que a nivel estatal haya una ley de Diálogo Social y una ley de participación institucional».

«Creemos que el tema elegido en Burgos es un tema importante ya que fuimos la primera región en recoger por ley el Diálogo Social», puntualizó. Y recordó que Castilla y León inició un camino al que se han ido sumando el resto de comunidades autónomas, que suma 15 años de trabajo en el que se han rubricado alrededor de 80 acuerdos que «han sido muy beneficiosos», dijo. Una realidad que «es patrimonio de los ciudadanos y que tiene por objetivo mejorar su calidad de vida», reconoció.

## CASTILLA Y LEÓN

# Barrios apuesta por 'exportar' el Diálogo Social al país y a Europa

El presidente del CES destaca el «desarrollo económico que genera para las regiones»

**BURGOS**  
El presidente del Consejo Económico y Social (CES) de Castilla y León, Germán Barrios, apostó ayer en Burgos por trasladar el Diálogo Social de Castilla y León al plano estatal y europeo donde, según consideró, el Gobierno central debe crear un «Diálogo Social institucionalizado» y en el ámbito europeo éste «tiene que ser más fluido».

Durante su intervención en la clausura de la jornada 'Diálogo Social y Empleo', organizada por la agencia Ical y el CES, aseguró que «está muy bien y debemos estar orgullosos» de tener en la Comunidad el Diálogo Social pero abogó por la necesidad de «llevarlo» al ámbito nacional y europeo.

Barrios destacó la importancia del Diálogo Social porque, según resaltó, ha generado «desarrollo económico» para las regiones y Estados y porque además, añadió, «ha sido una válvula de escape y de programar cuestiones de interés general en momentos de crisis». «Cosa que no ha ocurrido en el ámbito estatal, europeo o de otras comunidades porque ha hecho que las democracias avancen y progresen y porque ha hecho que haya un crecimiento entre racionalidad económica y social», apostilló.

«Estamos diciendo que no podemos crear empleo si no creamos actividad económica pero también estamos llevando al Gobierno y a las organizaciones empresariales a que haya rentabilidad y justicia social, calidad en el empleo y dinamización de la economía», argumentó.

Al mismo tiempo, sostuvo que también el Diálogo Social, en concreto de Castilla y León, ha

generado «estabilidad y paz social» y ello hace, aseguró, que «se traigan inversiones a la Comunidad» y que también haya dado «legitimidad social» a los firmantes porque hay un *feedback* entre Gobierno y organizaciones sociales.

**«Los agentes sociales también influyen en las decisiones de Gobierno»**

«Los agentes sociales también influyen en las decisiones de Gobierno para mejorarlas», afirmó, y por supuesto, enfatizó, «también hay un *feedback* de que son corresponsables en las actuaciones de los sindicatos, empresarios y Administración». Por su parte, apuntó que lo que el Go-



El presidente del Consejo Económico y Social, Germán Barrios. ICAL



Santiago Aparicio (Cecale), el periodista Luis Miguel Torres, Faustino Temprano (UGT) y Ángel Hernández (CCOO). ICAL

bierno obtiene a favor del Diálogo Social es que «legítima socialmente sus políticas».

Durante su intervención ante cerca de 200 asistentes a la jornada, el presidente del Consejo Económico y Social diferenció cuatro modalidades o estadios del Diálogo Social: participación institucional o «democracia participativa», procedimiento de consulta institucionalizada o «democracia deliberativa», Diálogo Social bipartito o «proceso de negociación que tiene que haber entre los agentes sociales y las organizaciones sindicales y empresariales», y el de concentración social, al que calificó como «el más importante» y que precisó que es «cuando el Diálogo Social se hace más específico y especializado».

Se trata, dijo, del Diálogo Social tripartito en el que intervienen y hay un intercambio de decisiones entre el Gobierno y los agentes sociales y económicos. En este sentido, Barrios expuso las características de la concentración social, que son tripartito, que se intervenga en las decisiones de Gobierno «con cristalización de acuerdos».

En este punto, puso como ejemplo la Comunidad Foral de Navarra que pese a haber aprobado en 2014 el Consejo de Diálogo Social se encuentra en *stand by* y «sin cristalizar acuerdos». «Cosa que no pasa en Castilla y León», remarcó, donde, tal y como recordó, ya se han llevado a cabo más de 60 acuerdos de políticas de empleo y de interés general.

Finalmente, destacó una tercera característica, que consiste en que en la concentración social «también los acuerdos se tomen por unanimidad». En este sentido, indicó que los acuerdos del Diálogo Social son «político-programáticos» y señaló que «tienen que pragmatarse en acuerdos a través de normas reglamentarias o participativas». Así, aseveró que en Castilla y León se cuenta con un Diálogo Social «completo» y «fructífero» en sus cuatro modalidades, informa Ical.

**SANTIAGO APARICIO**  
Presidente de CECAL

## CONFIANZA EN QUE EL GOBIERNO SIGA LA ESTELA DE CASTILLA Y LEÓN

El presidente de Cecale espera que el Gobierno central retome el Diálogo Social siguiendo el ejemplo iniciado en Castilla y León. Santiago Aparicio cree que es la «mejor herramienta» para poder llegar al «consenso necesario» que demanda la situación económica y laboral en España.

Recordó que todavía existe un problema «grave», que 180.000 personas que se encuentran en situación de desempleo, para lo que hay que poner «todos los medios al alcance». En este camino, entiende que el Diálogo Social es «la mejor herramienta» que se ha conseguido en Castilla y León para solucionar temas laborales, sociales e industriales. Un hecho que convierte a la región en un «referente» a nivel nacional.

**ÁNGEL HERNÁNDEZ**  
Secretario general de CCOO

## APUESTA POR EXTENDER LA FÓRMULA AL ÁMBITO LOCAL

El secretario general de CCOO Castilla y León afirmó que uno de los «retos» que tiene por delante el Diálogo Social en Castilla y León pasa por ejercitar el mismo «de forma permanente» con su extensión a los ámbitos de los municipios de más de 20.000 habitantes y las diputaciones provinciales, porque «son instituciones en las que buena parte de su presupuesto están transferidas de la Comunidad».

Ángel Hernández cree que llevar el Diálogo Social al ámbito local es importante, puesto que «es razonable que lo acordado en el gobierno regional tenga una traslación mediante acuerdos municipales en lugar de una gestión discrecional como se hacía hasta ahora por las entidades locales».

**FAUSTINO TEMPRANO**  
Secretario general de UGT

## REIVINDICA 15 AÑOS DE TRABAJO Y LOS 80 ACUERDOS FIRMADOS

El secretario general de UGT en Castilla y León, Faustino Temprano, solicitó que se tome el ejemplo de Castilla y León «para que a nivel estatal haya una ley de Diálogo Social y una ley de participación institucional».

«Creemos que el tema elegido en Burgos es un tema importante ya que fuimos la primera región en recoger por ley el Diálogo Social», puntualizó. Y recordó que Castilla y León inició un camino al que se han ido sumando el resto de comunidades autónomas, que suma 15 años de trabajo en el que se han rubricado alrededor de 80 acuerdos que «han sido muy beneficiosos», dijo. Una realidad que «es patrimonio de los ciudadanos y que tiene por objetivo mejorar su calidad de vida», reconoció.

## ECONOMÍA JORNADA 'DIÁLOGO SOCIAL Y EMPLEO'



Santiago Aparicio (Cecale), Luis Miguel Torres (Ical), Faustino Temprano (UGT) y Ángel Hernández (CCOO), de izquierda a derecha. / FOTOS: RICARDO ORDÓÑEZ (ICAL)

Los responsables de Cecale, UGT y CCOO entienden que uno de los mayores «logros» en la Comunidad ha sido trasladar el modelo «de consenso» al ámbito local

## Patronal y sindicatos creen que el Diálogo Social atenúa los efectos de la crisis

SPC | BURGOS  
redaccion\_va@serviciosdeprensa.com

Patronal y sindicatos coincidieron el pasado jueves en Burgos al señalar cómo el Diálogo Social y la senda de acuerdos sociales abierta hace ahora quince años ha ayudado a «atenuar los efectos de la crisis» en una región, Castilla y León, que ha de tomarse «como ejemplo» en materia de acuerdos que ayudan a mejorar la vida de los ciudadanos y sus condiciones sociales y laborales.

La Agencia Ical y el CES de Castilla y León celebraron en Burgos la Jornada 'Diálogo Social y Empleo' en la que participaron alrededor de 150 personas. Tras la inauguración del alcalde de Burgos, Javier Lacalle, se celebró una mesa redonda moderada por el director de la Agencia Ical, Luis Miguel Torres, en la que participaron el presidente de Cecale, Santiago Aparicio, y los secretarios generales de CCOO y UGT en Castilla y León, Ángel Hernández y Faustino Temprano, respectivamente.

En ella se abordaron algunas de las cuestiones que más han afectado y que afectan a una ley «de consenso» que ha ayudado a poner «de acuerdo» a patronal y sindicatos, al tiempo que ha supuesto un «avance progresivo» en la consecución de derechos laborales y sociales, con más de 80 acuerdos rubricados desde que se sentaran las bases del Diálogo Social en 2001.

Los agentes sociales fueron desgranando logros y dificultades que en este tiempo de acuerdos. Así, Hernández indicó que el Diálogo Social ha sido «un buen pilar para la sociedad y para que los sindicatos aprendiéramos que las cosas no eran ni blancas ni negras». Un escenario que ahora puede verse lejano y del que se saca un buen sabor de boca al entender que «no se ha hecho daño», puesto que ha sido posible llegar a acuerdos sin necesidad de «una hora de huelga y sin un céntimo de descuento».

Por su parte, Temprano incidió en que «es necesario hacer reconocimiento a las personas e institu-

Los agentes sociales desgranaron los **logros y dificultades** desde el año 2001

ciones que han hecho posible el Diálogo Social», a quienes considera responsables de un modelo «exportable» al resto de territorios así como al ámbito nacional, como también demanda la CEOE.

Así, recordó cómo Castilla y León fue la primera comunidad en contar con una ley de Diálogo Social en cuyos orígenes tuvo un papel «importante» la Junta sentando las bases de un acuerdo que hoy

miran y copian otras regiones. «Nos beneficia a los ciudadanos porque no es patrimonio ni del gobierno ni de los agentes económicos, sino de los ciudadanos que ven mejorada su calidad de vida», apostilló Temprano que valora la consecución de decenas de acuerdos entre las tres partes implicadas, máxime en los tiempos en los que el Diálogo Social ha sido necesario, la época de crisis.

**UN ACIERTO DE TODOS.** Si hay algo en lo que coincidieron es en definir al Diálogo Social como «un acierto». En este punto, Aparicio resaltó que «fue certero que por primera vez se viera que éramos agentes necesarios para construir en lugar de para estar enfrentados». Un hecho que propició que patronal y sindicatos dejaran de estar, dijo, «en las antípodas». «Eso llevó a que se nos visualizara como instituciones capaces de llegar a acuerdo», analizó.

Así apostilló cómo desde la propia CEOE se ha pedido «que se to-

## DECLARACIONES

[ ]

SANTIAGO APARICIO  
PRESIDENTE DE CECALE

«Es la mejor herramienta para poder alcanzar el consenso necesario que exige la situación»

«Se busca que el ejemplo de Castilla y León sirva para retomar ese Diálogo Social»

FAUSTINO TEMPRANO  
SECRETARIO REG. UGT

«Fuimos la primera región en recoger por ley el Diálogo Social y eso es importante»

«Esto es patrimonio de los ciudadanos, ya que tiene por objetivo mejorar su calidad de vida»

ÁNGEL HERNÁNDEZ  
SECRETARIO REG. CCOO

«Uno de los retos que tenemos es su extensión de forma permanente al ámbito de los municipios de más de 20.000 habitantes y las diputaciones»

«Es importante que las entidades locales no gestionen de forma discrecional, sino buscando el acuerdo»



El alcalde de Burgos y otras autoridades locales, junto a José Luis Concepción (TSJ), Luis Fuentes (Ciudadanos) y Javier Gutiérrez (Promecal).



Representantes económicos, sindicales y agrarios, miembros del plenario del CES.

me el ejemplo impulsado desde Castilla y León», al tiempo que indicó que «tienen una envidia sana de lo que aquí se hace» en materia de consenso y Diálogo Social.

#### INFLUENCIA EN EL EMPLEO.

Que el Diálogo Social ha ayudado en la creación de empleo en el peor momento económico en décadas es otra de las cuestiones en las que coincidieron los presentes. En concreto, el responsable de CCOO indicó que estos acuerdos han ayudado a generar y mantener empleo debido a ese «enorme» esfuerzo para poder llegar a un acuerdo financiero del que se ha contado con una partida formativa y otra para la creación de puestos de trabajo, especialmente en el ámbito local.

«Extender el Diálogo Social a diputaciones y ayuntamientos ha sido un logro», declaró Temprano, que entiende que en la creación de empleo es necesario contar con las administraciones públicas puesto que son éstas quienes desarrollan las políticas sociales y de empleo. «Creo que es muy positivo institucionalizar el Diálogo Social en las administraciones locales para que mediante el consenso se puedan

solucionar problemas para que no crezca el paro. Hay que pensar que el Diálogo Social no es un fin en sí mismo, sino un instrumento para llegar a acuerdos», añadió.

**PESO INDUSTRIAL.** Por su parte, Aparicio reconoció que el Diálogo Social ha mejorado la labor industrial y «se refleja claramente en el peso que la industria tiene en el PIB». «Burgos es un ejemplo y un espejo en el que nos debemos reflejar», añadió el presidente de la patronal que avanzó que el objetivo es que «la industria alcance el 20-22 por ciento del PIB».

«El resultado es magnífico en Burgos pero hay otras provincias donde hay que aprovechar los recursos primarios y potenciar los sectores para que la región ocupe una de las primeras posiciones en industria», agregó.

**CUMPLIMIENTO Y RETOS.** Trasladar del papel a los hechos es otra de las cuestiones que afectan a un acuerdo en el que, según indicó Hernández, los sindicatos «están satisfechos con el grado de cumplimiento». En cuanto a los retos, Temprano destacó que «queda mucho por hacer».

## Cerca de 200 personas

Cerca de 200 personas se interesaron en Burgos por el diálogo social y el empleo en un desayuno de trabajo organizado por la Agencia Ical y el Consejo Económico y Social (CES) de Castilla y León. El Hotel NH Collection 'Palacio de Burgos' acogió la jornada, cuyo encargado de dar la bienvenida fue el alcalde de la ciudad, Javier Lacalle. Además, entre las autoridades públicas se encontraba el presidente del Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León, José Luis Concepción; el vicepresidente de la Diputación, Ángel Guerra; el subdelegado del Gobierno, José María Arribas; y el delegado territorial de la Junta, Baudilio Fernández-Mardomingo. Asimismo, estuvo presente buena parte del plenario del CES, entre ellos Mario Vezanzones (secretario general), David Estéban, Carlos Castedo, Saturnino Fernández, Evelio Angulo y Nuria Pérez.

El presidente del CES de Castilla y León cree que el Gobierno central debe crear un «Diálogo Social institucionalizado»

# Barrios apuesta por que el modelo regional se exporte al ámbito estatal y europeo

SPC | BURGOS

redaccion\_va@serviciosdeprensa.com

El presidente del Consejo Económico y Social (CES) de Castilla y León, Germán Barrios, apostó el pasado jueves en Burgos por trasladar el Diálogo Social de Castilla y León al plano estatal y europeo donde, según consideró, el Gobierno central debe crear un «Diálogo Social institucionalizado» y en el ámbito europeo éste «tiene que ser más fluido».

Durante su intervención en la clausura de la jornada 'Diálogo Social y Empleo', organizada por la Agencia Ical y el CES, aseguró que «está muy bien y debemos estar orgullosos» de tener en la Comunidad el Diálogo Social pero abogó por la necesidad de «llevarlo» al ámbito nacional y europeo.

Barrios destacó la importancia del Diálogo Social porque, según resaltó, ha generado «desarrollo económico» para las regiones y Estados y porque además, añadió, «ha sido una válvula de escape y de programar cuestiones de interés general en momentos de crisis». «Cosa que no ha ocurrido en el ámbito estatal, europeo o de otras comunidades porque ha hecho que las democracias avancen y progresen y porque ha hecho que haya un crecimiento entre racionalidad económica y social», apostilló.

En este sentido, argumentó: «Estamos diciendo que no podemos crear empleo si no creamos actividad económica pero también estamos llevando al Gobierno y a las organizaciones empresariales a que haya rentabilidad y justicia social, calidad en el empleo y dinamización de la economía».

Al mismo tiempo, sostuvo que también el Diálogo Social, en concreto de Castilla y León, ha generado «estabilidad y paz social» y ello hace, aseguró, que «se traigan inversiones a la Comunidad» y que también haya dado «legitimidad social» a los firmantes porque hay un 'feedback' entre Gobierno y organizaciones sociales.

**CUATRO MODALIDADES.** Durante su intervención ante cerca de 200 asistentes a la jornada, el presidente del CES diferenció cuatro modalidades o estadios del Diálogo Social: participación institucional o «democracia participativa», procedimiento de consulta institucionalizada o «democracia deliberativa», Diálogo Social bipartito o «proceso de negociación que tiene que haber entre los agentes sociales y las orga-



Clausura de la jornada por parte del presidente del CES, Germán Barrios. / ICAL

#### DECLARACIONES

**GERMÁN BARRIOS**  
PRESIDENTE DEL CES DE CASTILLA Y LEÓN

«El Diálogo Social en Castilla y León ha generado estabilidad y paz social»

«Los acuerdos tienen que plasmarse a través de normas participativas»

nizaciones sindicales y empresariales», y el de concentración social, al que calificó como «el más importante» y que precisó que es «cuando el Diálogo Social se hace más específico y especializado».

Se trata, dijo, del Diálogo Social tripartito en el que intervienen y hay un intercambio de decisiones entre el Gobierno y los agentes sociales y económicos. En este sentido, Barrios expuso las características de la concentración social, que son tripartito, que se interviene en las decisiones de Gobierno «con cristalización de acuerdos».

En este punto, puso como ejemplo la Comunidad Foral de Navarra que pese a haber aprobado en 2014 el Consejo de Diálogo

Social se encuentra en «stand by» y «sin cristalizar acuerdos». «Cosa que no pasa en Castilla y León», remarcó, donde «recordó» ya se han llevado a cabo más de 60 acuerdos de políticas de empleo y de interés general.

Finalmente, destacó una tercera característica, que consiste en que en la concentración social «también los acuerdos se tomen por unanimidad». En este sentido, indicó que los acuerdos del Diálogo Social son «político-programáticos» y señaló que «tienen que pragmatarse en acuerdos a través de normas reglamentarias o participativas». Así, aseveró que en Castilla y León se cuenta con un Diálogo Social «completo» y «fructífero» en sus cuatro modalidades.

## ECONOMÍA JORNADA 'DIÁLOGO SOCIAL Y EMPLEO'



Santiago Aparicio (Cecale), Luis Miguel Torres (Ical), Faustino Temprano (UGT) y Ángel Hernández (CCOO), de izquierda a derecha. / FOTOS: RICARDO ORDÓÑEZ (ICAL)

Los responsables de Cecale, UGT y CCOO entienden que uno de los mayores «logros» en la Comunidad ha sido trasladar el modelo «de consenso» al ámbito local

## Patronal y sindicatos creen que el Diálogo Social atenúa los efectos de la crisis

SPC | BURGOS  
redaccion\_va@serviciosdeprensa.com

Patronal y sindicatos coincidieron el pasado jueves en Burgos al señalar cómo el Diálogo Social y la senda de acuerdos sociales abierta hace ahora quince años ha ayudado a «atenuar los efectos de la crisis» en una región, Castilla y León, que ha de tomarse «como ejemplo» en materia de acuerdos que ayudan a mejorar la vida de los ciudadanos y sus condiciones sociales y laborales.

La Agencia Ical y el CES de Castilla y León celebraron en Burgos la Jornada 'Diálogo Social y Empleo' en la que participaron alrededor de 150 personas. Tras la inauguración del alcalde de Burgos, Javier Lacalle, se celebró una mesa redonda moderada por el director de la Agencia Ical, Luis Miguel Torres, en la que participaron el presidente de Cecale, Santiago Aparicio, y los secretarios generales de CCOO y UGT en Castilla y León, Ángel Hernández y Faustino Temprano, respectivamente.

En ella se abordaron algunas de las cuestiones que más han afectado y que afectan a una ley «de consenso» que ha ayudado a poner «de acuerdo» a patronal y sindicatos, al tiempo que ha supuesto un «avance progresivo» en la consecución de derechos laborales y sociales, con más de 80 acuerdos rubricados desde que se sentaron las bases del Diálogo Social en 2001.

Los agentes sociales fueron desgranando logros y dificultades que en este tiempo de acuerdos. Así, Hernández indicó que el Diálogo Social ha sido «un buen pilar para la sociedad y para que los sindicatos aprendiéramos que las cosas no eran ni blancas ni negras». Un escenario que ahora puede verse lejano y del que se saca un buen sabor de boca al entender que «no se ha hecho daño», puesto que ha sido posible llegar a acuerdos sin necesidad de «una hora de huelga y sin un céntimo de descuento».

Por su parte, Temprano incidió en que «es necesario hacer reconocimiento a las personas e institu-

Los agentes sociales desgranaron los **logros y dificultades** desde el año 2001

ciones que han hecho posible el Diálogo Social», a quienes considera responsables de un modelo «exportable» al resto de territorios así como al ámbito nacional, como también demanda la CEOE.

Así, recordó cómo Castilla y León fue la primera comunidad en contar con una ley de Diálogo Social en cuyos orígenes tuvo un papel «importante» la Junta sentando las bases de un acuerdo que hoy

miran y copian otras regiones. «Nos beneficia a los ciudadanos porque no es patrimonio ni del gobierno ni de los agentes económicos, sino de los ciudadanos que ven mejorada su calidad de vida», apostilló Temprano que valora la consecución de decenas de acuerdos entre las tres partes implicadas, máxime en los tiempos en los que el Diálogo Social ha sido necesario, la época de crisis.

**UN ACIERTO DE TODOS.** Si hay algo en lo que coincidieron es en definir al Diálogo Social como «un acierto». En este punto, Aparicio resaltó que «fue certero que por primera vez se viera que éramos agentes necesarios para construir en lugar de para estar enfrentados». Un hecho que propició que patronal y sindicatos dejaran de estar, dijo, «en las antípodas». «Eso llevó a que se nos visualizara como instituciones capaces de llegar a acuerdo», analizó.

Así apostilló cómo desde la propia CEOE se ha pedido «que se to-

## DECLARACIONES

[ ]

SANTIAGO APARICIO  
PRESIDENTE DE CECALE

«Es la mejor herramienta para poder alcanzar el consenso necesario que exige la situación»

«Se busca que el ejemplo de Castilla y León sirva para retomar ese Diálogo Social»

FAUSTINO TEMPRANO  
SECRETARIO REG. UGT

«Fuimos la primera región en recoger por ley el Diálogo Social y eso es importante»

«Esto es patrimonio de los ciudadanos, ya que tiene por objetivo mejorar su calidad de vida»

ÁNGEL HERNÁNDEZ  
SECRETARIO REG. CCOO

«Uno de los retos que tenemos es su extensión de forma permanente al ámbito de los municipios de más de 20.000 habitantes y las diputaciones»

«Es importante que las entidades locales no gestionen de forma discrecional, sino buscando el acuerdo»



El alcalde de Burgos y otras autoridades locales, junto a José Luis Concepción (TSJ), Luis Fuentes (Ciudadanos) y Javier Gutiérrez (Promecal).



Representantes económicos, sindicales y agrarios, miembros del plenario del CES.

me el ejemplo impulsado desde Castilla y León», al tiempo que indicó que «tienen una envidia sana de lo que aquí se hace» en materia de consenso y Diálogo Social.

**INFLUENCIA EN EL EMPLEO.** Que el Diálogo Social ha ayudado en la creación de empleo en el peor momento económico en décadas es otra de las cuestiones en las que coincidieron los presentes. En concreto, el responsable de CCOO indicó que estos acuerdos han ayudado a generar y mantener empleo debido a ese «enorme» esfuerzo para poder llegar a un acuerdo financiero del que se ha contado con una partida formativa y otra para la creación de puestos de trabajo, especialmente en el ámbito local.

«Extender el Diálogo Social a diputaciones y ayuntamientos ha sido un logro», declaró Temprano, que entiende que en la creación de empleo es necesario contar con las administraciones públicas puesto que son éstas quienes desarrollan las políticas sociales y de empleo. «Creo que es muy positivo institucionalizar el Diálogo Social en las administraciones locales para que mediante el consenso se puedan

solucionar problemas para que no crezca el paro. Hay que pensar que el Diálogo Social no es un fin en sí mismo, sino un instrumento para llegar a acuerdos», añadió.

**PESO INDUSTRIAL.** Por su parte, Aparicio reconoció que el Diálogo Social ha mejorado la labor industrial y «se refleja claramente en el peso que la industria tiene en el PIB». «Burgos es un ejemplo y un espejo en el que nos debemos reflejar», añadió el presidente de la patronal que avanzó que el objetivo es que «la industria alcance el 20-22 por ciento del PIB».

«El resultado es magnífico en Burgos pero hay otras provincias donde hay que aprovechar los recursos primarios y potenciar los sectores para que la región ocupe una de las primeras posiciones en industria», agregó.

**CUMPLIMIENTO Y RETOS.** Trasladar del papel a los hechos es otra de las cuestiones que afectan a un acuerdo en el que, según indicó Hernández, los sindicatos «están satisfechos con el grado de cumplimiento». En cuanto a los retos, Temprano destacó que «queda mucho por hacer».

El presidente del CES de Castilla y León cree que el Gobierno central debe crear un «Diálogo Social institucionalizado»

## Barrios apuesta por que el modelo regional se exporte al ámbito estatal y europeo

SPC | BURGOS  
redaccion\_va@serviciosdeprensa.com

El presidente del Consejo Económico y Social (CES) de Castilla y León, Germán Barrios, apostó el pasado jueves en Burgos por trasladar el Diálogo Social de Castilla y León al plano estatal y europeo donde, según consideró, el Gobierno central debe crear un «Diálogo Social institucionalizado» y en el ámbito europeo éste «tiene que ser más fluido».

Durante su intervención en la clausura de la jornada 'Diálogo Social y Empleo', organizada por la Agencia Ical y el CES, aseguró que «está muy bien y debemos estar orgullosos» de tener en la Comunidad el Diálogo Social pero abogó por la necesidad de «llevarlo» al ámbito nacional y europeo.

Barrios destacó la importancia del Diálogo Social porque, según resaltó, ha generado «desarrollo económico» para las regiones y Estados y porque además, añadió, «ha sido una válvula de escape y de programar cuestiones de interés general en momentos de crisis». «Cosa que no ha ocurrido en el ámbito estatal, europeo o de otras comunidades porque ha hecho que las democracias avancen y progresen y porque ha hecho que haya un crecimiento entre racionalidad económica y social», apostilló.

En este sentido, argumentó: «Estamos diciendo que no podemos crear empleo si no creamos actividad económica pero también estamos llevando al Gobierno y a las organizaciones empresariales a que haya rentabilidad y justicia social, calidad en el empleo y dinamización de la economía».

Al mismo tiempo, sostuvo que también el Diálogo Social, en concreto de Castilla y León, ha generado «estabilidad y paz social» y ello hace, aseguró, que «se traigan inversiones a la Comunidad» y que también haya dado «legitimidad social» a los firmantes porque hay un 'feedback' entre Gobierno y organizaciones sociales.

**CUATRO MODALIDADES.** Durante su intervención ante cerca de 200 asistentes a la jornada, el presidente del CES diferenció cuatro modalidades o estadios del Diálogo Social: participación institucional o «democracia participativa», procedimiento de consulta institucionalizada o «democracia deliberativa», Diálogo Social bipartito o «proceso de negociación que tiene que haber entre los agentes sociales y las orga-



Clausura de la jornada por parte del presidente del CES, Germán Barrios. / ICAL

### DECLARACIONES

**GERMÁN BARRIOS**  
PRESIDENTE DEL CES DE CASTILLA Y LEÓN

«El Diálogo Social en Castilla y León ha generado estabilidad y paz social»

«Los acuerdos tienen que plasmarse a través de normas participativas»

nizaciones sindicales y empresariales», y el de concentración social, al que calificó como «el más importante» y que precisó que es «cuando el Diálogo Social se hace más específico y especializado».

Se trata, dijo, del Diálogo Social tripartito en el que intervienen y hay un intercambio de decisiones entre el Gobierno y los agentes sociales y económicos. En este sentido, Barrios expuso las características de la concentración social, que son tripartito, que se intervenga en las decisiones de Gobierno «con cristalización de acuerdos».

En este punto, puso como ejemplo la Comunidad Foral de Navarra que pese a haber aprobado en 2014 el Consejo de Diálogo

Social se encuentra en «stand by» y «sin cristalizar acuerdos». «Cosa que no pasa en Castilla y León», remarcó, donde «recordó» ya se han llevado a cabo más de 60 acuerdos de políticas de empleo y de interés general.

Finalmente, destacó una tercera característica, que consiste en que en la concentración social «también los acuerdos se tomen por unanimidad». En este sentido, indicó que los acuerdos del Diálogo Social son «político-programáticos» y señaló que «tienen que plasmarse en acuerdos a través de normas reglamentarias o participativas». Así, aseveró que en Castilla y León se cuenta con un Diálogo Social «completo» y «fructífero» en sus cuatro modalidades.

### Cerca de 200 personas

Cerca de 200 personas se interesaron en Burgos por el diálogo social y el empleo en un desayuno de trabajo organizado por la Agencia Ical y el Consejo Económico y Social (CES) de Castilla y León. El Hotel NH Collection 'Palacio de Burgos' acogió la jornada, cuyo encargado de dar la bienvenida fue el alcalde de la ciudad, Javier Lacalle. Además, entre las autoridades públicas se encontraba el presidente del Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León, José Luis Concepción; el vicepresidente de la Diputación, Ángel Guerra; el subdelegado del Gobierno, José María Arribas; y el delegado territorial de la Junta, Baudilio Fernández-Mardomingo. Asimismo, estuvo presente buena parte del plenario del CES, entre ellos Mario Veganzones (secretario general), David Estéban, Carlos Castedo, Saturnino Fernández, Evelio Angulo y Nuria Pérez.

Archivo Editar Ver Historial Marcadores Herramientas Ayuda

Índice de preci... x Barrios apuesta... x CES Castilla y L... x Kiosko y más - ... x Kiosko y Más x +

www.rtvacyl.es/Noticia/78D17138-F33E-320A-30C710: irriros apuesta por 'e' →

Más visitados CES CES CES Outlook CESCYL nube W Sondeos Traductor Orbyt Kelux

CANALES TEMÁTICOS >> Surcos | Salud | Cultura | Empléata | Gastronomía

rtvacyl.es

Contenidos Videos

Noticias Programas Guía TV A la carta Directo Deportes El Tiempo La 8 en tu provincia

¿Y tú qué sabes de Castilla y León?

ECONOMÍA

## Barrios apuesta por trasladar el Diálogo Social de Castilla y León al plano estatal y europeo



Barrios apuesta por trasladar el Diálogo Social de Castilla y León al pl... cytv

→ **El presidente del CES clausura la jornada 'Diálogo Social y Empleo' organizada por la agencia Ical y el CES**

Ical - jueves, 17 de noviembre de 2016

El presidente del Consejo Económico y Social (CES) de Castilla y León, **Germán Barrios**, apostó este jueves en Burgos por trasladar el Diálogo Social de Castilla y León al plano estatal y europeo donde, según consideró, el Gobierno central debe crear un "Diálogo Social institucionalizado" y en el ámbito europeo éste "tiene que ser más fluido".

Durante su intervención en la clausura de la **jornada 'Diálogo Social y Empleo'**, organizada por la agencia Ical y el CES, aseguró que "está muy bien y debemos estar orgullosos" de tener en la Comunidad el Diálogo Social pero abogó por la necesidad de "llevarlo" al ámbito nacional y europeo.

Barrios destacó la importancia del Diálogo Social porque, según resaltó, ha generado "desarrollo económico" para las regiones y Estados y porque además, añadió, "ha sido una **válvula de escape y de programar cuestiones de interés general** en momentos de crisis".

Gama Kia cee'd desde 11.750€

cytlv titulares

**CUMBRE MUNDIAL**  
Europa despide a Barack Obama en Berlín

A la cumbre, en la que se han analizado la lucha contra el Estado Islámico o el conflicto entre Rusia y Ucrania, se ha incorporado Mariano Rajoy ya como presidenta invitado

**VIOLENCIA DE GÉNERO | EN LA VIRGEN DEL CAMINO, LEÓN**  
El marido de la asesinada en La Virgen del Camino tenía una orden de alejamiento

La valoración hecha de su caso era de riesgo bajo La

Más leídas

Detenidas cuatro personas por violar sistemáticamente a una menor durante dos años en Ávila

<https://t.co/pbWTi5zkMH>

## ECONOMÍA

### Barrios apuesta por trasladar el Diálogo Social de Castilla y León al plano estatal y europeo

- El presidente del CES clausura la jornada 'Diálogo Social y Empleo' organizada por la agencia Ical y el CES

Ical - jueves, 17 de noviembre de 2016

El presidente del Consejo Económico y Social (CES) de Castilla y León, **Germán Barrios**, apostó este jueves en Burgos por trasladar el Diálogo Social de Castilla y León al plano estatal y europeo donde, según consideró, el Gobierno central debe crear un "Diálogo Social institucionalizado" y en el ámbito europeo éste "tiene que ser más fluido".

Durante su intervención en la clausura de la **jornada 'Diálogo Social y Empleo'**, organizada por la agencia Ical y el CES, aseguró que "está muy bien y debemos estar orgullosos" de tener en la Comunidad el Diálogo Social pero abogó por la necesidad de "llevarlo" al ámbito nacional y europeo.

Barrios destacó la importancia del Diálogo Social porque, según resaltó, ha generado "desarrollo económico" para las regiones y Estados y porque además, añadió, "ha sido un **naválvula de escape y de programar cuestiones de interés general** en momentos de crisis". "Cosa que no ha ocurrido en el ámbito estatal, europeo o de otras comunidades porque ha hecho que las democracias avancen y progresen y porque ha hecho que haya un crecimiento entre racionalidad económica y social", apostilló.

En este sentido, argumentó: "Estamos diciendo que no podemos crear empleo si no creamos actividad económica pero también estamos llevando al Gobierno y a las organizaciones empresariales a que haya rentabilidad y justicia social, calidad en el empleo y dinamización de la economía".

Al mismo tiempo, sostuvo que también el Diálogo Social, en concreto de Castilla y León, ha generado "estabilidad y paz social" y ello **hace, aseguró, que "se traigan inversiones a la Comunidad"** y que también haya dado "legitimidad social" a los firmantes porque hay un 'feedback' entre Gobierno y organizaciones sociales.

"Los agentes sociales también influyen en las decisiones de Gobierno para mejorarlas", afirmó, y por supuesto, enfatizó, "también hay un 'feedback' de que son corresponsables en las actuaciones de los sindicatos, empresarios y Administración". Por su parte, apuntó que lo que el Gobierno obtiene a favor del Diálogo Social es que "legítima socialmente sus políticas".

#### Cuatro modalidades

Durante su intervención ante cerca de 200 asistentes a la jornada, el presidente del CES diferenció cuatro modalidades o estadios del Diálogo Social: participación institucional o "democracia participativa", procedimiento de consulta institucionalizada o "democracia deliberativa", Diálogo Social bipartito o "proceso de negociación que tiene que haber entre los agentes sociales y las organizaciones sindicales y empresariales", y el de concentración social, al que calificó como "el más importante" y que precisó que es "cuando el Diálogo Social se hace más específico y especializado".

Se trata, dijo, del Diálogo Social tripartito en el que intervienen y hay un intercambio de decisiones entre el Gobierno y los agentes sociales y económicos. En este sentido, Barrios expuso las características de la concentración social, que son tripartito, que se intervenga en las decisiones de Gobierno "con cristalización de acuerdos".

En este punto, puso como ejemplo la **Comunidad Foral de Navarra** que pese a haber aprobado en 2014 el Consejo de Diálogo Social se encuentra en "stand by" y "sin cristalizar acuerdos". "Cosa que no pasa en Castilla y León", remarcó, donde -recordó- ya se han llevado a cabo más de 60 acuerdos de políticas de empleo y de interés general.

Finalmente, destacó una tercera característica, que consiste en que en la concentración social "también los acuerdos se tomen por unanimidad". En este sentido, indicó que los acuerdos del Diálogo Social son "político-programáticos" y señaló que "tienen que pragmatarse en acuerdos a través de normas reglamentarias o participativas". Así, aseveró que en Castilla y León se cuenta con un Diálogo Social "completo" y "fructífero" en sus cuatro modalidades.



CYL-DIÁLOGO SOCIAL

# La CEOE propondrá al Gobierno el modelo de diálogo social de Castilla y León

17/11/2016 13:44

Burgos, 17 nov (EFE).- El Comité Ejecutivo de la CEOE planteará al Gobierno estatal que se tome como ejemplo de la mesa de diálogo social de Castilla y León para retomar "el diálogo social, apartado durante la crisis", ha informado hoy el presidente de la Confederación de Asociaciones Empresariales de Castilla y León (CECALE), Santiago Aparicio.

Tras considerar que el modelo, que comenzó a funcionar en 2001, sigue teniendo "plena vigencia", Aparicio ha explicado a los periodistas que la iniciativa partió ayer de varios presidentes de organizaciones empresariales de comunidades autónomas que también han seguido el modelo de Castilla y León.

El objetivo es "forzar" al Gobierno estatal a que retome el diálogo social para que sea la base de las políticas de empleo, sociales y económicas "en un momento en que el consenso tiene que primar por encima de todo", ha dicho Aparicio

El presidente de la patronal autonómica y los secretarios generales en la comunidad de UGT, Faustino Temprano, y CCOO, Ángel Hernández, han participado hoy en una jornada organizada por el Consejo Económico y Social de Castilla y León y la Agencia Ical sobre "El empleo y el diálogo social".

También en declaraciones a los periodistas, los dos representantes sindicales han insistido en su deseo de extender el modelo autonómico de diálogo social al ámbito local, fundamentalmente a municipios de más de 20.000 habitantes y las diputaciones provinciales.

Ángel Hernández ha afirmado que es "algo necesario" porque "no parece razonable" que los fondos que aporta la comunidad autónoma a las instituciones locales para cuestiones sociales y de empleo se apliquen "de forma discrecional" y no con el mismo modelo de concertación.

Por su parte, el presidente del CES, Germán Barrios, ha destacado la importancia de la mesa de diálogo social y ha recordado que Castilla y León fue la primera comunidad autónoma en regular por ley tanto el diálogo social como la participación institucional, lo que considera que está dando buenos resultados para "la concertación de políticas públicas, la corresponsabilidad en las decisiones de Gobierno y agentes sociales y una mejora de la legitimación de las acciones de gobierno". EFE

## ICAL y el CES reúnen en Burgos a cerca de 200 personas para debatir sobre Diálogo Social y Empleo

El Hotel NH Collection 'Palacio de Burgos' congrega a autoridades y representantes del mundo empresarial, sindical, económico, educativo y social en una jornada organizada por la agencia ICAL y el CES

ical



Ricardo Ordóñez / ICAL La Agencia Ical y el CES de Castilla y León celebran la Jornada 'Diálogo Social y Empleo'

Cerca de 200 personas se interesaron hoy en Burgos por el Diálogo Social y el Empleo en un desayuno de trabajo organizado por la agencia ICAL y el Consejo Económico y Social (CES) de Castilla y León. Un foro de reflexión que congregó a autoridades y representantes del mundo empresarial, sindical, económico y educativo, así como miembros destacados de otros sectores de la sociedad burgalesa.

El Hotel NH Collection 'Palacio de Burgos' acogió la jornada titulada 'Diálogo Social y Empleo', cuyo encargado de dar la bienvenida fue el alcalde de la ciudad, Javier Lacalle. Además, entre las autoridades públicas se encontraba el presidente del Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León (TSJCyL), José Luis Concepción; el vicepresidente de la Diputación, Ángel Guerra; el subdelegado del Gobierno, José María Arribas; y el delegado territorial de la Junta, Baudilio Fernández-Mardomingo.

Al acto acudieron también otros representantes políticos entre los que se encontraban el portavoz de Ciudadanos en las Cortes, Luis Fuentes; o procuradores regionales como Ángel Ibáñez, Irene Cortés, Alejandro Vázquez o José Ignacio Delgado. También estuvieron presentes los portavoces de los grupos políticos en la Diputación, David Jurado, Lorenzo Rodríguez y Marco Antonio Manjón, además de los portavoces municipales en el Ayuntamiento, Gema Conde -también vicealcaldesa-, y Daniel de la Rosa, o concejales como el de Hacienda, Salvador de Foronda.

Los exalcaldes de la ciudad, Juan Carlos Aparicio (ex-ministro de Trabajo) y Ángel Olivares, también acudieron a la cita, al igual que representantes de la Universidad de Burgos (UBU) en la figura de dos de sus vicerrectores, José Luis Peña y Begoña Prieto, así como Pedro Santa Brígida de la Universidad Isabel I.

### Plenario del CES

Buena parte del plenario del CES, con su presidente a la cabeza, Germán Barrios, se desplazó a la capital burgalesa para seguir el desarrollo de la jornada. Junto con los vicepresidentes, Santiago Aparicio, por Cecale; Ángel Hernández, por CCOO y Faustino Temprano, por UGT, asistieron el secretario general, Mario Veganzones; así como gran parte de su Comisión Permanente, entre ellos, David Estéban, de Cecale; Carlos Castedo y Saturnino Fernández, de CCOO; Evelio Angulo y Nuria Pérez, de UGT; Donaciano Dujo, presidente también de Asaja Castilla y León o Prudencio Prieto, de la Unión de Consumidores.

Los agentes económicos y sociales burgaleses estuvieron también representados por sus máximos responsables, como son Fidel Ángel Velasco, secretario provincial de CCOO en Burgos, y Pablo Dionisio Fraile, portavoz provincial de UGT en la provincia burgalesa. El mundo empresarial también estuvo altamente representado.

Además del presidente de la patronal burgalesa, Miguel Ángel Benavente, de la secretaria general, Emiliana Molero, y de la responsable de FAE Miranda, Nuria Navarro, asistieron varios miembros de la Confederación de Organizaciones Empresariales de Castilla y León (Cecale), así como el secretario general y la vicesecretaria de la Cámara de Comercio de Burgos, José María Vicente y María Jesús Martínez, respectivamente, además de miembros de su Ejecutiva.

Junto a ellos, también asistieron multitud de empresarios y responsables de destacadas empresas como Veralia, Teófilo Gangoso; Grupo NB, Jesús Martínez; Renault, Javier Martínez, o MQD, José Luis Arlanzón, entre otros. También estuvieron en el desayuno de trabajo responsables de las entidades financieras como el presidente de Cajaviva-Caja Rural, Pedro García Romera; el de la Fundación Cajacírculo, Luis Conde, acompañado del director general, Luis Bausela; la directora de Iberaval

Burgos, Inmaculada López; así como Jorge Sicilia Espuny por parte de Ibercaja y Carmen Alsina de CaixaBank.

## Representación de la sociedad

Por parte del Centro Nacional de Investigación sobre la Evolución Humana (Cenieh) acudió su gerente, Carlos de Quevedo, así como el científico y vicepresidente de la Fundación Atapuerca, José María Bermúdez de Castro. Del Museo de la Evolución Humana (MEH) asistió Rodrigo Alonso; de la Fundación Silos, su directora, Mónica Rodríguez; o del Centro Nacional de Referencia sobre Enfermedades Raras (Creer), su director, Aitor Aparicio.

Representando al ámbito asociativo, se dieron cita, entre otros, el presidente de la asociación Síndrome de Down, Luis Mayoral; el director de la Fundación Candeal-Proyecto Hombre, Manuel Fuentes; la presidenta de la asociación Parkinson Burgos, María Jesús Delgado; el gerente de Aspanias, José María Ibáñez; la presidenta de Autismo Burgos, Simona Palacios; Nacho García, en representación de Cáritas Diocesana, o María José Abajo, de Cruz Roja.

Los medios de comunicación también estuvieron representados en la jornada moderada por el director de la agencia ICAL, Luis Miguel Torres, a través del director de Diario de Burgos, Raúl Briongos; del director de Onda Cero y La 8 Burgos, Antonio José Mencía; así como del consejero delegado de Promecal, Gregorio Méndez Ordóñez; del adjunto al consejero delegado, Javier Gutiérrez; del director general de Promecal (Televisión), Javier Santamarina; del subdirector general de Organización y Relaciones Institucionales, Daniel Méndez Primo; o del director editorial de Castilla y León, Óscar Gálvez.



Ricardo Ordóñez / ICAL La Agencia Ical y el CES de Castilla y León celebran la Jornada 'Diálogo Social y Empleo'



Ricardo Ordóñez / ICAL Mesa redonda moderada por el director de Ical, Luis Miguel Torres, en la que participan el presidente de Cecale, Santiago Aparicio (I), y los secretarios generales de CCOO y UGT en Castilla y León, Ángel Hernández (D) y Faustino Temprano (2D), respectivamente



Ricardo Ordóñez / ICAL Mesa redonda moderada por el director de Ical, Luis Miguel Torres, en la que participan el presidente de Cecale, Santiago Aparicio (I), y los secretarios generales de CCOO y UGT en Castilla y León, Ángel Hernández (D) y Faustino Temprano (2D), respectivamente



Ricardo Ordóñez / ICAL El alcalde de Burgos, Javier Lacalle, inaugura la jornada



**Ricardo Ordóñez / ICAL** El alcalde de Burgos, Javier Lacalle (I), inaugura la jornada, en presencia de los participante de la mesa redonda



**Ricardo Ordóñez / ICAL** Mesa redonda moderada por el director de Ical, Luis Miguel Torres, en la que participan el presidente de Cecale, Santiago Aparicio (I), y los secretarios generales de CCOO y UGT en Castilla y León, Ángel Hernández (D) y Faustino Temprano (2D), respectivamente



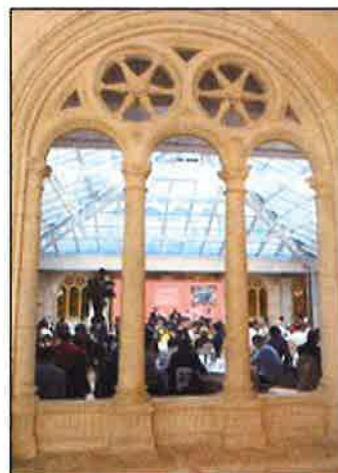
**Ricardo Ordóñez / ICAL** El director de Ical, Luis Miguel Torres (I), charla con el presidente de Cecale, Santiago Aparicio (D)



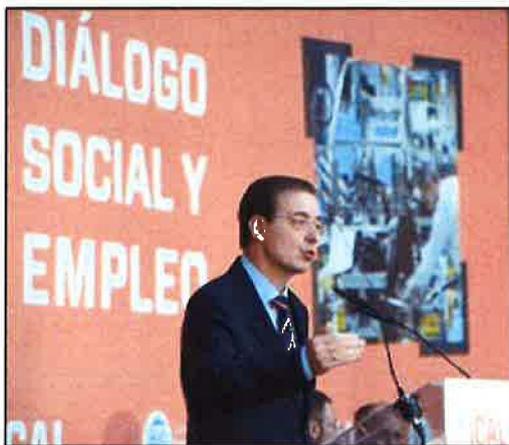
**Ricardo Ordóñez / ICAL** El director de Ical, Luis Miguel Torres (I), charla con el presidente del CES, Germán Barrios (D)



**Ricardo Ordóñez / ICAL** El secretario general de UGT, Faustino Temprano, atiende a los medios, junto a los intervinientes en la jornada



**Ricardo Ordóñez / ICAL** La Agencia Ical y el CES de Castilla y León celebran la Jornada 'Diálogo Social y Empleo'



**Ricardo Ordóñez / ICAL** Clausura de la jornada por parte del presidente del CES, Germán Barrios



**Ricardo Ordóñez / ICAL** Clausura de la Jornada por parte del presidente del CES, Germán Barrios



**Ricardo Ordóñez / ICAL** Clausura de la jornada por parte del presidente del CES, Germán Barrios (I), en presencia de los participantes en la mesa redonda



**Ricardo Ordóñez / ICAL** El secretario general de CCOO, Ángel Hernández (I), charla con el presidente de Cecale, Santiago Aparicio (D)



**Ricardo Ordóñez / ICAL** El director de Ical, Luis Miguel Torres, y el responsable de Organización y Relacion Institucionales, Daniel Méndez (D) charlan con el procurador del Partido Popular, Ángel Ibáñez (I), y con el concejal del PSOE, David Jurado (2I)



**Ricardo Ordóñez / ICAL** El director de Ical, Luis Miguel Torres, charla con el procurador del Partido Popular, Ángel Ibáñez (I), y con el presidente del CES, Germán Barrios



**Ricardo Ordóñez / ICAL** La Agencia Ical y el CES de Castilla y León celebran la Jornada 'Diálogo Social y Empleo'



**Ricardo Ordóñez / ICAL** La Agencia Ical y el CES de Castilla y León celebran la Jornada 'Diálogo Social y Empleo'



**Ricardo Ordóñez / ICAL** La Agencia Ical y el CES de Castilla y León celebran la Jornada 'Diálogo Social y Empleo'



Ricardo Ordóñez / ICAL - La Agencia

*Ical y el CES de Castilla y León celebran la Jornada 'Diálogo Social y Empleo'*

BURGOS - ECONOMÍA

Jueves, 17 de Noviembre de 2016 - 15:16

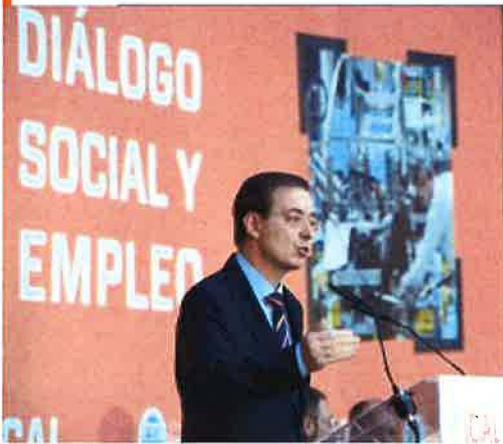
agencia **ICAL**



## ICAL y el CES reúnen en Burgos a cerca de 200 personas para debatir sobre Diálogo Social y Empleo

ICAL - El Hotel NH Collection 'Palacio de Burgos' congrega a autoridades y representantes del mundo empresarial, sindical, económico, educativo y social en una jornada organizada por la agencia ICAL y el CES

Cerca de 200 personas se interesaron hoy en Burgos por el Diálogo Social y el Empleo en un desayuno de trabajo organizado por la agencia ICAL y el Consejo Económico y Social (CES) de Castilla y León. Un foro de reflexión que congregó a autoridades y representantes del mundo empresarial, sindical, económico y educativo, así como miembros destacados de otros sectores de la sociedad burgalesa.



**ICAL** Ricardo Ordóñez /ICAL - La Agencia Ical y el CES de Castilla y

*León celebran la Jornada 'Diálogo Social y Empleo'*

BURGOS - ECONOMÍA

Jueves, 17 de Noviembre de 2016 - 13:44

Barrios apuesta por trasladar el Diálogo Social de Castilla y León al plano estatal y europeo

**ICAL** - El presidente del CES clausura la jornada 'Diálogo Social y Empleo', organizada por la agencia ICAL y el Consejo Económico y Social

El presidente del Consejo Económico y Social (CES) de Castilla y León, Germán Barrios, apostó hoy en Burgos por trasladar el Diálogo Social de Castilla y León al plano estatal y europeo donde, según consideró, el Gobierno central debe crear un "Diálogo Social institucionalizado" y en el ámbito europeo éste "tiene que ser más fluido".

## El diálogo social de Castilla y León, un modelo a exportar a España

El CES, Cecale, UGT y CC.OO destacan los acuerdos del diálogo social en la región a pesar de la crisis

En el ámbito nacional se ha primado "cuadrar las cuentas" lo que ha generado paro y desigualdades

El diálogo social debe extenderse ahora a los municipios de más de 20.000 habitantes y a las diputaciones



Patricia Carro | 0 | 17/11/2016 - 12:24h

El Consejo Económico y Social (CES), la patronal CECALE y los sindicatos CC.OO. y UGT apuestan por exportar el modelo del diálogo social de Castilla y León al ámbito nacional, una vez se ha demostrado que a pesar de la crisis económica es posible llegar a acuerdos. El diálogo social es **"la mejor herramienta"** que se han dado patronal, sindicatos y Gobierno regional para abordar problemas económicos, sociales y laborales en la región, y debe ser un ejemplo ahora que la nueva legislatura echa a andar.

Así se ha indicado esta mañana, en la Jornada Diálogo Social y Empleo organizada por el CES y la agencia de noticias ICAL. El presidente del Consejo Económico y Social, German Barrios, ha recordado que Castilla y León lleva quince años de diálogo social y, cuando en el ámbito nacional y europeo se ha **"fracturado"** este diálogo social con motivo de la crisis económica, en la región se ha mantenido la **"corresponsabilidad"** entre agentes sociales, económicos y Gobierno en materia de empleo.

La búsqueda exclusiva de objetivos de estabilidad presupuestaria, el "cuadrar las cuentas" antes que preocuparse por la situación de la sociedad, ha llevado a esa fractura, y a que **"la sociedad haya sufrido"** como consecuencia de las altas tasas de desempleo. Se han generado desigualdades, ha reconocido Barrios, así que ahora es el momento de retomar en el ámbito nacional, y en cada una de las comunidades autónomas, el diálogo social, siguiendo el ejemplo marcado por Castilla y León.

### Consenso

Una opinión que comparte el presidente de Cecale, Santiago Aparicio, quien recuerda que la región presenta mejores datos sobre desempleo que España, aún así es un "problema gravísimo" en el que hay que seguir trabajando. Aparicio confía en que, ahora que es momento de consensos en el Gobierno del país, se retome el diálogo social que quedó aparcado con la crisis económica. "Debe

primar el consenso”, ha asegurado. Y desde UGT, Faustino Temprano defiende que, al igual que en la región, en España se desarrolle una Ley del Diálogo Social.

Mientras, el secretario regional de CC.OO., Ángel Hernández, ha recordado que a pesar de ser una buena “herramienta”, sindicatos, patronal y Gobierno no se deben de “echar a dormir”. El diálogo social afronta ahora un nuevo reto, **su extensión a los municipios de más de 20.000 habitantes y a las diputaciones**. Ayuntamientos e instituciones provinciales son las que gestionan buena parte del presupuesto en políticas de empleo, y lo lógico es que los acuerdos lleguen también a estos ámbitos.

## Cecale aboga por supeditar la subida salarial a la productividad frente al IPC

El presidente de la patronal regional insiste en que el IPC no debe ser la única variable para ajustar salarios

Absentismo, productividad y otras cuestiones laborales deben "jugar" en la negociación de los aumentos



Patricia Carro | 0 | 17/11/2016 - 11:56h

El presidente de la Confederación de Asociaciones Empresariales de Castilla y León (Cecale), Santiago Aparicio, considera que la subida salarial debe estar vinculada a conceptos como productividad o absentismo antes que al IPC, frente al planteamiento que **realizaron ayer los sindicatos CC.OO. y UGT, que plantearon a la patronal subidas de entre el 1,8 y el 3 por ciento para el próximo año.** El objetivo no es otro que evitar que los trabajadores pierdan poder adquisitivo si el IPC sube por encima del 1,3 por ciento previsto.

“No se puede supeditar” el incremento de los salarios al resultado anual del Índice de Precios al Consumo, sino que “se tiene que **supeditar a la productividad, absentismos**” y otras cuestiones que **deben entrar en el “juego” de la negociación laboral**, ha asegurado Santiago Aparicio, que esta mañana ha participado en la Jornada Diálogo Social y Empleo organizada por el Consejo Económico y Social (CES) de Castilla y León y la agencia de noticias ICAL, con motivo del 25 aniversario de su creación.

**Comparte »**



**Cecale cree que no se puede supeditar la subida salarial al IPC sino a cuestiones como la productividad** Aparicio atiende a los medios El presidente de la Confederación de Organizaciones Empresariales de Castilla y León (Cecale), Santiago Aparicio, ha señalado este jueves que no se puede supeditar la subida salarial al IPC porque deben tenerse en cuenta cuestiones como la productividad o el absentismo.

## europa press

EUROPA PRESS. 17.11.2016 | FINAL | ECONOMÍA | REPORTES | CASTILLA | SOCIEDAD | CENICIA |

Aparicio, quien ha participado en la capital burgalesa en una la jornada 'Diálogo Social y Empleo' organizada por Ical y el Consejo Económico y Social, ha destacado por otro lado la importancia del Diálogo Social como herramienta para solucionar los problemas laborales, sociales y económicos que se originen en el territorio.

En este sentido, ha remarcado que Castilla y León se ha convertido en "referente" de este ámbito, tal y como se pone de manifiesto desde diferentes colectivos que solicitan que el Gobierno nacional tome de ejemplo a la Comunidad a la hora de impulsar este ámbito.

Todo, tal y como ha recalcado Santiago Aparicio, para que se retomen las conversaciones a nivel nacional en torno al Diálogo Social en pro de los ciudadanos y las políticas nacionales en materia social y económica. Junto al presidente de la Confederación de Organizaciones Empresariales de Castilla y León, ha participado en la jornada el presidente del Consejo Económico y Social, Germán Barrios, quien ha recordado que en Castilla y León se han impulsado más de 60 acuerdos desde que en 2001 se sentaran las bases para el impulso del Diálogo Social. También han participado en la jornada los secretarios generales de CC.OO y UGT en Castilla y León, Ángel Hernández y Faustino Temprano, respectivamente, quienes han coincidido en destacar las bondades del Diálogo Social en Castilla y León.

Ángel Hernández ha remarcado la necesidad de ejercitarlo de forma permanente, a la vez que ha recordado que uno de los objetivos fundamentales de este ámbito es su aplicación en los municipios de más de 20.000 habitantes y en las diputaciones, mientras que Faustino Temprano ha destacado la importancia de impulsar una ley nacional en materia de Diálogo Social y Participación Institucional.

## Cecale achaca la subida salarial a la productividad y no al IPC

17 11 2016

ECONOMÍA

### TRIBUNA BURGOS



El presidente de la Confederación de Organizaciones Empresariales de Castilla y León (Cecale), Santiago Aparicio ha participado en la jornada 'Diálogo Social y Empleo' de Burgos.

La subida salarial viene derivada de cuestiones como la productividad o el absentismo y no sólo del incremento del IPC. Así lo ha señalado este jueves **Santiago Aparicio, presidente de la Confederación de Organizaciones Empresariales de Castilla y León (Cecale)**, quien ha participado en una jornada 'Diálogo Social y Empleo' organizada por Ical y el Consejo Económico y Social en Burgos

Aparicio ha destacado, por otro lado, la importancia del Diálogo Social como herramienta para solucionar los problemas laborales, sociales y económicos que se originen en el territorio. En este sentido, **ha ensalzado el papel de Castilla y León en este ámbito, y asegura que así se pone de manifiesto desde diferentes colectivos que solicitan que el Gobierno nacional tome de ejemplo de nuestra Comunidad.**

Junto al presidente de la Confederación de Organizaciones Empresariales de Castilla y León, **ha participado en la jornada el presidente del Consejo Económico y Social, Germán Barrios**, quien ha recordado que en Castilla y León se han impulsado más de 60 acuerdos desde que en 2001 se sentaran las bases para el impulso del Diálogo Social.

**También han participado en la jornada los secretarios generales de CC.OO y UGT en Castilla y León, Ángel Hernández y Faustino Temprano**, respectivamente, quienes han coincidido en destacar las bondades del Diálogo Social en Castilla y León.

Ángel Hernández ha remarcado la necesidad de ejercitarlo de forma permanente, a la vez que ha recordado que uno de los objetivos fundamentales de este ámbito es su aplicación en los municipios de más de 20.000 habitantes y en las diputaciones, mientras que Faustino Temprano ha destacado la importancia de impulsar una ley nacional en materia de Diálogo Social y Participación Institucional.