



# CONVENIOS COLECTIVOS

## REGISTRADOS HASTA OCTUBRE de 2023 (avance mensual)

(efectos económicos en 2023)

### Estadística de Convenios Colectivos.

En Castilla y León la cifra de convenios colectivos registrados hasta el mes de octubre de 2023 (con efectos económicos en 2023) fue de 306 que afectaron a 54.693 empresas y 327.374 personas trabajadoras, mientras que la jornada media fue de 1.753,25 horas/año.

La variación media salarial pactada en convenios en Castilla y León en octubre de 2023 fue del 3,73% y del 3,46% en el conjunto nacional.

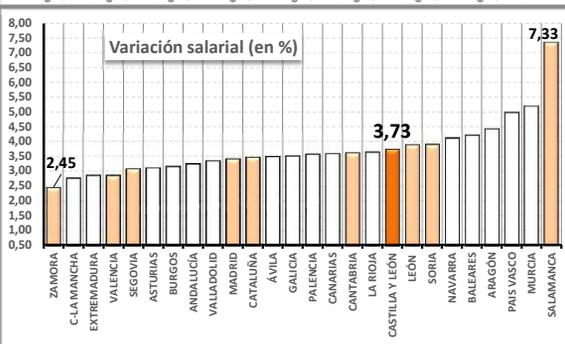
Nota: Es necesario tener en cuenta que los datos de España incluyen los convenios interautonómicos (aquellos registrados en la Dirección General de Trabajo del Ministerio de Trabajo y Economía Social), cuya variación salarial era en octubre de 2023 del 3,42%. El total de cada comunidad autónoma es la suma entre los convenios autonómicos registrados en las Autoridades Laborales de ámbito autonómico y, cuando proceda, los convenios registrados en las Autoridades Laborales provinciales de esa comunidad autónoma.

|                                 |                       | CASTILLA Y LEÓN | ESPAÑA     |
|---------------------------------|-----------------------|-----------------|------------|
| <b>TOTAL CONVENIOS</b>          | CONVENIOS             | 306             | 3.257      |
|                                 | EMPRESAS              | 54.693          | 1.067.751  |
|                                 | TRABAJADORES/AS       | 327.374         | 10.158.987 |
|                                 | VARIACIÓN SALARIAL    | 3,73 %          | 3,46 %     |
|                                 | JORNADA MEDIA (H/AÑO) | 1.753,25        | 1.751,55   |
| <b>CONVENIOS DE EMPRESA</b>     | CONVENIOS             | 166             | 2.357      |
|                                 | TRABAJADORES/AS       | 31.873          | 585.709    |
|                                 | VARIACIÓN SALARIAL    | 2,54 %          | 3,22 %     |
|                                 | JORNADA MEDIA (H/AÑO) | 1.662,29        | 1.698,45   |
| <b>CONVENIO ÁMBITO SUPERIOR</b> | CONVENIOS             | 140             | 900        |
|                                 | TRABAJADORES/AS       | 295.501         | 9.573.278  |
|                                 | VARIACIÓN SALARIAL    | 3,86 %          | 3,48 %     |
|                                 | JORNADA MEDIA (H/AÑO) | 1.763,06        | 1.754,79   |

| PROVINCIAS VARIAC. SALARIAL | TOTAL      | CONV. DE EMPRESA | CONV. ÁMBITO SUP. |        |
|-----------------------------|------------|------------------|-------------------|--------|
|                             | ÁVILA      | 3,48 %           | 1,67 %            | 3,57 % |
|                             | BURGOS     | 3,15 %           | 2,47 %            | 3,22 % |
|                             | LEÓN       | 3,88 %           | 2,81 %            | 3,93 % |
|                             | PALENCIA   | 3,56 %           | 2,28 %            | 3,82 % |
|                             | SALAMANCA  | 7,33 %           | 3,25 %            | 7,55 % |
|                             | SEGOVIA    | 3,08 %           | 3,67 %            | 3,05 % |
|                             | SORIA      | 3,89 %           | 2,09 %            | 3,90 % |
|                             | VALLADOLID | 3,34 %           | 2,50 %            | 3,41 % |
|                             | ZAMORA     | 2,45 %           | 2,17 %            | 2,46 % |



| COMUNIDADES VAR. SALARIAL | TOTAL  | CONV. DE EMPRESA | CONV. ÁMBITO SUP. |
|---------------------------|--------|------------------|-------------------|
| ANDALUCÍA                 | 3,24 % | 2,71 %           | 3,26 %            |
| ARAGÓN                    | 4,42 % | 3,27 %           | 4,61 %            |
| ASTURIAS                  | 3,11 % | 2,89 %           | 3,13 %            |
| BALEARES                  | 4,20 % | 3,51 %           | 4,21 %            |
| CANARIAS                  | 3,58 % | 2,89 %           | 3,59 %            |
| CANTABRIA                 | 3,61 % | 3,35 %           | 3,62 %            |
| C-LA MANCHA               | 2,76 % | 3,29 %           | 2,74 %            |
| CASTILLA Y LEÓN           | 3,73 % | 2,54 %           | 3,86 %            |
| CATALUÑA                  | 3,46 % | 3,11 %           | 3,47 %            |
| VALENCIA                  | 2,85 % | 2,95 %           | 2,85 %            |
| EXTREMADURA               | 2,85 % | 3,38 %           | 2,82 %            |
| GALICIA                   | 3,50 % | 4,28 %           | 3,44 %            |
| MADRID                    | 3,41 % | 2,92 %           | 3,46 %            |
| MURCIA                    | 5,18 % | 2,61 %           | 5,24 %            |
| NAVARRA                   | 4,10 % | 4,57 %           | 4,01 %            |
| PAIS VASCO                | 4,99 % | 4,38 %           | 5,15 %            |
| LA RIOJA                  | 3,63 % | 2,30 %           | 3,82 %            |
| CEUTA Y MELILLA           | 3,21 % | 2,41 %           | 3,27 %            |
| ESPAÑA                    | 3,46 % | 3,22 %           | 3,48 %            |



Fuente: Elaboración propia CES a partir de datos del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

[10 de noviembre de 2023].



**8.8** Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.