

CONVENIOS COLECTIVOS

REGISTRADOS HASTA MARZO de 2023 (avance mensual)

(efectos económicos en 2023)

		CASTILLA Y LEÓN	ESPAÑA
TOTAL CONVENIOS	CONVENIOS	217	2.186
	EMPRESAS	38.006	682.041
	TRABAJADORES/AS	219.439	6.748.313
	VARIACIÓN SALARIAL	3,58 %	3,06 %
	JORNADA MEDIA (H/AÑO)	1.756,57	1.754,17
CONVENIOS DE EMPRESA	CONVENIOS	123	1.599
	TRABAJADORES/AS	15.805	400.927
	VARIACIÓN SALARIAL	2,39 %	2,89 %
	JORNADA MEDIA (H/AÑO)	1.706,35	1.707,65
CONVENIO ÁMBITO SUPERIOR	CONVENIOS	94	587
	TRABAJADORES/AS	203.634	6.347.386
	VARIACIÓN SALARIAL	3,67 %	3,07 %
	JORNADA MEDIA (H/AÑO)	1.760,47	1.757,11

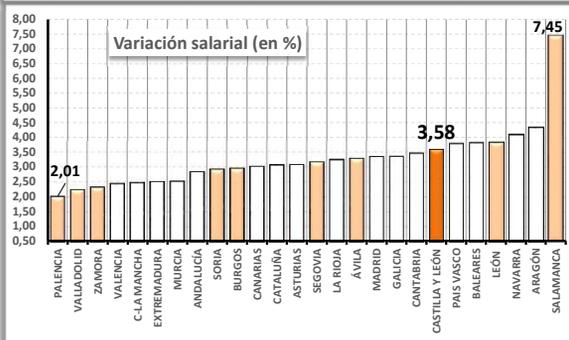
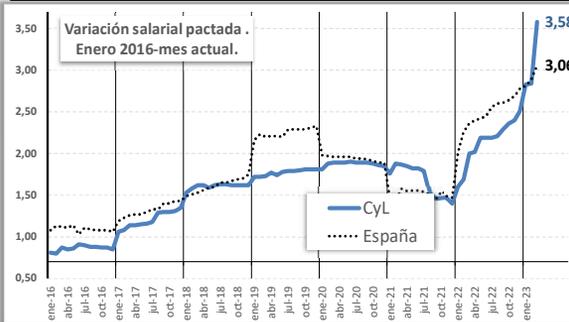
PROVINCIAS VARIAC. SALARIAL	TOTAL	CONV. DE EMPRESA	CONV. ÁMBITO SUP.	
	ÁVILA	3,28 %	1,67 %	3,36 %
	BURGOS	2,95 %	2,16 %	3,02 %
	LEÓN	3,84 %	2,74 %	3,91 %
	PALENCIA	2,01 %	1,81 %	2,07 %
	SALAMANCA	7,45 %	3,78 %	7,55 %
	SEGOVIA	3,16 %	3,74 %	3,14 %
	SORIA	2,92 %	2,09 %	2,92 %
	VALLADOLID	2,24 %	2,38 %	2,22 %
	ZAMORA	2,32 %	1,99 %	2,33 %

Estadística de Convenios Colectivos.

En Castilla y León la cifra de convenios colectivos registrados hasta el mes de marzo de 2023 (con efectos económicos en 2023) fue de 217 que afectaron a 38.006 empresas y 219.439 personas trabajadoras, mientras que la jornada media fue de 1.756,35 horas/año.

La variación media salarial pactada en nuestra Comunidad en marzo de 2023 fue del 3,58% y del 3,06% en el conjunto nacional.

Nota: Es necesario tener en cuenta que los datos de España incluyen los convenios interautonómicos (aquellos registrados en la Dirección General de Trabajo del Ministerio de Trabajo y Economía Social), cuya variación salarial era en marzo de 2023 del 3,10%. El total de cada comunidad autónoma es la suma entre los convenios autonómicos registrados en las Autoridades Laborales de ámbito autonómico y, cuando proceda, los convenios registrados en las Autoridades Laborales provinciales de esa comunidad autónoma.



Fuente: Elaboración propia CES a partir de datos del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

[10 de abril de 2023].