

**DESPROTECCIÓN**

«Muchos trabajadores autónomos realizan una labor propia del trabajo por cuenta ajena y quedan desprotegidos. Se producen nuevas situaciones que debe atender el legislador»

ROBOTIZACIÓN

«La presencia de robots en las empresas de Castilla y León es imparable, se trata de una realidad muy extendida. Los tienen el 65% de ellas, y se va a incrementar en los próximos tres años»

**SUSANA RODRÍGUEZ ESCANCIANO / ACCÉSIT**

«Está quebrando el sistema tradicional de trabajo, y es necesario corregirlo mediante el Diálogo Social»

S. G. C. VALLADOLID
 La investigadora de la Universidad de León, Susana Rodríguez Escanciano, alertó sobre una de las conclusiones de su trabajo *Apostando por la calidad en el empleo en Castilla y León: el Diálogo Social como premisa*, que ha merecido uno de los dos accésit de los Premios de Investigación del CES y el CEI. «Está quebrando el sistema tradicional de trabajo», aseguró. «Hay un empobrecimiento y condiciones laborales precarias que necesitan atención». Problemas que deben corregirse «a través del Diálogo Social, dentro del papel de los interlocutores sociales, y a través de la negociación colectiva dentro de las empresas y en cada uno de los sectores de producción». El objetivo, «alcanzar condiciones de trabajo digno».

El estudio analiza el contexto productivo, que ha experimentado un cambio radical por la irrupción de las nuevas tecnologías: «El panorama de Castilla y León es

de microempresas, y las nuevas tecnologías están incidiendo en todos los modos de producción», apuntó. A través de ellas «cambia de forma radical la toma de decisiones de las empresas, que a menudo afectan a los recursos humanos».

TIEMPO Y LUGAR

Así, «ha cambiado de forma radical el concepto de tiempo y lugar de trabajo». A menudo, la nuevas tecnologías, que deberían reducir ese tiempo, tienen un efecto contrario, con una intensificación del trabajo por parte del empleado, que permanece siempre conectado. «Esto redundando en un empobrecimiento, porque en ocasiones a través de contratos a tiempo parcial, con horas complementarias que permite la ley, un individuo puede desempeñar el mismo trabajo que a tiempo completo».

Por ello, a juicio de Rodríguez Escanciano, el legislador debe atender esta nueva realidad. Por ejemplo «el tra-

bajador en remoto necesita una protección especial, que se ha puesto de manifiesto tras el auge del teletrabajo por las restricciones de la pandemia de Covid-19».

«Quiebra el modelo clásico del contrato de trabajo. Muchos trabajadores autónomos realizan una labor próxima al trabajo por cuenta ajena y quedan desprotegidos», aseguró. Una situación de la que no escapan los investigadores: «Hay muchos con contratos temporales, hay un gran elenco de situaciones laborales en esta actividad, y hace falta un esfuerzo del legislador para regularizarlas».

Por último, señaló una «brecha digital» importante que requiere de la reforma de currículos en las nuevas titulaciones. También advirtió de una brecha de género en perjuicio de las mujeres ya que, habiendo «más universitarias y con mejores resultados» que los hombres, se matriculan en carreras «con menor proyección social», concluyó.

MIGUEL ÁNGEL MARISCAL / ACCÉSIT

«Vemos que existe un importante agujero de ciberseguridad en las empresas de Castilla y León»

S. G. C. VALLADOLID
 Miguel Ángel Mariscal, de la Universidad de Burgos, alertó sobre la existencia de un importante «agujero de ciberseguridad» en las pequeñas y medianas empresas de Castilla y León. Es una de las principales conclusiones de su trabajo titulado *Estado de la implantación de la industria 4.0 en las empresas de Castilla y León. Guía y recomendaciones para los sectores prioritarios de Castilla y León*, ganador de un accésit en los Premios de Investigación del CES y el CEI.

El estudio ha realizado un diagnóstico del grado de implantación de las principales tecnologías de la Industria 4.0 en empresas tractoras de Castilla y León, especialmente de los sectores de automoción, agroalimentario y farmacéutico.

Mariscal apuntó que, frente al crecimiento del uso de tecnologías como el *bigdata*, el uso de la nube, el internet de las cosas, la realidad au-

mentada o la robotización, el trabajo ha detectado esa «sorpresa» referente a la falta de atención de las empresas respecto a la ciberseguridad. «Es un campo en el que hay mucho que avanzar», remarcó. La realidad aumentada también es un ámbito con poco reflejo en las industrias castellanas y leonesas, pues sólo un 8% han implementado esta técnica.

DESARROLLO

Lo que si está teniendo un «desarrollo imparable» es la robotización de las cadenas de producción. «En las empresas de Castilla y León la presencia de robots industriales es una realidad muy extendida, lo tienen el 65% de ellas, y se va a incrementar en los próximos tres años», aseguró Mariscal.

Por otra parte, «la presencia de robots colaborativos es aún discreta, con un 21%, y en muchos casos son proyectos piloto, mientras un 37% de las empresas prevé adquirir sus primeros equi-

pos o aumentar el número de equipos existentes en los próximos tres años».

En este aspecto de la robotización, «en aquellas empresas que ya tienen dispositivos funcionando la implantación de nuevos dispositivos será muy superior (el 67%) y en número de unidades considerablemente más altas».

Aparte de la ciberseguridad, el estudio ha detectado un déficit en cuanto al manejo del *bigdata*. «Los datos se recogen –un avance puesto que antes no se hacía–, pero el problema está en la gestión de esos datos, pues todavía no se analizan suficientemente».

El investigador hizo alusión a la brecha digital de género, ya que «sólo el 10% de los matriculados en ingeniería informática son mujeres», cuando se trata de unos estudios que tendrán «mucha demanda laboral». También propuso un «observatorio» específico para difundir las investigaciones.