



# CONVENIOS COLECTIVOS

## REGISTRADOS HASTA NOVIEMBRE de 2024 (avance mensual)

(efectos económicos en 2024)

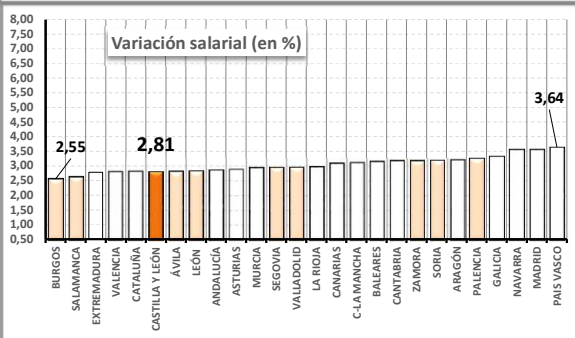
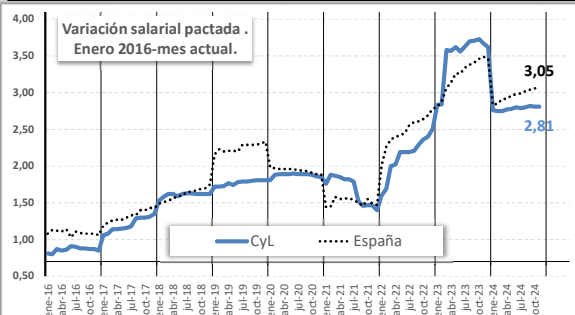
### Estadística de Convenios Colectivos.

En Castilla y León la cifra de convenios colectivos registrados hasta el mes de noviembre de 2024 (con efectos económicos en 2024) fue de 315 que afectaron a 57.674 empresas y 343.210 personas trabajadoras, mientras que la jornada media fue de 1.758,00 horas/año.

La variación media salarial pactada en convenios en Castilla y León en noviembre de 2024 fue del 2,81% y del 3,05% en el conjunto nacional.

Nota: Es necesario tener en cuenta que los datos de España incluyen los convenios interautonómicos (aquellos registrados en la Dirección General de Trabajo del Ministerio de Trabajo y Economía Social), cuya variación salarial era en noviembre de 2024 del 3,07%. El total de cada comunidad autónoma es la suma entre los convenios autonómicos registrados en las Autoridades Laborales de ámbito autonómico y, cuando proceda, los convenios registrados en las Autoridades Laborales provinciales de esa comunidad autónoma.

| PROVINCIAS VARIAC. SALARIAL |  | TOTAL      |        |  | CONV. DE EMPRESA | CONV. ÁMBITO SUP. |        |
|-----------------------------|--|------------|--------|--|------------------|-------------------|--------|
|                             |  |            |        |  |                  |                   |        |
|                             |  | ÁVILA      | 2,82 % |  |                  | 2,04 %            | 2,90 % |
|                             |  | BURGOS     | 2,55 % |  |                  | 3,11 %            | 2,51 % |
|                             |  | LEÓN       | 2,83 % |  |                  | 2,98 %            | 2,83 % |
|                             |  | PALENCIA   | 3,25 % |  |                  | 1,76 %            | 3,53 % |
|                             |  | SALAMANCA  | 2,61 % |  |                  | 2,54 %            | 2,61 % |
|                             |  | SEGOVIA    | 2,95 % |  |                  | 3,30 %            | 2,92 % |
|                             |  | SORIA      | 3,19 % |  |                  | 3,81 %            | 3,18 % |
|                             |  | VALLADOLID | 2,96 % |  |                  | 2,83 %            | 2,97 % |
|                             |  | ZAMORA     | 3,18 % |  |                  | 2,01 %            | 3,23 % |



|                           |                       | CASTILLA Y LEÓN  | ESPAÑA            |
|---------------------------|-----------------------|------------------|-------------------|
| TOTAL CONVENIOS           | CONVENIOS             | 315              | 3.556             |
|                           | EMPRESAS              | 57.674           | 1.218.266         |
|                           | TRABAJADORES/AS       | 343.210          | 10.267.554        |
|                           | VARIACIÓN SALARIAL    | 2,81 %           | 3,05 %            |
|                           | JORNADA MEDIA (H/AÑO) | 1.758,00         | 1.756,12          |
| CONVENIOS DE EMPRESA      | CONVENIOS             | 166              | 2.582             |
|                           | TRABAJADORES/AS       | 20.631           | 622.198           |
|                           | VARIACIÓN SALARIAL    | 2,71 %           | 2,80 %            |
|                           | JORNADA MEDIA (H/AÑO) | 1.703,29         | 1.709,25          |
| CONVENIO ÁMBITO SUPERIOR  | CONVENIOS             | 149              | 974               |
|                           | TRABAJADORES/AS       | 322.579          | 9.645.356         |
|                           | VARIACIÓN SALARIAL    | 2,81 %           | 3,07 %            |
|                           | JORNADA MEDIA (H/AÑO) | 1.761,50         | 1.759,14          |
| COMUNIDADES VAR. SALARIAL | TOTAL                 | CONV. DE EMPRESA | CONV. ÁMBITO SUP. |
| ANDALUCÍA                 | 2,86 %                | 2,60 %           | 2,87 %            |
| ARAGÓN                    | 3,20 %                | 2,57 %           | 3,26 %            |
| ASTURIAS                  | 2,89 %                | 2,41 %           | 2,92 %            |
| BALEARES                  | 3,15 %                | 2,31 %           | 3,16 %            |
| CANARIAS                  | 3,09 %                | 2,71 %           | 3,10 %            |
| CANTABRIA                 | 3,18 %                | 3,51 %           | 3,16 %            |
| C-LA MANCHA               | 3,10 %                | 2,02 %           | 3,15 %            |
| CASTILLA Y LEÓN           | 2,81 %                | 2,71 %           | 2,81 %            |
| CATALUÑA                  | 2,81 %                | 2,44 %           | 2,82 %            |
| VALENCIA                  | 2,80 %                | 2,52 %           | 2,81 %            |
| EXTREMADURA               | 2,78 %                | 2,77 %           | 2,78 %            |
| GALICIA                   | 3,31 %                | 2,84 %           | 3,34 %            |
| MADRID                    | 3,57 %                | 2,29 %           | 3,67 %            |
| MURCIA                    | 2,94 %                | 4,02 %           | 2,88 %            |
| NAVARRA                   | 3,54 %                | 2,99 %           | 3,62 %            |
| PAIS VASCO                | 3,64 %                | 3,45 %           | 3,68 %            |
| LA RIOJA                  | 2,97 %                | 2,54 %           | 3,01 %            |
| CEUTA Y MELILLA           | 3,20 %                | 2,61 %           | 3,27 %            |
| ESPAÑA                    | 3,05 %                | 2,80 %           | 3,07 %            |

Fuente: Elaboración propia CES a partir de datos del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

[10 de diciembre de 2024].

8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.