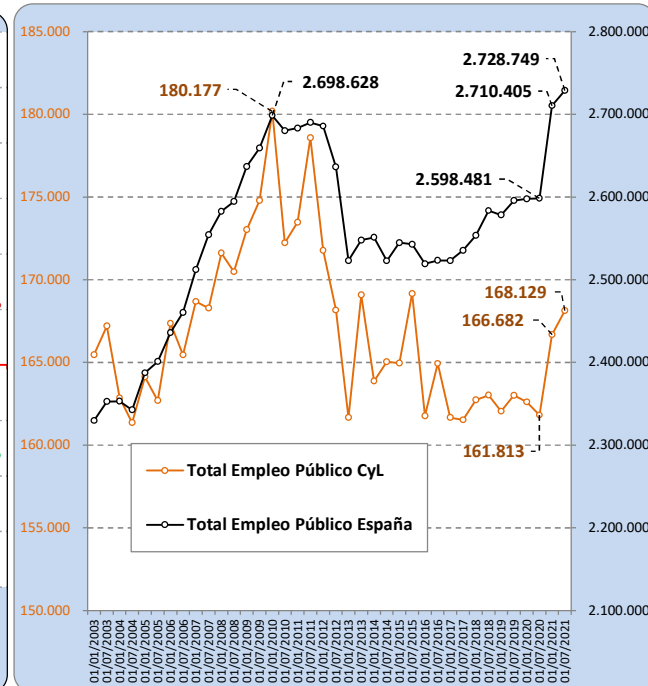
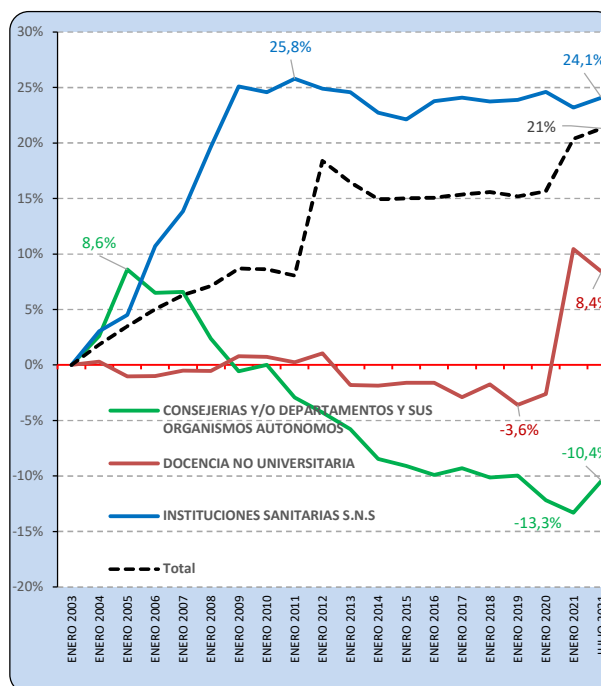
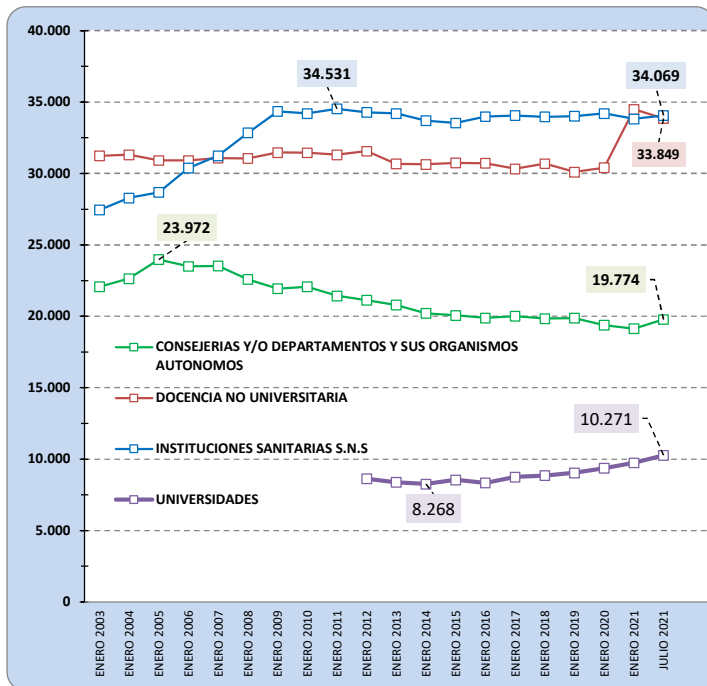
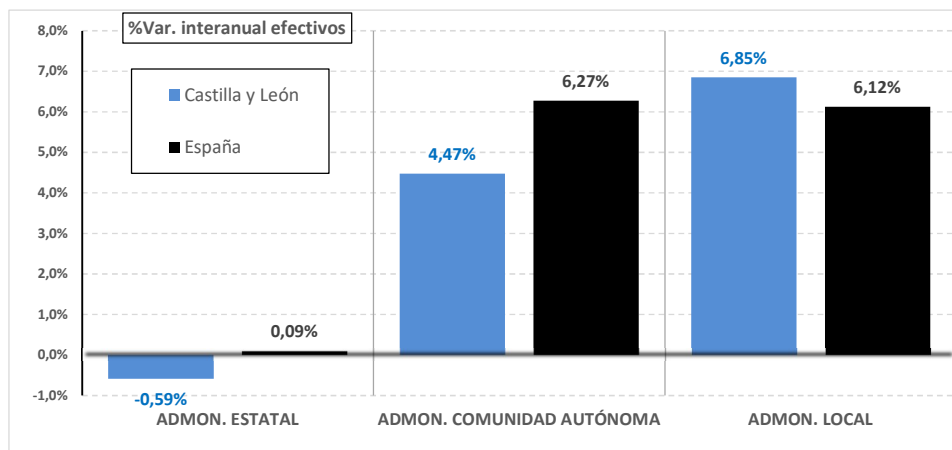


	JULIO 2021				TOTAL Julio 2020	Diferencia interanual	% Var. Interanual
	ADMON. ESTATAL	ADMON. COMUNIDAD AUTÓNOMA	ADMON. LOCAL	TOTAL JULIO 2021			
ÁVILA	1.721	6.200	2.992	10.913	10.536	377	3,58%
BURGOS	5.172	13.235	4.777	23.184	22.147	1.037	4,68%
LEÓN	7.546	16.351	6.919	30.816	29.448	1.368	4,65%
PALENCIA	2.056	6.360	2.307	10.723	10.394	329	3,17%
SALAMANCA	4.594	14.697	5.122	24.413	23.630	783	3,31%
SEGOVIA	2.551	6.496	3.188	12.235	11.781	454	3,85%
SORIA	1.329	4.955	1.837	8.121	7.895	226	2,86%
VALLADOLID	7.316	22.758	6.250	36.324	35.151	1.173	3,34%
ZAMORA	1.660	6.911	2.829	11.400	10.831	569	5,25%
TOTAL CYL	33.945	97.963	36.221	168.129	161.813	6.316	3,90%
TOTAL España	516.400	1.624.811	587.538	2.728.749	2.598.481	130.268	5,01%



Elaboración propia CES a partir de datos del Ministerio de Hacienda y Función Pública. (Boletín Estadístico del personal al servicio de las Administraciones Públicas)

01/02/2022

CUADERNOS PARA LA RECONSTRUCCIÓN ECONÓMICA Y SOCIAL

<http://cres.cescyl.es>



8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.



#ReconstruccionJusta

@cescyl