



# CONVENIOS COLECTIVOS

## REGISTRADOS HASTA SEPTIEMBRE 2020 (avance mensual)

(efectos económicos en 2020)

### Estadística de Convenios Colectivos.

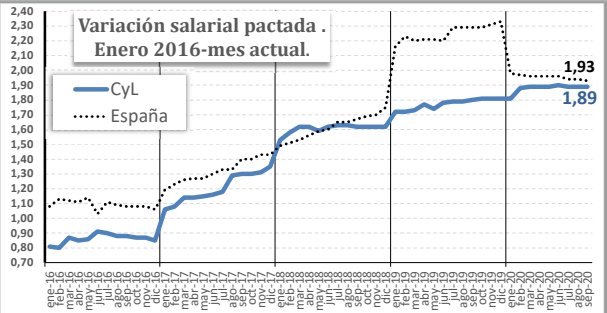
En Castilla y León la cifra de convenios colectivos registrados hasta el mes de septiembre de 2020 (con efectos económicos en 2020) fue de 235, que afectaron a 32.952 empresas y 195.834 personas trabajadoras, mientras que la jornada media fue de 1.759,82 horas/año.

La variación media salarial pactada en Convenios en nuestra Comunidad en septiembre de 2020 fue del 1,89% y en el conjunto nacional del 1,93%.

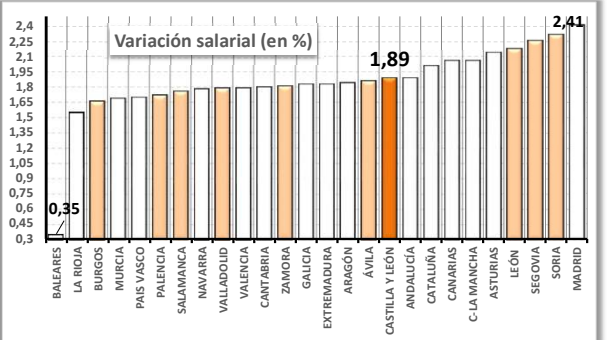
Nota: Es necesario tener en cuenta que los datos de España incluyen los convenios interautonómicos (aquellos registrados en la Dirección General de Trabajo del Ministerio de Trabajo y Economía Social), cuya variación salarial era en septiembre de 2020 del 1,90%.

		CASTILLA Y LEÓN	ESPAÑA
<b>TOTAL CONVENIOS</b>	CONVENIOS	235	2.770
	EMPRESAS	32.952	868.437
	TRABAJADORES/AS	195.834	7.055.316
	VARIACIÓN SALARIAL	1,89 %	1,93 %
	JORNADA MEDIA (H/AÑO)	1.759,82	1.754,81
<b>CONVENIOS DE EMPRESA</b>	CONVENIOS	133	2.104
	TRABAJADORES/AS	14.934	464.586
	VARIACIÓN SALARIAL	1,56 %	1,62 %
	JORNADA MEDIA (H/AÑO)	1.723,31	1.723,53
<b>CONVENIO ÁMBITO SUPERIOR</b>	CONVENIOS	102	666
	TRABAJADORES/AS	180.900	6.590.730
	VARIACIÓN SALARIAL	1,92 %	1,95 %
	JORNADA MEDIA (H/AÑO)	1.762,83	1.757,02

PROVINCIAS VARIAC. SALARIAL	TOTAL	CONV. DE EMPRESA	CONV. ÁMBITO SUP.
ÁVILA	1,86 %	1,38 %	1,92 %
BURGOS	1,66 %	1,78 %	1,65 %
LEÓN	2,18 %	0,99 %	2,25 %
PALENCIA	1,72 %	1,79 %	1,70 %
SALAMANCA	1,76 %	1,60 %	1,77 %
SEGOVIA	2,26 %	1,70 %	2,30 %
SORIA	2,32 %	2,25 %	2,33 %
VALLADOLID	1,79 %	1,60 %	1,80 %
ZAMORA	1,81 %	1,32 %	1,85 %



COMUNIDADES VAR. SALARIAL	TOTAL	CONV. DE EMPRESA	CONV. ÁMBITO SUP.
ANDALUCÍA	1,89 %	1,62 %	1,90 %
ARAGÓN	1,84 %	1,24 %	1,98 %
ASTURIAS	2,14 %	1,71 %	2,17 %
BALEARES	0,35 %	2,37 %	0,32 %
CANARIAS	2,06 %	1,75 %	2,08 %
CANTABRIA	1,80 %	1,57 %	1,82 %
C-LA MANCHA	2,06 %	1,90 %	2,07 %
CASTILLA Y LEÓN	1,89 %	1,56 %	1,92 %
CATALUÑA	2,01 %	1,72 %	2,03 %
VALENCIA	1,79 %	1,39 %	1,81 %
EXTREMADURA	1,83 %	1,54 %	1,86 %
GALICIA	1,83 %	1,45 %	1,90 %
MADRID	2,41 %	1,82 %	2,43 %
MURCIA	1,69 %	1,28 %	1,74 %
NAVARRA	1,78 %	1,55 %	1,85 %
PAIS VASCO	1,70 %	1,68 %	1,71 %
LA RIOJA	1,55 %	2,37 %	1,45 %
CEUTA Y MELILLA	1,85 %	1,39 %	1,93 %
ESPAÑA	1,93 %	1,62 %	1,95 %



Fuente: Elaboración propia CES a partir de datos del Ministerio de Trabajo y Economía Social. [9 de octubre de 2020].



**8.8** Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.