



## Consejo Económico y Social de Castilla y León

Actualidad Socioeconómica



### ANÁLISIS: CAMBIOS TECNOLÓGICOS, TRABAJO Y ACTIVIDAD EMPRESARIAL: EL IMPACTO SOCIOECONÓMICO DE LA ECONOMÍA DIGITAL



El Consejo Económico y Social de España (CES) ha premiado una investigación que insta a revisar la regulación laboral para proteger a los trabajadores frente a los riesgos que entraña la digitalización. Y en este escenario, aboga por el diálogo y el consenso entre los agentes sociales como la mejor fórmula para regular el mercado de trabajo, ya que los rápidos cambios que provocan los avances tecnológicos dificultan la labor del legislador.

El análisis '*Cambios tecnológicos, trabajo y actividad empresarial: el impacto socioeconómico de la economía digital*', que ha sido reconocido con el '*XXI premio de investigación del CES*', defiende un pacto de Estado por la educación para encarar los retos digitales y propone reorientar las políticas activas de empleo para que los parados mejoren sus competencias digitales y su empleabilidad, "*implicando al sistema educativo y al de formación continua*".

Este XXI Premio de investigación fue presentado el 24 de noviembre en un seminario *online* (webinar) que contó con la participación de parte del equipo investigador del Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (Ivie) elaborador del documento.

**Acceso a toda la documentación asociada** (enlace del evento, presentaciones, resumen ejecutivo del Premio): <https://cutt.ly/xhadiX5>

#### Algunas Recomendaciones:

##### ♦ Para las empresas:

Comprender la digitalización. Promover la formación y el entrenamiento del trabajador para un uso competente de la tecnología. Trasladar al sistema educativo las necesidades percibidas.

##### ♦ Para las personas trabajadoras;

Sensibilización. Competencias digitales para ocupados y parados. Prepararse para definir y gestionar la carrera laboral. Formación continua. Atención a las coberturas de riesgos de autónomos.

##### ♦ Para el sistema educativo;

Un pacto educativo que mejore la formación digital para el empleo y para vivir en sociedad. Estrategia de formación digital en todos los niveles y a lo largo de toda la vida. Los sistemas educativos han de ofrecer distintas competencias.

##### ♦ Para las Administraciones Públicas;

Políticas activas de empleo atentas a la digitalización. Atención especial a los grupos con mayor riesgo digital. Atención a las nuevas formas de subordinación de los trabajadores. Atención a la internacionalización de las relaciones laborales.