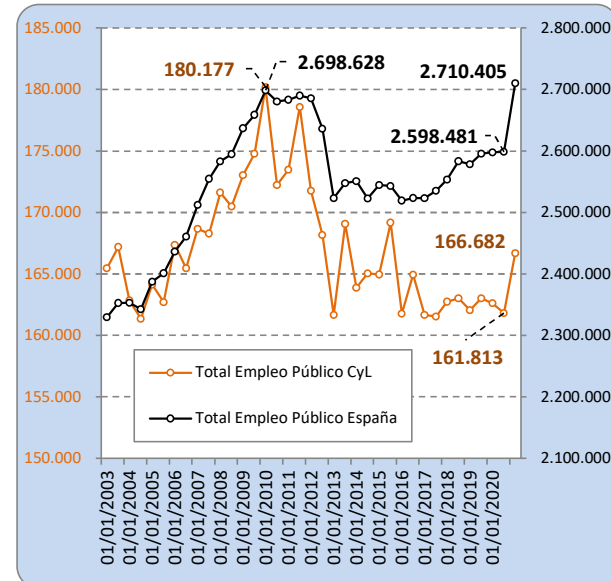
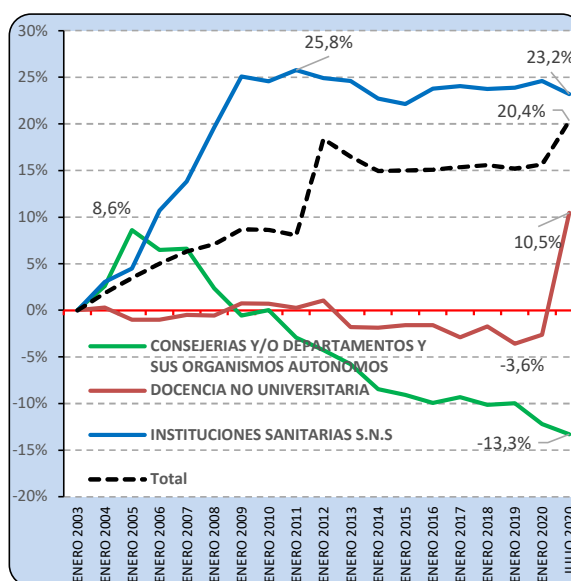
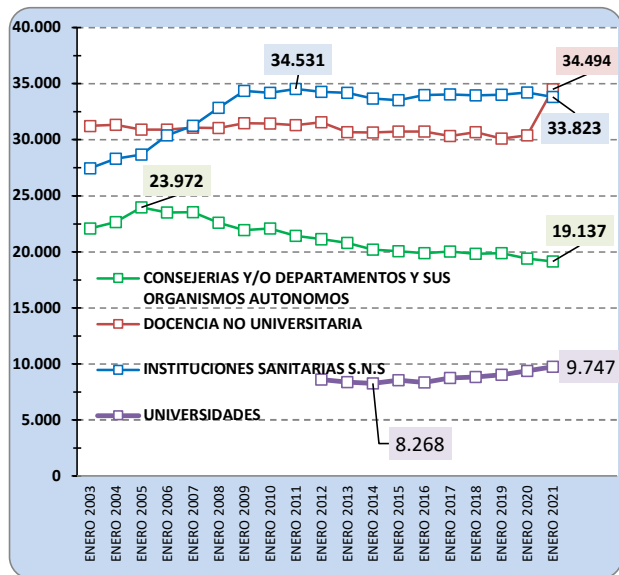
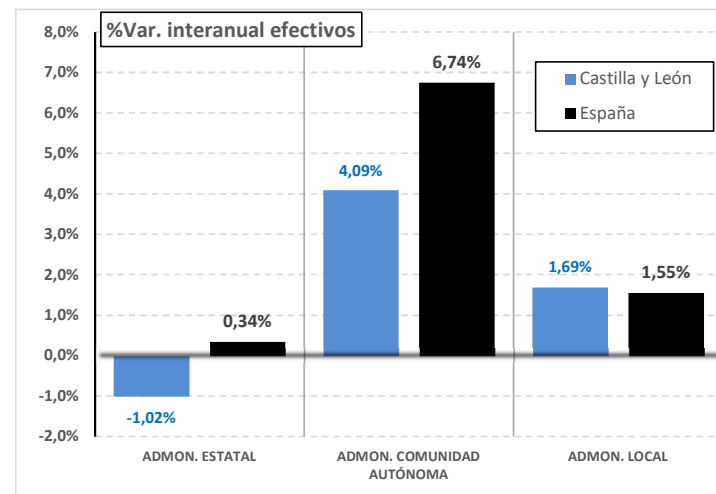


Personal al servicio de la Administración Pública

Enero 2021

	Enero 2021				TOTAL Enero 2020	Diferencia interanual	% Var. Interanual
	ADMON. ESTATAL	ADMON. COMUNIDAD AUTÓNOMA	ADMON. LOCAL	TOTAL Enero 2021			
ÁVILA	1.710	6.172	3.234	11.116	10.751	365	3,40%
BURGOS	5.141	12.963	4.589	22.693	22.352	341	1,53%
LEÓN	7.527	16.148	6.722	30.397	29.560	837	2,83%
PALENCIA	2.045	6.338	2.241	10.624	10.359	265	2,56%
SALAMANCA	4.611	14.678	5.070	24.359	23.639	720	3,05%
SEGOVIA	2.493	6.423	3.100	12.016	11.961	55	0,46%
SORIA	1.317	4.925	1.764	8.006	7.810	196	2,51%
VALLADOLID	7.349	22.655	6.123	36.127	35.166	961	2,73%
ZAMORA	1.647	6.899	2.798	11.344	11.017	327	2,97%
TOTAL CYL	33.840	97.201	35.641	166.682	162.615	4.067	2,50%
TOTAL España	514.514	1.616.211	579.680	2.710.405	2.597.712	112.693	4,34%



Elaboración propia CES a partir de datos del Ministerio de Política Territorial y Función Pública. (Boletín Estadístico del personal al servicio de las Administraciones Públicas)

03/07/2021

CUADERNOS PARA LA RECONSTRUCCIÓN ECONÓMICA Y SOCIAL
<http://cres.cescyl.es>



8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.



#ReconstruccionJusta
@cescyl