



CONVENIOS COLECTIVOS REGISTRADOS HASTA DICIEMBRE 2020 (avance mensual)

(efectos económicos en 2020)

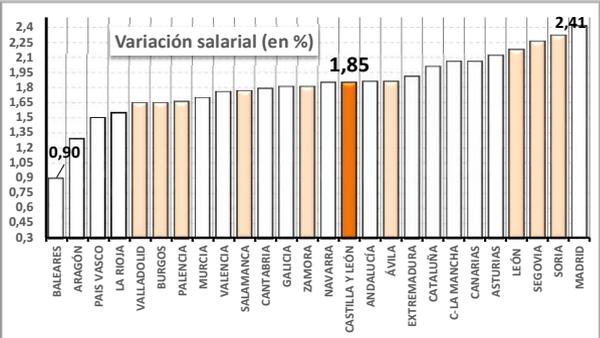
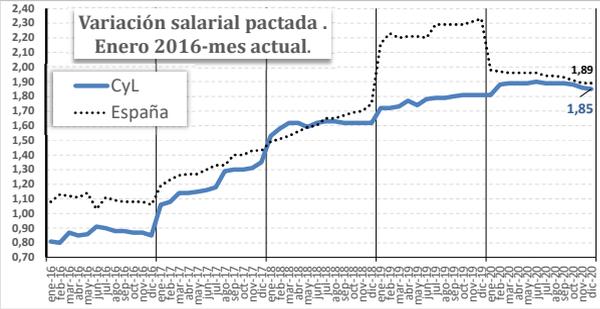
Estadística de Convenios Colectivos.

En Castilla y León la cifra de convenios colectivos registrados hasta el mes de diciembre de 2020 (con efectos económicos en 2020) fue de 254, que afectaron a 33.026 empresas y 204.691 personas trabajadoras, mientras que la jornada media fue de 1.760,45 horas/año.

La variación media salarial pactada en Convenios en nuestra Comunidad en diciembre de 2020 fue del 1,85% y en el conjunto nacional del 1,89%.

Nota: Es necesario tener en cuenta que los datos de España incluyen los convenios interautonómicos (aquellos registrados en la Dirección General de Trabajo del Ministerio de Trabajo y Economía Social), cuya variación salarial era en diciembre de 2020 del 1,85%.

| | TOTAL | CONV. DE EMPRESA | CONV. ÁMBITO SUP. |
|------------|--------|------------------|-------------------|
| ÁVILA | 1,86 % | 1,37 % | 1,92 % |
| BURGOS | 1,65 % | 1,70 % | 1,65 % |
| LEÓN | 2,17 % | 1,02 % | 2,25 % |
| PALENCIA | 1,66 % | 1,53 % | 1,70 % |
| SALAMANCA | 1,77 % | 1,78 % | 1,77 % |
| SEGOVIA | 2,26 % | 1,70 % | 2,30 % |
| SORIA | 2,32 % | 2,25 % | 2,33 % |
| VALLADOLID | 1,65 % | 1,17 % | 1,71 % |
| ZAMORA | 1,81 % | 1,32 % | 1,85 % |



| | CASTILLA Y LEÓN | ESPAÑA |
|---------------------------------|-----------------|-----------|
| TOTAL CONVENIOS | | |
| CONVENIOS | 254 | 3.024 |
| EMPRESAS | 33.026 | 946.063 |
| TRABAJADORES/AS | 204.691 | 7.665.586 |
| VARIACIÓN SALARIAL | 1,85 % | 1,89 % |
| JORNADA MEDIA (H/AÑO) | 1.760,45 | 1.753,36 |
| CONVENIOS DE EMPRESA | | |
| CONVENIOS | 150 | 2.297 |
| TRABAJADORES/AS | 17.882 | 498.238 |
| VARIACIÓN SALARIAL | 1,43 % | 1,60 % |
| JORNADA MEDIA (H/AÑO) | 1.724,85 | 1.722,78 |
| CONVENIO ÁMBITO SUPERIOR | | |
| CONVENIOS | 104 | 727 |
| TRABAJADORES/AS | 186.809 | 7.167.348 |
| VARIACIÓN SALARIAL | 1,89 % | 1,91 % |
| JORNADA MEDIA (H/AÑO) | 1.763,85 | 1.755,48 |

| COMUNIDADES VAR. SALARIAL | TOTAL | CONV. DE EMPRESA | CONV. ÁMBITO SUP. |
|---------------------------|--------|------------------|-------------------|
| ANDALUCÍA | 1,86 % | 1,63 % | 1,87 % |
| ARAGÓN | 1,29 % | 1,27 % | 1,29 % |
| ASTURIAS | 2,12 % | 1,72 % | 2,15 % |
| BALEARES | 0,90 % | 2,37 % | 0,88 % |
| CANARIAS | 2,06 % | 1,75 % | 2,07 % |
| CANTABRIA | 1,79 % | 1,57 % | 1,82 % |
| C-LA MANCHA | 2,06 % | 1,87 % | 2,07 % |
| CASTILLA Y LEÓN | 1,85 % | 1,43 % | 1,89 % |
| CATALUÑA | 2,01 % | 1,72 % | 2,02 % |
| VALENCIA | 1,76 % | 1,32 % | 1,79 % |
| EXTREMADURA | 1,91 % | 1,60 % | 1,95 % |
| GALICIA | 1,81 % | 1,47 % | 1,86 % |
| MADRID | 2,41 % | 1,56 % | 2,43 % |
| MURCIA | 1,70 % | 1,24 % | 1,75 % |
| NAVARRA | 1,85 % | 1,55 % | 1,93 % |
| PAIS VASCO | 1,50 % | 1,68 % | 1,45 % |
| LA RIOJA | 1,55 % | 2,37 % | 1,45 % |
| CEUTA Y MELILLA | 1,85 % | 1,39 % | 1,93 % |
| ESPAÑA | 1,89 % | 1,60 % | 1,91 % |

Fuente: Elaboración propia CES a partir de datos del Ministerio de Trabajo y Economía Social. [11 de enero de 2021].



8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.