



AGENDA
2030

Pacto Verde Europeo

#EUGreenDeal



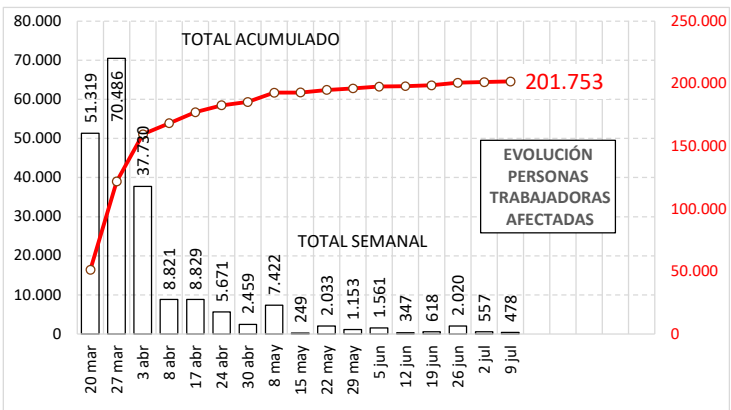
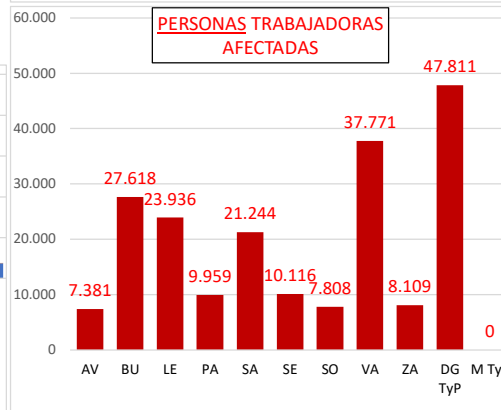
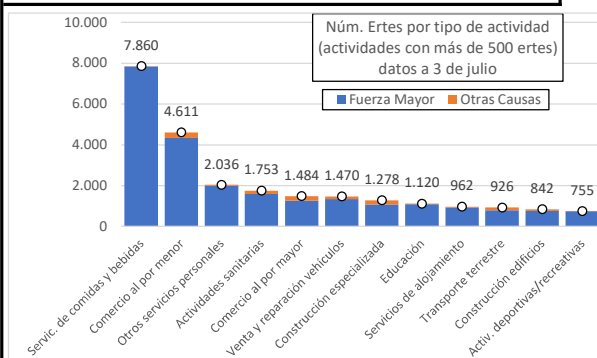
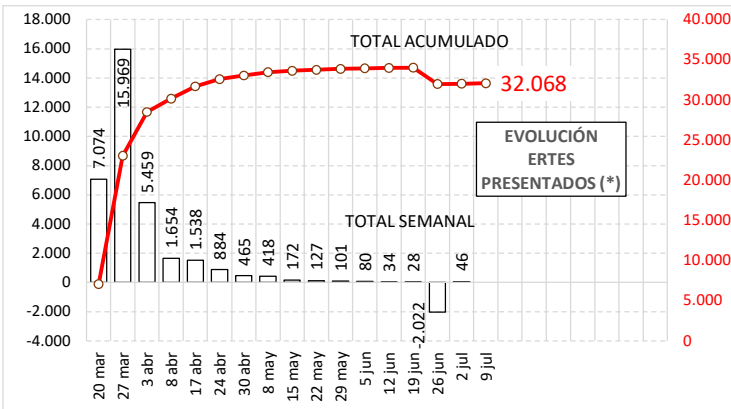
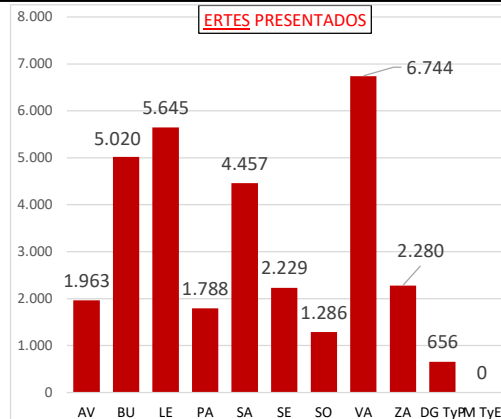
CASTILLA Y LEÓN. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN TEMPORAL DE EMPLEO -ERTES-

Situación de los ERTes por fuerza mayor derivada de la crisis del covid-19

hasta 9 de julio de 2020

(*) Nota: Los datos que hasta el 19 de junio aparecían atribuidos al Ministerio de Trabajo y Economía Social, aparecen actualmente asignados a la autoridad laboral competente (provincia) que corresponda. Los datos a fecha 26 de junio han sido revisados y depurados, por lo que pueden apreciarse algunas diferencias con respecto a los datos históricos existentes.

LUGAR PRESENTACIÓN	ERTES PRESENTADOS	PERSONAS TRABAJADORAS
ÁVILA	1.963	7.381
BURGOS	5.020	27.618
LEÓN	5.645	23.936
PALENCIA	1.788	9.959
SALAMANCA	4.457	21.244
SEGOVIA	2.229	10.116
SORIA	1.286	7.808
VALLADOLID	6.744	37.771
ZAMORA	2.280	8.109
DG.TyPRL	656	47.811
M. TyE (no disp.)	-	-
TOTAL	32.068	201.753



Elaboración propia CES. Datos JCyl

M. TyE = Ministerio de Trabajo y Economía Social

DG.TyPRL = Dirección General de Trabajo y Prevención de Riesgos Laborales

10/07/2020

CUADERNOS PARA LA RECONSTRUCCIÓN ECONÓMICA Y SOCIAL

<http://cres.cescyl.es>



8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios



#ReconstruccionJusta

@cescyl