



CONVENIOS COLECTIVOS REGISTRADOS HASTA DICIEMBRE 2021 (avance mensual)

(efectos económicos en 2021)

| | | CASTILLA Y LEÓN | ESPAÑA |
|---------------------------------|-----------------------|-----------------|-----------|
| TOTAL CONVENIOS | CONVENIOS | 244 | 2.886 |
| | EMPRESAS | 37.939 | 813.897 |
| | TRABAJADORES/AS | 233.981 | 7.677.139 |
| | VARIACIÓN SALARIAL | 1,40 % | 1,47 % |
| | JORNADA MEDIA (H/AÑO) | 1.759,96 | 1.729,96 |
| CONVENIOS DE EMPRESA | CONVENIOS | 141 | 2.223 |
| | TRABAJADORES/AS | 14.277 | 455.438 |
| | VARIACIÓN SALARIAL | 1,34 % | 1,10 % |
| | JORNADA MEDIA (H/AÑO) | 1.731,68 | 1.716,91 |
| CONVENIO ÁMBITO SUPERIOR | CONVENIOS | 103 | 663 |
| | TRABAJADORES/AS | 219.704 | 7.221.701 |
| | VARIACIÓN SALARIAL | 1,40 % | 1,50 % |
| | JORNADA MEDIA (H/AÑO) | 1.761,80 | 1.730,78 |

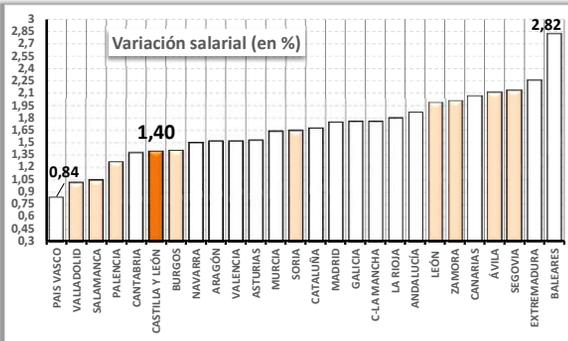
| | | TOTAL | CONV. DE EMPRESA | CONV. ÁMBITO SUP. |
|-----------------------------|------------|--------|------------------|-------------------|
| PROVINCIAS VARIAC. SALARIAL | ÁVILA | 2,11 % | 1,44 % | 2,18 % |
| | BURGOS | 1,41 % | 1,30 % | 1,42 % |
| | LEÓN | 1,99 % | 1,46 % | 2,05 % |
| | PALENCIA | 1,27 % | 1,58 % | 1,23 % |
| | SALAMANCA | 1,05 % | 1,39 % | 1,04 % |
| | SEGOVIA | 2,13 % | 1,17 % | 2,20 % |
| | SORIA | 1,65 % | 1,79 % | 1,65 % |
| | VALLADOLID | 1,02 % | 1,12 % | 1,02 % |
| | ZAMORA | 2,01 % | 1,24 % | 2,05 % |

Estadística de Convenios Colectivos.

En Castilla y León la cifra de convenios colectivos registrados hasta el mes de diciembre de 2021 (con efectos económicos en 2021) fue de 244 que afectaron a 37.939 empresas y 233.981 personas trabajadoras, mientras que la jornada media fue de 1.759,96 horas/año.

La variación media salarial pactada en Convenios en nuestra Comunidad en diciembre de 2021 fue del 1,40% y del 1,47% en el conjunto nacional.

Nota: Es necesario tener en cuenta que los datos de España incluyen los convenios interautonómicos (aquellos registrados en la Dirección General de Trabajo del Ministerio de Trabajo y Economía Social), cuya variación salarial era en diciembre de 2021 del 1,13%. El total de cada comunidad autónoma es la suma entre los convenios autonómicos registrados en las Autoridades Laborales de ámbito autonómico y, cuando proceda, los convenios registrados en las Autoridades Laborales provinciales de esa comunidad autónoma.



Fuente: Elaboración propia CES a partir de datos del Ministerio de Trabajo y Economía Social. [10 de enero de 2022].



8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular a las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.