



CONVENIOS COLECTIVOS REGISTRADOS HASTA JUNIO 2020 (avance mensual)

(efectos económicos en 2020)

		CASTILLA Y LEÓN	ESPAÑA
TOTAL CONVENIOS	CONVENIOS	229	2.508
	EMPRESAS	32.869	820.870
	TRABAJADORES/AS	194.617	6.644.015
	VARIACIÓN SALARIAL	1,90 %	1,96 %
	JORNADA MEDIA (H/AÑO)	1.759,79	1.753,18
CONVENIOS DE EMPRESA	CONVENIOS	129	1.885
	TRABAJADORES/AS	14.525	378.427
	VARIACIÓN SALARIAL	1,55 %	1,56 %
	JORNADA MEDIA (H/AÑO)	1.721,88	1.720,20
CONVENIO ÁMBITO SUPERIOR	CONVENIOS	100	623
	TRABAJADORES/AS	180.092	6.265.588
	VARIACIÓN SALARIAL	1,93 %	1,99 %
	JORNADA MEDIA (H/AÑO)	1.762,85	1.755,17

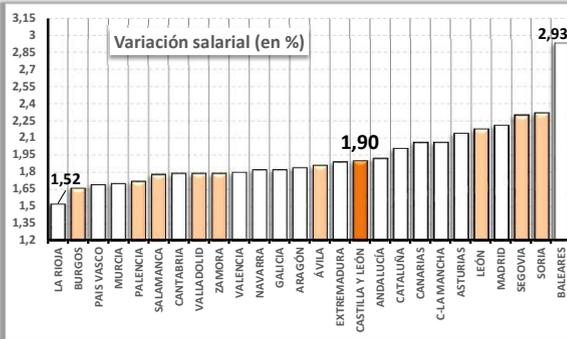
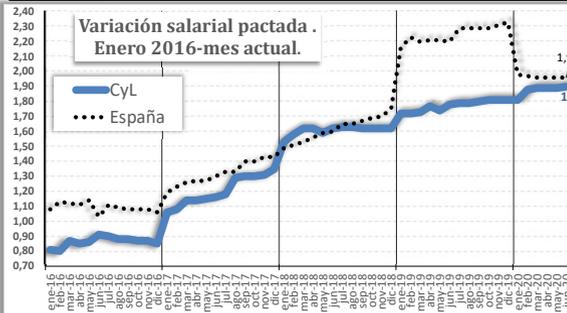
PROVINCIAS VARIAC. SALARIAL	TOTAL	CONV. DE EMPRESA	CONV. ÁMBITO SUP.
ÁVILA	1,86 %	1,38 %	1,92 %
BURGOS	1,66 %	1,82 %	1,65 %
LEÓN	2,18 %	0,98 %	2,25 %
PALENCIA	1,72 %	1,79 %	1,70 %
SALAMANCA	1,78 %	1,60 %	1,78 %
SEGOVIA	2,30 %	1,70 %	2,35 %
SORIA	2,32 %	2,16 %	2,33 %
VALLADOLID	1,79 %	1,60 %	1,80 %
ZAMORA	1,79 %	1,32 %	1,82 %

Estadística de Convenios Colectivos.

En Castilla y León la cifra de convenios colectivos registrados hasta el mes de junio de 2020 (con efectos económicos en 2020) fue de 229, que afectaron a 32.869 empresas y 194.617 personas trabajadoras, mientras que la jornada media fue de 1.759,79 horas/año.

La variación media salarial pactada en Convenios en nuestra Comunidad en junio de 2020 fue del 1,90% y en el conjunto nacional del 1,96%.

Nota: Es necesario tener en cuenta que los datos de España incluyen los convenios interautonómicos, cuya variación salarial era en junio de 2020 del 1,92%.



COMUNIDADES VAR. SALARIAL	TOTAL	CONV. DE EMPRESA	CONV. ÁMBITO SUP.
ANDALUCÍA	1,92 %	1,59 %	1,93 %
ARAGÓN	1,84 %	1,23 %	1,97 %
ASTURIAS	2,14 %	1,71 %	2,17 %
BALEARES	2,93 %	1,96 %	2,97 %
CANARIAS	2,06 %	1,70 %	2,08 %
CANTABRIA	1,79 %	1,55 %	1,82 %
C-LA MANCHA	2,06 %	1,89 %	2,07 %
CASTILLA Y LEÓN	1,90 %	1,55 %	1,93 %
CATALUÑA	2,01 %	1,63 %	2,03 %
VALENCIA	1,80 %	1,34 %	1,82 %
EXTREMADURA	1,89 %	1,57 %	1,92 %
GALICIA	1,82 %	1,87 %	1,81 %
MADRID	2,21 %	1,74 %	2,21 %
MURCIA	1,70 %	1,31 %	1,74 %
NAVARRA	1,82 %	1,70 %	1,85 %
PAIS VASCO	1,69 %	1,66 %	1,70 %
LA RIOJA	1,52 %	2,38 %	1,42 %
CEUTA Y MELILLA	2,04 %	1,39 %	2,25 %
ESPAÑA	1,96 %	1,56 %	1,99 %

Fuente: Elaboración propia CES a partir de datos del Ministerio de Trabajo y Economía Social. [10 de julio de 2020].



8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.