



NOTA DE PRENSA

Según se detalla en el Informe a Iniciativa Propia del Consejo Económico y Social de Castilla y León, titulado 'La sociedad de la longevidad en Castilla y León. Contexto general', presentado este jueves

El impacto económico generado en la Comunidad por las personas mayores de 50 años supone el 23% del PIB y más de 400.000 empleos

- El informe facilita el estudio de la nueva sociedad de la longevidad. El CESCYL continuará con otro dedicado principalmente a las políticas sociales y los cuidados, pensando en las personas mayores actuales y en quienes ahora se hallan entre los cincuenta y setenta años, teniendo muy en cuenta la necesaria inversión en juventud.
- Constituye un hito, ya que por primera vez *Oxford Economics* analiza la economía de la longevidad en una comunidad autónoma con una metodología homologable a la utilizada en los ámbitos territoriales a la vanguardia de este tipo de investigaciones, como la Unión Europea y Estados Unidos.
- La contribución directa, indirecta e inducida, generada por la población mayor de 50 años a la economía de Castilla y León supone un 23% de su PIB en 2021, aportando 13.620 millones de euros a la economía local.
- El gasto realizado por los mayores de 50 años en Castilla y León contribuye a la creación y mantenimiento de más de 400.000 puestos de trabajo, lo que equivale aproximadamente al 41% del empleo total de la región.
- En 2021, alrededor de 380.000 personas mayores de 50 años estaban empleadas en Castilla y León, lo que representa el 39% del empleo total de la Comunidad Autónoma, superando el 33% del índice a nivel nacional.

[Valladolid, 30 de noviembre de 2023](#)

El nuevo contexto de la sociedad de la longevidad que muestra este informe ofrece la posibilidad de actualizar informes del CES bajo esta nueva perspectiva y sienta las bases para un segundo informe sobre materias esenciales que aborden los desafíos de una vida más larga para los poderes públicos, las organizaciones del CESCYL, la participación ciudadana y la iniciativa privada.



La llamada Economía de la Longevidad, aquella derivada del aumento de la esperanza de vida, y que incluye a la población mayor de 50 años, generó un impacto directo, indirecto e inducido en Castilla y León de 13.620 millones de euros en 2021, lo que equivale al 23% del PIB de la **Comunidad** de ese año. Así lo recoge el Informe a Iniciativa Propia 'La sociedad de la longevidad en Castilla y León. Contexto general', presentado este 30 de noviembre por el Consejo Económico y Social de Castilla y León (CESCYL) (para descargar el documento pincha [aquí](#)).

Este informe cuenta con un documento técnico, que ha servido de base para el debate y la aprobación de recomendaciones producidos en el CESCYL, denominado 'Economía de la Longevidad en Castilla y León'. Este estudio, realizado por la firma de análisis líder internacional *Oxford Economics*, en colaboración con la Universidad de Salamanca, a través del CENIE, ha evaluado el impacto socioeconómico y cuantificado el valor económico que supone la población longeva en nuestro país como contribución al crecimiento y a la estabilidad de la economía. Indica, además, que el gasto realizado por los mayores de 50 años en Castilla y León contribuye a la creación y mantenimiento de 404.500 empleos, lo que representa el 41% de los puestos de trabajo de esta Comunidad Autónoma.

El documento técnico 'Economía de la Longevidad en Castilla y León' ofrece una visión transversal del impacto económico de las actividades realizadas por la población mayor de 50 años, recogiendo de forma diferenciada el impacto socioeconómico de las actividades de la población residente y de los turistas que visitan Castilla y León. Analiza la contribución de este grupo de la población desde tres enfoques: impacto en la economía de la población residente en la Comunidad; el de los turistas que la visitan y, finalmente, el papel que juegan en la creación de empleo.

Según el presidente del CESCYL, Enrique Cabero, este informe es una base sólida para continuar estudiando la nueva sociedad de la longevidad y anunció que el Consejo tiene previsto un segundo informe para desarrollar materias que el Consejo considera esenciales para abordar sus desafíos.

Enrique Cabero afirmó que, gracias a la metodología utilizada en este informe, el Consejo tiene un nuevo contexto para actualizar los datos estadísticos, el análisis, las conclusiones y recomendaciones del informe del CESCYL "La situación de las personas mayores en Castilla y León", para lograr un estudio exhaustivo de los sistemas de seguridad social, de salud, de servicios sociales, de dependencia, de empleo y educativo.

Para el CESCYL este informe posibilita ofrecer un conjunto bien fundado y ordenado de propuestas y recomendaciones, desde la perspectiva de la sociedad de la longevidad,



pensando en las personas mayores actuales y en las que ahora se hallan entre los cincuenta y setenta años, teniendo muy en cuenta la necesaria la inversión en juventud.

Por último, Cabero resaltó que es fundamental explorar los numerosos ámbitos en los que el diálogo social y el propio Consejo pueden contribuir a la aprobación pactada de las correspondientes normas, planes, programas y medidas.

Óscar González Benito, director de la Fundación General de la Universidad de Salamanca y catedrático de la Facultad de Economía y Empresa, ha destacado que el documento técnico *"ha utilizado el Modelo de Sostenibilidad Global de Oxford Economics (GSM), por lo que sus resultados son comparables a los estudios realizados en Estados Unidos en 2020, Europa en 2018 y España en 2021; es decir, lo que hemos observado en el impacto económico de los mayores de 50 años de Castilla y León es comparable y contextualizable, lo que supone una magnífica oportunidad para interpretar datos y resultados, y poder, finalmente, aportar recomendaciones respecto a las acciones más pertinentes"*.

Por su parte, Pablo A. Muñoz Gallego, catedrático de la Facultad de Economía y Empresa e investigador del CENIE, ha puesto de manifiesto el desafío que representa esta situación: "Tenemos un importante reto por delante para poner en valor el creciente peso de la población mayor de 50 años en Castilla y León. Hacer que las sociedades longevas sean generadoras de riqueza y bienestar. Esto tiene su reflejo tanto por el lado de la demanda (gasto, turismo), como por el lado de la oferta (mercado de trabajo), como se analizan en este informe. Para responder a este reto, debemos saber explorar y explotar los resortes de mejora sobre todo en el ámbito de las empresas y de los servicios públicos."

En 2021 había 1,1 millones de personas mayores de 50 años en Castilla y León. De estos, a mediados de 2022, 192.143 tenían edades comprendidas entre los 55 y los 59 años, lo que representa el grupo de edad con más habitantes de la comunidad.

Contribución a la economía de la población mayor de 50 años

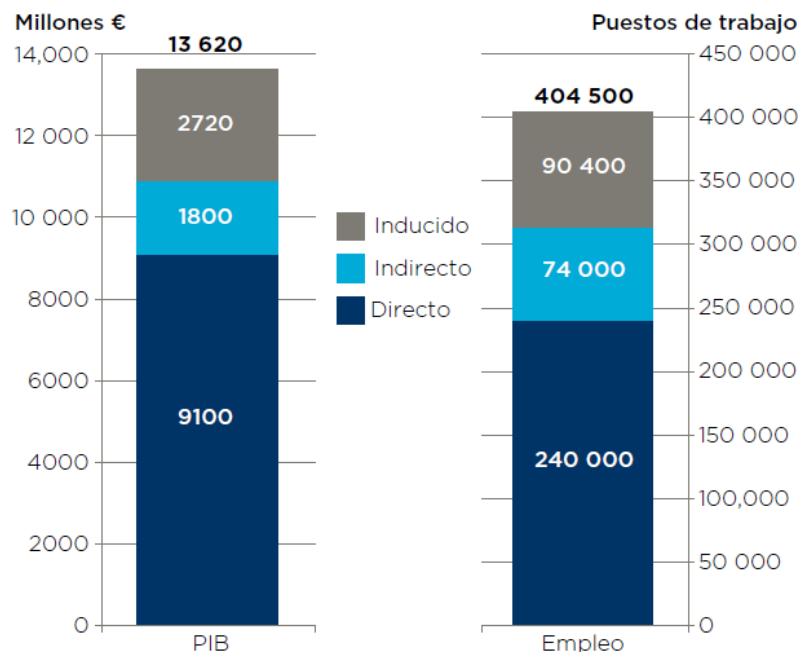
De los 13.620 millones de euros de valor añadido al PIB de la Comunidad generado por la actividad económica relacionada con los mayores de 50 años en Castilla y León, 9.100 corresponderían a lo generado por las empresas que suministran bienes y servicios (impacto directo), 1.800 millones de euros al valor añadido derivado de las actividades de compra de las empresas que suministran directamente bienes y servicios, así como de la actividad posterior en las cadenas de suministro de estas empresas (impacto indirecto) y 2.720 millones corresponderían al gasto salarial de las personas trabajadoras empleadas

por las empresas que suministran directamente bienes y servicios, así como del gasto salarial de los empleados de sus cadenas de suministro (impacto inducido).

“Gracias a este gasto, se facilitaron más de 404.500 puestos de trabajo, lo que equivale al 41% del empleo total en Castilla y León en ese año”, como se señala en el informe. Según la modelización realizada, aproximadamente 162.000 de los puestos de trabajo generados fueron ocupados por mujeres, mientras que los hombres representaron el 60%, es decir, unos 242.500 de los puestos de trabajo totales.

El gasto también generó 6.190 millones de euros en ingresos fiscales totales, equivalentes al 50% del presupuesto de la Comunidad Autónoma para 2021.

Cuadro 1: Contribución económica total del gasto de las personas mayores de 50 años en Castilla y León, 2021

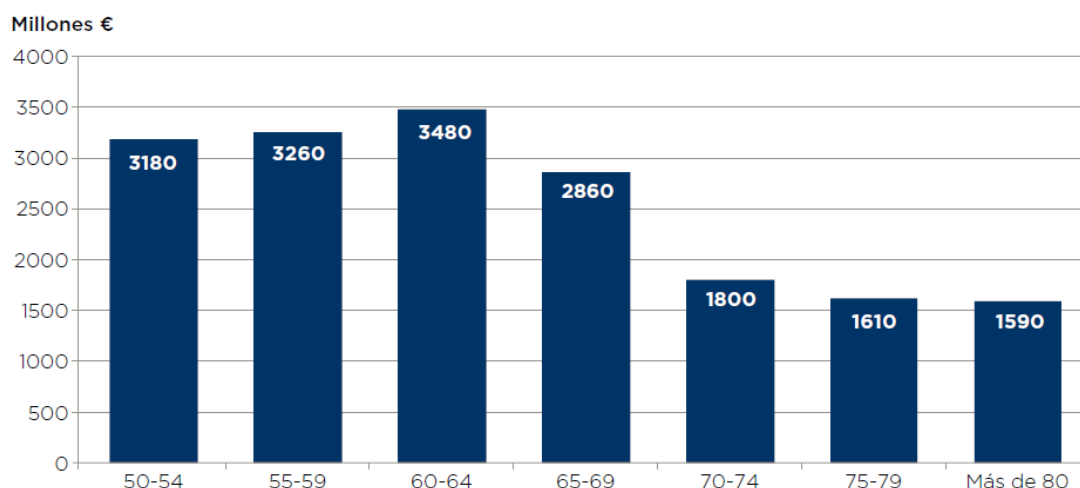


Fuente: CENIE, Oxford Economics, Fundación General de la Universidad de Salamanca
 Nota: cifras de empleo redondeadas a los 100 puestos de trabajo más cercanos.
 Puede que las cifras totales no coincidan debido al redondeo.

El estudio señala que, en 2021, las personas mayores de 50 años -alrededor de 1,1 millones de personas-, realizaron un gasto de 17.800 millones de euros. Esta cifra supondría un gasto por persona de 16.800 euros. Este dato contrasta con los 13.100 euros de media de los residentes de entre 25 y 49 años. La mayor proporción del gasto de las personas mayores de 50 años se destinó a la vivienda, los servicios públicos y el combustible, con

más de un tercio del gasto. “De todos los grupos de edad mayores de 50 años, los que tienen entre 60 y 64 años representan la mayor parte de los bienes y servicios adquiridos. La cohorte de 60 a 64 años gastó cerca de 3.480 millones de euros en 2021, lo que supone el 20% de todo el gasto de los mayores de 50 años”, según se explica en el informe. Esto último equivale a unos 19.400 euros per cápita, un 50% más que el gasto medio de los residentes en el grupo de edad de 25 a 49 años.

Cuadro 2: Gasto de las personas mayores de 50 años por grupos de distintas edades en Castilla y León, 2021



Fuente: CENIE, Oxford Economics, Fundación General de la Universidad de Salamanca

Contribución económica de turistas mayores de 50 años

El gasto de los turistas nacionales mayores de 50 años en la Comunidad de Castilla y León aportó 749 millones de euros al PIB local en 2021. Al analizar por segmento de contribución, el aporte directo sumó 494 millones de euros, el indirecto unos 85 millones y el inducido un total de 171 millones de euros. “Los turistas nacionales mayores de 50 años mantuvieron 28.930 puestos de trabajo y un impacto total de 348 millones de euros en pagos a Hacienda” y “de media, cada turista nacional mayor de 50 años contribuyó un 32% más al PIB en los tres canales (directo, indirecto e inducido) que los menores de 50 años, con 153 euros por persona frente a 116 euros”, como se detalla en el informe.

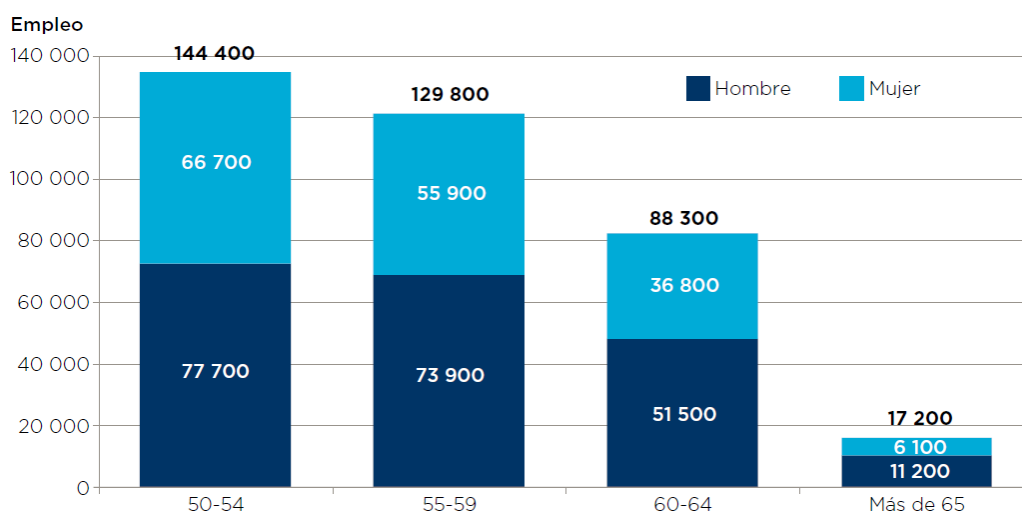
Por su parte, el impacto socioeconómico del gasto de los turistas internacionales mayores de 50 años generó una contribución de 111 millones de euros al PIB de la economía de Castilla y León en 2021 a través de los tres canales de contribución: 73 millones de euros

por medio de aportes directos, 12 millones de euros indirectos y 25 millones de euros inducidos. Según se desprende del estudio, este gasto también mantuvo más de 4.300 puestos de trabajo en diversos sectores. Además, se estima que el 52% de ellos fueron ocupados por mujeres y el 48% por hombres. Por su parte, el gasto de los visitantes internacionales mayores de 50 supuso una contribución de 50 millones de euros en ingresos fiscales, equivalente al 45% del presupuesto dedicado a cultura en el presupuesto, en el mismo ejercicio, de Castilla y León.

Longevidad en las empresas

En 2021, cerca de 380.000 personas mayores de 50 años estaban empleadas en Castilla y León, lo que representaba el 39% del empleo total de la Comunidad. Esta cifra es superior a la nacional, donde los mayores de 50 años representaban el 33% del empleo total en 2021. En Castilla y León, el grupo con mayor número de puestos de trabajo en esta franja de edad es la cohorte de 50 a 54 años, que representa el 38% de la población activa mayor de 50 años. En las cohortes de todas las edades, el número de hombres empleados es mayor que el de mujeres empleadas.

Cuadro 3. Empleo por grupo de edad y sexo de más de 50 años en Castilla y León, 2021



Fuente: CENIE, Oxford Economics, Fundación General de la Universidad de Salamanca

Nota: puede que las cifras no coincidan debido al redondeo.

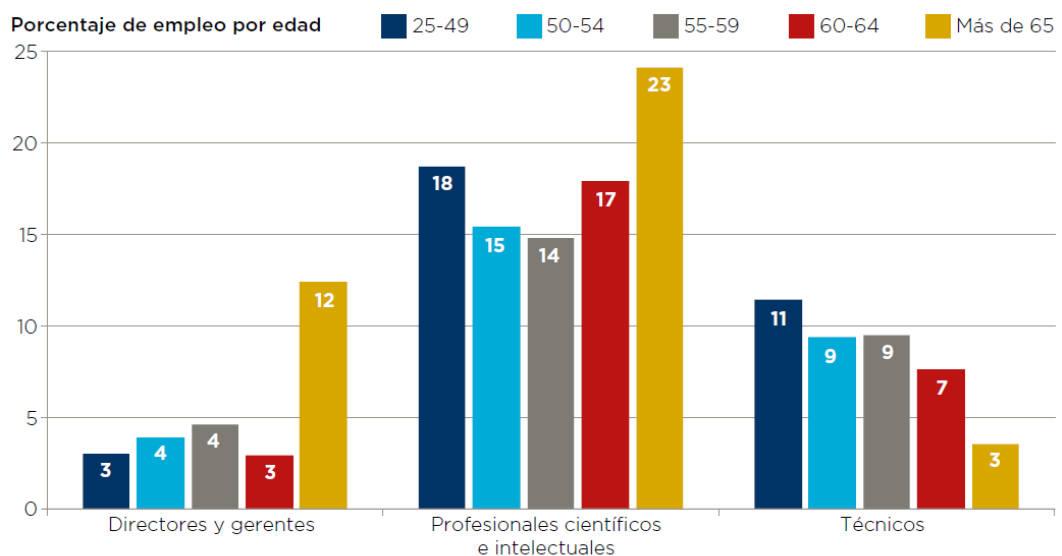
Según se desprende del estudio, los trabajadores mayores de 50 años llevan más tiempo en sus puestos de trabajo y empresas respecto a los grupos más jóvenes. Para todas las cohortes de más de 50 años, la mayoría de los trabajadores tiene más de diez años de

experiencia en su puesto de trabajo, frente al 43% de los de 25 a 49 años. Esto puede ser un beneficio para estas empresas, ya que es probable que los trabajadores con más experiencia sean más eficientes en sus funciones, pero han de garantizarse, por su imprescindibilidad y eficacia, la convivencia en la prestación de trabajo y el relevo intergeneracional con el fomento de la contratación de personas jóvenes.

En relación con los sectores productivos, los mayores de 50 años representan casi la mitad de la mano de obra en los sectores de la agricultura, la Administración pública y la construcción en Castilla y León. De hecho, en el estudio se destaca que el sector de la Administración pública fue el área con mayor número de trabajadores de este segmento, con 121.900 empleados, mientras que la cohorte de más de 50 años tiene menos representación en los sectores de la industria manufacturera y la extracción, con un 30% y un 31% de los totales respectivos.

Al analizar el tipo de cualificación del empleo, se desprende de la investigación que los trabajadores mayores de 65 años en Castilla y León tienen más probabilidades de estar empleados en ocupaciones de alta cualificación; de hecho, "el 39% de la cohorte de más de 65 años estaban empleados en ocupaciones de alta cualificación, en comparación con el 32% de las personas de 25 a 49 años".

Cuadro 4. Empleo en profesiones altamente cualificadas por grupo de edad en Castilla y León, 2021



Fuente: CENIE, Oxford Economics, Fundación General de la Universidad de Salamanca



Consejo Económico y Social de Castilla y León

Avenida de Salamanca, 51, 47014 Valladolid Tfno: 983 394 200 - Fax: 983 396 538 - cescyl@cescyl.es



Sobre el Consejo Económico y Social de Castilla y León

El Consejo Económico y Social de Castilla y León (CESCYL) fue creado por la Ley 13/1990, de 28 de noviembre, como institución consultiva basada en la participación de las organizaciones que vertebran la sociedad de Castilla y León.

El CESCYL se configura como una Institución Propia de la Comunidad (artículo 19.2 del Estatuto de Autonomía de Castilla y León), dotada de carácter consultivo y asesor en materia socioeconómica de la Comunidad, que cuenta con personalidad jurídica propia e independiente respecto a la Administración Autónoma en el ejercicio de sus funciones. En ella están representadas las organizaciones sindicales y empresariales más representativas de Castilla y León, así como organizaciones profesionales agrarias, de consumidores, de cooperativas y sociedades laborales, así como expertos designados por el Gobierno y las Cortes de Castilla y León.

El CESCYL, además de la elaboración de informes a iniciativa propia, informa los anteproyectos de Ley y los proyectos de Decreto relacionados con la política socioeconómica remitidos por el Gobierno autonómico y formula recomendaciones a la Junta de Castilla y León sobre materias de la competencia del Consejo. La ley le encomienda la realización cada año un Informe sobre la situación económica y social de Castilla y León. También dispone de un Grupo de Enlace con la sociedad civil organizada para canalizar demandas y propuestas de las organizaciones de ámbito social.

Sobre el CENIE

CENIE se define a sí mismo como un *hub* de conocimiento y es un organismo promovido por la Fundación General de la Universidad de Salamanca, que coopera con los Consejos Económicos y Sociales de España y Portugal, junto con el Instituto Politécnico de Bragança.

CENIE es una respuesta a una realidad sociodemográfica que ha de afrontar nuevos retos y oportunidades, para ello impulsa programas de investigación, promueve acciones que favorezcan el cambio de percepción en la relación existente entre edad y economía, llevando a cabo, entre otras acciones, programas formativos e informativos.

El crecimiento incesante de la esperanza de vida en el mundo es uno de los logros más relevantes de nuestra contemporaneidad, tan transformador como pleno de oportunidades y de nuevos desafíos.

Los avances científicos, la atención sanitaria, las mejoras en la nutrición y la higiene, junto a un interés cada vez mayor de la población por su salud, y la puesta en marcha de las políticas adecuadas, justifican la consecución de un hito tan relevante.

Hemos logrado prolongar la vida de las personas como nunca antes había ocurrido en nuestro ya largo devenir civilizatorio. Ahora es imprescindible que esa feliz extensión venga acompañada de cuanto haga posible una existencia más activa, saludable, participativa y próspera, para que esta etapa final se convierta en una auténtica edad de oro.

Con tal finalidad desarrolla su labor CENIE. Y lo hace en el momento en que esta auténtica revolución demográfica empieza a ser una realidad contrastada y universal. Es el tiempo preciso en el que investigar, experimentar, difundir y consensuar cuantas acciones sean necesarias para alcanzar la meta ya reseñada. Con la firme convicción de su necesidad. Y de su urgencia.



Consejo Económico y Social de Castilla y León

Avenida de Salamanca, 51, 47014 Valladolid Tfno: 983 394 200 - Fax: 983 396 538 - cescyl@cescyl.es



Sobre Oxford Economics

Oxford Economics se fundó en 1981 como una entidad de la escuela de negocios de la Universidad de Oxford para proporcionar previsiones y modelos económicos a las empresas e instituciones financieras del Reino Unido que se expanden en el extranjero. Desde entonces, se ha convertido en una de las principales empresas independientes de consultoría del mundo, proporcionando informes, previsiones y herramientas analíticas en relación con más de 200 países, 250 sectores industriales y 7.000 ciudades y regiones.

Con sede en Oxford, Inglaterra, y centros regionales en Nueva York, Londres, Frankfurt y Singapur, Oxford Economics dispone de oficinas en todo el mundo: Belfast, Boston, Ciudad del Cabo, Chicago, Dubái, Dublín, Hong Kong, Los Ángeles, Melbourne, Ciudad de México, Milán, París, Filadelfia, Estocolmo, Sídney, Tokio y Toronto. La compañía cuenta con 400 empleados, incluyendo uno de los mayores equipos de macroeconomistas y especialistas en diferentes sectores industriales.

Sobre la Universidad de Salamanca

La Universidad de Salamanca es la más longeva de España y del mundo hispánico y la tercera con mayor antigüedad de Europa. Fue fundada en el año 1218 por Alfonso IX de León y se convirtió en el primer Estudio General europeo en recibir la denominación de Universidad, por Real Cédula de Alfonso X el Sabio de 1252. Mantiene una intensa actividad docente e investigadora en numerosas disciplinas académicas. El Academic Ranking of World Universities (ARWU), más conocido como el ranking de Shanghai, sitúa a la Universidad de Salamanca, en su última publicación, entre las 500 mejores universidades del mundo.



Para más información

Consejo Económico y Social de Castilla y León

Avda. de Salamanca 51, 47014 Valladolid

983 394 200 - prensa@cescyl.es

CENIE

Contacto:

CENIE_prensa@cenie.eu

Ana Pereira/ Ester Martínez/ Claudio Capdeville

91 576 52 50

www.cenie.eu/es/ / [@cenie_es](https://twitter.com/cenie_es) / [in](https://www.linkedin.com/company/cenie) CENIE es / [yt](https://www.youtube.com/channel/UC...) Canal CENIE